

关注

全总印发《通知》，指导各级工会做好职工防暑降温工作

签订高温天气劳动保护集体合同 工会要代表劳动者与用人单位

按规定发放高温津贴

据中工网消息 高温酷暑季节即将来临,为做好常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作,有效防控中暑事件和生产安全事故的发生,降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康和生命安全造成的危害,切实维护广大职工劳动安全健康权益,全国总工会近日印发《关于做好2021年职工防暑降温工作的通知》(以下简称《通知》),对职工防暑降温工作进行部署。

《通知》指出,防暑降温是一项季节性很强的劳动保护工作,直接关系到职工的身体健康和企业生产安全。要求各级工会提高思想认识,把做好高温作业和高温天气作业职工劳动保护工作作为工会服务职工、维护职工权益的重要内容,纳入工会工作的重要日程,提前谋划安排,精心组织部署,切实加强组织领导,狠抓责任落实。要结合本地区本单位工作实际,统筹用好工会各方面资源,在毫不松懈、科学精准做好常态化疫情防控的同时,采取切实有效措施,最大限度减少疫情和夏季高温天气因素叠加给职工生产生活带来的不利影响。

《通知》要求,各级工会要认真履行法律赋予的群众监督职责,组织开展隐患排查,及时发现隐患、指明用人单位的责任落实不到位行为,督促用人单位落实防暑降温主体责任。要代表劳动者就高温作业和高温天气劳动保护事项与用人单位进行平等协商,签订集体合同或者高温作业和高温天气劳动保护专项集体合同。要督促用人单位改进生产工艺和操作流程,改善劳动条件和作业环境,合理安排作业时间,降低劳动强度,组织职业健康检查,加强教育培训,为职工提供必要的个人防护用品和高温作业休息场所,按规定发放高温津贴等。

《通知》强调,各级工会要坚持以职工需求为导向,充分发挥自身特点和优势,突出重点人群,深入开展暑期服务职工活动。要紧密结合党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动,深入基层和企业,倾听职工呼声、关注职工诉求,协调解决高温一线职工现实困难。要针对建筑工、环卫工、巡线工等露天作业岗位和炼铁(钢)工、锅炉工、烧窑工等高温作业岗位,特别是农民工人数较多的行业领域,积极开展“送清凉”活动。要加强职工之家建设,推进司机之家等服务阵地建设,联合开展关爱货车司机、外卖骑手等行动,做好工会户外劳动者服务站建设工作,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为主要服务对象,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利。

此外,各级工会还将结合“安全生产月”“安康杯”竞赛等活动加强宣传教育,通过发放防暑知识资料、制作宣传栏、举办讲座、健康义诊、咨询解答、应急演练等形式,普及防暑降温知识和相关法律法规,帮助提高一线职工自我防护意识和能力。



近日,安康市旬阳县总工会开展“工会进万家”调研走访慰问活动,为28名省部级以上劳模发放劳模证,并向70周岁以上的省部级劳模每人发放1000元慰问金。 □付宝琼 摄

诉求“扫码说” 实事“码上办”

——中铁十七局二公司工会开展“我为群众办实事”活动侧记

“项目职工活动室现在成为杂物间了,可工余时间还是很想打会儿乒乓球放松一下!”6月1日上午,中铁十七局二公司“有诉求您就说”微信平台收到这样一条信息。两天后,这一问题便得到解决,而且有了“意外之喜”。

这一职工诉求的完美解决,得益于该公司工会正在开展的党史学习教育“我为群众办实事”活动。

诉求“扫码说” 无后顾之忧

“有诉求您就说”微信平台,是中铁十七局二公司工会的创新举措之一。

借助微信平台,开发职工诉求扫码留言系统,并在职工生活场所张贴二维码,职工扫码即可进入留言界面。职工通过留言,可以随时随地反映问题或民生诉求,无论是衣食住行的“小问题”,还是项目建设中的“大事情”,都可通过该平台得到方便、快捷、

高效的处理。

据该公司工会干部、诉求反馈小程序研发人闫宇海透露,程序后台会体现诉求反映职工的具体项目及个人信息,但在公开平台并不直接显示,充分保障了职工的隐私和消除了他们的后顾之忧。

“疫情期间,许多单位采用的线上会议给了我很大启发,何不研发一个线上诉求反馈程序?”提及小程序的诞生过程,闫宇海说,“这大大提高了职工提意见说诉求的积极性!”

实事“码上办” 更有转办函

“本来是想试一试,没想到小小的二维码竟能这么快解决问题,而且结果出人意料。”6月3日,职工丰色莉(化名)谈及此次通过扫码解决“职工活动室”诉求赞不绝口。

原来,在她诉求提出的当天,工会便与其所在项目党工委取得了联系。该职工所在项目领导班子不仅当即答应解决问题,而

且迅速研究制定解决措施。

诉求提出的第三天,丰色莉所在项目职工活动室中的杂物不但被全部清空,还增加了跑步机、动感单车等健身设施,沉寂已久的项目职工活动室再次热闹起来。

“我们要求平台管理员在收到职工留言后,可以当即回复的第一时间解决,不能当即回复的,可以汇总制作转办函,将问题反馈给相关项目和业务部门,并持续跟踪,确保问题彻底解决,以实现群众诉求‘码上办’!”中铁十七局二公司工会主席张斌说。

趟出新路子 大小事都能诉

职工不清楚的“正式职工与劳务派遣职工福利区别”疑惑,直接回复政策予以解决;“职工异地医保何时转档”“职工工伤报销流程”等问题联系相关职能部门予以解决……“有诉求您就说”微信平台推出3个

月以来,已经初步实现了诉求“扫码说”,实事“码上办”。

据闫宇海介绍,截至6月3日,平台已收到21位职工留言,涉及政策不清类问题3件、职工福利类问题6件、教育培训类问题4件、劳资人事类问题5件、个人需求类3件。其中,直接回复解决13件,联系相关职能部门解决4件,制作转办函反馈至相关下属机构并持续跟踪4件。

该公司党委书记洪锋表示,今年以来,公司党委把学党史同推动工作和为民解困结合起来,突出重点、统筹推进,探索加强群众实事解决的有效途径;依托本部各部门认领“实事任务”,党群部门调研等举措,推动为群众办实事出实绩、见实效。

“工会推出的‘有诉求您就说’小程序有效消除了职工诉求渠道不畅、解决问题拖延滞后等,真正打通了为职工办实事的‘最后一公里’。”洪锋说。

□本报记者 王何军



6月7日,西安航天动力机械有限公司工会组织了“迎端午 做香包”活动。据悉,这些香包做好后会送给奋战在一线的职工,为他们带去真诚的爱心和节日祝福。

香包虽小,但意义非凡,既缓解了职工的压力,又增添了乐趣,体现了公司对职工无微不至的关爱。

□杨永红 摄

巧手绣香包 真情送一线

体验劳动者日常,应成工会干部履职必修课

据媒体报道,近日,江西省总工会组织党员干部体验外卖小哥、网约车司机等劳动者的日常工作。之前,湖北、浙江、安徽等地工会陆续组织机关干部去车间一线“当一周工人”,陕西工会要求机关干部“当一个月工人”,体验一线劳动者的艰辛。有工会干部说,与头上冒着汗、手上沾满油、脚上踩着土的工人师傅一起干活,心灵上才能更贴近,感情上才能有共鸣。有的工会干部从基层体验中总结出职工最期盼解决的问题,为下一步改进维权服务工作提供了方向。

“虑于民也深,则谋其始也精”。当前工会组织面临一系列新机遇、新挑战,特别是产业结构调整,平台经济、零工经济快速发

展,新业态群体规模持续增长,给劳动关系领域和职工队伍带来了深刻变化。破解这些新课题,需要工会干部沉下身子,深入基层、深入职工,听到真心话,找到真问题,与时俱进找到工作的新思路,拿出更有效的办法。

工会干部体验一线劳动者的艰辛,重在脚踏实地地发现真问题、新情况。江西工会干部在当外卖小哥的体验中,发现外卖小哥送餐要骑车、看导航,还要保证食物完好无损且及时送达,一心多用,十分辛苦。由此,这位干部意识到,确实需要通过更多务实举措来强化外卖小哥的身份认同、职业认同,工会应加大对这一群体的服务力度。

据不完全统计,我国长期从事网络平

台工作的劳动者超过7000万人,他们的合法权益如何得到有效保障,需要工会组织发挥推动作用。这就要求工会干部走入这些劳动者当中,倾听他们的呼声,收集他们的诉求,拿出具有建设性意义的对策来。因此,工会干部体验劳动者的艰辛,重要的目标是与时俱进地提升工会组织的维权、服务能力。

工会干部体验一线劳动者的艰辛,更是在提醒工会干部不忘初心,要带着温度和感情服务职工。工会工作的重心和初心,始终是维护职工合法权益,竭诚服务职工群众。“工会干部脱离群众是最大的危险”。一些工会干部年轻、学历高,有思想、有干劲、有活力,但缺乏在一线艰苦环境实践锻炼的

经历,容易和职工群众在感情上产生距离。工会干部进工厂车间、当外卖小哥,多交几个普通劳动者朋友,在今后的工作中就会更记挂这些劳动者的辛苦,更加积极、主动地为其服务。不少工会干部也发现,自己返回机关后,工作上少了“穿靴戴帽”,只想着怎么解决问题。

工会干部体验一线劳动者的艰辛,以及目前各级工会正在开展的基层蹲点活动,都要求工会干部深入基层,大兴调研之风,实实在在地去了解一线劳动者的所思所盼,从而让工会工作更有针对性,让工会干部为职工服务更有温情与责任感。不妨让工会干部体验基层劳动者的劳动时光,成为一堂履职必修课。

□罗娟

疗有所悟 疗有所获 疗有所乐

——铜川市总组织开展“红色疗休养”活动小记

“此次吉化红色疗休养之旅,是放松之旅、净心之旅,也是学习之旅。专题党课生动、深入,准确地将百年党史、工运史之间的联系和历史脉络展现出来。”在听完铜川市人大常委会副主任、市总工会主席张耀民题为“透过工运学党史——庆祝建党100周年,回望中国工运96年光辉历程”专题课后,市级劳模刘铜利如是说。

参观红色教育基地,接受红色精神洗礼,湖光山色疗养身心……5月23日-29日,铜川市总工会组织该市部分劳模及五一劳动奖章获得者共计20余人,赴吉林吉化职工疗养院开展今年第一期劳模疗休养活动。

作为市总工会党史学习教育“我为群众办实事”的16件实事之一,此次劳模疗休养“套餐”中融入了党史学习教育,让劳模在增长见识、放松身心的同时,汲取红色营养,厚实“精神盔甲”。

疗休养期间,劳模们参观了长春伪满皇宫博物院、吉林市丰满劳工纪念馆和东北抗联蒿子湖密营等红色爱国主义教育基地。在东北抗联蒿子湖密营纪念馆中,劳模们切身感受到杨靖宇将军和东北抗联战士们用鲜血和生命凝结的忠贞报国、前仆后继、坚贞不屈、团结御侮的东北抗联精神。

在随后的座谈会上,劳模们围绕如何在新时代展现新风采、发挥新作用、作出新贡献这一主题,进行了气氛热烈的讨论,并对劳模疗休养活动的开展提出意见建议。

“我很高兴看到大家疗有所悟、疗有所获、疗有所乐,达到了预期目标,为同志们点赞!”活动结束后,张耀民表示,希望通过此次劳模疗休养活动,各位劳模能倍加珍惜自己的荣誉、倍加感恩组织的关怀,在各自工作岗位发挥带头作用,当好新时代的引领者、建设者,为铜川经济社会高质量发展作出新的贡献。

□董翔龙

每位社工对接1名生活有困难的职工或劳模 北戴河工会打造服务职工群众“全心”品牌

据工人日报 日前,河北秦皇岛市北戴河区总工会“社工服务+”项目启动。该项目以党史学习教育为核心,以增强爱岗敬业为主线,以工会社会工作岗位人员为主体,通过“社工服务+学史力行”“社工服务+志愿团队”“社工服务+基层‘初心’人”“社工服务+困难扶助”等内容,打造出专属于工会社工人员的服务品牌。

“社工服务+学史力行”,成立社工人员读书小组,开展以党史为重点的“四史”学习教育;举办知识竞赛,让社工进一步了解工会、融入工会;开展基层宣

讲,将党史宣传学习与工会建会入会、走访慰问、工资协商等工作相结合。

“社工服务+志愿团队”,组建志愿团队,走进职工、贴近职工,把温暖送给有需要的职工。“社工服务+基层‘初心’人”,开展社工“五有五实现”活动,积极做好基层“初心”人。“五有”即:有计划、有方案、有总结、有台账、有记录,“五实现”即:每位社工每年实现新建会3家,新增会员50人,进基层宣传走访10次,撰写高质量调研报告1篇,研究创新举措1个或发表论文1篇。

“社工服务+困难扶助”,实现每位社工对接1名生活有困难的职工或劳模,有效解决职工的实际困难。

北戴河区总工会党组书记、常务副主席孟军介绍,“社工服务+”项目是区总打造的以社工人员为主体的创新服务项目,“+”代表了无限性。他们将根据工作实际,根据职工需求,不断挖掘拓展,充实服务内容,使之成为工会服务职工群众的又一“全心”品牌。

省农林水利气象工会 举办工会干部综合能力提升培训班

本报讯(记者 鲜康)5月24-28日,省农林水利气象系统工会干部综合能力提升培训班在海口举办。

此次培训班为期5天,培训过程中,坚持把党史学习教育和工会干部综合素质提升相结合,把理论授课与现场教学相结合。系统学习了海南自贸港建设总体方案解读、领导干部口才艺术沟通技巧等理论课程,进一步提升了工会干部服务职工意识,扎实推进“我为群众办实事”,当好职工“娘家人”。结合现场参观见学,拓展全系统工会干部的视野,创新工会工作模式的理念。



6月4日,在果树坐果套袋的最佳时机,咸阳市淳化县总工会组织赵小弟、马玉亮、刘海群、张会民4名种植业劳模技术创新联合体成员,深入十里塬镇马山村果园,为果农现场传授果树剪枝、套袋及病虫害防治等知识和技术,深受果农好评。 □张翟西滨 摄

他山之石