

一次意义非凡的代表视察

——省市人大常委会联合视察十四运会场馆设施建设和筹备工作情况侧记

6月18日,陕西省、西安市两级人大常委会联合组织部分在陕全国人大代表、省人大代表视察十四运会场馆设施建设和筹备工作情况。因为本届全运会的举办背景和意义,人大代表的任期和十四运会举办的时间跨度、地点等多种因素的唯一性,及其影响,从而使得此次代表的履职尽责活动变得意义非凡。

视察前:再三叮嘱

“本次全运会首次在中西部地区举办,全国第十一届残运会和第八届特奥会首次与全运会同城同期举办,在疫情防控取得阶段性战略成果的大背景下首次举办全国性体育盛会。”“全运会每四年举办一次,陕西申办三次成功了一次,这可能是各位在代表生涯内的唯一一次全运会场馆视察,注定意义非凡!”“你们知道毛主席戴眼镜吗?他眼睛很好,但为了看全运会戴上了眼镜;‘发展体育运动,增强人民体质’是毛主席在第一届全国全运会上提出的!”……

在省市人大常委会机关院子里,省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为从多个角度强调全运会的重要性。用他的话说,在出发前,给各位代表脑袋里再装点“东西”,好展开工作。

听了郭主席的叮嘱,6名全国人大代表、8名省人大代表、2名咨询专家懂得了视察不是“走马观花”走过场,也不能只听领导说啥光点头,看领导脸色行事,而是必须独立自主地用法治思维展开视察,发现问题。

“你们要把每一位参与者当成自己的家人一样,要认真且用心去视察,尤其安全问题!”出发前,郭大为再次提醒大家,“办好十四运会,是党和国家赋予陕西的光荣使命,更是陕西向全国人民作出的庄严承诺。只剩89天了,出发!”

视察中:事无巨细

视察组一行从十四运会奥体中心“一场两馆”开始,体育场、体育馆、游泳跳水馆一处一处走,一处一处认真视察。他们看到和听到的,皆是建设者“只留经典、不留遗憾”的高标准和严要求,可以说是全心投入、用心筹备、精心

准备,付出了大量的心血和努力。大家在感叹陕西速度之外,并未因自豪而放松视察的初心。每到一处,大家分开,结合场馆人员介绍和之前了解的情况,与现场实际对比,这摸摸,那瞅瞅,或蹲下来仔细观察,又或者端详审视。草皮、护栏、座椅、地面、顶灯、大门、消防通道、整体颜色搭配及风格,甚至屏幕上的欢迎语,代表们对每一处的每一个细节都不放过,对每一个场馆的设施建设、赛事组织筹备、疫情防控、服务保障和安全措施等任何一方面情况都不落下。

足球场的护栏有点薄、几处室内顶灯打开后周边显得较为粗糙、VIP接待室内马桶有晃动、安全出口没有明显标识……很多细微的问题都被代表们认真用心发现了出来。因而,现场还不时发出“意义非凡,不能马虎”的感叹。

郭大为还一再结合所见所闻,让代表们把眼光放宽一点,要提出建设性意见建议,就像许多场馆的装修风格一样,简约而不简单,贵气而不奢侈,既要延续传统经典美的内涵,又要打破常规,实现创新。

整个视察工作从上午进行到下午,除了“一场两馆”,视察组还先后实地视察了全运村、西安中学排球馆、西安城市运动公园篮球馆的设施建设和筹备工作情况。

视察后:中肯务实

当日下午4时左右,视察组在进行完西安城市运动公园篮球馆的视察工作后,与当日视察到的所有十四运会场馆负责人、西安市政府及省市相关部门负责人进行了座谈交流。

郭大为对座谈交流的要求只有一个——撸干的,说问题。因而,代表们座谈反馈视察实情也就开门见山谈问题和建议。

“安全是个大范畴,不能仅仅局限在疫情防控上,展现现场全面的应急安全体系并未呈现出来!”全国人大代表、杨凌安帝源生物科技有限公司董事长郭汉霞说。

另外,她表示,尽管西安市相关部门在十四运会场馆建设过程中已经创造出

了许多奇迹,但她认为有些可以出色的地方仍未体现出来,比如在场馆服务中并未看到太多智能化的东西,这显然与科技实力雄厚的西安不太匹配,这些都需要在细节上再权衡。

全国人大代表、中国电子科技集团首席专家、第三十九研究所副总工程师刘泉,直指许多细节需要注意,比如大屏幕幕后的接线盒,线乱七八糟挂上面,就跟临时放下去的一样,很不和谐,很多重要位置都存在类似情况。

省人大代表、西安五一易货网络科技有限公司董事长岳岳平同样提出了许多细节方面的问题。他说,足球场周围的不锈钢护栏很薄已经变形了,水泥地面有裂缝、有未刷掉的钉子,接待厅顶灯周围很粗糙,这些都会让来宾的感受大打折扣,甚至有安全隐患。

全国人大代表、航天六院党委书记刘志让坦言,陕西在各方面花了大力气推进这一盛事,有关方面应该在宣传教育和再发力,在安全便捷上再创新,在精细精准上下功夫,让来宾感受到不一样的陕西、享受到不一样的便捷和贴心服务。

全国人大代表、西安公交巴士运营有限公司工会主席王曼利说,届时全国各地的游客来到西安的话,停车场肯定不够用,拥堵也必将成问题,建议在城市各方向设置客流集散地,疏导分流。

另外,她认为十四运会的常识和场馆的宣传方面应该发力,场馆为什么要建成这样的造型、有什么意义,十四运会的主题口号等等应知应会,西安市民应该知道,并能随口向游客介绍。

省人大代表卢磊、王建领、邵向农,全国人大代表张挺等多位代表还提出了加大节水型城市宣传以缓解西安供水压力以及十四运会管理、服务等整体方面的意识需要培养的建议。

代表们在座谈中畅所欲言,语言中肯且务实。除此外,还提出了有关十四运会场馆的管理、服务以及“后运维”时代等方面的意见和建议。

务实的座谈会,直至省、市政府有关部门和相关场馆负责人完全掌握相关反馈情况后,本次视察才圆满结束。

本报记者 王何军

陕西国防科技工业系统“永远跟党走”主题活动举行

本报讯(记者 赵院刚)6月18日下午,“永远跟党走”——陕西国防科技工业系统庆祝中国共产党成立100周年、人民军工创建90周年主题活动在中国航发西航科教文中心剧场举行。

此次活动由省委宣传部指导,省委军民融合办、省国防工会联合主办,陕西国防工业舞台艺术协会和中国航发西航协办。由国防系统的一线职工自编自导自演,以歌舞等艺术形式展现了中国共产党立党、建党、兴党的光辉历程,表达了陕西军工人永远跟党走的坚定信念,揭示了没有共产党就没有新中国的普遍真理。同时,以多种艺术

形式立体展示了以吴运铎、吴大观等为代表的老一代军工人和以薛莹、张新停、徐立平、夏复山等为代表的新一代陕西军工人党的事业不懈奋斗、薪火相传的初心和使命。

职工观众表示,整场活动全面展示了陕西国防科技工业系统为提升国防硬实力、助力强军保军提供的强大引擎和战略支撑,生动体现了三秦儿女为助推国防发展作出的伟大牺牲和无私奉献,动员激励了全系统广大职工进一步坚定理想信念,凝聚精神力量,为谱写陕西新时代追赶超越新篇章、加快国防和军队现代化建设作出新的贡献。

陕西建立“六项机制”常态化开展扫黑除恶专项斗争

本报讯(记者 赵院刚)6月18日,记者从省委宣传部新闻发布会上获悉,陕西建立了防范整治、举报奖励、依法惩处、督导督办、考核评价、组织领导等“六项机制”,常态化开展扫黑除恶专项斗争,黑恶犯罪得到有效遏制。

据介绍,2018年至今年4月底,全省共打掉涉黑组织91个,恶势力犯罪集团315个、团伙487个,破获刑事案件15607起,刑拘、逮捕19286人,1352名涉

黑涉恶犯罪嫌疑人投案自首。打掉的涉黑组织超过2017年以前的总和,破案数和打击处理人数均超过前10年总和。

与此同时,依法查封、扣押、冻结涉案资产96.13亿元,整治行业乱象44294个,重点行业领域监管明显加强,营商环境持续向好。立案查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题3813件,处理5808人,风清气正的政治生态进一步形成。



6月18日,西安市轨道交通集团联合西安市卫健委、中心血站在集团干部职工中开展无偿献血公益活动,现场173位职工参与献血,共无偿献血64500毫升。图为职工在采血车上义务献血并展示宣传语。申立 摄

无偿献血 让爱传递

(上接第一版)

二、准确把握新发展阶段工会工作面临的新形势

进入新发展阶段,中国工会正处在为党和国家中心工作发挥更大作用的机遇期,处在更深层次更高水平推进工会改革的攻坚期,处在推动工运事业和工会工作高质量发展的窗口期。工会工作的对象、领域、任务、方式、环境等随之发生许多新的变化,面临新的机遇和挑战。

(一)新发展阶段产业结构转型升级,工会工作对象更加多元。随着高质量发展的不断推进,先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业、数字经济等产业加快发展,经济体系不断优化升级。与此相适应,我国职工队伍在规模日益扩大的同时,由第二产业向第三产业转移的趋势更加明显,第三产业越来越成为吸纳就业的蓄水池。与2015年相比,2020年第二产业从业人员减少1150万人,第三产业从业人员增加2961万人。特别是在第三产业中,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新业态就业群体大量涌现,成为我国职工队伍的新生力量。国家信息中心数据显示,2020年我国共享经济服务提供者约为8400万人。与传统意义上的职工相比,这一群体具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、就业契约去劳动关系化、流动性强、收入不确定等特点。这些对工会整合不同层次职工需求、协调职工队伍内部不同利益群体关系、保障平台网络劳动者合法权益提出了新的课题。

(二)新发展阶段社会主要矛盾深刻变化,工会工作领域更加广泛。随着我国社会主要矛盾变化,社会利益主体呈现出多样化多元化趋势,社会公众的自主意识、法治意识、维权意识不断增强,对基层治理、公共服务的诉求呈爆发式增长。工会是我国社会治理不可或缺、不可替代的重要力量,尤其是280多万个基层工会组织,联系职工最直接、服务职工最具体,其庞大的组织体系、广泛的社会影响,决定了基层工会参与基层治理的独特性和必然性。许多社会组织以职工为工作对象,工会工作领域也成为一些社会组织介入的“开放空间”。这些都要要求工会扩大组织覆盖、服务覆盖,把工作触角延伸到新经济组织、新社会组织等领域,把工作重心下移到街道、社区,在社会治理特别是基层治理中更好发挥协调劳动关系、扩大社会参与、提供公共服务、开展民主协商的重要作用,切实把工会的政治优势、组织优势转化为治理效能。

(三)新发展阶段实现高质量发展,工会工作标准要求更加严格。从建功立业看,推动高质量发展,迫切要求建设一支高素质职工队伍。当前我国人力资源结构性矛盾突出,特别是技能劳动者占就业人口总量仅为26%,高技能人才仅占就业人口总量的7%,远远低于西方工业强国的水平。这就要求工会把提高职工技术技能素质摆上更加重要的位置,扎实推进产业工人队伍建设改革,为高质量发展提供强

关于新发展阶段工会工作的形势与任务

大人力资源支撑。从维权服务看,实现共同富裕,迫切要求实现好、维护好、发展好广大职工合法权益。当前我国劳动就业、收入分配、社会保障等民生领域存在诸多短板,新业态就业群体、农民工、城市困难职工等群体利益的实现还有不少难点和堵点。同时,职工群众的美好生活需要日益广泛、迭代提升,正在从满足基本生活需要向提升生活品质转变,从满足物质性需求向体面劳动、实现自我价值等社会性、精神性需求转变。这就要求工会适应职工群众需求变化,聚焦维权服务基本职责精准发力,不断提高工作针对性和实效性,推动改善和提升职工生活品质。从维稳工作看,统筹发展和安全,迫切要求更加重视维护劳动领域政治安全。当前我国劳动关系保持总体和谐稳定,但受科技发展、新冠肺炎疫情等因素影响,局部地区、特殊时段、特定行业、部分人群存在劳动关系矛盾潜在风险,劳动关系矛盾向社会领域、政治领域扩散的风险不断加大。这就要求工会以更大力度做好职工队伍稳定工作,夯实党执政的阶级基础和群众基础。

(四)新发展阶段信息革命深入发展,工会工作方法手段更加智能。以人工智能、大数据、物联网、区块链为代表的新一代信息技术加速突破应用,成为推动社会生产方式变革、创造人类生活新空间的重要力量。一方面,生产方式从原来的机械化生产逐步向智能化生产转变,组织方式从原有的工业“流水线”和“格子间”式的集中化、标准化向“在线零工”式的分散化、灵活化转变。与之相适应,劳动者的工作场域从固定的工厂转向开放的社会,工作时间从被动接受转向一定程度的自主决定。另一方面,互联网已经成为人们学习生活的空间,成为获取信息、沟通交流的大平台。截至2020年底,我国网民规模已达9.89亿,其中手机网民规模达9.86亿,网民群体中职工占69.7%。随着职工生产生活方式日益在线化,传统的线下型、单向型工作方式正面临着严峻挑战,迫切需要与时俱进、改革创新。这就要求加快推进“互联网+”工会建设,推动工作方式线上线下相融合,打造工会工作升级版。

(五)新发展阶段国际治理格局加速演进,工会工作国际环境更加复杂。随着经济全球化、资本国际化的深入发展,劳工治理越来越成为全球治理体系变革的重要内容。特别是在区域经贸合作中,将劳工标准与国际贸易、国际投资挂钩已成趋势。目前,我国已加入区域全面经济伙伴关系协定(RCEP),并且提出将积极考虑加入全面与进步跨太平洋伙伴关系协定(CPTPP)。此外,我国在188个国家和地区设立4.4万家企业,从业员工达374.4万人,其中雇用外方员工226.6万人,我国企业遭遇的跨国劳工纠纷越来越多,职工队伍稳定面临的风险挑战越来越大。这就要求我们全面深入

参与国际劳工标准的研究制定,在维护国家主权、安全、发展利益的同时,为全球劳工治理贡献中国智慧和方案。

三、研究探索新发展阶段工会工作的新思路

进入新发展阶段,贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,对工会工作赋予新使命、提出新要求。要把握“两个大局”,心怀“国之大者”,不断强化政治判断力、政治领悟力、政治执行力,主动作为、乘势而上,推动工运事业和工会工作迈上新台阶、开创新局面。

(一)在总体要求上,进一步强化“三性”主线。牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线不动摇。在政治性上,适应职工队伍结构变化,工作对象更加多元的新特征,更加广泛地把包括新生代农民工、新业态就业群体在内的广大职工群众团结凝聚在党的周围,发挥好密切联系职工群众的桥梁纽带作用,履行好引导职工群众坚定不移听党话、跟党走的政治责任。在先进性上,适应高质量发展、高水平科技自立自强需要,着力推动经济建设主战场向新发展格局延伸、向科技创新领域拓展、向提升职工素质聚焦,承担起推动实现“十四五”规划和2035年远景目标的发展责任。在群众性上,适应提升职工生活品质新要求,促进共同富裕新目标、职工群众新期待,更加积极履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,担负起推动职工权益实现和全面发展的社会责任。

(二)在思想引领上,进一步突出三个重点。开局“十四五”、开启新征程,比以往任何时候都更加需要思想的引领、团结的力量。要积极应对国内外环境日益严峻复杂的新挑战,适应广大职工特别是青年职工思想多元多样多变的新特征,坚定不移、持之以恒地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工,采取职工喜闻乐见的方式方法,用职工听得懂、易接受的表达方式,广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲,引导广大职工深刻理解中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好,推动习近平新时代中国特色社会主义思想走近职工身边、走进职工心里,不断提高对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,打牢团结奋斗的思想基础;坚持以劳模精神劳动精神工匠精神激励职工,广泛宣传党中央和习近平总书记对工人阶级和广大劳动群众的高度重视和关心关怀,讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事,把广大职工的干劲、钻劲、闯劲鼓舞激励起来,在全面建设社会主义现代化国家中充分发挥工人阶级主力军作用;坚持以新发展理念引导职工,将创新发展作为激发职工创新创造的动力源泉,协调发展作为推动工作、服务职

工的基本方法,绿色发展作为引导职工践行绿色生产、绿色生活方式的价值导向,开放发展作为拓宽职工视野、增进对外交流交往的重要途径,共享发展作为维护职工权益、实现共同富裕的目标追求,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

(三)在建功立业上,进一步把握高质量发展主题。推动高质量发展,是我国经济社会发展的主题,也是亿万职工投身“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛的重要目标。要在坚持发展这个第一要务上下功夫,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛,着力促进区域联动、体现产业特色、丰富载体内涵、拓展竞赛领域,为广大职工在推动高质量发展中发挥作用搭建平台、提供舞台。要在坚持创新这个第一动力上下功夫,广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性创新活动,着力增强职工创新意识、激发职工创造活力,助力企业提升技术创新能力、打好关键核心技术攻坚战。要在坚持人才这个第一资源上下功夫,聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,深化产业工人队伍建设改革,深入实施职工素质建设工程,提高素质产业工人成为创造社会财富的中坚力量、创新驱动发展的骨干力量、实施制造强国战略的有生力量。

(四)在维权服务上,进一步提升质量和水平。适应我国社会主要矛盾变化,改善人民生活品质,以更加平衡更加充分的发展满足人民美好生活需要,是新发展阶段的发展方向,也是工会的奋斗目标。这就需要我们从更加注重提升维权服务层次,坚持以职工需求为导向,在维护好职工就业、收入分配、社会保障、安全生产、技能培训等劳动经济权益的同时,把维权服务向民主法治、公平正义、精神文化、安全环境等方面延伸,为职工提供更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。更加注重提高维权服务质量,改进维权服务方式,健全完善劳动协商协调机制,开展更宽领域、更有实效的集体协商,提供个性化、菜单式的服务项目,推动维权服务工作由粗放型管理向精准化服务发展。更加注重拓展维权服务领域,在做好劳动模范、困难职工等特殊群体维权服务的同时,加强对包括广大农民工、新业态就业群体在内的全体职工的普惠性服务,使广大职工在体面劳动、舒心工作、全面发展。

(五)在组织体制上,进一步实现组织、工作、服务“三覆盖”。健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,是工会改革的重要方向。要适应社会结构和人口流动、产业模式和组织方

式、职工队伍和劳动关系的发展变化,在更广范围、更宽领域、更多群体中不断扩大工会组织、工会工作、工会服务的有效覆盖。在工作领域上,坚持传统经济领域与非公经济领域、新经济领域统筹,在巩固传统领域建会会会基础上,重点紧盯非公有制企业,加强新技术新业态新模式领域、社会组织、小微企业工会组织建设,不断拓展建会入会新的增长点。在工作对象上,坚持正规就业与非正规就业、标准劳动关系与非标准劳动关系并重,特别是针对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新业态就业群体的不同职业特点,强化分类指导,充分发挥产业工会的优势和作用,积极探索单独建会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式,集中推动重点行业、头部企业依法普遍建立工会组织,最大限度吸收新业态就业群体加入工会。在工作范围上,坚持境内企业与境外企业兼顾,既要推动境内企业包括涉外企业和外商投资企业建立工会组织,又要积极推动中国海外企业完善履责合规制度,依法保障劳动者权益,树立中国企业良好形象。

(六)在运行方式上,进一步推进“四化”建设。推进工作方式改进创新,是适应形势任务变化的需要,是满足职工群众新期待、推动工会工作高质量发展的需要。必须准确识变、科学应变、主动求变,推进工会工作的制度化、信息化、社会化、国际化,使工会组织更加充满活力、更加坚强有力。在制度化方面,进一步支持和完善自觉接受党的领导,发挥工人阶级主力军作用、强化职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、维权服务、劳动关系协调、深化工会改革创新、加强工会系统党的建设等制度,推动健全完善相关法律法规,注重运用法治思维和法治方式开展工作,推动工会各项工作制度化、规范化、法治化。在信息化方面,充分运用互联网、大数据、云计算、人工智能等新技术手段,加快推进智慧工会建设,建立和完善工会大数据资源管理体系,建设以媒体宣传、就业服务、技能提升、法律维权、职工帮扶、文化服务为重点的全国工会网上服务平台,更好地联系职工、服务职工、引领职工、凝聚职工,走好新时代网上群众路线。在社会化方面,从过去的“关门办会”、“自说自话”向“开门办会”、“大合唱”转变,从“被动社会化”向“主动社会化”转变,积极整合社会资源、运用社会力量办好工会,探索利用市场服务和市场方式推动工作,培养专业化、社会化工会工作者队伍壮大力量,打造党政支持、社会配合、职工参与、工会运作的社会化工作格局。在国际化方面,围绕服务国家总体外交,充分发挥工会民间外交优势,深化工会和职工对外交流交往合作,打造工会的国际人才队伍,服务“一带一路”建设和“走出去”战略,推动建设更加公正合理的全球劳工治理体系;构建具有中国特色的国际话语体系,加强工会对外宣传工作,讲好中国工会故事,讲好中国工人阶级故事,讲好中国工会故事,为推动构建人类命运共同体发挥应有作用。

(作者系全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)