

澄合矿业董东公司工会

“三板斧”助力百日安全生产大行动

进入6月份以来,澄合矿业董东煤业公司工会充分利用“安全生产月”暨百日安全生产大行动契机,大力营造安全和谐企业氛围,强化安全发展理念,普及安全知识,提高全员安全意识。同时围绕“落实安全责任、推动安全发展”主题,开展了一系列安全生产宣传教育活动。

争当安全“追星族”

“史晓东,恭喜你被评为公司本周‘安全之星’,开完会你去党群工作部领取你的奖品。”近日,在该公司机电队班前会上,该队支部书记赵东波高兴地通知职工领取奖品。

据悉,该公司工会在百日安全生产大行动期间,每周在全矿范围内开展“安全之星”评选并予以奖励。同时在井口电视循环播放宣传,以正向激励为手段激发广大职工积极参与安全生产,激起职工工

动纠正自身陋习、参与安全管理的意愿,为现场安全隐患的消除提供了原动力。

硬笔书法显身手

“这次书法展不仅看到了传统硬笔书法带给我们的美,同时也时刻提醒我们自己要注意安全。”在该公司办公一楼展厅,几位参观者观赏着每一幅作品,并相互探讨心得体会。

为进一步弘扬安全生产理念,提高广大职工的书写水平,该公司工会组织开展了以安全生产为内容的硬笔书法比赛。展览现场,一幅幅精美的书法作品吸引了不少职工驻足观看,让矿区绽放更多文艺芳香之余,也激发起大家对于硬笔书法艺术的兴趣,既弘扬了中国硬笔书法文化,又实现了安全宣贯与硬笔书法的有机结合,加深了广大职工对安全生产重大意义认识。

安全警钟天天敲

“今天,我们学习的是陕西神木百吉矿业‘1·12’重大煤尘爆炸事故……”“我认为造成这次事故的主要原因是,不严格执行出入井检查、登记制度……”“我认为爆破前未执行‘一炮三检’制度……”

该公司工会每天定时推送一部事故警示教育片,利用“观看+讨论”的形式,通过班前会和微信平台把事故警示和安全知识灌输给广大职工,在增强职工安全意识和技能、规范作业的同时,把“控风险、除隐患、保平安”与主题结合起来,真正将消除事故隐患,筑牢安全防线落到实处。

与此同时,该公司工会不断创新活动形式,从思想上增强安全意识,能力上提升安全素养,行动上抓好隐患排查,持续营造安全生产良好氛围,全面提升安全生产管理水平,确保安全生产形势稳定。(闵捷)

建设集团 亮实招 开启安全生产管控「新模式」

隐患治理“难点”

该公司积极发挥基层项目部管理人员、班组长和班组“五大员”作用,实行现场走动式监督检查。通过“双重预防机制和危大工程管理”两抓手,每月分析评估三级安全风险管控清单,建立微信监管群,重点项目进行日汇报。结合重点岗位、薄弱时段、重要设备开展专项检查。严格按照“一岗双责、党政同责”要求,强化领导干部值班、值守及跟班走动式管理,加大现场监督检查力度。积极开展班组自查自纠和互查活动,对重点部位开展持续安全督查,确保隐患及时发现和消除。

技术应用出“新点”

据介绍,该公司积极推广BIM技术,新装备、新工艺、新技术在施工现场的应用,并以智慧工地建设为依托,积极探索智能化、信息化应用管理。其中,铜煤公司承建的韩南、韩北城中村改造项目BIM+智慧化工地已正式上线,涉及16家施工生产单位198个项目的安全信息管理系统已搭建完成,构建了科学、客观、便捷的“安全风险辨识”与“隐患排查治理”流程管理信息处理系统。同时加快工作法专利、QC活动等科技成果的转化,积极开展科研攻关,解决安全生产中的瓶颈问题,依靠科技创新,促进“创优夺杯”工作不断走向深入,为安全生产提供强有力的技术保障。(刘晓宁 李鑫)

今年以来,建设集团公司以项目建设为侧重点,制度建设为基础,过程管控为抓手,隐患整改“链条式”为管理模式,将风险关口前移,在安全管理上创新高。

制度落实抓“重点”

该公司在制度执行上严监管、严考核、硬兑现,真正把各项制度落到实处。要求管理技术人员深入现场、深入一线,带着任务到岗位。结合安全生产专项整治三年行动工作,开展了“严标准、强执行、重落实”为主题的安全生产管理专项整治。查“漏洞”,补“短板”,把安全责任细化分解到现场、岗位和干部职工。同时,积极开展“三违”人员排查,对薄弱人员进行帮教活动和思想调研工作,动态掌握职工思想,让职工的诉求得到及时表达,消除职工思想“疙瘩”,解决“后顾之忧”。

安全防线抓“盲点”

据了解,该公司积极开展系列安全宣传教育活动,利用班前会,组织职工交流安全经验、讲述安全故事,开展“身边安全故事警示教育”短视频创作比赛等活动,引起职工安全共鸣。同时加强职工应急救援知识培训,开展各类事故应急演练。每月在安全例会上组织观看警示教育片,学习相关事故案例,汲取教训,让安全警钟长鸣。通过集中授课、过程培训、“逢查必考”、结果通报等方式,督促全体员工素质提高,健全专项攻坚行动长效机制。

彬长矿业小庄矿

“软实力”筑牢安全发展“硬堡垒”

本报讯 目前,彬长矿业小庄矿通过持续扎实推进安全宣教、安全培训、隐患排查等“软实力”活动,进一步提升全员安全意识,不断筑牢“井”安全发展“硬堡垒”。

安全宣教“凝心”。通过定期组织机关科室及家属协管员深入区队开展“安全文化进区队、进班组”文艺巡演,开展多种形式的知识竞赛答题活动,普及安全知识,延伸安全防线。持续利用“平安小庄”官方抖音推送各类安全小知识、事故警示案例、“四新”技术,创新学习形式,激发学习安全知识兴趣,并在区队学习室、职工文化长廊、井下人车等候室、道路交叉口等设置各类安全警示标语,突出“安全第一”主题,进一步强化职工安全意识,让安全生产知识深入人心。

安全培训“塑形”。该矿以加强“素质兴安”线上题库为培训手段,实时跟踪全员学习时长、模拟次数、积分等情况,督促全员学习和素质提升。建立健全“夜校”培

训长效机制,明确了培训方式、时间和授课对象。同时聘请省内煤炭系统知名讲师到矿为班组长授课,进一步提升班组长业务水平和现场管理能力。通过开展“干部上讲台”“技术员讲措施”、技能鉴定、继续教育等精准培训活动,让职工不断增强技能、补强短板,着力提高全员技能素质。

隐患排查“固本”。以问题为导向,针对隐患点、风险源和问题源,构建了岗位自查、区队互检、专业巡查、安全督查、代表巡查“五维”巡查机制,提高了问题查处率。同时制定《136条严重“三违”》和《116条重大隐患》辨识标准,不断深化双重预防机制建设,突出预防,抓住重点。定期开展安全生产标准化检查、“零点行动”动态安全检查,准军事化入井安全确认、全要素开工安全联合确认、全面排查治理安全隐患,狠抓重点环节管控,形成隐患闭环管理,坚决杜绝各类事故发生,真正把安全管理落到实处。(陈杰)

铜川矿业下石节矿

班前会上演“青”情安全剧

“争当安全新标杆,我们给您点个赞!”“安全生产月”活动火热开展之际,铜川矿业下石节矿综采队学习室里,5名团员青年自编自导的安全情景剧《一念之间》在一线干部职工中精彩上演,拉开了该矿“安全生产月”活动的序幕。

该矿综采队团支部书记马成看过该剧之后说:“让我感触最深的是其中关于节省材料的剧情。身为一材料员,我发现材料费用占全队支出的很大一部分,剧中的支护工‘一念之间’作出了使用旧铁丝连接铁丝网的选择,这对我们全队职工树立节俭降耗意识起到了非常正面的宣传倡导作用。”青工雷云峰说:“剧中的班长面对内心‘恶魔’的花言巧语,在‘一念之间’最终选择了坚决整改隐患,这身为青岗员的自我同身。面对井下查出的隐患,无论大小,我们都应该坚决整改到底,绝不敷衍了事。”

此次活动是该矿“安全生产月”系列活动的一个组成部分,由该矿安监部和党群工作部(团委)共同奉献的一道安全文化餐,将在全矿19个生产一、二线和现场巡回进行安全宣传,让安全之声响彻十里矿区。(魏晓 何保军)

形式,不断在肢体表演和服装道具上下大功夫。学习室里,寓教于乐的安全生产形式鲜活生动,笑声、掌声、心声汇成“安全生产月”一道独特风景线。

该矿综采队团支部书记马成看过该剧之后说:“让我感触最深的是其中关于节省材料的剧情。身为一材料员,我发现材料费用占全队支出的很大一部分,剧中的支护工‘一念之间’作出了使用旧铁丝连接铁丝网的选择,这对我们全队职工树立节俭降耗意识起到了非常正面的宣传倡导作用。”青工雷云峰说:“剧中的班长面对内心‘恶魔’的花言巧语,在‘一念之间’最终选择了坚决整改隐患,这身为青岗员的自我同身。面对井下查出的隐患,无论大小,我们都应该坚决整改到底,绝不敷衍了事。”

此次活动是该矿“安全生产月”系列活动的一个组成部分,由该矿安监部和党群工作部(团委)共同奉献的一道安全文化餐,将在全矿19个生产一、二线和现场巡回进行安全宣传,让安全之声响彻十里矿区。(魏晓 何保军)

流淌在心底的温暖

Wenxingangwan 温馨港湾

融媒视界



唱支山歌给党听 神渭管运公司



铁姐速报——火车油耗 黄陵矿业铁运公司

“生活的各种磨难,让我曾以为这个世界是暗淡无光,直到慢慢融入这个新集体,我和我的家庭都发生了很多变化。此刻,我的内心充满感恩,并对生活充满希望……”

面对领导和工友们的热心帮助,蒲白矿业建庄公司综合办公室保卫班困难职工崔文强,早已抑制不住内心的感激之情,不善言辞的他用一封感谢信,表达对公司的谢意。

家境困难的崔文强,生父和继父先后因病去世,高额的医疗费用,使他家四处举债,再度陷入困境。母亲一边要还债,一边还要抚养三个子女,照顾70多岁的外婆和90多岁高龄的老外婆,不得不变卖家产,租住在庙湾镇河西农贸市场十几平米的小房子里,辛苦生活、艰难度日。长期的操劳致使母亲遭受各种疾病困扰,每月需吃药疗养。从小懂事的崔文强,在十几岁便辍学打工,维持家庭日常开销。

2020年3月,崔文强看到该公司招工启事后,便应聘成为综合办公室保卫班的一员。工作中,他努力、勤奋,得到了工友们的认可。但仅凭每月4000左右的收入,也仅够维持家用,再供已经上大学和中学的两个妹妹异常艰难。

生活总是眷顾努力的人,在今年组织的“学党史、暖民心、解三事、访千户”实践活动困难职工摸底排查中,领导得知崔文强的家境情况,随即到他家进行了多次走访和慰问。

“在亲眼目睹职工崔文强家境情况后,让我深有感触,没想到在现在生活条件这么好的情况下,有如此严重贫困的家庭存在,针对这样困难的职工,我们要给予他们更多的关心关怀。不仅要给予困难帮扶,更重要的是帮助他们如何在技能提升、职业规划中脱离贫困。”该公司党委书记、董事长雷贯亮不止一次动情地说。在深入了解和调研后,该公司制定

解决贫困方案,实时跟进崔文强家庭动态,在短期慰问帮扶的基础上,形成帮扶机制,帮助困难职工自主致富。同时组织中层以上管理人员进行爱心捐款,帮助其度过短暂经济危机。

大家庭的关心和帮助,温暖了这个勤奋又帅气的小伙子。“非常荣幸能够成为公司的一名员工,我今后会更加努力工作,力求为公司的发展和壮大贡献自己的绵薄之力,成为一个对公司有用的员工。”这是崔文强的肺腑之言。

崔文强告诉笔者,为使他们住得宽敞一些,公司帮他们家重新租赁了一个大一点的房子,还交了一年的房租。目前正在给房子进行简单的刷白,准备下周入住。(范芳芹)

工会动态

建设集团铜煤公司

建立公示制度推动劳动竞赛开展

本报讯 近日,建设集团铜煤公司工会出台劳动竞赛公示制度,进一步推动“保安全、抓生产、创效益、重履约”为主题的劳动竞赛活动深入开展。

据悉,该公司工会制定劳动竞赛公示制度,公司劳动竞赛领导小组成员每月到现场对各项目进行综合考核,考核结果在公司进行公示。其内容包括重点履约工程完成情况、形象进度、竞赛氛围及存在的相关问题等,使之成为公司展示劳动竞赛的一个重要窗口,引起公司上下高度关注。该制度的建立,不仅使劳动竞赛管理更加规范,信息交流更加顺畅,同时还能将劳动竞赛大干快上的良好氛围传达至每位职工,让广大职工以更加高昂斗志、更加饱满精神投入到此次竞赛活动中,确保既定目标任务顺利实现。(邓龙会 刘平安)



近日,陕化公司维保分厂党总支开展“忠心交给党,爱心献社会”主题党日,组织党员群众义务献血活动,仅一天就有80余人参加此次活动,献血量共计22200毫升,达到了“我为人人、人人为我”的社会效果。 吴颖 摄



近日,运销集团工会组织各基层工会及机关各部门共计40余名女职工代表,在陕西省妇女儿童中心开展了“学党史、修品行、正家风、促和谐”女职工主题活动,提振了女职工走好新征程、奋进新时代的精气神。 温镡溪 摄



小小蛋糕卡,彰显大关爱。为进一步营造积极进取、团结向上的企业文化氛围,建设集团大秦置业公司工会连续6年为员工过集体生日,并通过发放生日蛋糕券,送去组织的关怀与美好祝福。 张丽红 摄



近日,煤层气榆林分公司开展2021年“安康杯”煤矿探放水工“手指口述”岗位技能竞赛活动。竞赛过程中,选手们手指到位、口述流畅、动作规范、手眼协调,充分展示了人与环境、人与设备的良好互动效果,赢得评委和职工的阵阵掌声。 徐云杰 摄