

班组“细小针”擘画“大蓝图”

班组天地

企业千条线,班组一针穿。近年来,陕北矿业神南产业发展公司紧紧围绕三个“双一流”建设工作要求,狠抓一流班组建设作文章、树形象、显作为,为打造一流企业奠定了坚实基础。

择优配强领头羊 化解危局
穿袄提领子,牵牛牵鼻子。头雁过硬,班组建设就有主心骨。该公司从最小单元的管理者——班组长抓起,全面推广班组长公推公选制度,把德才兼备、职工认可、敢于担当、善于管理的优秀人才推向班组长乃至区队管理岗位。积极举办“班组长素质提升”培训班,通过课堂教学、座谈交流、现场观摩等形式,为提升班组长综合素质拓宽了渠道。

两年来,22名职工通过公推公选步入班组长行列,为公司高质量发展打造了一支“重安全、精业务、会管理”的优秀班组长队伍。

工作任务清单 应对变局
“一卡在手,应有尽有”,一张看似不起眼的任务卡,已成为该公司搬家中心班前会的“开场秀”。这张任务卡是按照“五位一体”作业标准化要求,通过明确工作量、责任人、工时、材料消耗、作业标准、流程及安全注意事项,使安全生产更

加标准化、精细化,让职工对当日工作一目了然、心中有数,班组管理更加透明化、公平化。

同时,细化了各岗位所涉及的风险源辨识及安全控制措施,促进职工学技能、学业务,提高工作积极性,提升班组工作效率,有助于劳动定额工资的核算。

现场管理见真章 突破困局
“郭帅帅,安全之星,排查并整改隐患12处;张辉,创新之星,完成科技创新21项,创效金额9.81万元……”该公司维修中心三机车间电子大屏幕上,一块班组成员之间月度“排行榜”格外引人注目。

据了解,该车间根据各班组每日班后会后对职工从安全、质量、生产、安全管理质量标准化、文明生产等方面综合考核得分,加上科技创新以及节支降耗等方面评选出各类“月度之星”和综合“月度之星”。同时通过导师带徒和一对一现场教学、实际操作训练、专业知识培训等方式,人人练就了“多面手”,不仅叉车开得“熟”,天车也开得“稳”;不仅钳工技术“强”,焊工、电工技能也更胜一筹。

班组文化显魅力 开创新局
战狼班、好焊班、勤战班、护航班……一个个班组名字叫得响亮、落得实、寓意好、凝聚强。

结合公司“勤”文化理念,搬家中心、机电设备维修中心等50余个班组都进行科学合理命名,提炼出各班组的班名、班歌、班徽、理念、指标等内容。充分征集职工合理化建议,让职工在班组建设过程中自觉扮“主角”、唱“重头戏”,人人都是班组建设的积极参与者、有力推动者、坚定执行者。

只有针身硬,才能保证线不走样。在打造班组硬实力的同时,该公司积极培育班组文化实力,针对每个班组工作性质和特点,构建职工认可的多彩文化,以文化建设开新局。

(郭倩 党莉萍)



扎根基层的“学者”

王红来在富有技术含量的岗位上精心打磨产品,将毕生心血投入到工装胎具的技术研发当中。他荣获过铜川市和重装集团职工技术“创新能手”,全国煤炭机械工业优秀班组长、重装工匠等称号,荣获“2021年陕西省五一劳动奖章”。

勤奋 善思笃行
王红来在机械制造的这条“探索之路”上,一走就是38年,从一个意气风发的青年人变成了一个两鬓斑白的中年人。为保证液压支架准时交付,他按照精细化管理要求,经常加班加点守在车间,确保车间生产达到优质高产。在陕西省举办的技能大赛中取得了优异成绩。由他设计改进的异形件加工胎具,标准件加工工装,涵盖其他辅助胎具的研发获得职工技术创新成果奖,“五小”技术创新奖、职工科技创新优秀成果奖。

坚韧 迎难而上
王红来是一名“甘为人梯,乐育人才”的好师傅,他用心对待每一个新入职的徒弟,呕心沥血指导,尽职尽责培养。学习数控车床最关



键步骤的就是识图、编程序,很多徒弟都会卡在这里让自己的技术水平停滞不前。在车间里,总能看到他耐心讲解加工工艺,重复模拟电脑编程,要求徒弟认真对待每一个加工步骤,并运用“攻关育才”来为车间培养技术骨干。在他的悉心培养下,机加车间从几名初级操作工,发展到现在拥有多名高级

工,并开设“劳模工作室”,解决了生产中的许多瓶颈问题。

担当 身体力行
王红来至今已研发工装胎具30余件,其中多项获得国家专利,为机加工车间安全生产、降本降耗以及科学管理作出了极大贡献。

“钻活塞杆深孔可调位工装”就是其中尤为典型的一例研发。车间使用经他发明出的“钻深孔活塞杆”工装,生产效率提升25%,节约加工投入成本,降低工人劳动强度60%左右。王红来的这项创新发明不仅彻底解决了液压支架上千斤类钻深孔时,不能精准、快速定位的技术难题,而且还提高了零配件的质量与整体的加工进度。

王红来之所以能研发出如此多的工装胎具,获得如此多的奖项与荣誉,是因为他永远以一个“学者”的姿态,“技工”的职能,“工匠”的精神,默默无闻地耕耘在属于他的岗位上,兢兢业业、无私奉献,培养了一批又一批的技术骨干,推动企业高质量发展。(姬雪)

用实干铸就安全的“铜墙铁壁”



他个子不高,面容坚毅,在年初“两会”上,作为劳模代表发出实干兴业的铿锵之声。他当好“兵头将尾”,用实干行动铸就矿井安全发展的“铜墙铁壁”。他就是铜川矿业下石节矿综掘五队生产一班班长全海鹏。

以身作则 当好班组“领头羊”
煤矿生产,安全为天。全海鹏坚持“生产再忙,安全第一”,时刻将工友的安全冷暖放在心上。

他带头将安全诚信建设引入班组,严抓安全管理铁面无私。发挥安全奖惩杠杆作用,对违章人员扣分处罚,为安全标杆加分奖励,让违章者受教训,实干者得实惠,从源头上杜绝不安全行为发生。班组连续多年实现安全“零”目标,多次荣获公司、矿“安全先进班组”“明星班组”殊荣。

班上工友说:“全班长安全奖惩兑现公正,重活累活带头干,大家打心眼儿里都服他。”

严抓细管 打造安全“新标杆”
他严格履行班组长“四项权利”,创新凝练“抓管理、严细节、互制约、重落实、把好关”安全工作法,树立班组创新管理新标杆。去年10月,矿井2305工作面采回收、首

个下分层222工作面安装进入攻坚阶段,时间紧、任务重,他带领工友加班加点,连续奋战,直到春节都未休假,在保障安全的前提下,实现大型综采设备和40吨重的支架高效拉运回收。

降本增效 深挖内潜控成本
全海鹏坚持安全和效益并重原则,将“班前分解、班中严管、班后考核”引入班组管理,带领工友挖潜增效,物尽其用。

他带头抓好设备超前维护和施工质量控制,坚持一次施工质量达到安全生产标准化建设等级。每月将区队下达的修旧利废指标层层分解,量化到人,在安全前提下,对废旧材料做到能回收的全部回收,能修复的尽量修复,将废旧材料的剩余价值“吃干榨净”。

时光荏苒,初心不变。十多年来,全海鹏始终坚守在煤矿安全生产第一线,不负重托,勇毅笃行,在鏖战煤海的征程上挥洒智慧和热血,彰显了新时代“煤亮子”的青春本色。(艾小莉)

田间地头讲党课

“老党,快点儿,上党课啦!去晚了就没人位了!”在大棚里干活的蒲白枝校联合党委朱家河煤矿新能源产业中心综合服务支部党员阮长胜,一边快速锄着草,一边招呼着正在干活的党员,赶紧围坐到了他们支部党员许军的身边。

“习近平总书记提出,长征永远在路上,我们每代人都要走好自己的长征路。这就给我们提出了具体要求。在具体的工作学习中,我们必须继承和弘扬好伟大的长征精神……”在吊篮西瓜大棚前,党员许军用“陕普”给大家上起了微党课,党员们围坐在他身边,听得津津有味,现场不时响起热烈掌声。

听着许军讲的讲述,在场的党员可是深有体会。因为他们经历过朱家河煤矿的分流,原本1800余人的矿井,就只留下了40余人,那时每个人心里都是迷茫的,但在该矿新能源产业中心成立,并实施转型发展后,他们在危中求机,四年时间,由“工”转“农”,奏响了由“黑”到“绿”和谱变奏曲,这奋斗历程也是一种新的长征。



“我们的初心是什么?我们的使命又是什么?”许军讲在党课结束后向大家问道。“我们的初心和使命是:弘扬长征精神,在推动朱家河转型发展,贡献自己的一份力量,走好咱们朱家河新能源产业中心的长征路。”阮长胜回答道。

与此同时,隶属该中心机关党支部党员樊

艳芳,也在太空芦竹地头为机关支部的党员上着党课,让大家感同身受。党史学习教育以来,类似的微党课已经在该中心开展了多次,虽然每次只有短短的十几分钟,但党员们却越来越喜欢这种“带着泥土气息”的党课。

该中心生态农业工作“与众不同”。黄花草、采摘,太空芦竹分苗、收割,血麦浇水、收割,每年大多数时间为生产忙碌,并且存在点多、面广、线长,没有规律性工作时间,缺少固定学习机会等问题。

为了更好地让党的声音传入基层,蒲白枝校联合党委探索创新党史学习教育形式,在“学”上深化,在“做”上创新。组织优秀党员以流动形式深入田间地头,将党课从“会场”向“现场”延伸,从会议室“搬”到田间地头,利用劳作间隙,“抽个空”“讲讲故事”的方式,给基层党员上党课,将党史知识送到职工身边,激发职工工作热情,让学习时间和地点变得更灵活,使得“党课”更贴近职工党员实际、更贴近职工党员内心,受到了职工党员们的一致点赞。(马国升)

“工匠”精神的践行者

28年来,陕钢集团2019至2020年度“首届工匠”张振峰扎根生产一线,钻研煤气工艺,躬身创新实践,追求精益求精,由普普通通的煤气岗位操作工,一步步成长为该集团龙钢公司铁前系统煤气专业组组长,将最美好的青春奉献给了钟爱的煤气事业。

勤思好学 不断提升业务水平
自从从事煤气系统工作以来,张振峰深知肩负的责任,从不放过任何学习机会,白天跟班操作,晚上加班学习理论,并积极与同行对标交流,不断提升业务技能。

多年来,张振峰不断增强自身技能水平,不忘团队整体能力提升,以“理论+实践”相结合模式,紧盯职工技能培训工作,先后多次开展热风炉炉煤气新工艺、后备工长煤气知识、煤气作业人员取证等培训,全力提升煤气系统专业技术人员整体操作技能。凭借煤气系统认知和积累的经验,他创新实施了多项设备技术改造提升项目,累计为企业创效100万元以上,其中“一种双排气管热风炉反送风保温装置”技术,荣获国家科技发明专利。

创新攻关 取得行业技术领先
针对高炉热风炉炉漏风治理,以往



国内同行业技术人员一度认为热风炉必须全部拆掉才能根治漏风顽疾。为攻克这一技术难题,他多次与公司专业技术人员交流,长时间在现场蹲点研究,创新总结出“一种高炉热风炉炉漏风修复结构”新技术,并成功治理了该单位3#炉热风炉炉漏风问题,得到了同行业的高度称赞。2020年6月,该项技术获得国家专利。诸如以上的事例还有很多,如高炉煤气布袋除尘净煤气反吹改造、高炉大修热风炉保温技术创新等。

“荣誉是对我过去工作的肯定,更是我继续前进的动力,今后,我会立足岗位,继续发扬工匠精神,进一步提升自己技能水平,力争把工作做得更好、更细、更扎实,为企业高质量发展不断贡献自己的力量。”面对荣誉,张振峰这样说。(薛晓妮)

“细发人”王建刚

蒲白煤矿运营公司第一项目部机修工王建刚,40多岁,给人最深刻的印象就是说话面带微笑,主要负责维修锚杆机、帮锚机、张拉器具等工作。在为掘进提供后勤保障的同时,每年为该项目部节约资金上万元。

他的外表极具“迷惑性”,第一眼让人感觉工作不认真,其实不然。从黄陵矿业公司回到第一项目部机厂,他没有因环境改变而抱怨,总是乐观地面对现实。

“师傅,这个锚杆机有问题?”“里面的阀门坏了,导致锚杆机不能升起。”王建刚笑眯眯地说。正是这个微笑,让他在机修厂职工中与众不同。当提起修理时,他便打开了话匣子。从锚杆机的

型号和功能,讲到帮锚机和张拉器具是如数家珍,“你看后面这一排排锚杆机,像整装待发的士兵,它是井下工人的武器,修不好可要影响掘进任务。”

“我这脏兮兮的,拍啥照片呢?”笔者准备用镜头记录他工作瞬间,他却用粉笔在锚杆机上标注记号。“这是干啥?”“标记号说明已经修好了,同时和送来的区队对应上,经过统计,我就会发现哪个队维修率高,也会发现容易损坏的部位及原因,想出一些办法,给职工强调该注意什么,延长使用寿命。”“你一直这样做吗?”“是的,工具不会说话,可是人会啊!”瞬间,王师傅的形象在笔者心里高大了起来。他不仅乐观,而且工作认真、细致,难怪大家都叫他“细发人”。一会儿,一台锚杆机已经修好,他还反复试验几遍,才放下心来。随后,他又向废料区走去。



据了解,他在废料区都能挖出“效益”,这也是他节约资金的真正原因。

十几年来,王建刚一直踏踏实实,一步一个脚印走到现在,多次被该公司评为优秀职工、技术能手。他虽然在机修厂工作,却心系井下职工。(弥凡斌)

“抠门”材料员

“机运队的材料员在成本管控上那个‘抠’,那个‘精打细算’的‘小气’样,在各区队间是出了名的。”

“可是别说,就因为他这能省则省,不能省想着法省的节约精神,赢得公司领导肯定,成为其他区队材料员‘节支降耗’的榜样。”

在陕北矿业涌鑫公司安山煤矿说起材料员刁谦明,所有人都为他勤俭节约的优良作风而竖起大拇指称赞。

“不是刚领10个钻头,这么快就用完了。”“那个风泵再修理修理还能用,现在提倡‘紧日子’……”在机运队职工眼中,刁谦明的“节俭”像极了“紧箍咒”,让他们时刻把材料领用当成“大事”,每月制定材料计划更是小心翼翼。

近日,管道班负责二盘区东部管路安装,2600米的巷道申请领用管卡460个,“管卡安装管卡按正常领取就可以,460个管卡只多不少,可是我没想到还是被‘刁管家’发现,硬生生给减了下去。”负责管路安装的段继雷说,他将申请的管卡数量多报了一些,可没逃过刁谦明的“火眼金睛”。

“哪个施工现场需要哪些材料,大概用量多少,我自己有一本账。段继雷虽然是为了工作考虑,但是按照实际情况,440个管卡足够用了,多领一个也是浪费。”刁谦明说,他把每个班组所用材料的类别、数量,专门建立了台

账,并对材料消耗比例有详细记录。

“只有扼住材料领用的咽喉,才能守住节省成本的底线。”刁谦明说。机运队目前区域点多、线长、面广,使用各类材料较多,材料费用支出占大头。刁谦明经过认真分析,向区队领导建议制定《班组材料管理规定》,凡是涉及到生产需要的材料,他都提前做好计划、列出清单,确保计划有依据,消耗有定额,努力降低材料费用支出。

刁谦明严把材料领用“关口”,做细做实材料台账,精确记录材料用途和去向,确保账清物明,查有实据,每月对各班组领用情况逐项销号,进一步增强班组职工的节约意识,最大程度杜绝材料浪费。

凭借干一行、爱一行、精一行的人生信条,刁谦明精打细算奋斗在繁重的库管岗位上,他严抓材料消耗,坚决过好“紧日子”,为安全生产提供了有力的“后勤保障”,为矿山“节支降耗”建设贡献着自己的力量。(王雄)

