“钢人”驭“铁马”

——记“全国工人先锋号”西安机务段“钢人铁马”机车乘务组

从1934年至2020年，中国铁路西安局集团有限公司西安机务段已经在古城西安这片厚重的土地上屹立了86个春秋，该段“钢人铁马”机车乘务组是一个老字号品牌，现担负西安至北京西旅客列车牵引任务。

自1959年1月5日起，“钢人铁马”精神在这里诞生，深刻影响并激励着一代代西铁人团结奋斗、拼搏奉献。从蒸汽到内燃再到电力更换5种型号机车、历17任司机长、安全行车970余万公里、安全生产2万余天……今年“钢人铁马”机车乘务组获评“全国工人先锋号”。

6月12日，“钢人铁马”机车乘务组组长齐云龙带领组员对一次乘务作业标准进行分解，确定一个单项课题，研判作业风险，固定作业流程，规范身形手势，并亲自体会试验熟练后，次月在车组内推进落实。

在工作中，机车组成员也常以自我加压的方式，不断强化自我管理、自查问题，提升机车组能力水平。每趟车到达后，成员都会对本次值乘任务自出勤至退勤全过程作业中存在的“两标”作业问题、平稳操纵问题进行回顾，并对各自问题进行分类统计，及时整改，不断提高操纵品质。

机车组成员积极参与段列车操纵、调车作业“五色图”绘制及修订，参与车间对各项安全措施和制度的制定、完善，并主动在日常行车中进行实践验证，提出建议和意见。

在“全国五一劳动奖章获得者”、集团公司技术能手、司机长齐云龙带领下，“钢人铁马”机车组成员们组成的QC技术攻关小组在“平稳操纵，节能降耗，机车保养，故障处理”等工作环节上推陈出新，提炼出了“和谐型交流机车阶段式提回手柄”“带流制动、低速对活标”等平稳操纵办法。“例如，在和谐机车换型中，他们进行数次技术攻关、理论论证、现场调查和节能计算，总结出HXD3D型机车在实际运用中的不足与问题。”齐云龙说，QC小组经过反复验证，对其进行了优化改进，通过分段投入牵引电机的方式，达到安全平稳操纵机车的目的。

机车组将该办法整理归纳，在学习会上交流推广，向其他机车队传经送宝，为铁路客运优质服务提供了技术保障。

除了在技术方面敢为人先、攻坚克难，机车组更是无私奉献，致力于帮教传带。组内业务突出的8名电力机车司机岗位高级技师们，轮流在学习会上给职工讲解技术业务，针对不同季节、不同车次类型、不同牵引区段的特点和难点传授操纵经验，答疑解惑。

机车组成员还经常送教上门，2017年给车间新提职司机和新工讲授“五色图”，传授行车经验；2018年4月西洛队机车换型，针对HXD3D机车故障处理及双套设备使用，制定了“基础教育培训计划”，达到了常见故障处理人人掌握，人人过关的教育目的。

2020年随着西榆、西韩、西康各线的陆续开通“复兴号绿动车”，针对各担当区段平稳操纵难点与关键点、牵引与制动特性，钢人铁马机车组技术骨干成员，总结出了“分段提手柄”启车和动力制动配合空气制动“两段制动”调速停车对标操纵办法，全段推广，确保了陕西省内开行的所有“复兴号绿动车”全程安全平稳、达速运行。

62年来，“大车”们为旅客货主们开好了一趟又一趟的平安车、放心车、正点车、舒适车。“规章制度、操纵要点等这些我已牢记在脑，我要发挥特长，运用好所学的每一项技能，继承好‘钢人铁马’机车包乘组的优良传统，确保驾驶的每一趟旅客列车运行安全。”齐云龙坚定地说。　□本报记者　鲜康

因为热爱　所以付出

——记航天六院载人飞船副总设计师刘建盈

6月17日，搭载三名航天员的神舟十二号载人飞船成功发射。每一次成功发射的背后，都有无私奉献和辛勤付出的航天人。这其中就包括航天科技集团六院载人飞船副总设计师刘建盈。

2002年，在北京航空航天大学毕业后，刘建盈来到距离家乡陕西1000多公里的上海，入职上海空间推进研究所，参与到载人航天推进系统的研制工作中。如今，“神舟”“天宫”以及新一代航天飞船试验船都交出了令人满意的答卷，这其中无不包含着刘建盈的辛勤与汗水。被问到为什么选择航天作为一生奋斗的事业时，刘建盈总是说到的一句话：“因为热爱，所以我选择了航天。”

“严慎细实”是一贯作风

推进系统的安全性和可靠性决定了航天员的生命安全。作为主管推进系统的主任设计师，刘建盈在工作中不放过任何一个问题，不遗漏任何一个细节。

神舟飞船进场后，对于推进系统而言，最大的难题就是推进剂加注，其间时间跨度长，工作琐碎，涉及人员众多。推进剂自身具有强氧化性和剧毒性，因此加注期间每一道程序都不能有丝毫闪失，否则稍不留神就会造成船毁人亡的严重后果。为了保证能够准时、安全、圆满地完成加注任务，刘建盈在制定加注方案计划的过程中不断与团队进行推演，并对队员开展针对性训练，以万全之策应对万一可能，加注方案也在他的完善下更新了一版又一版。

加注的当天，从早上9点到晚上10点，刘建盈除了中午匆忙吃了几口饭外，一直坐在指挥间，双眼紧盯着监控屏幕上的加注曲线和跳动的数字，并根据实时情况发出准确的指令。在精准的指令和紧密配合下，试验队员最终顺利完成了推进剂的加注工作，并且保持了加注期间推进剂“零泄漏”的完美纪录。

加班成为日常习惯

从业近二十年，作为大家眼中的“工作狂”，加班的习惯也被他坚持了近二十年。每到周末，办公室里总能看见他的身影。为了载人航天推进系统紧张的研制工作，哪怕是在出差的路上，他也不放过一分一秒。

为完成神舟十二号飞船发射任务，刘建盈及其团队在发射前三个月就已抵达酒泉卫星发射中心。三个月里，刘建盈没有休一天假。在神舟十二号飞船的相关工作涉及到推进系统时，他一刻不离产品，总是最早进入厂房，最晚回到宾馆，时刻与测试、总装人员沟通，与试验队员核实产品状态。待到试验队的空隙时间，他也没有放下手里的工作，仍积极与上海、北京的同事沟通未来的工作细节，不断嘱咐未来工作可能存在的漏洞，并推动其他型号推进系统的研制工作。他清楚自己在研制任务中扮演的角色，对整个研制过程的重要性，许多工作项目需要他的决断，否则就无法顺利进行下去。

为了完成载人航天这一光荣的历史使命，刘建盈和他的团队始终不忘初心，不懈奋斗，继续前进，用自己的辛勤与汗水践行和弘扬我国的载人航天精神！　□本报记者　王何军

航天人要有『严上加严　慎之又慎』的精神

■职场精英■

6月17日，聂海胜、刘伯明、汤洪波成功进入天和核心舱，再次创造了载人航天史上举世瞩目的辉煌。

作为航天科技集团六院11所型号主任设计师冯耀辉，看着控制中心成功字样的红色大屏亮起，他揉了揉发红的眼圈，没有想象中成功后的狂欢，有的只是如释重负。

发射场的事全权负责

28年来，冯耀辉一直在发动机型号研制一线，承担过多次发射任务，是一个敢作敢为、勇于担当的“硬”角色。

“这次任务是空间站工程首次载人，各方面关注度非常高，把发射场的工作交给他，我放心。”常温发动机研究室主任刘上说。

“在发射场长期驻扎全程配合工作的发动机设计师只有我，我既是发动机技术负责人，试验队的中队副队长，也兼任质量负责人和调度。”冯耀辉说。

身高近一米八的他，每天躬着身子，在只有四五十厘米高的架子里钻进钻出，高压气体贴身相伴，气源噪声轰轰作响，与发动机对接的是数不清的管道、阀门、仪表、传感器都要一一对照，确保毫无疏漏。

作为发动机技术负责人，冯耀辉需要组织完成涉及发动机的所有检查、测试、安装操作、质量确认等工作。除了严格按技术要求和流程完成规定动作，还需要重点关注与发动机相关的问题或者出现的异常情况，及时按质量控制要求处理技术问题。

用巧干提升工作效率

发动机进场后，作为火箭动力系统的单机与其它系统一起完成安装、测试，为确保任务的高质量完成，必须与相关系统进行充分沟通协调。为了提升效率，冯耀辉将发射场的多项工作由串联改为并联，多项作业同步开展。

“把自己负责的领域做好，点滴工作，汇聚起来就可以推动工作快步向前。”冯耀辉说。

“我们可不可以把发射场的工作做得更好？”成为他对试验队员经常说的一句话。

在发射场工作中，型号实施电子化的流程精细化管理，使用PAD进行流程控制和质量记录。冯耀辉在与总体充分交流，学习了相关的实施要求之后，编制了发动机中队的所有岗位职责表，将工作内容、操作方法、要求形成作业书，在工作中得到了贯彻实施。

严慎细实保成功

“首先要问一下自己，敢不敢坐自己研发的飞船？”这是神舟号飞船首任总设计师戚发轫经常对团队成员说的话。冯耀辉把这句话反复和试验队员们讲，并强调要用“载人航天，人命关天”的理念来保证每次发射的成功。

就在要进驻发射场的几天前，某型发动机在批抽检中，试验过程出现了异常。

冯耀辉清楚地知道，载人火箭必须做到万无一失，他经过反复多轮次迭代和大量的试验验证，确定了加强方案，大大提高了薄弱环节产品的寿命，最终得到了载人航天工程总师的认可。

在发射基地，冯耀辉协同试验队总体和基地，精心组织，顺利完成了加强措施的实施，为后续工作进展打下了可靠基础。

“继续保持载人航天‘严上加严、细上加细、慎之又慎’的精神，严格按要求完成工作，不放过任何疑点，不带任何疑问上天。”冯耀辉如是说。　□本报记者　王何军

6月18日，西安市周至县消防、公安、住房和城乡建设等涉及安全生产领域的政府职能部门，上街集中开展安全生产宣传活动。图为消防队人员讲解生命探测仪、救援圆盘切割油锯使用方法。　□尚鸿珠　摄

让“优质”和“标杆”成为项目标签

——记全国火车头奖章获得者、中铁一局建安公司高级工程师别红亮

6月16日下午，骤雨初歇，走进位于西安市长安区韦曲街办水磨村的西安市中医医院南院区建设工地，依然一派紧张的施工场面。正在现场协调指挥的项目总工刘堃说：“跟着别经理干，常常都是‘战时状态’，但跟着他干过的工程不是优秀就是标杆。”这就是同事眼里的别红亮，中铁一局建安公司高级工程师、全国火车头奖章获得者。

进度是驰骋建筑市场的“生命”

随着“中国建筑”飘红全球，在技术、设备、人才等处于世界领先地位的前提下，工程进度就成为建筑企业驰骋建筑市场的“生命”。

别红亮每干一个工程，对进度都卡得很死。西安市中医医院南院区建设项目合同工期600天，总建筑面积13.9万平方米。为了啃下这块“硬骨头”，在去年12月进场开始施工时，他合理分析各种资源配置和环境，为项目设置了三个内控关键点：地下室结构2021年4月25日封顶、主体结构施工8月30日完成、整体工程竣工明年7月30日。

“现在每个工期都非常紧，要想按期完成，一是研究透项目，做好计划。二是要统一思想，共同发力。”在做计划时，别红亮将施工计划细化到以小时为单位，每时每刻紧盯每一道工序的进展，让每一个人都清楚自己干活的节点……在这种“软攻势”的激励下，他们保质保量完成第一阶段的施工任务，建设方送来“一流国企永担当，昼夜奋战确保节点”的锦旗。

要当解决“麻烦事”的高手

“搞建筑不难，征迁最难”。香王车辆段120余户的征拆是西安地铁九号线全线最大的房屋拆迁工程。面对这件艰巨的“麻烦事”，作为项目经理，别红亮不等不靠，主动出击，做出详细的征迁方案，并在实施中紧密盯控，最终剩下7个“钉子户”。接着，别红亮登门入户，挨家挨户拉家常、解难题，让群众自觉分析拆和不拆的利与弊。有个别群众说拆了房子，少了经济来源，没有地方打工，别红亮便安排他们到项目部当保洁、干临工。用好严格的政策和灵活的手段，在规定的时间内圆满完成了征拆任务。

“常常干几个亿、几十个亿大项目的人往往‘不拘细节’，但别红亮是一个既抓大事又抓小事的‘抠门经理’。”项目工经部部长王文海说，在香王车辆段施工中，别红亮在项目掀起了全员参与策划的成本管控活动，分别从合同价款调整、施工图设计优化、变更设计等9个方面入手，收集到162条合理化建议，最终落实108条，节约成本近3000万元。他被评为中铁一局“开源节流标兵”。

要把建筑工程当成艺术品来干

在建筑行业流行着这样一句话：“三流企业干工程、二流企业做品牌，一流企业玩艺术。”

别红亮任项目负责人以来，先后干了金堆城郭杜小区住宅楼等大小项目5个，累计获得“陕西省文明工地”、中国中铁“安全标准化工地”等荣誉38次，所干过的项目工程不是“优质”就是“标杆”。

“标志性建筑本身就是城市的艺术品，我们也要把项目建设当作艺术品来干。”为了全面加强项目文化建设，改善职工工作和生活环境，别红亮开创性地在香王车辆段项目推行标准化建设，并联系实际总结出质量创优标准化、安全文明施工标准化等9个方面的“标准化”。

经过一番精雕细琢，香王车辆段标准化建设如期完成，络绎不绝的参观人员走进项目就能看到“不忘初心跟党走、青春建功新时代”的巨幅展板，院内树木成林，连廊、长椅、池鱼嬉戏……被誉为西安“最美地铁项目工地”，树起了全面标准化项目建设的标杆。　□本报记者　阎瑞先

践行“崇智尚行”助推高质量发展

——记“陕西省工人先锋号”汉中卷烟厂动力车间

室外烈日炎炎，走进一尘不染的陕西中烟汉中卷烟厂生产车间，无处不在的凉爽恰到好处地包裹着每一位职工。在夏季空调系统高强度运转情况下，如何确保生产车间的温湿度处在“不热不凉”的“环保值”上？动力车间主任李在极解释说：“我们对全厂的能源供应采用了智能管控系统和数据采集系统，保证了能源供应的精准可靠。”

“精准可靠”是能源供应“高品质”的体现。汉中卷烟厂厂长李亚峰说，正是因为多年来动力车间的职工练就过硬设备维护本领，才以能源供应的“高品质”助推了企业高质量发展。

强化基础管理　确保设备运行“零事故”

企业要实现高质量发展，离不开能源供应的“高品质”。动力车间负责着全厂水、电、汽（气）等生产经营所需的各种能源供应，含蒸汽、供电、供水、冷空、电梯、供暖六大系统的80余台（套）设备，无论哪一个发生故障，都会影响企业生产的正常进行。

基础不牢地动山摇。为更好地实现“能源管理上水平”的目标，该车间在基础管理上强调规范化、专业化、精细化，每年结合企业下发的指标文件，制定符合车间生产现状的目标指标控制措施。

“不怕一万，就怕万一”。做好预防性维修和特种设备管理是该车间确保整体设备运行“零故障”的典型经验。他们以精益管理为抓手，通过与先进指标对比，查找差距和薄弱环节，加强对设备运行的分析和管理，不断提高预判能力，目前已实现连续24个月设备运行“零故障”。

为了更好地提高动能保障能力，该车间在坚持规范基础管理、向管理要效益的基础上，强化设备管理、向设备要效率，细化安全管理、向安全要保障，优化技能管理、向技术要效益，能源供应合格率连续多年达到99.9%以上，在获得“陕西省青年安全示范岗”等荣誉称号后，今年又斩获“陕西省工人先锋号”。

坚持技术革新　确保能源供应“高品质”

科学技术是第一生产力。2018年12月，陕西省《锅炉大气污染物排放标准》颁布，汉中卷烟厂两台燃油（气）锅炉需要进行低氮改造。党委书记李晓龙强调：“要建汉中市最好的锅炉。”

为了这一目标，动力车间的技术人员群策群力，从改造方案的提出到燃烧器的选型，每一个影响着最后锅炉运行效果的环节，都力求尽善尽美。技师们夜以继日研究国内外先进的燃烧器技术和工艺，制定出符合生产运行工况的燃烧器。由于疫情影响，改造工期缩短至45天。为了高质量完成改造工作，车间制定了更详尽的施工图，对每天的施工进度和质量进行监控。最终在7月底完成了相关安装、调试、试运行工作，9月完成了项目验收。截至目前，锅炉设备排放物浓度指标均符合标准要求，氨氮排放水平处于陕南地区前列。

近年来，动力车间立足生产实际，先后完成了《降低卷烟生产废水单箱化学需氧量》《提高储丝房、掺配间环境温湿度均匀性》等课题，完成节能减排项目改进成果10余项，促使企业成为省级节水型企业，动能精益管理水平走在陕西中烟前列。

狠抓队伍建设　打造供应“完美团队”

记者采访时，动力车间正在开展“践行优秀价值观、述说身边好人好故事”活动。这是该车间党支部在党史学习教育中，联系实际开展的一次重要活动。通过职工讲述身边人的“凡人小事”，相互欣赏、学学相长，持续推进了党建工作与业务工作深度融合。

我们常说：“没有完美的个人，却有完美的团队”。目前，在动力车间113名职工中有党员36人，大专及以上学历达到72人。为了推进学习型集体建设，打造出能源供应的“完美团队”，该车间通过“听、看、访、查”，寻找科学有效的工作方法；通过“标杆班组”创建活动，带动全体职工讲奉献、干实事、求进取，保持高度的责任心与工作激情；通过开展岗位技能培训、“师带徒”、技术比武、QC课题攻关等活动，营造技术至上的良好氛围，造就了一支懂技术、会创新、能吃苦的能源供应队伍。

李在极表示，在企业创业的道路上，动力车间要始终践行“崇智尚行”的企业核心价值观，遵循“高质量发展”理念，以“降本增效”为目标，不断完善管理机制和设备维护本领，在企业高质量发展中再立新功。　□本报记者　阎瑞先

近年来，咸阳天丰农业科技有限公司利用半坡地培育了600亩的百合和樱桃新品种，带动周边“五镇一办”2602户贫困户勤劳致富。图为公司工作人员向游客介绍樱桃园。　□张翟西滨　摄