

# 榆北煤业公司 “变”出安全管理新天地

“百米井下106个高清变频摄像头,能够清晰记录井下生产情况,103个传感器实时掌握井下风量、水量、瓦斯浓度等数据,如有异常,系统会自动播报灾害预警信息……”长期工作在煤矿

一线,与掌子面打了25年交道的榆北曹家滩公司瓦斯巡检员屈亚军怎么也没想到,有一天,他的工作会因为“智慧”而发生翻天覆地的变化。

如今,以大数据、5G通讯、云计算等为代表的新兴技术正在加速与矿区安全生产深度融合。对此,榆北煤业围绕“安全第一、生命至上”发展理念,坚持科技保安、智慧兴安,用一项项凝结智慧的创新成果,“变”出了一方安全管理新天地。

**智慧兴安 引领新风向**  
安全是重中之重,在构建安全管理全流程管控系统中,该公司广泛应用智能化装备,挖掘管理创新点,让矿井安全管理充满智慧,实现了安全风险和事故隐患的全过程信息化管理。

榆北小保当公司创新引用全国疫情防控健康码理念,对人员进行动态“安全码”管理,对员工的“三违”、隐患排查、全

员考试、出勤等13项指标进行考核,采用红、黄、绿三色码,实时显示员工的安全状态,并将其作为员工入井的通行证,有力提升了“人的不安全行为”管控的直观性。

榆北曹家滩公司在推进122107综放工作面安全风险辨识中,按风险等级进行四色图划分,制定相应管控措施。并将四色图风险点与人员定位数据绑定,在移动端自动推送,跟踪督办落实,隐患排查整改闭合率达到了100%。

**科技保安 解决“老大难”**  
“工作面煤尘较大”一直是困扰采掘一线工作环境改善的“老大难”问题。为此,各单位想办法、拼设备、拼管理,但都收效甚微。

老办法不管用,问题怎么解决?榆北煤业公司调整思路,一方面将煤尘治理作为一条重要安全隐患,挂牌督办;另一方面探索新途径,借用专业科研机构的研究力量,进行专项课题研究,发挥好科技成果的应用效应。

榆北曹家滩公司与重庆煤科院合作,从“抑、控、除、护”处着手,针对5个作业区域及工序的粉尘,开展了10项粉尘治理技术及装备试验,在综采工作面试验区内蒙

用的煤机喷雾改造技术,一改生产过程中开停喷雾装置不及时,导致工作面煤尘顺着脖子往下灌的现状。改造智能快速掘进装备原来的铺网托盘结构,增加骨架风筒,工作面降尘效果达到了90%以上。

**抓在日常 以不变应万变**  
墨菲定律指出,在生产经营活动中,只要存在安全隐患,不管这个安全隐患有多大,事故总会发生,差别只是早晚、大小、轻重而已。这一定律告诉我们,安全没有侥幸,必须抓在日常。

对此,该公司按照关口前移、重心下移、从严考核的原则,制定出台了《落实安全检查责任追究处罚细则》《安全生产大排查工作方案》《2021年事故隐患排查治理计划》《安全举报奖励办法》等一系列制度,旨在让安全管理有章可循,有“法”可依。

与此同时,坚持每月组织召开一次安全办公会,研究解决涉及安全生产的重大问题,分析隐患产生原因,制定隐患排查措施,形成隐患排查治理清单,从思想上筑牢安全生产防线,创新安全监管方式,由静态检查向动态监督转变。(姚媛)



## 澄合矿业 排查治理隐患 规范作业行为

**本报讯** 近日,澄合矿业煤机公司通过严抓“三不放松”,加大安全生产责任制考核力度,不断强化现场安全隐患排查治理,规范职工作业行为,确保安全生产稳定有序。

严抓特殊时段不放松。该公司立足工作实际,严守安全红线,狠抓责任落实,把责任落实到现场,把措施落实到岗位,做到责任层层传递、安全管控到位,增强现场安全控制力,以零容忍的态度,夯实基础安全,推动工作健康开展。

严抓隐患排查治理不放松。该公司强化管理干部轮流值班制度,排定各自联系点,执行现场巡

查督导时间,发现问题及时制定处理措施,积极组织实施。定期开展“安全大排查大整治”活动,强化人、机、环等薄弱环节管控,细致排查安全薄弱部位,保障各条生产系统安全正常。

严抓安全培训不放松。该公司利用安全培训课堂和安全警示教育会等方式,组织管理人员走进职工班前会和工作现场,正确研判各时段、各阶段的安全生产状况,引导教育职工时刻保持良好的精神状态,规范各自行为,上好标准岗、干好放心活,确保各项安全生产工作运行。(王文亮)

## 融媒视野



安全生产,每个人都是主角  
建设集团矿建二公司



听,他们对党告白  
建设集团机电安装公司

## 陕北矿业张家峁公司掘进二队 促进安全生产持续稳定向好

当前,陕北矿业张家峁公司掘进二队以开展安全警示教育,巩固岗位安全生产责任制,扎实推进风险源辨识,强化隐患排查治理为主要抓手,坚守安全底线不放松,促进安全生产持续稳定向好。

**警示教育抓思想**  
据了解,该队始终把安全作为头等大事,利用班前会时间,组织班组成员学习典型事故案例,提神醒脑的画面使员工感受到违章受伤带来的伤害,提高职工珍爱生命意识,汲取事故教训,增强安全意识。同时传达上级关于安全生产最新文件,对照文件精神内涵,找准安全管理源头和着力点,逐条贯彻落实共筑安全堤。

**岗位责任抓意识**  
该队以“学、查、奖”方式,严抓岗位

安全生产责任制落地生根。通过区队集中学习,提高对安全生产责任制整体内容的理解;通过按岗位分组学,互相探讨加深对各岗位专项内容的理解;通过不定时间、不定人员、不定地点随机抽查内容理解情况,树立职工忧患意识,提高职工学习主动性。月底集中检查考核安全生产责任制落实情况,根据各岗位安全生产责任制落实情况分级管理,将考核结果纳入评优评先指标当中,提高员工落实此项工作的积极性。

**风险辨识抓过程**  
该队党支部强调风险源辨识管理工作要于实际工作相结合,做到事事必查,登必查安全带、拉必查支撑、搬必查脚

下、吊必查挂环、落必查站位。各岗位员工对各自岗位作业前进行风险源辨识,牢固树立“不安全不生产”意识。跟班队长加强班中巡查,现场指导进一步提升员工风险源辨识能力。

**隐患排查抓落实**  
该队隐患排查主要人、机、环三个方面开展排查治理,建立班组成员行为观察与管控记录,以班长为轴,全面调动班组成员安全生产工作积极性。持续做好设备故障排查记录,严查细排不漏一丝一扣,对于当班排查出的隐患问题,明确整改方案、整改责任人及整改期限,确保每一个隐患从发现到整改实现闭环管理,切实提高防范和遏制安全生产事故的能力和水平。(李嘉)

## 直击安全

### 韩城矿业桑树坪二号井 女工“四心”服务结对子

**本报讯** 近日,韩城矿业桑树坪二号井结合矿井实际,组织女职工与采掘一线区队结成安全对子,围绕贴心、爱心、暖心、知心服务一线职工,进一步激发女职工助力矿井安全生产的作用。

据悉,该矿“包联女职工”以“帮教一个人带好一个班”为工作目标,采用“点对点、结对子”的方式,做到哪里有需要就在哪里解决问题。与各自协管区队签订安全联保责任书,建立微信工作群,定期发送安全寄语、图片、视频等,提醒矿工兄弟安全生产。进区队进行安全宣讲的同时为职工送去慰问品,并征集职工诉求,汇总后落实责任单位、责任人、限定办结时间,并将办理结果反馈至包联小组告知职工,让职工真正感受到企业的温暖与关怀。(高静 高孟学)



日前,建设集团澄合分公司由数10名职工代表组成安全巡查小组,针对施工现场“两堂一舍”、文明施工查出的26条问题,开出药方,限期整改。此举不仅让职工代表真正“动”起来,而且让工会安全巡视工作“活”起来。何丙玉 郑启刚 摄



近日,陕钢集团龙钢公司炼铁厂坚持将防暑降温工作作为安全管理的一项重要任务,积极为高温生产一线岗位足额量配备防暑降温药品和饮品,确保生产一线人员身心健康,安全清凉度夏。王朋 摄



为进一步营造“安全生产月”活动氛围,近日,陕北矿业中能公司围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,深入开展形式多样、内容丰富的安全咨询日活动,进一步增强职工安全生产意识,形成良好安全生产环境,助推矿井安全生产稳步发展。王惠武 摄

### 运销集团轮迪公司 举办消防安全知识讲座

**本报讯** 日前,为认真贯彻落实全国“安全生产月”活动要求,运销集团轮迪公司结合“我为群众办实事”实践活动工作安排,组织开展消防安全知识专题讲座。通过培训使员工认识到消防安全工作的重要性和必要性,掌握火灾发生时的基本应对措施和逃生自救方法。

同时,夏季是各类火灾事故的高发期,该公司将始终绷紧安全这根弦,牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,全面排查安全隐患,强化居安思危意识,守牢安全底线,切实把安全工作落实到实际行动上。(李菁)

## 蒲白西固煤业工会 用真心 动真情 办实事 做好事

**本报讯** 日前,蒲白西固煤业工会用真心、动真情、办实事、做好事,把“亲情”贯穿于工作生活全过程。职工们被无处不在的亲情所感动,心存感恩之心,把公司的事当成自己家的事来干,用实现安全生产6972天的实际行动,回报工会组织的亲情关爱。

我要遵章守纪保安全。该公司工会把亲情融入到安全管理工作中,人手一册应知应会“口袋书”、安全风险告知和习惯性“三违”辨识及应急处置卡,提高了安全管理水平。同时新修停车场、职工浴室及篮球场,3台直饮水机的安装到位,职工们被亲情所感动,把“要我遵章守纪保安全”变为“我要遵章守纪保安全”。截至目前,该公司已实现安全生产6972天。

这里就是“我的家”。2018年,职工麻斌被确诊为尿毒症,得知消息后,公司工会领导带头每人捐款1万元,全体职工积极响应,短短2天时间筹得20多万元爱

心款,给麻斌一家带来了温暖和希望。2015年,某职工在井下作业时,不小心滑倒致腰部受轻伤,为了确保不留后遗症,公司领导坚持送他去西安大医院治疗,这名职工流着泪说:“西煤就是我的家!”从此后,这名职工认真学习安全规程,多次登上“安全之星”光荣榜。

心里满满都是“幸福感”。该公司大多数职工都来自周边的村民,既能顾家,还能赚到钱,心里满满的幸福感和获得感,爱企如家之情油然而生,加之情感的传递、文化的熏陶,所产生的凝聚力和战斗力,被业内评价为“不可复制”的西煤安全生产经验。

目前,坚持以人为本的亲情化管理,激发了干部职工除隐患、保安全的积极性和主动性,人心思安、人人保安,实现百日安全大行动目标的信心更加坚定。(彭拜)

## 铜川矿业陈家山煤矿 “四向”发力强化红线意识

当前,铜川矿业陈家山煤矿紧扣形势宣贯、责任落实、隐患排查、现场监管四个关键,“四向”发力抓好安全生产各项工作,进一步强化红线意识、安全意识,全面筑牢矿井安全生产防线。

紧扣形势抓宣贯,绷紧安全“弦”。该矿利用安委会、调度会,对当前安全生产工作详细安排部署,落实好公司《安全生产专项整治三年行动实施方案》,及时制定矿《安全生产专项整治三年行动实施方案》。同时深刻认识各岗位存在的不安全因素和危险点,不断加强职工安全教育,增强安全生产意识,牢牢守住安全底线,时刻紧绷安全“弦”。

紧扣责任抓落实,确保管理“严”。该矿通过强化安全隐患分析和责任追究,重点对共性问题、易发隐患进行分析,制定专项措施整改落实,着力解决隐患重复出现和长期得不到整改的问题。同时严格执行矿领导带班制度,认真落实井下交接班制度,对跟带班人员在岗和履职情况进行监督检查,进一步强化跟带班人员的责任落实。

紧扣隐患排查,强化源头“防”。该矿始终坚持以问题为导向,着力解决隐患查不出和隐患排查整改不到位问题,通过加强安全风险辨识管控,开展安全风险辨识和矿井演习等专项辨识,就辨识出的安全风险逐项制定管控措施。同时开展日常井下安全检查,根据检查内容制定问题隐患和制度措施,严格落实整改。

紧扣现场抓监管,突出作业“控”。该矿从职工班前安全状态确认等环节,仔细排查职工健康状态,严禁饮酒、带病和精神状态不佳人员入井作业,安监员、群监员等严查“三违”行为,对重点工程、风险较大作业点进行盯守监管,保证薄弱时段现场安全生产。同时严格项目安全确认,针对现场每项作业安全技术措施制定安全风险辨识管控清单,对照清单进行安全排查,对井下、现场安全管理情况进行巡视巡查,就发现的问题和隐患及时整改落实,确保安全生产平稳有序推进。(温荆亮)

## 彬长矿业公司小庄矿 “四举措”向不安全因素“亮剑”

为强化风险防控,层层压实责任,彬长矿业公司小庄矿坚持“刀刃向内”,向不安全行为“亮剑”,坚决守住安全发展底线,助推安全环保百日大行动顺利开展。

严抓细管促安全。强化现场管理,严格执行周一、周三区队自查,周二、周五部门检查,周四、周六安全督查,周日职工代表巡查制度,做到检查全方位、无死角,对检查出的问题严格按照“五落实”原则整改到位。同时建立各部门、区队及各岗位安全生产责任清单,实现“一人一清单”;坚持每月对各级人员安全生产责任制进行考核,并将安全履职情况纳入考核,考核结果与绩效工资挂钩。

夯实责任除隐患。按照“现场环境人文化、员工操作规范化、内业资料图层化、管理流程精细化”原则,大力推行线长负责制、区队长示范区管理、全员创新行动等工作方法,不断夯实责任,强化落实,推动安全生产标准化工作不断迈上新台阶。同时坚持“三个正规”组织生产,严禁交接班时两班人员在现

场交叉作业,并把职工行为、文明生产、支护材料上架作为日常管理的突破口,将巷道成型、间排距、预紧力、初撑力、超前支护、端头支护的使用作为治理的重中之重,逐一整改,逐项推进,竭力为职工创造良好的安全作业环境。

制定标准防风险。围绕“管理、装备、素质、系统”四要素,以风险预控为核心,以人员行为精准化、机电设备精良化、管理过程精确化、现场环境精美化为抓手,以“定置、编码、标识、看板”四项技术为支撑,构建安全管理全要素预防体系、全过程控制体系、全员高效执行力体系和全面安全评价体系,实现安全管理系统化、程序化、标准化、数据化和细节化。

规范行为筑防线。各区队坚持每天排查和帮教“不放心人”,及时消除思想隐患,严防松懈麻痹思想和因安全生产经营任务艰巨而产生敷衍应付思想,夯实安全基础。同时充分发挥“四员两长”在工作现场的安全监管作用,规范职工操作行为,助推矿井安全和谐发展。(关国凤)