

让「心声」有「回声」

生态水泥富平公司

“只有下沉到一线,与职工面对面,主动倾听他们心声,才能切实了解职工的所需所盼……”生态水泥富平公司工会坚持从学中来,到用中去,广泛听取职工“心声”,解决职工实际困难。

面对面听呼声

该公司工会通过线上、线下相结合的方式,进一步拓宽与职工沟通联系的渠道,提升“工会主席接待日”的温度和广度,面对面倾听职工



心声,以“件件有回音、事事有着落”为工作要求,积极开展“我为群众办实事”实践活动。

据了解,实践活动开展以来,该公司通过调查问卷、召开党委专题推进会等,前期共征集各类问题52条,经过梳理合并同类项,划定时间节点,对其性问题进行集中解决,想方设法把职工的期望变成现实。

心连心见真情

“今天来主要就对劳保用品问题进行调研,大家有什么意见建议畅所欲言。”该公司不断拓宽工会工作思路,主动到一线去,到职工群众身边去,倾听职工的心声,解决职工的实际困难。先后组织职工代表对大家关切的劳动防护用品配发及使用问题进行专项检查,认真听取一线职工对劳保用品种类、数量、质量、发放周期等方面的意见和建议,及时反馈责任部门落实办理。

“现在大龄青年挺多的,公司是否考虑开展青年职工联谊活动?”一名青年职工代表提出疑问。

“这确实是个现实问题,之前我们都是参加当地市县政府的联谊活动,但随着这几年大批青年加入公司,我们也有基础举办青年联谊活动了,具体由公司团委策

划开展。”该公司工会负责人积极回应道。

点对点促落实

该公司工会秉持“只要是涉及职工切身利益的,工会都要立即办”的原则,针对职工群众提出的期盼和意见建议,逐个落实。今年,随着新建羽毛球馆、篮球场陆续投入使用,“一月一活动”、职工文化展等活动的持续开展,以丰富多彩的活

动增强职工的业余文化生活质量。

“从试生产到现在,公司在设备更新改造方面有什么好的措施?”一名一线职工代表反映道。

“去年我们参加了生态水泥公司首届职工‘五小’技术创新成果评选,获得了3项金奖,2项铜奖。可见我们在技术革新、修旧利废方面还是很有实力的。在接下来的‘手指口述’比赛、青工比武中,我们还要挖掘和培养更多的青年人才。同时发挥工会‘大学校’作用,创新创效,努力将理论成果转化为经济效益。”该公司工会负责人说。

让“心声”有“回声”,让“服务”有“温度”。该公司工会践行“为职工群众办实事”,集中力量解决好、落实好职工群众关注的热点问题,不断增强职工的幸福感和内聚力。(吕建)

铜川矿业下石节矿工会 强化群众监督 促进安全生产

本报讯 目前,铜川矿业公司下石节煤矿工会将群众监督作为班组职工健康安全的工作重点,通过创新群安工作,强化现场监督,不断促进班组安全生产。

据悉,该矿工会以加强班组现场安全监督为抓手,加大群监队伍建设力度,在班组长不得兼任群监员的前提下,凡涉及安全、健康等职业危害因素的作业班组,至少聘用1至2名业务能力强,且熟练掌握安全生产法律法规的职工担任群监员,切实做到安全监督现场化、检查制度化,有效遏制各类事故发生。

严格考核管理,群监员上岗必须严格执行携带《群监员隐患排查记录本》、入井前到群监接待站签到、班中填报、班后汇报制度,对填报隐患须经

群监接待站审核、认定、登记后方为有效。对严格履行职责的群监员,其津贴待遇按采掘一线10元/工、一通三防、机电运输5元/工、地面特殊单位3元/工考核标准执行,不断增强群监员推动隐患整改落实、提高安全监督检查工作的质量和水平。

建立奖惩激励机制。如班组发生安全生产事故或影响正常生产达2小时以上的机电事故,将对当班群监员进行适当处罚。对连续2个月没有完成工作任务,且出现工作失误的群监员视为不履行职责,取消群监员资格,并给予一定的经

济处罚。对及时查处隐患,避免重大事故发生的群监员,经单位群监小组书面报告,矿群监会核实同意,根据价值大小一次性奖励200至1000元,进一步调动群监员在生产现场安全监督检查的主动性和积极性,促进班组安全生产。

建立隐患整改落实制度。井口群监接待站负责对当班群监员填写的各类安全隐患信息进行审核、收集、整理,对未整改的安全隐患和情节较重的“三违”人员,将对其单位下发《群监安全隐患通知单》和《群监“三违”情况通知单》,并督促整改。此外,该矿工会还定期到区队、群监接待站对隐患整改落实情况进行监督检查,以确保群安工作取得实效。(宋斌虎)

融媒视野



百首诗词颂党史
陕西公司



给党说句心里话
建设集团铜煤公司
第二项目党支部



快闪《没有共产党就没有新中国》
文家坡矿业公司



快闪MV《我为党来献首歌》
澄合矿业公司



为进一步加强职业健康管理,保障职工身体健康,落实《职业病防治法》要求,近日,陕北矿业涌鑫公司开展为期5天的全员职业健康体检。

此次体检男职工健康体检项目包含血常规、肝功八项、肾功四项等17项内容,女职工在此体检基础上增加了妇科类项目。共计850余名职工顺利进行了体检。

通过开展健康体检活动,让职工对自己的身体状况有了全面了解,有效增强了大家的健康意识,起到了“早发现、早诊断、早治疗”的防病治病目的。也充分体现了公司关爱职工、以人为本理念,增强了公司职工的凝聚力和向心力,确保了广大职工能够以健康的体魄、旺盛的精力、愉快的心情全身心投入到工作中去。 杨志恒 摄

工会动态

建设集团 机电安装公司

“10元关爱行动”彰显担当

本报讯 为了传承中华民族“乐善好施、扶危帮困”的传统美德,推进省级文明单位创建工作,连日来,建设集团机电安装公司掀起了“10元关爱”捐款行动热潮。

据悉,该公司广大干部职工自愿为生活困难的陕西道德模范、身边好人、困难职工奉献一片爱心,筹集爱心捐款5370元,捐款汇至陕西省慈善总会。陕煤建设者

以实际行动奉献爱心,传递温暖,彰显国企担当,进一步激发全体干部职工参与社会公益事业的热情,营造了崇善尚德的良好氛围。(范亚文 史青鑫)



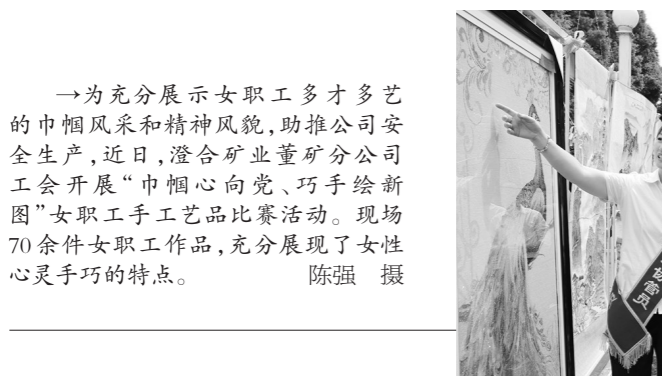
←酷暑来临,物资集团黄陵分公司一线职工顶着烈日,依旧坚守在工作岗位上。6月30日,该分公司党政工看望慰问供应站库、装卸班的职工,为他们送来“清凉”,不仅拉近了职工的心,让大家的工作热情更高了,生活更幸福了。 廖俊明 摄



←近日,运销集团召开庆祝建党100周年暨“两优一先”表彰大会,110余人参加会议。会上对43名优秀共产党员、27名优秀党务工作者及10个先进基层党组织进行了表彰。同时进行了入党宣誓仪式,决心以优异成绩向建党100周年献礼。 田洁 摄



←近日,韩城矿业公司下峪口矿关爱矿区弱势群体,组成的爱心帮扶团队从照顾空巢老人、工线职工、热心公益活动这些点滴小事做起,在百里矿区传递了正能量,形成了爱心奉献传播热潮,有力推动了和谐矿区的建设。 张焯灼 马麦丽 摄



←为充分展示女职工多才多艺的巾帼风采和精神风貌,助推公司安全生产,近日,澄合矿业董矿分公司工会开展“巾帼向党、巧手绘新图”女职工手工艺品比赛活动。现场70余件女职工作品,充分展现了女性心灵手巧的特点。 陈强 摄

杉长矿业大佛寺矿工会 用心传递“娘家人”的温暖

本报讯 今年以来,彬长矿业大佛寺矿工会把牢“做职工群众最信赖的‘娘家人’”工作定位,以“面对面、实打实、心贴心”的服务理念和“马上就办、办就办好”的工作作风,做到知职工愿、暖职工心、解职工难。

走进基层暖了职工心。该矿扎实开展“聚力发展强企有我”职工意见建议征集活动。党政工进区队班组、生产一线、“两堂一舍”,深入开展走访调研,倾听职工心声,征集合理化建议,并及时进行梳理汇总,形成工作落实清单,明确责任单位,分级分类推进,限时办结,为职工办实事、办好事、解难题。困难帮扶解了职工忧。大力实施精

准帮扶“365+”救助管理办法,通过困难职工日常救助、大病医疗救助、应急救助、金秋助学、“两节”慰问等帮扶措施,确保帮扶救助工作规范精准。针对职工个人发生重大事故或患重大疾病的情况,按照特事特办、急事急办原则,专门开辟绿色通道,第一时间为困难职工发放困难救助金。目前共对52名困难职工进行了帮扶救助,发放帮扶资金12万余元,以实际行动解了困难职工的忧、暖了职工的心。

点滴关怀聚起职工力。该矿始终将职工的头头小事作为“娘家人”的头等大事,持续开展爱心缝补、井口送温暖、过生日送蛋糕等活动。为缓解职工停车难问题,建成了临时停车场,保卫部打造了“失物招领中心”,各车间工会建立了“爱心雨伞借用点”“贵重物品储物柜”等方便职工小平台……一件件实事办到了职工的心坎上,凝聚起了“一家人、一条心、一盘棋”的强大合力。同时充分发挥职工代表巡视、生活监督委员会作用,定期对关系职工切身利益的事项进行巡视巡察,不断提升职工满意度。(胡义长)

物资集团秦源招标公司 打造“四型工会” 提升职工幸福感

今年以来,物资集团秦源招标公司工会以构建和谐劳动关系,提升职工综合素质,维护职工权益,丰富职工生活为目标,努力打造“四型工会”,彰显工会组织新作为。

打造“学习型”工会,焕发工作激情。该招标公司将职工学习培训纳入工会重点工作中,积极组织职工进行各类专业培训。针对业务部门线上招标采购软件使用经验欠缺的情况,邀请相关专业人员为职工解答应用软件方面的难题。同时根据党史学习教育工作安排,招标公司工会积极组织职工进行系列学习活动,使职工进行“沉浸式”课堂体验,并开展党史知识竞赛,及时检验学习成果,营造良好的学习氛围。在安全基础方面,实现安全培训全覆盖,筑牢职工安全防线。

打造“服务型”工会,强化服务理念。该公司工会牢牢把握“联系职工”这一中心主题,做实服务职工文章,通过向职工调研走访,积极与党委协作开展“我为群

众办实事”活动。

“之前,我们楼层没有热水,到了冬天,一洗手就特别冷,后来我们把相关情况反映给了工会,情况立刻就得到了解决,现在每个楼层都有一个热水龙头,热水只要一拧就来了。”职工付元洁满意地说道。

与此同时,招标公司工会还设置了“我为群众办实事”意见箱,鼓励职工积极反映生活中的“急难愁盼”问题,将服务职工的理念落到实处。

打造创新型工会,突出特色亮点。今年,该公司工会多次组织职工开展各类活动。“三八”妇女节,带领公司女职工进行DIY花艺活动,得到了她们的一致好评。“五四”前夕,带领青年职工进行红色教育基地——西迁历史博物馆“打卡”学习,并进行“我想对党说”等一系列特色活动。在今年“六一”儿童节到来之际,带领职工子女进行“书香秦源”等系列活动……根据不同的节日特色与职工需求,公司工会持续创新载体,营造积

极活泼的工作氛围。

打造“幸福型”工会,构筑温馨“职工之家”。为强化职工体魄,招标公司工会为陕北地区驻外职工“量身打造”健身房,使驻外职工在工作之余放松压力,舒缓心情。健身房的完工,受到一致好评。

“健身房虽小,但‘五脏俱全’,各类设备应有尽有,我们在工作之余加强了锻炼,也放松了压力。”陕北地区招标一部职工关涛说。

在西安地区,招标公司工会还及时组织了理疗医师“进驻”公司“职工之家”,为职工进行现场一对一义诊。

除此之外,公司工会还在春节期间向职工送手写春联,以及“夏送清凉”系列活动,用心构筑“温馨秦源”。

“职工所盼,就是施策所向,也是为职工群众办实事解难题的着力点,接下来,我们还会进一步完善工会工作机制,切实把实事办到群众心坎上,当好职工‘娘家人’。”秦源招标公司工会主席杨进庆掷地有声地说。(杜雨婷)