

# 陕北矿业柠条塔公司

## 三项制度改革为高质量发展“装台”

“是三项制度改革打通了人才成长通道,让和我一样的职工得到快速成长,这在以前,想都不敢想。”陕北矿业柠条塔公司职工王建业高兴地说。据悉,90后的王建业,硕士学历,2018年进矿,2021年被提拔为高级业务主管。

今年以来,该公司积极响应新时代国企改革号召,全力聚焦三项制度改革难点,从选题、破题、答题、立新四个维度寻找最佳答案,为陕煤集团深入推进三项制度改革,提供了新样板。

**选题 聚焦改革难点体现“大担当”**  
该公司原有机关部门10个、中心4个、基层工区12个。其中,行政职务4个,专业技术等级5个。以上机构设置存在几个短板,即干部交流通道不畅,不利于复合型人才培养;机构设置不规范,管理层级过多,年轻干部成长缓慢,优秀人才得不到挖掘;基层一线单位人数较多;各基层单位业务划分不明确,不符合最新定员编制要求。

为此,公司从机构调整、职能划分入手进行改革,同时围绕五个“充分关注”,强力推进人事制度改革向纵深发展。充分关注高学历、高技能、高素质人才,关注优秀班组长和技术人员,关注各类业务骨干人员,关注年轻优秀人才,关注业务突出的党务工作人员。

### 破题 机构调整实现“大规范”

调整后的组织机构变为10个部门、5个中心、11个工区。机关部门和中心各设6个职级。

机关部门管理人员总数为90人,中心管理层级班子成员28人,区队管理干部及专业技术人员106人。用工总量符合规定。同时,所有管理人员均实行任期制管理,任期为三年。

此外,设置了离岗管理人员党支部,负责开展离岗党员党内政治生活及日常管理。

### 答题 职能划分突出“大调整”

重新划分各部门业务职能,将原有党群工作部的党委办公室职能调整至综合管理部;原生产管理部机电管理、信息化职能调整至机电物资中心;原生产运营中心信息化现场管理职能调整至机电物资中心;原洗选工区所有业务划至洗选煤运营中心。同时,将原有生产运营中心更名为生产调度指挥中心。撤销了原部门、中心所有科室编制。

此外,率先在陕北片区实行大工区改制,综采工区核定人员65人。撤销各工区办事员岗位,减少岗位6个。

大调整带来的无疑是高效率、高效益。通过重新划分业务和职能,在减少岗位人员总数的同时,也提高了业务人员的专业水平,提高了工作效率。



### 立新 人才使用体现“大交流”

通过在部门与部门之间、机关与基层之间、部门与工区之间、中心与中心之间实现人才大交流,充分调动和激发人才潜能。

原党群工作部副部长薛波,被提拔为生活后勤中心经理;工会副主任科员杨帆,被提拔为综合管理部副部长。

人才大交流带来思想大碰撞、文化大融合、作风大整合。数十名干部被交流,为彼此间传递好经验、好做法、好作风,架起了桥梁。

值得一提的是,该公司目前正在推行“三型”机关创建,也为人才成长和培养指明了方向,提供了抓手。

(耿玉云 任治雄)



近日,陕西东鑫垣化工公司产出合格油品,标志着该公司年度大修技改圆满完成。该公司在超前准备、精心组织、科技攻下,仅用12天时间,就完成年度大修技改,比原计划提前了数小时。

据悉,检修人员秉持“抢修不过夜,备机不过夜”理念,发挥艰苦奋斗、无私奉献的精神,以高度的责任感,一丝不苟按时保质完成了各项检修任务。他们用实际行动履行着自己的职责,默默无闻地奋战在各个检修岗位上,成为检修现场一道道亮丽的风景线。

陈田田 摄

## 韩城矿业公司 打造廉政教育新品牌

### DangqiangJianzheng 党风廉政

本报讯 目前,韩城矿业公司廉政教育“提醒教育室”“警示约谈室”建成投用。这是该公司纪委精准运用“四种形态”,推进“第一种形态”常态化建立的功能性阵地。公司各基层单位党支部纷纷组织党员干部到此开展廉政主题教育,让党员接受廉政教育。

据悉,提醒教育室以“四自”“四慎”“五常”为内容的“445”提醒教育套餐,突出正面教育,在重要时间节点,对重点岗位和新任管理干部进行提醒教育,使党员干部自重、自省、自励、自警,慎独、慎思、慎微、慎欲,常怀信念之害、常怀律己之心。在提醒教育室接受教育的党员干部说:“在这里接受教育,能净化灵魂,坚守初心,严于律己,严以用权,去除私心杂念。”

警示约谈室以警示训诫“三项制度”、算好人生“七笔账”、预防腐败过“六关”为内容的“367”警示套餐,针对出现苗头性问题的党员干部,运用警示训诫“三项制度”警示约谈,并配以“把权力关进制度的笼子”“伸手必被捉”“警钟”等声光设备,通过腐败案例警示教育,使党员干部心存敬畏,敬畏纪律,遵守法纪。同时,组织党员围绕算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账、健康账开展讨论。党员干部观看了腐败案例后深有感触地说:“预防腐败把好初始关、亲情关、交友关、美色关、节庆关、小节关这‘六关’很重要,放松每一关都会出问题。”

公司党委书记董事长张维新表示,廉政阵地建设得很有特色,关键是要用好,发挥好阵地的作用,真正做到关口前移。公司纪委书记张怀珠强调,一定要用好“445367”廉政教育“套餐”,把提醒教育室和警示约谈室打造成廉政建设的新品牌。

(薛敦强)

## 彬长矿业小庄矿 发放调查问卷 倾听职工心声

本报讯 近日,为将党史学习教育同解决职工实际问题紧密结合,更好地满足职工需要,彬长矿业小庄矿将千余份“我为群众办实事”调查问卷发到职工手中,通过问卷解答,真正倾听职工心声。

调查问卷包括项目类别、具体活动举例、好事事实项目、项目计划等,参加答卷的1500多名职工包括矿区管理人员、一线职工等,大家结合工作实际,将自己真实的心声及时反映到矿区。

该矿党政领导高度重视,将职工群众的意见、建议作为一项重点工作放在了议事日程上。经过专题研究,将建成一套快速掘进系统、完成“5G+智慧矿区”建设、解决井下

热害问题及职工井下作业延点问题、搭建培训平台提升职工技能素质、增添职工书屋书籍、增设停车场、更换职工公寓楼布草、常态化理发服务等18项作为今年为群众办实事项目清单,列出负责部门、完成时限,并将责任落实到人,确保为民办实事项目实现“事事有落实、件件有回音”。

“坚持职工利益无小事,把职工的利益作为重大工作来抓,像这样的‘小事’解决好了,既能解除职工的后顾之忧,又能使职工更加积极投入到工作中,这样以来不仅能进一步巩固矿井安全生产基础,而且能增强职工对企业的归属感,促成企业与职工双赢。”该矿党政工领导多次在会议上强调。

(关国凤)

## 陕煤集团各基层单位掀起党史学习教育热潮

**运销集团轮迪公司** 近日,运销集团轮迪公司由党员自己动手制作党史学习专题黑板报,党史报主题突出、内容丰富,受到广大党员干部一致好评。

据悉,自党史学习教育启动以来,该公司结合自身实际,不断开展“有新意”的学习教育,积极利用黑板报学习党史,小小的黑板报成为党史学习的新阵地,营造了良好的党史学习教育浓厚氛围,推动了党史学习教育走深走实。

(李著)

**建设集团机电安装公司** 近日,建设集团机电安装公司陕北党支部10余名党员干部在小坡项目部开展“追忆峥嵘岁月,传承红色基因”主题党日,缅怀革命先烈的丰功伟绩,强化党员干部使命担当,并观看了《敢教日月换新天》第六集建国大业纪录片,重温入党誓词。同时,围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求,就如何从党史学习教育中传承红色基因,继承和弘扬革命前辈们的优良传统。

党员干部纷纷表示,坚定不移跟党走,为冲刺年度目标任务再鼓干劲、再立新功。

(刘静)

**彬长矿业文家坡矿** 党史学习教育开展以来,彬长矿业文家坡矿党委不断创新方式,通过重温一次入党誓词,坚定理想信念。通过

支部书记讲好一堂党史专题党课,淬炼党性修养。通过学好一套党史教育读本,教育引导广大党员干部汲取奋进力量。通过举办一次党史诵读活动,深情感念党恩。通过观看一场红色影片,继续传承革命精神。通过接受一次红色革命教育,不断厚植爱党情怀。通过办好一批民生实事,不断践行党的宗旨的“七个一”系列活动举措等,迅速掀起党史学习教育热潮,引导广大党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

(刘建军)

**澄合矿业煤机公司** 在党史学习教育向纵深开展以来,澄合矿业煤机公司把“谋发展促经营,我为职工群众办实事”作为落脚点,不断将学史明理、学史力行落实到工作实践中,从点滴小事做起,切实解决职工最关心的难点问题,让职工获得安全感。

“单位门口树木树枝杂乱干枯,距离高压线太近,天要是打雷下雨,可真是个安全隐患!”对此,该公司组织人员经过对树木排查修剪,避免了因大风、大雨天气使得树木断枝掉落,既保障了职工上下班安全,又给职工宿舍增添了灿烂阳光,职工们竖起了大拇指。

(王文亮 裴旭帆)

**铜川矿业下石节矿** 近日,按照公司党史学习教育工作总体部署,公司“党委书记讲党史”宣讲团成员、徐家沟煤矿党委书记、行政负

责人王小峰深入铜川矿业下石节煤矿开展党史学习教育专题宣讲,学党史、悟思想、办实事、开新局。该矿党政领导、机关部室科部长、区队主要负责人共计100余人聆听了宣讲。

宣讲紧扣党史学习教育主题,坚持理论联系实际,从中国共产党百年发展历程、伟大贡献和宝贵经验等讲解,让广大党员干部对中国共产党百年走过的光辉历程、取得的丰功伟绩、作出的历史贡献有了更加清晰的认识和把握,进一步增强了知史爱党、知史爱国、团结奋斗、实干创业的思想品格和行动自觉,整场讲座主题鲜明、脉络清晰、内容详实、内涵丰富、通俗易懂。

(艾小莉 李全明)

**建设集团韩城公司安装六项目部** 党史学习教育开展以来,建设集团韩城公司安装六项目部党支部把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,用心、用情、用力解决职工群众的急事、难事、烦心事,扎实推动“我为群众办实事”实践活动见行见效。

据悉,该项目部设置维权服务、教育培训、安全发展、文化生活、福利待遇、帮扶救助等与职工群众生产生活密切相关的相关问题,按照“职工群众所需、组织能力可及、当年办结、职工满意”的原则,逐一找问题症结,切实解决群众的操心事、烦心事、揪心事。

**陕北矿业神南产业** 自党史学习教育开展以来,陕北矿业神南产业发展有限公司以党史学习教育为契机,把党史学习教育作为党员干部的“营养剂”,牢牢把握“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求,积极探索“政治引领、红色课堂、分层覆盖”学习教育模式,激励广大党员干部职工坚定理想信念,不断增强历史责任感、使命感和荣誉感,推进党史学习教育走心走深走实。

(郭霞)

**煤层气铜川分公司** 日前,煤层气铜川分公司把党史学习教育成效转化为推动公司高质量发展的强大动力,安全生产呈现出稳定向好、强劲增长的发展态势。

据悉,今年施工的彬长矿区孟村煤矿冲击地压防治项目,作为国内技术首创,填补了地面水平分段压裂防治煤矿冲击地压技术的空白。在山西吕梁地区,由分公司雪姆钻井队负责施工的《山西省三交地区煤层气合作项目》SJ111-1井组,目前工程项目进展顺利,广大党员干部把党史丰厚营养转化为奋进力量,积极投身到安全生产中,中标的工程比去年同期大幅增长,使分公司迈上了高质量发展的快车道。

**运销集团榆林销售公司** 当前,运销集团榆林销售公司自觉提高政治站位,主动压实工作责任,认真制定党史学习教育实施方案和落

## 理论结合实操 检验培训成果

本报讯 近日,神渭管运公司调控中心转岗人员与新员工相互配合,独立完成了清涧站至延长站间输水任务。

据悉,本次站间输水前,该中心做了详细计划,在输水方案制定、技术交底、输水推演、阀门提前动作等方面做了准备。同时,借鉴前期经验对可能出现的故障作出预判,制定处置方案,做到防患于未然。输水期间总控与分控紧密配合,严格按照操作规程进行作业,圆满完成了本次输水工作。输水结束后,调控中心及时组织召开输水总结会,对存在的问题进行讨论分析,为输水工作积累宝贵经验。(赵佳峰)

## 荣获“陕煤集团先进基层党组织”称号

本报讯 在陕煤集团召开的庆祝中国共产党成立100周年“两优一先”表彰大会上,建设集团韩城分公司党委荣获“陕煤集团先进基层党组织”称号。

近年来,该公司党委着力打造“党建引领文化、文化提升管理”品牌,以“三化两示范”为统领,全力推进企业高质量发展。同时,坚持“把方向、管大局、保落实”原则,紧密结合党史学习教育,积极探索“党建+4”工作方法,贯彻“抓党建、提素质、保安全、促生产、增效益”15字方针,充分发挥“政治引领、思想铸魂、立身塑形、推动发展”作用,强化党支部标准化规范化建设,以高质量党建工作推动公司高质量发展。(孙莹)

## 实现时间任务双过半

本报讯 截至6月30日,运销集团铜川分公司完成煤炭总销量417万吨,其中,年累计铁路发运149万吨,完成进度计划的100.3%。

据悉,今年以来,该分公司积极落实国家相关煤炭保供稳价政策要求,贯彻运销集团外购煤炭“不留利润、平进平出”原则,克服市场波动影响,积极应对客户煤炭需求加大、铁路运力紧张等方面挑战,主动出击适应市场需求,持续调研周边市场,认真制定方案,整合社会煤炭资源和协调铁路发运,保证长协合同兑现,有效解决了长协用户的燃“煤”之急。同时,紧盯各矿井生产动态,协调站台发运,优化资源匹配,有效开展外购煤炭发运业务,不断满足下游用户需求,提升了保供能力。(马晓晔 和培华)



近日,陕北矿业涌鑫公司举办“奋进新百年·启航新征程”廉政主题演讲比赛。最终,该公司沙梁机运队党支部,安山综掘一队党支部、机修队党支部,安山综掘二队、机关党支部和沙梁机关党支部职工分别荣获一、二、三等奖。

李杰 摄



数据显示,西安重装集团上半年营业收入完成172988万元,同比增长30%;利润总额完成3056万元,同比增长166%。今年以来,该集团聚焦营销、质量、效益,深挖提质增效潜力,高质量完成时间过半、任务过半的奋斗目标。图为该公司参加2021年中国煤矿智能化论坛暨装备展览会。

息惠丽 摄