

蒲白矿业公司

紧盯特殊时段 强化现场管理



蒲白矿业公司牢固树立“守住安全生产底线,就是守住企业生命线”的思想,聚焦风险管控和隐患排查治理,紧盯“安全生产月”、庆祝建党100周年、“十四五”等特殊时段,进一步夯实安全生产基础,强化现场安全管理,压实岗位责任,时刻把安全生产记在心头,抓在手头、干在前头,有效防范各类事故发生,切实筑牢安全生产“篱笆”,守护职工生命“红线”。

扎紧“防护带” 安全放在心 “感谢领导关心,感谢组织对一线职工的关

陕钢集团龙钢公司轧钢厂

『三提级』夯实安全主体责任

本报讯 日前,陕钢集团龙钢公司轧钢厂紧扣“事故不为零、一切皆为零”安全绩效观,全面提级安全管理,恪守安全红线,夯实安全责任,坚决防范和遏制各类事故发生,确保企业安全发展。

安全思想意识提级

紧抓当前安全防范工作,要求分厂领导每天参加一个作业区晨会,结合实际讲安全形势,结合专业讲安全防控,结合问题讲安全管理;各作业区、各科室坚持“逢会讲安全”原则,将管理思路讲清楚,将管理措施说明白;各班组长利用班前班后会等活动,讲安全操作规程、注意事项,紧盯重点部位、薄弱环节,坚决做到“不安全不生产”,促使全员提高政治站位,恪守安全红线,坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责,营造“讲安全、知安全、懂安全”的良好氛围,确保各项工作有序推进。

作业过程管控提级

以非常规为抓手,加强作业过程管控提级。严格非常规作业审批,减少非常规作业的频次和数量;各职能科室、主管领导对非常规作业安全措施进行确认,专业科室每天对非常规作业前、中、后三个阶段进行监督检查,通过纠正和评价,严格落实各项安全措施;凡涉及外协单位的非常规作业,必须严格执行全程监护制,由主责区域安排专业监护人员进行全程现场安全监护;严肃处理非常规作业违章,严格落实违章“四不放过”原则,确保违章有效管控。

隐患排查治理提级

按照分厂、作业区、班组层层开展隐患排查工作,突出对重点工艺、重要部位及重大危险源自查自纠。分厂重点对重大危险源、重要设施部位、管理流程及生产线隐患排查落实情况自查;作业区重点对区域内的重要设施、重点部位、班组隐患排查落实情况及人员作业活动进行自查;班组重点对区域内设备设施、人员作业活动进行自查,通过三级精准检查,制定问题清单,明确责任人,逐项销号整改落实,确保现场安全管控实现闭环管理。(孙继鸣)

怀,我们将以饱满的工作热情和积极的工作态度做好本职工作。”该公司建庄项目部集控员赵娜抱着公司送来的防暑降温品激动地说。

该公司开展“送清凉、嘱安全”活动,将藿香正气水、花露水、菊花茶、冰糖等防暑用品送到职工手中,为奋战在一线的职工送去“清凉”,叮嘱职工注意防暑降温,提高安全防范意识,严格按岗位操作规程作业,把好“安全关”。将安全生产与党史学习教育、安全专项整治三年行动、“安全生产月”、安全三项攻坚战、年度安全生产工作落实等紧密结合,统筹安排“防治水”安全知识培训、“雨季三防”隐患排查等,明确职责措施,完善预警机制,营造齐抓共管的浓厚氛围,确保公司“安全生产月”和百日安全生产大行动期间各项工作正常开展。

密织“隔离带” 安全抓在手

“下井的目的就是检查问题,不要怕得罪人,发现问题及时整改,只有这样安全才有保障。有些人在检查中不仔细、徇私情隐瞒问题,那是不行的。”该公司紧紧围绕百日安全生产大行动主题,成立了安全小分队,加强“零点行动”突击检查力度,由原来规定的每月10次增加到15次,不定期

突击检查夜间干部跟班、员工持证上岗、特殊工种岗位人员脱岗等现象,增强职工的安全生产意识,提高事故风险管控能力,消除安全隐患,确保安全生产顺利开展。所属中心社区蒲城梅苑小区内高层楼宇的避雷装置系统进行了全面性测试,确保避雷系统正常使用。制定了公共设施、设备安全管理维护保养计划和应急预案,做到日常检查有登记、小型维护有记录,为安全工作奠定了基础。

系牢“警戒带” 安全扛在肩

“安全主题党日活动非常有特色,刚才讲得事故案例值得我们深思……”该公司将安全知识融入主题党日,通过唱国歌、重温入党誓词、观看安全警示教育片,从不同角度谈隐患、讲安全,提高干部职工安全防范意识。

同时,该公司基层单位通过向社区居民和沿街商户发放《安全用电宣传彩页》,讲解夏季安全用电事项,解答安全用电、节约用电等有关常识。开展“学党史、人民心、见行动、消防安全”宣传活动,发放宣传资料,解答群众咨询100余人次。开展“控风险、除隐患、保平安”为主题的安全事故案例讲评竞赛,强化了职工对日常用电、车辆交通、食品安全等事故防范意识。开展安全知识测试,为全年安全生产提供了有力保障。(李红艳 李娜)



进入雨季以来,黄陵矿业瑞能煤业始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的首要原则,牢固树立安全预防意识,不断提高公司预防和抵御自然灾害能力,坚决杜绝灾害事故的发生。为此,该公司严格按照“雨季三防”规定要求,重点对地面变电所、油库等11处重要路段、重点区域进行“无盲点”式排查,

对矿区范围内所有危房、低洼地势及存在地质隐患灾害点进行逐个登记。同时,组织专人对防洪抢险物资进行盘点,对编织袋、铁锹、洋镐、雨衣、胶靴等专项物资专项管理,建立台账,保证随用随取,力争做到万无一失,确保公司安全度汛。图为工作人员对危房住户进行排查。 邵庆芳 摄

中能煤田公司 推行安全风险辨识卡

本报讯 近日,在中能煤田公司机运队井下主运输皮带旁,副队长程荣拿出一张安全风险辨识卡,仔细对设备进行开工前的风险确认。“有了这张辨识卡,设备再有什么问题,我也能快速发现和和处理,这张卡就是我们的‘护身符’。”他高兴地说。

据了解,该公司为现场管理人员和职工私人订制的辨识卡,主要是把作业区域的管控对象进行风险描述,规划风险类别,并进行等级划分,将煤矿安全规程要求制定详细的管控措施等内容编印在卡片上。同时基层区队还会把班中三整理确认情况等信息添加进去。

“每到一处我都要对照安全辨识卡的内容逐项进行检查,即副斜井井筒内失速拦截系统是否灵敏可靠等,只有把所有风险辨识出来,才能确保人员和设备的安全……”在工作现场,安环部主管孙浩边检查边说。

该公司在安全管理上十分注重细节管控,目前

矿井已实现安全生产3207天。他们针对采、掘、机、运、通五大专业的一线岗位工种及重点岗位,共辨识评估出主要安全风险238项,对存在的5项重大安全风险,列出清单,制作了“岗位风险辨识卡”。辨识卡的发放旨在掌握矿井设备的基本情况,同时大力营造事前有人管、事中有入查、事后有归类的监管机制氛围。

“11203、11204综采工作面进回风巷及切眼综掘工作面巷道煤尘厚度不超过2毫米,长度不超过5米。”在综合队班前会,如何实现煤尘“零超限”目标时,岗位工这样进行叙述。

为确保“安全风险辨识卡”在矿工中入脑入心,公司在多次举办安全风险专题培训的基础上,各基层区队还通过知识小竞赛、点餐式学习、班前随机提问等多种形式,强化职工对“安全风险辨识卡”的掌握力度,确保全面提高矿井安全生产防控能力和水平。(王惠武 刘鑫)

融媒视野



《没有共产党就没有新中国》全健排舞展示 澄合矿业西卓煤矿



百首诗词颂党史2 陕焦公司



听,他们对党的告白 建设集团

彬长矿业电力分公司

闻“汛”而动提高抵御自然灾害能力

本报讯 近日,彬长矿业电力分公司闻“汛”而动,迅速启动雷暴雨等恶劣天气安全供电应急预案,提高变电站、供电线路抵御自然灾害能力,筑牢雨季“三防”安全堤,为矿井安全生产提供优质可靠电源。

宣传安全知识,增强安全意识。该公司生产部门结合百日安全生产大行动活动要求,深入班组开展安全大讲堂、大家谈、公开课、微课堂等活动,宣传“雨季三防”安全知识和雷雨、洪水、滑坡等自然灾害应急预案,增强职工防汛、抗洪、抢险救灾安全意识。

坚持预防为主,夯实安全工作根基。该公司加强汛期变电站设备设施、供电线路、避雷装置正常运行管理,安全生产管理人员对9座变电站内排水系统,对应急照明灯、水泵、排水管道进行工作试验,保证防汛应急设备、照明设施完好备用,及时更换老旧供电线路、疏通排水渠,保证变电站内

“水患防得住、小雨及时排”。检修班在每月对供电线路进行一次全方位巡视的基础上,加强易发生泥石流、滑坡和煤矿采空区地段的巡视,并在危险区域悬挂安全警示标识、设置警戒线,在线杆根基周边开挖引水渠,减少雨水对线杆根基的冲刷,避免因山体滑坡、土地沉陷造成倒杆断线,发生供电中断、大面积停电事故。

严格值班制度,提升应急处置能力。该公司进一步明确工作要求和纪律,纪检工作人员不定期检查值班人员在岗情况,消除职工麻痹大意思想。安全生产管理人员利用远程监控系统,在各变电站、检修班、调度中心开展防汛应急演练活动,真实检验职工应急处置能力,保证在发现异常情况时做到汇报及时、处置正确、措施合理。加强恶劣天气情况下应急抢修工作的协调和调度管理,为保障矿井安全生产提供稳定可靠的电力供应。(白杨杨)

直击安全

为了提升中心矿井火灾事故应急处置能力,查找应急救援预案中存在的问题,完善应急管理,近日,陕北矿业神南产业发展公司救护中心结合百日安全生产大行动活动开展模拟矿井火灾事故实战演练。



郝乐 张汇 摄



日前,韩城矿业公司桑树坪二号井扎实开展百日安全生产大行动,广大干部职工认真学习安全法律法规,强化安全生产意识,遵守安全操作规程,认真开展隐患排查治理,保障矿井安全生产。图为该矿职工进行安全承诺签名。 韦玉梅 摄

铜川矿务局洛坪分公司近日进行矿井大面积停电停风事故应急演练,提高干部职工应急处置、对各类突发矿井安全事故的自救和抢险及协同作战能力。通过演练,有效降低事故危害,为矿井长治久安打下坚实基础。



李胜会 摄



榆北煤业曹家滩公司严格执行领导干部下井带班和24小时查隐患责任追究制度,狠抓现场管理和薄弱环节,狠抓安全生产责任制落实,深入推进安全生产体系建设,逐级落实安全生产责任,确保各项工作落实到位。 张冬梅 摄

神木煤化工公司

“三箭齐发”打好增产提效主动仗

“要善于举一反三,把其他单位存在的问题当作自己的问题,做好类比排查工作,着力消除隐患和风险,为生产经营管理工作有序推进提供坚实保障。”神木煤化工党委副书记、总经理雷宏春在安全工作会议上对所属单位安全生产工作再安排、再部署。

2021年以来,该公司关口前移,以风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为抓手,通过持续抓好现场管理、扎实做好考核培训、全面落实隐患整改等“三箭齐发”,解决了一批制约生产系统长周期稳定运行的瓶颈问题,各生产装置运行质量与效率保持较高水平,助推企业打赢了“增产提效”主动仗。

重拳出击 持续抓好现场管理

现场是企业的窗口,到了现场才能清楚了解企业实际。现场是问题萌芽产生的场所,无论什么问题都是来自现场,问题隐患存在于现场,“三违”行为的发生也源于现场。该公司各级管理人员经常

性深入基层和现场,实行动态式管理,按要求到现场检查,发现问题,及时解决,形成严规范、反“三违”、查隐患和遏事故长效机制。同时严格监督考核,对于习惯性的违章、“牛皮癣”似的隐患敢于曝光亮丑,做到严管重罚,划出红线,形成威慑,逐步使各项制度、操规入心入脑,形成习惯与文化。对员工查到的隐患,根据隐患大小实行奖励;建立了反“三违”曝光平台,抽调专门人员检查“三违”行为,对查出来的实施奖励;对未认真开展隐患排查,没有查出隐患或问题的部门、分厂和车间进行通报。

岗位练兵 扎实做好考核培训

各级人员素质、能力的种种不足,给安全培训教育提出新课题。该公司严字当头,以考核为抓手,扎实推动培训教育走深走实,坚决不搞形式、不走过场,切实发挥培训教育的真正作用。要求生产管理部门、人力资源部会同所属各单位制定系统的岗位练兵方案,围绕风险防控、安全操作和应急知识掌握等方面,开展切合岗位实际的全

员培训与大考核,做到培训精准、考核严格,对于不能胜任的必须拿出解决方案立行立改。引导督促全体员工尚学求学,使其要安全、懂安全、会安全,使培训机制落地生根,全面提升岗位操作水平,使每一个员工都能出色胜任岗位工作。

正视问题 全面落实隐患整改

深刻认识安全工作对于企业生存发展的重大意义,树立安全环保就是企业竞争力意识。该公司正视检查出的各类安全问题,不分问题大小逐个深入剖析,查找隐患形成的原因,制定整改措施,落实整改单位和具体责任人,明确完成时限,逐项整改,逐一销号,并举一反三。要求所属各单位主要领导带队,分专业抽调精兵强将,按照《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》要求,组织开展全面系统的安全隐患大排查。针对个别单位专业人员不足的情况,该公司协调其他所属单位专业技术人员给予支持,力求在最短时间内解决存在的安全问题。(徐晓林)

近日,运销集团黄陵分公司举办消防安全知识教育讲座与消防应急演练,旨在提高员工消防安全意识,增强员工对火灾的自我防控和火场逃生自救能力,做到“控风险、除隐患、保平安”。



杜成军 摄