

主培养却仍处于『经验为王』的状态,缺乏与智能化生产相匹配的培育机制——
一些企业虽然实现了生产的转型升级,但对所需人才的自

这个尴尬咋破解? 智能线上『带不出好徒弟』

■关 注■

35岁的李杨则是动力不足。李杨毕业于高职院校,在车间里学历最高,被杨庆寄予厚望,可他最近也打起了退堂鼓,吵着要转岗。理由是,上马工业互联网后,他从操作1台设备变成要和工友换班操作5台设备,生产任务安排得满满的,有时午休空闲的时间都没了,经常忙到晚上八九点。关键是,他每月增加的收入不到工资总额的3%。

“实在是忙不动了,10台设备有问题全都找我,连个接班换手的人都找不到。”高伟说,这是自己离职的主要原因。

杨庆连续两年向公司人力资源部申请,在有智能信息知识储备的职校生中招人。可高职生不愿来,即便来了,三五个月又走了,“别说在企业里培养工匠,连工匠后备军都招不来,有的职校生宁肯送外卖都不愿进工厂,还说‘每月两三千的工资在哪儿不是挣’”。

工匠培养跟不上,是哪里出了问题?

“人走经验走,换人如换刀”是大部分制造企业至今未解决的问题。杨庆表示,当下企业的工匠培养模式分三种:自主培养、校企合作、专业机构培训。而作为最主要的培养模式,企业的自主培养仍处于“经验为王”的状态。

高伟通过传帮带的方式指导过3个徒弟。当他认为徒弟们可以出师时,3人陆续转岗或辞职,这对他打击很大。“企业没有高技能人才成长机制,人走了直接把经验带走,再培养新人,要从头来过。不仅浪费资源,还让智能生产所需的人才供应不上”。

生产设备联网停了近1个月,出于长远打算,这家汽车零部件生产企业请过专业的培训机构来培养人才。“一课时2000元,试讲的老师理论杠杠的,一问到实际问题就答不上来。”杨庆说,培训内容不实用且价格高让培训“外包”进展不下去。

目前,企业请来了工业互联网平台运维企业的售后工程师,工程师答应常驻3到6个月,帮企业渡过难关。

工匠及其后备军培育机制亟待建立

“形成完善、系统的工匠培育机制来培养出大批的工匠,让人走规则在,人人都能走。”杨庆说。企业人员流动不可避免,但有好的培育机制,能让一个工匠走了,另一个工匠马上跟上。少数人优秀难以支撑企业智能化升级,一群人优秀是可以实现的。他建议,企业与企业、专业培训机构等合作成立工匠培训共享平台,将企业自身的经验转化成规则和制度,同时利用不同社会力量的不同优势完善自身培育的不足。

“唯有提高工匠培育的质量,才能在人工智能时代解决企业需求和劳动力技能不匹配的问题。”沈阳职业技术学院中德学院院长侯伯民介绍说,学校要从职业意识、行为规范、组织文化、管理方法、课程体系等多个方面下手,针对智能生产线上所需人才不断进行教学调整。

面对带不出徒弟的尴尬,高伟表示,必须从国家政策、社会观念等多个层面予以引导,同时也应给予企业和学校更多激励政策。“转型升级是为了解放劳动力,而不是加重劳动力的负担。上马新智能生产设备,工人用的少了,相应的人均工资要提上去,获得感有了,认同感才会增加。”

□刘旭

省教育考试院解读

“服从专业调剂”后还会被退档吗

7月13日是2021年陕西高考录取第8天。截至7月13日下午,提前批文史、理工类专科正在投档。普通高校职业教育单独招生本科正在录取。随着我省高考录取工作的推进,这两天越来越多的考生陆续收到了录取短信,还有一部分考生处于等待录取阶段。省教育考试院为考生解读了等待录取阶段普遍关心的“服从专业调剂”的相关问题。

什么是“服从专业调剂”?省教育考试院相关工作人员表示,在我省高考录取中,“服从专业调剂”指的是高考志愿填报时选择了“愿意录取到其他专业”。一旦选择了“愿意录取到其他专业”,就意味着选择了所报考高校内各专业的调剂。当考生的电子档案投到某报考学校后,

学校会根据考生的分数按其报考的专业志愿确定专业。如果考生高考分数达到了该校最低录取线,但所填报的专业志愿都无法满足时,若考生愿意录取到其他专业,学校就会根据分数把考生调剂到还有计划的专业。

问:高考报志愿时,考生选择了“愿意录取到其他专业”,还会不会被退档?

答:在平行志愿模式下,如果院校在招生章程中承诺:“当考生所填报的所有专业不能满足时,服从专业调剂,身体合格,符合录取条件,进档不退档”。考生若符合院校此规定,不会被退档。在梯度志愿下,院校不会作出这种承诺。

问:录取时,院校调剂专业是在本院校在我省范围内招收的专业内调剂,还是在学校的全部

专业内调剂?

答:如果“愿意录取到其他专业”,意味着该院校在我省该科类、该批次招生的任何专业都可被录取,但不会被调到该校未在我省投放计划的专业。

问:在某校转专业是不是只能在某录取批次中该校在陕西有招收的专业中转?比如提前批的,该校在陕西只招收英语、日语、物理专业,如果是被调剂到日语的,那以后转就只能在这三个专业中转吗?其他批次也一样吗?

答:转专业与愿意录取到其他专业不是一个概念,不要混淆。愿意录取到其他专业是在院校录取过程中进行,而转专业是考生在步入大学后进行。具体转专业的相关事宜,请查看高校招生章程或咨询院校招办。

□任娜



7月12日,西安电子科技大学首届“电二代”快乐暑期夏令营正式开营,共有100余名教职工子弟参加。科技类以乐高机器人、科技作品制作、图形化编程等为主要内容,体育类则专注于乒乓球培训。
□段明 李攀 摄

推动党史学习教育与实际工作深度融合

陕西工运学院

本报讯(李文静)7月9日,陕西工运学院党委理论学习中心组进行2021年度第五次集体学习暨党课大会,认真学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神,推动党史学习教育与学院工作深度融合。学院全体党员参加。

会议强调,要认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,并作为当前和今后一段时期的首要政治任务;要用习近平总书记重要讲话精神统领学院教学科研工作。要讲政治、改作风、强队伍、求实干,广大党员要增强责任心和担当力,要有反思的意识和奋斗的精神,强化“十改”“十问”“十努力”,以追求完美、精益求精的态度搞好本职工作,切实落实省总工作部署,对党忠诚,干事创业,为党的工运事业和陕西新时代追赶超越作贡献。

全省中等职业教育学校达230所 职业高中在校生209061人

本报讯(实习记者 李旭东)7月12日,2020年陕西省教育事业统计公报发布,全省中等职业教育学校230所,普通中等专业学校31所,职业高中196所,成人中等专业学校3所。

2020年,我省中等职业教育在校生279787人,比上年增长22258人,占全省高中阶段教育在校生总数的29.95%。其中,普通中等专业学校在校生70400人,比上年增长8441人,增长13.62%;职业高中在校生209061人,比上年增长13785人,增长7.06%;成人中等专业学校在校生326人,比上年增长32人,增长10.88%。

中阶段教育在校生总数的29.95%。其中,普通中等专业学校在校生70400人,比上年增长8441人,增长13.62%;职业高中在校生209061人,比上年增长13785人,增长7.06%;成人中等专业学校在校生326人,比上年增长32人,增长10.88%。

(上接第一版)

三、发扬红色传统,建设红色培训载体

习近平总书记任陕西考察时指出:“延安精神培育了一代代中国共产党人,是我们党的宝贵精神财富。”还强调:“工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,培养造就更多劳动模范、大国工匠。”

在全总、陕西省总的全力支持下,由延安市划拨建设用地79.1亩,陕西省总全额投资3个多亿,高标准建设延安南泥湾劳模工匠学院(以下简称学院)。按照省市共建、合作办学、合力推进、资源共享的思路,要将学院建设成为一所面向全国干部、职工进行思想政治、红色文化、专业技能教育培训及劳模工匠疗养的示范院校,使之成为展现中国工会道路自信的会客厅,群众学习参观的景观带,工运和工会工作、劳模工匠理论研究的高地。学院总体建设贯彻“用劳模精神建设劳模学院”的理念,制定“一年建成,两年投入使用,三年形成品牌效应,为陕西产业工人队伍建设改革注入新的力量”的目标,自2020年11月4日,省总工会党组召开学院建设推进专题会议以来,按照紧抓节点、有序有力、压茬推进、精益求精的工作要求,大力倡导“一线工作法”,实行挂图作战,高质量完成了各项工作。2021年7月正式开工建设,预计2022年5月正式试运营。

为积累办学经验,学院已经与陕西工运学院、中国劳动关系学院、西北大学等院校建立合作关系,构建品牌化课程体系,打造独具特色的培训课程。面向全国积极开展教育培训,2020年举办培训班46期4200余人,占全市培训总数的10%。2021年7月前培训60期5500余人,已成为延安面向全国职工进行党史学习教育的窗口和

平台,并在延安市红色教育培训领域产生了一定的影响力。

四、汲取红色智慧,焕发新的时代光芒

习近平总书记强调:“回望过往的奋斗路,眺望前方的奋进路,我们必须把党的历史学习好、总结好,把党的成功经验传承好、发扬好。”历史是一面镜子,也是最好的营养剂。

从1935年到1948年,延安是中共中央的所在地。党中央在延安不仅领导全国人民取得了抗日战争和解放战争的胜利,也领导了沦陷区和国统区的工人运动。成立了延安时期的中央职工运动委员会和陕甘宁边区总工会,规范工会基层组织建设;组织起来,开展劳动竞赛,规范劳模评选制度,指出了英雄模范人物“带头、骨干和桥梁的作用”;主动参与工厂管理,颁布《陕甘宁边区总工会战时工厂集体合同条例》;创办了延安工人学校,培养和造就了一大批工会干部和人才。在工人运动史上,留下了光辉的足迹,为中华全国总工会在新中国成立后的工作开辟了先河,创造了模式,探索了道路,积累了经验。

延安时期,在党的领导下,工会工作的方针任务是随着党的中心工作和边区的环境实际变化而转移的,由此可以看出当时的工会工作“围绕中心,服务大局”的特点十分明显,体现了始终坚持党对工会工作的领导。面对新时代工会工作的新任务新挑战,延安市总工会确立“弘扬精神,围绕大局,创新工作,服务职工”的工作思路,紧紧围绕延安经济社会、推动高质量发展、创造高品质生活的中心任务,团结动员全市广大职工群众奋力追赶超越,各项工作均取得了新进展新成效。

深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,结合党史学习教育,把学习教育成效转化为服务党和国家工作大局的生动实践,

省教科文卫体工会 在西安调研市级产业工会工作

本报讯(张昆)7月8日,省教科文卫体工会主席徐富权,副主席唐煜强、夏明文等一行赴西安市教科文卫体调研市级产业工会工作。

双方就省、市、县(区)教科文卫体系统产业工会发展远景和面临的挑战等方面充分交换了意见。大家一致表示,在新时期服务教科文卫体系统职工方面,一定要积极探索,迎难而上,开创产业工会工作新局面。要加强职工思想引领,做好意识形态工作;积极化解各种矛盾与风险,做好职工队伍的稳定工作;坚持以职工为中心,做好解决职工最关心最直接最现实的利益问题。



7月12日,西安市女大学生就业创业关爱引领计划暨公益讲座进校园服务行动,在西安工业大学机电工程学院举行。讲座以女大

学生普遍关注的“人际关系”为主题,引导女大学生学习设身处地的沟通方式,掌握和体验非语言的沟通技巧。
□杨飞 文勃 摄

中铁宝桥宝鸡事业部辙叉公司 招募安全讲师 创新教育方法

本报讯(秦曙霞)“希望你们关注公司的安全工作,热心安全教育,根据岗位实际,通过授课、讲解、培训等形式,把平时枯燥生涩的安全知识,生动形象地在班组职工中进行培训展示。”日前,在中铁宝桥集团有限公司宝鸡事业部辙叉公司安全生产月宣誓活动现场,公司对招募的6名安全讲师颁发了聘书,并对他们提出了要求。

为建立公司安全培训师师资队伍,进一步提高安全管理水平,提升安全培训质量,自今年4月中旬开始,辙叉公司启动了招募“安全大讲堂”讲师活动。旨在通过多样的培训方式、丰富的培训内容,促进全公司安全管理水平整体提升。

此次招募选拔活动通过个人报名、单位推荐、授课培训、试讲评选等环节开展。经过遴选,最终确定了6名来自不同部门、不同岗位的安全讲师,公司组织他们围绕安全形势、安全工作进行了座谈交流。

“感谢公司为我搭建成长平台,使我有机会走进班组,和职工共同探讨安全知识。我将通过经典的案例、生动的表达,以及图文并茂的课件向职工师傅们讲解安全生产管理、安全技术操作、安全法律法规、作业注意事项等,以提高职工的安全意识、安全责任和安全技术操作能力。”受聘为安全讲师的公司生产部青年员工杨英奇激动地说。

招募“安全大讲堂”讲师活动,是辙叉公司今年安全体系管理工作的重要环节,也是强化安全管理,提升职工安全培训内容的常态化、新平台、新手段。

下一阶段,讲师团队将配合安监环保部实施“安全大讲堂”日常的安全培训教育工作。结合各自岗位性质走进生产一线,对职工进行不同形式的现场培训,有意识地向职工灌输各种安全思想,把安全知识带到职工身边,促进公司安全管理水平提升。