

# 建设集团公司

## 新征程跑出高质量发展“加速度”

在“十四五”新征程上,建设集团以思想破冰引领发展突围,用实际行动跑出了“加速度”,以钉钉子精神抓好安全生产经营工作,实现时间任务双过半,各项指标交出了一份硬核成绩单——实现营业收入42.04亿元,同比增长18.49%;工程承揽60.86亿元,较上年同期增加3.2亿元。

**抓实安全环保 构建发展新生态**

坚决落实“党政同责、一岗双责、失职问责”安全生产责任体系,完善承诺制度,全面履行安全生产承诺制;持续开展安全生产专项整治三年行动,三项攻坚等专项活动,发挥“安全风险管控”“隐患排查治理”“双重预防机制”作用,增强安全生产预见、预判和预防能力。

落实危大项目过程监管,搭建安全风险管控与隐患排查信息系统;组织各级管理人员深入一线巡查,每天通报动态检查信息,截至6月底,检查208次,查出隐患697条,提出建议147条,现已全部进行整改落实。

**广布开发触角 构建市场新格局**

制定《外部工程承揽奖励激励(暂行)办法》,建立奖励兑现和分配机制,激发全员参与市场开发的热情。通过收集、筛选各类内外部项目信息,建立完善了内、外部项目跟踪推进“两张清单”,每周进行督促、推进,每月进行统计更新,实时跟踪掌控项目进展。截至6月底,按照“两张清单”重点推进内部项目181项,签订合同共计13.76亿元;外部项目69项,签订合同共计47.1亿元。

就投标失误案例解析、工程总承包(EPC模式)及标准合同条款解读等内容进行了业务培训,上半年累计培训4次,共计310人次。出台《施工合同管理要点及注意事项》《投标文件编制要点及审查注意事项》,同时启用成熟的企业信息查询平台,多层次拓宽信息渠道,为判明项目业主资信提供可靠依据。

**坚持党建引领 构建发展新局面**

开展党史知识竞赛、庆祝建党一百周年文艺汇演等参与度、形式多样的活动,努力将党史学习教育成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。先后选派驻村扶贫干部4名,常驻帮扶村,累计投入大坝村扶贫资金165.6万元,消费扶贫

4.5万余元,彰显国企担当。

制定《生产一线员工最低工资保底规定》《劳保用品管理制度》《关于规范职工健康体检工作的指导意见》,调整了岗位最低工资标准,提高施工一线职工的薪酬待遇,为职工定制了工装,邀请体检机构专家对体检结果与职工进行了面对面交流,将对职工的每一份人文关怀做细做实。

该公司扛起先行使命,保持奋进姿态,把工地当阵地、把现场当战场,决战决胜“双过半”,跑赢“上半场”,奋进“下半场”,跑出建设集团“加速度”、拼出陕煤建设强优势、干出陕煤建设新作为,全力为陕煤集团创建世界一流企业增添新精彩。(刘晓宁)

### 铜川矿业玉华矿 『精准施策』推进集中攻坚

目前,铜川矿业玉华煤矿持续推进安全专项整治三年行动,聚焦问题隐患,刀刀向内强管控,精准施策防风险,确保集中攻坚取得成效。

**定位精准“攻坚点”**

三年行动开展以来,该矿按照上级统一部署和要求,制定《安全专项整治三年行动实施方案》,明确6个工作目标,确定6个专题24项重点工作任务,采取6项保障措施分四个阶段全面开展。制定《2021年集中攻坚行动方案》,围绕“六大方面、十九小项”工作任务,明确落实攻坚责任。通过举办专题讲座、“学抓强”安全知识竞赛,规定安委会、班前会必学环节,深入学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神,充分利用相关载体,开设“讲方案、促自查、辨风险、强管控”专题栏目,形成强大声势,凝聚攻坚合力。

**强化管控“风险点”**

坚持问题、目标、结果导向,常态化开展安全大排查,每周五由矿长牵头开展安全风险辨识专项行动,盯住关键环节和特殊时段,动态更新问题隐患和措施制度“两个清单”。3月以来,以全系统各环节专项整治为契机,组织采掘应急、通风管理等五个自查小组,由矿长牵头以采掘机运通等主要系统,冲击地压等重大灾害超前治理,巷道贯通等关键环节进行大排查。针对隐患问题,逐条列入“清单”促整改,以刀刀向内的态度,在每日调度会、每周安委会、每月安全例会上,动态通报整治进度,解决“卡脖子”“老大难”问题,并接受职工监督,自我加压推进集中攻坚。

**创新打造“闪光点”**

紧盯“关键少数”,周末由矿级领导下基层讲形势、讲任务、讲风险,理清摆正安全与生产的关系,举办了66场次事故案例讲评。制度化落实领导干部“双带班、双跟班”和安检员分片全程“陪护”式安全监管,有效加强现场安全管理。开展技术攻关,优化“以孔代巷”抽采工艺,完成综采工作面顶板富水性电法探查,应用注浆锚索优化支护形式。巩固提升智能化综采经验,配备井下变电所、地面运输系统智能巡检机器人,实现智能强安。运用全员安全培训考试“双系统”,推广VR现场教育,提高职工安全素养。每月聚焦一项重点工作,开展一次安全大排查,每季度开展一项特色安全活动,增强工作活力,调动全员积极性,持续提升安全管理能力。(朱建锋 杜玲玲)



### 陕焦公司职工荣获“华语优秀剧本创作奖”

本报讯 7月19日,在福建厦门举行的第三届华影奖年度公益颁奖盛典上,陕焦公司职工侯俊峰创作的青少年教育题材剧本《花季有风》荣获“华语优秀剧本创作奖”。该剧本是从全国几百部作品中入选9强,并获此殊荣,同时也是陕西省唯一一部获奖作品。该剧

本故事围绕对教育体制改革的思考完成,旨在为祖国的教育事业越来越好鼓与呼。

据悉,该奖根据2018年中共中央宣传部、教育部联合下发的《关于加强中小学影视教育的指导意见》设立,旨在推广国产青少年题材电影,推动青少年影视事业发展。本报记者 胡建宏

### 建设集团澄合分公司 感悟入党初心 擦亮红色印记

本报讯 日前,建设集团澄合分公司党委通过“政治引领、重点指导、片区共进、全员参与”学习新模式,笃行实干全面推进党史学习教育深入开展。

同时,该公司通过一线讲堂、党课宣讲、红色故事会、党史抢答赛、文艺汇演、“日读”“月答”等形式,创新形式开展党史学习教育,并用活红色资源,切换场景开展“体验式”教

育,组织党员、积极分子及职工群众深入红色教育基地,了解党的光辉历程,寻访红色足迹,感悟入党初心,擦亮红色印记,进一步传承了爱国主义精神。(帖楠 郑启刚)

### 蒲白矿业公司纪委 采取三项措施接受职工群众监督

**Daofenglanzhang 党风廉政**

“信箱设立地点必须避开摄像头,遇到急难问题可随时联系、报告。”近日,蒲白矿业公司纪委下发了关于设立党史学习教育群众监督信箱的通知,旨在及时、主动地收集和梳理职工群众反映的意见建议,为推进党史学习教育走深走实提供坚强保证。

监督全覆盖,让职工心里“亮”起来。“咱们这么做是自觉接受职工群众的监督,也就是扩大监督范围,给怕得罪领导、不善表达的职工群众提供一个平台……”

该公司纪委书记樊升明在党史学习教育专题会上强调。通知要求各单位设立监督信箱时,将监督党史学习教育“我为群众办实事”方面存在的突出问题等七个方面进行公布,并及时上报收信及问题线索报告表。两天内,该公司各基层单位设立39个群众监督信箱,确保监督覆盖延伸至每个基层单位、各区域。

信箱定期开,让群众意见“活”起来。“我叫白战利,是蒲白煤矿运营公司的一名职工,5月份我的工资比平常少了许多,不知道啥原因,我就抱着试一试的态度向组织写了这封信,希望组织能够帮我查明原委。”第二天,经该公司纪委组织人力资源部、财务部进行核实,发现公司

安检部未将罚款及时送达职工本人,造成了职工的疑惑和误解。“感谢组织,以后,我一定按章操作,杜绝‘三违’。”

纪律挺在前,让干部作风“实”起来。“今天叫你来,就是有人反映你在跟带班时管理方式简单粗暴,填写事故隐患单不严肃。”“谁说的,叫我找他去!”

“我们是通过群众监督信箱收集到的信息,经调查你确实存在这方面的作风问题,在工作中需要更加整改!”该公司纪委坚持运用“四种形态”处理原则,就一些苗头性、倾向性问题及时批评、谈话提醒,咬耳扯袖、红脸出汗。据悉,自群众监督信箱设立以来,受到广大职工群众的一致好评。(孙凡斌)

### 彬长矿业公司

## 以实干担当谱写奋斗“进行曲”

“从4对生产矿井智能化开采全覆盖,到商品煤产销突破千万吨,从建立灾害协同治理新机制,到实现瓦斯、冲击、水、火‘四零’目标,从5对矿井形成‘三区联动’接续新模式,到胡家河矿率先通过国家一级安全生产标准化矿井验收,从构建‘13510’经营管控新体系,到利润完成陕西煤业年计划指标80%……”上半年,彬长矿业公司迎难而上,攻坚克难,以实干担当,谱写奋斗“进行曲”。

**应对多元灾害“智采”全覆盖**

“开机!”5月16日,随着一声令下,该公司胡家河矿集控室操作员按下“一键启停”按钮,500余米地层深处402104智能化工作面滚滚“乌金”欢快流淌。该智能化工作面是彬长矿业建成的第6个智能化工作面。

“大力推进机械化减人、自动化换人、

智能化无人作业,实现少人则安、无人则安目标,全面提升本质安全水平。”年初,该公司党委书记、执行董事赵文革提出围绕建设“智能矿井、智慧矿区、一流企业”目标,强化顶层设计,加大工作力度,加快推进多元灾害条件下智能化开采。

生产智能化,点着鼠标把煤采。在小庄矿建成西北地区首个多元灾害条件下特厚煤层智能化工作面基础上,截至今年5月末,该公司4对生产矿井6个采煤工作面全部实现智能化开采。

掘锚一体化,无人成巷不是梦。定制引进5台适合彬长矿区地质条件的掘锚一体机,实现高效支护、连续运输、移动供电和快速掘进,综合单进水平提高30%以上。

系统自动化,指尖力量掌天下。5对矿井10个生产辅助系统,144个机房硐室全部实现远程自动化集中控制,减少作业

人员460余人。

**发力管理创新“全业务”创效**

无论市场如何变化,省下的总是挣下的。彬长矿区灾害耦合叠加,安全投入多,可控成本占比少,成本管控难度大。

自今年初以来,该公司创新管理理念,将精细化管理要素融入成本管理,建立健全全员、全要素、全过程成本目标责任制,探索形成1个目标引领、3大融合支撑、5项考核保障、10大措施推动的“13510”成本管控新体系,推动全过程优化、全链条创效、全要素降本增效。

“我们通过实施水力割缝钻孔、液态二氧化碳驱替钻孔新技术,瓦斯抽采量比普通钻孔提高了3倍。上半年,40204运输、40103运顺累计减少钻孔7.09万米,节支260万元。”该公司大佛寺矿通风部经理窦成义说,强化源头管控,坚持科学治灾,既

要治得住,更要治得省。

“我矿大力开展修旧利废工作,成立11个修旧利废区,今年前6个月,累计回收各类备件、支护材料价值915万元,修旧利废产生效益662万元。”该公司胡家河矿材料组组长周立强说。

“我们坚持煤泥脱粉运营,深挖潜力,通过系统小优化、小改造,上半年累计减少煤泥29.91万吨,增加效益7926万元。”大佛寺矿销售部经理夏浩宇说。

“各区队通过小型配件拼车,减少车辆空载率,节支8.76万元;运输队主动承揽4煤、4上煤辅运大巷1160米巷道维修工作,与使用外委队伍相比节支338万元……”大佛寺矿市场办主任杜强说,用好“市场”这只“无形之手”,激发了内生动力,降低了生产成本,提高了劳动效率。(弯桂清)

### 企业蓝讯

#### 取得采矿许可证

本报讯 近日,韩城矿业公司王峰煤矿取得陕西省自然资源厅颁发的《中华人民共和国采矿许可证》,标志着王峰煤矿具备了合法采矿资质,为早日开工建设奠定了坚实基础。

据悉,作为重点建设项目,该公司规划部及该矿负责手续办理的人员不辞劳苦,多方联动高效推进手续办理工作。截至目前,已相继完成项目核准、环境影响评价报告、安全核准、初步设计、安全设施设计等审核文件手续办理。同时,该矿将持续秉承“高效、创新、合作、共赢”发展理念,以建设智能化矿井为己任,打造一流现代化矿井。(陈凤鸣 宁鲁泉)

#### 解锁党务工作者新技能

本报讯 日前,建设集团韩城分公司组织开展“党群例会我主持”活动,所属19个党支部书记及党群部门人员轮流主持党群例会,增强党务工作者统筹协调部署能力。

据悉,为了搞好此次活动,该分公司党群工作部部长成为第一次会议的主持人,统筹安排会议议程,细心全面做好党群例会的各项准备工作。党史学习教育读书班、党课展演、优秀党课表彰、接收新党员宣誓仪式及老党员重温入党誓词等议程,在其主持下顺利进行。同时,该活动将持续进行下去,到2022年底进行回顾总结并进行表彰。(孙莹 刘艳丽)

#### 步入智能化考勤管理新时代

本报讯 近期,彬长矿业文家坡矿引进了L900型多功能虹膜安全仪,进一步加强了“三统一”管理。

据悉,该设备以虹膜识别技术为核心,具有识别速度快、防尘效果好、适应性强的优点,还配备体温测量、酒精测试和安全知识测试等功能,设备规格为510mm×430mm×1710mm,2个远近自动切换高精度摄像头可在0.3秒内精准识别考勤人员信息,储存容量高达10000职工的人井信息。自该设备投入运行后,考勤效率较以往提高了30%,有效减少了人井高峰期职工等候时间长、虹膜识别不精准等问题。同时,该设备还可配合KJ69J精准定位系统,实时监测井下作业人员的数量及身份,实现了人员考勤智能化、信息化管理。(甄景林 田梦蛟)

#### 实现安全生产7000天

本报讯 截至7月19日,蒲白矿业西固煤矿实现安全生产7000天,持续领航陕煤集团安全生产周期最长矿井。

当天,该公司党政工带着慰问品分赴各基层区队班前会和副井口等地,开展了“手拉手、心连心”慰问活动,为全体职工发放茶叶、西瓜等慰问品。同时,在召开的“安全生产7000天”座谈会上,各部门负责人用“不易、珍惜、发展”对安全生产7000天进行总结,希望全体干部职工珍惜来之不易的成绩,始终保持如履薄冰的状态,以“归零”心态在新的起点再启程,以“三强化、三努力、两下降”持续筑牢安全品牌。(杨晓亮 韩保佳)

#### 长协合同兑现连破百万吨

本报讯 截至6月底,运销集团彬长分公司2021年向国家电投集团重庆合川发电有限公司发运煤炭101.54万吨,率先实现年内单户百万目标,连续4年长协合同兑现突破百万吨大关。

今年,该分公司坚决落实各项保供稳价措施,积极践行国企责任,优先保障民生用煤。在矿区产能受限的情况下,统筹调配资源,高效组织发运,全力确保长协合同兑现。同时,紧抓政策利好,推进大客户战略,相继挖掘和发展了一批需求稳定的优质用户,赢得了良好的市场声誉及口碑。据悉,自2016年建立供给关系以来,双方积极巩固和发展各自在资源、经营领域优势,逐年扩大合作范围,煤炭发运量连创新高,长协兑现率稳步增长,累计发运煤炭632.77万吨。(李军)

#### 荣获省级优质工程奖

本报讯 近日,从陕西省煤炭协会质量监督总站传来喜讯,建设集团机电安装工程承建的小保当二号煤矿主提升胶带运输系统安装工程,荣获省级优质工程奖。

据悉,该工程施工包含二号主斜井及大巷胶带机安装,其中主斜井坡度12°,全程无变坡点。工程量为安装带式输送机5900米,胶带12200米。项目建设伊始,该公司以高质量建设、高效率推进为标准,严格规程,自主创新,采用一种长距离超宽大倾角主斜井输煤胶带展放施工工艺,既缩短工期,提高放带效率,又降低施工风险,实现平安建设,凭借优秀的施工组织能力和精湛的安技术,赢得业主及省质监站认可,为参评煤炭行业优质工程及“太阳杯”奠定良好基础。(范亚文 唐斌)



近日,陕化集团2021年新员工“青苗计划”成长训练营结业典礼在职工培训中心举行。据悉,本次培训新员工35人,全程准军事化管理,人力资源部、相关部室及专业骨干精心组织授课,帮助新员工尽快融入工作环境。王钰浩 摄