

全总启动“新就业形态劳动者入会集中行动”

最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来,力争到2022年12月底,全国新发展货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体会员800万人以上

■关注■

据《工人日报》 全国总工会日前下发通知,在全国范围启动“新就业形态劳动者入会集中行动”,力争到2022年12月底,全国新建各类基层工会组织24万个以上、新发展工会会员1600万人以上,其中新发展货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体会员800万人以上,并形成一批可复制、可推广的经验模式,最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。

此前,全总已下发《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》,并召开全国工会新就业形态劳动者权益维护工作电视电话会议,对工会维护新就业形态劳动者权益工作进行全面部署。全总明确,把推进新就业形态劳动者入会作为当前和今后一个时期各级工会的

重点任务,以开展集中行动为重要抓手,引导新就业形态劳动者入会、推进基层工会组织建设。

此次集中行动从2021年7月持续至2022年12月。各级工会将以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体为重点,以平台头部企业为关键,集中攻坚克难。其间,将积极借助政府有关部门力量,广泛开展摸底排查,掌握新就业形态劳动者特点、分布及所在企业特别是头部企业工会建设情况。

值得注意的是,集中行动将充分发挥平台头部企业的示范带动作用,推进平台企业、头部企业及其关联企业依法普遍建立工会组织,完善组织体系。各级工会将大力推行“行业覆盖、区域兜底”模式,将行业(区域)工会作为吸收新就业形态劳动者入会的重要渠道,着力建设一批以覆盖新就业形态劳动者为主的县级、市级行业工会联合会,推进快递物流园区特别是国家级、省级物流园区普遍建立工会组织。

全总将鼓励各级工会因地制宜,围绕新就业形态劳动者组织形式、入会方式、服务手段、激励保障等积极探索实践,形成一批成功经验做法。包括在全国大力推行网上申请入会、建立流动入会窗口、开展职工沟通会等方式,方便、快捷地组织新就业形态劳动者加入工会;及时将会员纳入数据库动态管理,逐步实现重点群体特别是4个重点群体会员职业清晰、统计精准等。此次选择了江苏、安徽两省依托货运平台企业开展货车司机网上入会试点,进行示范带动。

与此同时,全总要求,充分运用项目制等方式,打造一批建会入会工作创新项目和普惠、精准服务项目;积极推进“司机之家”建设和“会、站、家”一体化、标准化建设,建立服务和凝聚新就业形态劳动者的阵地;探索多元化投入机制,解决新就业形态劳动者入会工作经费保障等问题,扎实推动集中行动取得实效。

■工会纪事■

擦亮“工”字招牌 凸显文化“符号”

咸阳市工人文化宫用心用力打造职工文化品牌

“最近,我们翻新了500多平方米的多功能演艺厅,下一步还要创建职工健身房,为广大职工提供一个集休闲娱乐、强身健体的乐园,擦亮‘工’字招牌,凸显文化‘符号’,团结吸纳更多职工群众和职工‘文化工匠’融入其中。”全国工会系统先进工作者、咸阳市工人文化宫主任赵文华表示。

近年来,咸阳市工人文化宫不断夯实职工文化基石,全力打造职工美术馆、《职工文艺》和职工文化艺术创作创新工作室三个特色文化招牌,以文化宫、文化人、文化事,提升精神动能、汇聚磅礴力量,充分彰显文明健康、昂扬向上的职工文化。

创办职工美术馆 展示职工文化

工人文化宫姓“工”名“文”,是职工的“学校和乐园”。咸阳市总工会充分发挥中心城市文化宫的示范引领作用,坚持全方位、多层次服务“三工”原则,整合资源、扬长避短、别出心裁,创建了700多平方米的咸阳市职工美术馆,活跃职工群众文化生活,用心用力擦亮咸阳“工”字招牌。

自从职工美术馆创办七年来,月月有展览、天天有人气、年年有业绩,先后与中国现代文化研究会、中国作协书画院、陕西省文联、澳大利亚艺术家协会等中外合作组织开展了“西部四省七市职工书画联展”“咸阳·墨尔本书画交流展”“咸阳·兰州职工书画艺术交流展”等大型展出活动120余场次,累计接待观众达20余万人次。

办好《职工文艺》 情系职工文化

依托“大秦故都 德善咸阳”厚重的文

化历史底蕴,咸阳市总工会高度重视职工文化工作。在全市职工中先后开展“书香企业”“书香三八”和“新时代、新征程、新风采”等读书、演讲活动,用“文明、健康、向上”的精神文化占领职工业余文化阵地。特别是由工人文化宫创办的《职工文艺》,主要面向全市“没名气、没运气、没才气”的职工业余作者,让其文艺作品“过渭河、进西安、出潼关”。截至目前,《职工文艺》已出版200多期,且不定期进行主题征文和优秀作品评选。

今年“七一”前夕,《职工文艺》开展了建党百年主题征文大赛,收到省内内外众多职工文学爱好者投送的诗歌、小说、散文、书画、摄影、篆刻等稿件千余篇(幅),参赛之多、热情之高、范围之广多年少见。

打造创新工作室 书写职工文化

为团结吸纳更多职工中的“文化工匠”,市工人文化宫先后建成了19个职工文化艺术创作创新工作室,配备设施齐全,涵盖壁画、书画、文学、摄影、音乐、舞蹈、剪纸、民俗等,并坚持“一室一品牌、一牌一出彩”,用实际行动尽展职工文化、情系职工文化、书写职工文化。

今年初,市文化宫又开办了“职工文化大讲堂”,相继举办了“市职工文化艺术创作创新工作室座谈会、职工作家杨焕亭讲党史、谈创作交流”等7场次活动。另外,职工音乐创作创新工作室最近推出原创歌曲《劳动模范》《马海儿莎》《战士与界碑》等5首MV;职工文学创作创新工作室推出少儿国学《小号手》《山道弯弯》、纪实作品《“梦桃精神”传人》等4部著作。

□张翟西滨

渭南市总工会

持续推进新业态就业群体入会

本报讯(记者 牟影影) 7月28日-29日,记者从为期两天的渭南市2021年上半年工会工作暨基层建设工作推进会上获悉,渭南市总工会实名制信息采集工作走在全省前列,截至目前,共采集工会组织8155个,会员731692人。持续推进新业态就业群体入会。

据悉,渭南市各级工会创新方式方法,持续推进50人以上企业建会和家政物业等新业态就业群体入会,不断扩大工会组织覆盖率。制定了《渭南市总工会关于进一步加强街道(镇乡)工会建设的实施办法》,开展街道(镇乡)工会星级创建活动。此外,渭南市总工会推动街道(镇乡)-村(社区)-企业“小三级”工会建设,不断完善基层工会组织体系。聘用工会社会化工作

者348名,充实街道(镇乡)、开发区(工业园区)工会组织。去年,渭南市总工会向街道(镇乡)、开发区(工业园区)补助工会经费及社会化工作者薪酬达400余万元,逐步解决基层工会人员和经费短缺问题。

据了解,渭南市总在下一步工作中,将持续聚焦“三新”经济领域,广泛组织以八大群体为代表的新业态就业群体入会建会。巩固百人以上企业建会成果,将建会重点逐步向50人及25人以上非公企业拓展,带动小微企业建会建会。打好推进职工之家建设“组合拳”,开展好模范职工之家“结对共建”活动,充分发挥模范职工之家的示范引领作用,提升基层工会工作整体水平,真正使基层工会转起来、活起来、强起来。

广东省2021年劳动争议多元化解业务技能竞赛举行

“法院+工会”团队比拼维权技能

据《南方日报》 7月26日,由广东省高级人民法院和广东省总工会联合主办的广东省2021年劳动争议多元化解业务技能竞赛决赛在广州举行。本次竞赛旨在进一步加强全省劳动争议化解队伍建设,提升劳动争议调解员队伍业务技能水平。

竞赛立足劳动争议多元化解队伍政治素质和职业素养提升,结合“法院+工会”团队合作模式,要求每支队伍由辖区内负责劳动争议多元化解相关工作的1名法院人员、1名工会工作人员以及1名工会调解员(或参与调解的律师)共3人组成,重点考核“法院+工会”团队的政治素养和审查案件材料、化解纠纷、草拟法律文书等岗位技能。活动涌现出一批法学理论功底扎实、实操能力出众的劳动争议多元化解人才。

■他山之石■

决赛阶段采取现场回答问题的形式进行,分单项选择题、不定项选择题、案例分析题、决胜局4部分,重点考核参赛队伍的政治素养、法律素养、材料审查与逻辑分析等综合能力。通过竞赛的形式有效提升了审判人员、工会干部及律师的调解能力和水平,集中展示了新时代广东劳动争议多元化解队伍新风貌,有力促进了该省多元化解工作迈上新台阶。

据了解,省高级人民法院和省总工会建立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制以来,在快速妥善化解劳动争议、构建和谐劳动关系方面,取得了显著成效。

比拼维权技能是工会工作的创新

■职工之声■

一种具有本质性的素养和能力。此次竞赛,准确全面地说,是“法院+工会”劳动争议多元化解业务技能竞赛活动,这才是最大的新意所在。

“法院+工会”劳动争议诉调对接是广东省高级人民法院和省总工会共同建立的一项创新机制,在快速妥善化解劳动争议、构建和谐劳动关系方面,成效显著。这是诉调对接,也是资源对接,可谓是发明了一种“合金工具”。此项创新,只从一方面来说,我们首先看到的是工会在维权服务工作上的作为和“初心”。作为一个新的“合金工具”,难免还需要进一步淬火打磨,这样使用起来才更加趁手。当然,竞赛虽是模拟的,但竞赛成果,必然会在实操中体现。

□詹船海

丝丝凉意入心田 工会关怀暖人心



7月27日,中铁一局新运公司工会工作人员到北京城轨分公司开展“送清凉、送安全、送欢乐”慰问活动,为一线职工、劳务工代表送上了西瓜、凉茶、藿香正气水等防暑降温物品。

□徐钰浩 顺良 摄



为创造一个清凉舒适的工作环境,陕汽控股装焊车间在每个岗位斜上方都安装了小风扇,在立柱上安装了工业大风扇,同时配备了绿豆汤和应急药箱等防暑降温物品,定期委托职工医院开展巡诊,还安排职工高温期休假,按规定发放防暑降温费和高温津贴。

□本报记者 赵院刚 摄



7月27日,宝鸡市岐山县县委书记苏少敏、县总工会主席张红生等到宝鸡凤凰山海螺水泥公司开展夏季“送清凉”慰问活动,给生产现场职工送去饮料、冰糖、茶叶、绿豆等价值8000余元的慰问品。

□王红敏 摄



近日,中国铁路西安局集团有限公司安康车务段工会积极组织“送清凉”慰问活动,给职工送去防暑降温用品。图为“送清凉”小分队为一线作业职工送上绿豆汤。

□李德森 摄

共商共建 和谐同行

——西安市聚仙食品有限公司集体协商案例

稳岗促产 共享发展 集体协商“要约行动”典型案例

一、协商背景

西安市聚仙食品有限公司成立于1985年,是一家集猕猴桃种植、生产、贮藏、加工、科研、销售、冷链配送为一体的陕西省农业产业化重点龙头企业、陕西省扶贫龙头企业、帮扶当地贫困户202户。企业工会成立于2017年7月,淡季职工80余人,旺季职工300余人。

猕猴桃产业工人有季节性和流动性大两大特点,农民工存在忙时忙闲、兼顾家里农活、上下班途中安全等问题。为了更好保障猕猴桃产业工人的合法权益和福利待遇,规范企业管理制度,实现双方利益和谐共赢,周至县总工会积极推动企业与职工开展集体协商。

二、协商过程

3月下旬至4月初,周至县总工会走访西安市聚仙食品公司,宣传《工会法》《劳动法》《陕西省企业工资集体协商条例》等法律法规知识,在与猕猴桃片大姐等员工的拉家常中了解工友存在的问题和诉求。同时,县总工会多次和企业座谈交流,了解企业生产经营情况,积极营造良好的协商氛围,帮助企业建立健全

集体协商机制。

4月9日,集体协商座谈会召开,职工双方依据有关法律、法规,就劳动合同草案中劳动用工、计件工资、安全生产、保险福利、员工管理等条款和内容进行了认真商谈,职工代表真切表达了职工们的诉求,双方提出了各自的意见和建议,形成会议纪要。经协商双方最终达成共识:一是正常生产期一线职工保底工资+计件工资不低于3200元/月,优秀个人和优秀班组奖励从1000元增加至2000元;二是为员工购买意外险;三是节日福利从100元标准提高至200元。

三、协商成效

集体协商解决了此前因猕猴桃产业季节性特点导致的生产淡季和农民工家里农活忙时停工不带薪、职工福利和企业效益难以同时兼顾的问题。同时,购买意外险为职工上下班途中安全增添了保障。通过建立健全企业集体协商制度,促进了集体协商工作规范合法开展,让职工认识到开展集体协商是理性合法表达利益诉求的重要途径,是维护自身合法权益的有效手段,让企业认识到集体协商是与职工真诚沟通的重要桥梁,是保持公司用工稳定的重要方式,展现了集体协商工作在应对当前疫情影响、稳定劳动关系、保障职工权益、助力企业健康发展等方面

的重要作用。

四、协商启示

工资是企业职工生活的主要来源,是职工最看重的,做好工资集体协商工作关系到职工最根本、最关心、最切实的利益,在协商会议之前,要做好征询职工需求和期望工作。在协商会议后,要公示听取职工意见和建议,要体现职工在集体协商中的主体地位,让职工能够全程知晓,参与集体协商,享受集体协商成果。本次集体协商工作能够顺利进行,是因为集体协商制度搭建起了劳资双方沟通的平台,让职工了解到企业生产经营情况,企业了解到职工内心所盼,调动了企业与职工想解决、愿意解决问题的需求和主动态度,友好、和平解决现有的各项问题,构成了开展集体协商工作的有利条件。

后记

集体协商合同签订后,周至县总工会对企业方和职工方进行了回访。

西安市聚仙食品有限公司经理李清峰表示:公司本身是一家爱心企业,这次能和职工坐在一起面对面交谈还是第一次,集体协商既促进了农民工就业,也稳定了企业职工,解决了务工繁忙时招工难、培训费用大的问题,给企业节省了开支。

职工孙娜娜表示:经过集体协商,我不仅可以经营自家的猕猴桃,销路也不愁了,闲暇时在家门口就业还有不少保障,幸福感越来越强。