

煤矿设备维修的“技术大拿”

6月22日,第十五届高技能人才表彰大会在北京举行,陕北矿业神南产业发展公司员工冯敏获得“全国技术能手”。

冯敏,2005年毕业后就一头扎进煤炭综采设备维修车间,当起了煤矿设备维修的“医生”,一干就是10多年。

“刚去车间接触采煤机时,我心想这么大的家伙如果坏了该怎么修,该从哪儿下手?”冯敏为了尽快学懂弄通采煤机维修相关知识,他白天紧跟师傅学习电控箱接线、系统调试和故障诊断等实践操作,晚上挑灯夜读,不断丰富理论知识。

功夫不负有心人,通过日复一日的深度学习与“实战演习”,在综采设备维修领域取得了优异成绩,尤其在JOY采煤机电气维修方面,成长为一名颇有造诣的技术“大拿”。先后获得“陕西省技术能手”“陕西产业工匠人才”“全国青年岗位能手”“全国煤炭青年五四奖章”“煤炭行业技能大师”“大国工匠”等三十多项荣誉。



突破壁垒解难题

久益采煤机控制程序和显卡程序是采煤机的控制核心,外方企业高度垄断,一直制约着采煤机的核心检修。冯敏经过多年刻苦钻研,现已完全掌握此程序。此举为企业节省了大量的技术成本投入,更为采煤机的检修工作提供了技术保障。

2020年,某矿艾柯夫采煤机频繁出现行走断续现象,矿方随即联系该公司,维修中心抽调车间电工班人员来到井下处理问题。但故障查找了6个多小时,依旧没有找到“病因”。

最后冯敏主动担当,放下培训学员工作,立即前往矿方解决问题。他入井后随即查看了电控系统的工作状态,经过分析发现,是牵引电机PT100温度电阻故障,导致牵引系统处于保护状态。他立刻“对症下药”排除故障,为矿方生产接续提供了有力保障。

自主创新增效益

冯敏始终坚持以岗位创新填补行业空白,带领“职工创新工作室”的10多名团队成员,积极开展技术研讨、技术攻关,不断挑战各种技术难题。

组织研发的7LS07-LWS737采煤机在线监测故障诊断系统,为井下进口采煤机的检修作出了突出贡献。他主创的泵电机相序保护项目,避免了采煤机因电机反转导致电机连接件损坏等情况,加强了久益采煤机的安全使用性能,为设备入井生产提供了保障。截至目前,冯敏团队开展创新项目260余项,累计为公司创效3000多万元。

在检修的道路上,冯敏辛勤的汗水早已渗透到了工作中的每个环节,用实际行动为企业的发展贡献力量。(陈尚明)

班组天地

陕钢集团龙钢公司炼铁厂牢固树立“人才强企、人才兴企”发展理念,坚持从人才“选、育、留、管、用”全链条着手,今年以来通过带着问题现场观摩、抛出课题学习讨论等措施,持续加速后备人才培养工作,全面激发企业人才活力。

系统讲解

“让焦炭自由落体,研判焦炭硬度和评价焦炭粒级组成。”“用干燥的卫生纸紧贴焦炭断面,观察纸中何时有水渍来评价焦炭水分。”在10#原料场,一场形象生动、通俗易懂的“判别焦炭质量好坏”现场教学正在进行中。

针对新进大学毕业生业务技能水平参差不齐等问题,该厂成立各工序管理干部精准扶持学习小组,培训导师坚持从铁前工艺源头教起,带领学员们深入原料系统、烧结系统、风机水泵辅助系统等现场,系统讲解铁前生产工艺。培训中,师生们热烈互动的场面和实践与理论相结合的学习氛围蔚然成风,进一步提升了学员们热风炉管道阀门排布、换炉程序、风温调节、布袋放灰程序、烧炉换炉等实操技能。

课题讨论

“烧结矿中亚铁含量对烧结矿质量有何影响?”“亚铁含量对烧结矿影响主要表现在强度和还原性两方面,正常的微熔烧结矿好似小七孔海绵一样……”导师形象的比喻,引发了大家对工艺知识浓厚的学习兴趣。

结合工艺教学培训课程,为持续巩固学员知识掌握成果,该厂一方面坚持定期

精品「加油包」

陕钢集团龙钢公司炼铁厂激发人才活力小记

查看各学员培训学习记录,一方面培训导师与学员们在现场深入探讨学习中的疑难问题,并针对提出问题,让有绘画基础的学员通过描绘高炉、烧结机等设备构造加深记忆,让专业对口的学员发挥专业优势发表意见,促进课堂气氛活跃高效。

“机尾断面薄厚和颜色又该怎么判断?”学员又一次追问,就在一次次地追问中,学员们受益匪浅,业务知识得到提升。

精准定位

调整人才培养方向

在各工序导师的指引下,学员们学习积极性高涨,教学效果明显,业务能力大幅提升,一批知识型、技能型、创新型的高质量人才队伍正逐渐成长。

为进一步精准定位后备人才培养方向,导师们全面释放“赛马”机制活力,通过“周测评考试+现场提问考试”的方式,及时检验学员学习效果,并扎实落实“竞聘上岗”机制,选拔出优秀学员优先进入见习管理岗位,有序进入关键岗位人才梯队,切实优化人才发展环境,确保为企业高质量发展提供坚强铁前后备人才支撑。(张洁)



陕西版的“中原人”



在我印象中,老吴的“老陕话”绝对正宗,入耳才知道他祖籍是“中原人”,老家话说得也挺溜。

老吴叫吴战勇,是原蒲白矿业朱家河煤矿第一党支部书记,再有10个月就正式退休了。看着老吴满头黑发,一点儿也看不出“花甲之年”的意味。

一身洁白的棉麻太极服套在他健壮魁梧的身上,国字脸上绽放着憨厚的笑容,厚厚的男中音磁性爽朗:“好久不见了!上次见面看

你忙着招呼来考察项目的客人,都没来得及说话。”老吴感慨地说。

“嫂子还好吧?”看着在客厅里看电视的老吴妻子,我试探着问。“好着呢!十几年了老样子。”老吴妻子多年前患脑梗半身不遂,生活不能自理,都是老吴一个人撑着这个家。儿子从上学到工作,一直不在身边,都是老吴一个人忙里忙外。没离岗之前,一个大男人既要照顾有病的妻子,又要干好支部工作,那叫一个“狼狈”。每天凌晨五点半起床收拾家中卫生,并给患病的妻子做好早饭中饭,7点之前必须出门上班,因为要赶7点半的班前会。选运科有18名职工,科长比较年轻,老吴得左右张罗,安全生产是第一要务,思想政治工作更是不能马虎。早班应该下午16点半离岗,往往到18点才进家,抓紧时间给老伴和自己做顿热乎饭吃。日复一日,年复一年,老吴从没有因为家里的困难影响工作,优秀共产党员、优秀党务工作者的荣誉也没少拿。经常听他给工友们说:“咱当一天和尚,就把每一天的钟撞得响响的。”

“老吴,今年是建党100周年,我们代表组

织来看看您!”给老吴戴上党徽、拿出学党史书籍,送上印着“听党话、感党恩、跟党走”的环保布袋,老吴拉着我的手说:“感谢组织还记得我们!需要我们做什么尽管说。”“好着呢,家里都好着呢,什么都不需要,现在就等着儿子成家,我们好享受天伦之乐!”豪放的笑声像极了陕西人。

看着老吴书桌上的书法作品,摸着架子上的太极宝剑,我们邀请他“出山”发挥余热。他谦虚地表示水平有限,一边说一定尽最大努力帮忙,一边称赞矿区居住环境的改善,感叹职工群众的文化娱乐活动越来越多,生活越来越幸福。话题越说越多,转眼一个小时过去了还没有停下来的意思,让人不忍心打断他。

临走,“中原人”老吴拉着我的手说:“我是陕西人,是地地道道的陕西人,老家没有认识的人了,现在全国各地都一样的好啊!”是呀,让每一个中国人在祖国的每一寸土地上都感觉到安全、幸福,不正是我们的初心吗?(张永军)

我的入厂故事

绿叶和根的故事

——记韩城矿业下峪口矿司磅员



在韩城矿业下峪口矿生产区北门的磅房内,四张桌子上几摞票据整齐有序,几名司磅员坚守着全矿的“经济命脉”。

“我就是那一片绿叶”

在前不久“永远跟党走,筑梦新时代”演讲比赛中,史银丹被矿工路德宽数九寒天脱掉棉衣抢救机尾水泵,胃病发作依然坚守岗位挽救国家财产的故事所打动。她说:“先进模范犹如参天大树,我就是那一片绿叶,甘愿融入荣誉与共的生命体,在工作岗位上体现自己的价值。”

“师傅,车号?煤种?给谁家拉的货?”司磅员史银丹清脆悦耳的声音打破了矿井寂静的夜,她与磅房合拍的小窗户携手走过了6个年头。

司磅员要有很强的责任心,业务精细熟

练,保证进出拉煤车井然有序过磅计量,严格把关车号、煤种、收货单位等信息,核准后精确输入电脑,一天过往千辆车,稍有疏忽就会无法对账,甚至造成重大经济损失。

班前会结束,史银丹从储煤仓、煤泥场一路巡检到磅房,查看每处的门卡是否完好上锁。一个班两人当值,不仅一日三巡不能落下,有调运地销精煤、中煤时,还得专门一人在现场盯装车。

“坐在窗口就像上了发条。”说话间,她脸颊掠过一丝疲倦,继续为等候的车辆过磅,窗外是优质的服务,窗内是不让企业遭受一丝一毫损失的责任担当。

“我的根深扎煤海”

“我的根深扎煤海,离不开。”焦新玲在磅房一干就是20年。

司磅员看似简单的工作,却也能摸索出巧方法。在车辆较少时段,把空白票据一查查整理好,过磅时能随取随用,有效缩短车辆等候时间,提高了工作效率。

焦新玲除了日常过磅,还负责对账和票据整理,常年累月,练就了从千余张票据中明察秋毫的本事。

一次对账有出入,焦新玲逐字逐行反复核对了好几个小时,最终发现是工友写字连笔,她对账时误把“3”看作“5”来计算。这次教训,让大家养成了开票、记录字迹清晰的好习惯。她说着翻开一本账本,车号、煤种、吨数等数据书写工整规范,几百张找不到一个连笔字。

磅房是煤质产销中心技术员车津卿的党员责任区。“勤务员”车津卿为磅房大姐们贴心服务,乐此不疲。水泵坏了,买来两个大桶存满临时用水,协调人员抢修;快到饭点,换大姐们休息吃饭。“他是革命的一块砖,哪里需要往哪搬。”焦新玲打趣地说。

清晨的第一缕阳光,伴随着拉煤车的汽笛声划破矿山,和史银丹、焦新玲一样忙碌的磅房女工,又开始了新的一天的工作。平凡的她们,守护在矿区北大门,面朝煤海,看日出日落,听汽笛长鸣,拥抱诗和远方。(卫宝卿)

工匠精神的践行者

今年36岁的甘肃汉子薛伟,入职陕钢集团龙钢公司已经有15个年头。他有一颗赤忱的“匠心”,工作上兢兢业业,与工友相处融洽,同时还是一位“技术大拿”。2020年获得该公司个人年度最高荣誉“龙钢最美员工”。

高超本领 多人夸

薛伟毕业于甘肃煤校,是该公司筹建时的第一批职工。他从一名地质测量员、地质技术员,一步步走到地测副科长的位置。“原来矿上生产科就有一台电脑,就是他在用,因为他会使用CAD绘图,我们各个专业使用的图纸,都是在他底图上绘制出来的。在测量方面,他先后主导完成过井下长达1万米的进风斜井贯通;地质方面,主导完成矿并隐蔽致灾地质因素普查报告的编制;储量方面,主要针对井下工作面地面村民宅基地留设通过保安煤柱留设计算方法,结合实际塌陷影响范围,得出属于矿并工作面保安煤柱留设依据。”工友们如此说。

善于创新 破常规

薛伟还是“创新大咖”,先后参与完成10



多项创新项目。在探放水钻孔防塌孔技术革新项目中,因为井下某一个工作面需要过沟回采,沟底底部存在鱼池及蓄水坑,在进行施工地表水体疏放钻孔时,由于地表砂砾层厚约5米~9米,地表水体通过钻孔疏放,随着地表水体疏放逐渐形成降落漏斗,终孔位置四周砂砾层失稳坍塌造成堵孔,无法进行疏放上覆水体,他时常为此事发愁,不管在办公室、宿舍都在琢磨,不时与钻探工沟通、交流,怎么才能保证地表正常疏放。通过现场勘察,结合地层岩性分析塌孔原因,提出在地表砂砾层上部安设筛管,利用钻机进行透孔处理,然后通过钻动力将筛管沿钻孔通道顶置砂砾层上部,漏出砂砾层水体通过筛网进入管内,从而疏排,最终成功疏放地表水,为工作面回采减少了水害威胁。

团结互助 有担当

薛伟不管在工作上,还是生活中,黝黑的脸上总是挂着甜美的笑容。“工作上,他耐心指导每个人,毫无保留地将自己所知道的专业知识告诉工友们,有时候觉得他更像我们的长辈,鼓励我们,帮助我们,甚至为我们所犯错误承担责任,真像我们的一位老大哥。测量工作比较特殊,每次临时安排的紧急放线工作,他都带头不讲条件,不怕困难,随叫随到,快速高质量完成任务。生活中,只要工友家中有事,他都是第一个站出来帮助。”工友们说,“记得有一次工友小白跟老婆吵架了,上班心不在焉的,他就耐心开导小白,最后小白也释然了。”

“一个人好不算好,大家好才是真的好。”薛伟掷地有声地说。(周海浪)

勇于创新的实践者

姚建宇,陕化公司尿素分厂化工班长。他为人随和,脸上始终洋溢着刚毅和自信,工作时主动作为,雷厉风行,时刻激励着身边每一个人。

他,2008年光荣加入中国共产党。从此更加严格要求自己,不管在工作上还是在生活中,都始终把共产党员的身份牢记于心。每当遇到负能量思想时,内心总能提醒自己“我是一名共产党员。”该干的事情一定要干好,不该干的一定不能干,做一个有责任、有信仰的人。

13万吨尿素装置在遇到停车高压圈排塔时,氨槽V105回收系统液氨约5吨左右,通常在系统工艺处置过程中只能将液氨配制成氨水,待开车时再利用解析回收,不仅造成各项消耗的上升,同时系统工艺处置时间较长,且环保压力很大。他通过对系统排查,建议在高压氨泵副线阀门配接管线,供其他用户使用,并积极主动参与生产技术革新,同时提出合理化建议,收到了良好效果。

在系统停车检修期间,他组织主控人员严格按照《停车方案》对生产系统安全停车,随之进行了合成塔操作,并对系统进行工艺处理,确保安全生产。在此期间,他每天工作10多个小时,吃住任在生产一线,敬业精神令人感动。

在系统停车、储槽内的富余液氨无法合理排出时,因每次都是制成氨排放至一尿素,这样操作不仅浪费大,而且对系统处理造成困难,针对这一情况,姚建宇提出在高压氨泵副线处配置一根管线和来氨管连接,再停车时可以将富余液氨送至煤化工氨槽,彻底改变了液氨处理的难题。

每当工作中遇到系统有什么“疑难杂症”,他总是第一个冲在前面,逐渐给系统排忧解难,优化工艺,高产稳产、节能降耗。他丰富的工作经验,踏实肯干、勇挑重担的工作态度,得到了领导与工友们的认可,现在每次原始开车或者系统遇到重大问题,领导都会安排他带头负责处理。

同时,他高标准,严要求,把自身对事业的追求和组织的期望高度契合,以时不我待、只争朝夕的责任感不断学习、实践,达到学思悟贯通、知行信统一,用实际行动彰显陕化人的“红色基因”。

他立足岗位尽职尽责,全力以赴完成各项任务,发挥模范带头作用。工作虽然平凡,但始终坚信把普通的事情做到极致就是非凡,脚踏实地做好每件小事,用实际行动践行优秀共产党员精神。(白航)



一张“黑脸”映红心

建设集团优秀复转军人、澄分公司物资设备管理部部长潘洪成,长年累月奋战在工地上,以执着的敬业精神,彰显了“黑脸映红心,不变是笑容”的军人风采。

“刚”与“柔”中铸品格

1995年部队转业后,潘洪成执着地选择了风吹日晒、漂泊不定的建筑行业,从这一刻起,一次次展现了“硬碰硬、硬碰硬”的军人本色。先后从事木工、电工、施工员,在参与澄王村井筒钢房工程中,腰间盘突出难以正常行走时,他直接来了个轻伤不下火线的现场演绎。

陕北的冬天,是许多陕煤建设人曾经难以忍受、最终习以为常的“痛”。这样的冬天他一守就是6年,记得那年冬天,他听说工友李伟家里装修新房,想找电工布线,二话没说上门毛遂自荐:“还找啥电工,是不相信你潘哥的手艺,这活我挤点时间就干了,就不知道省点钱给媳妇买个首饰、给娃买点礼物,给家里添点家当。”温柔的潘洪成,就是在这一点点不经意的感动着大家,慢慢地将团队成员拧成了一股绳。

“粗”与“细”中显担当

天生膀大腰圆,面庞黝黑,加上一副“震山山倒”的大嗓门,潘洪成粗犷的性格算是对得起这一副“尊容”。他的粗,主要是生活中不拘



小节、粗枝大叶。安全帽、黑皮衣、牛仔裤,他能从春穿到冬,美其名曰:节省、耐用、耐脏。中午休息在工地,吃着冷饭喝凉水,称其名为:能粗糙、能抢时间。把他比作张飞,因其确有张飞绣花“粗”的一面。2019年,潘洪成被任命为第十二项目部党支部副书记、副经理,他始终坚守到位不越位,补台不拆台,帮忙不添乱的“三不”原则,主动抓生活环境卫生、抓职工衣食住行、抓队伍思想建设、抓工程质量安全,和项目经理“黄金搭档”美名扬。项目部先后获陕煤建设集团“安全先进项目部”、榆北矿业“先进项目部”,公司“四好班子”“四强党支部”等荣誉称号。

“刚”与“训”中孕爱心

今年,被调任物资设备管理部副部长,这个“猛张飞”做起了材料质量把关、价格谈判的细活。上任伊始,潘洪成就成了老材料员的“连体婴”,人家走到哪儿,他就跟到哪儿,不懂就问,短短几个月时间,就创造出了从略知一二到各种材料质量把控、价格控制的“老把式”。肩负着为全公司14个项目供应材料、把好项目建设质量第一关的任务,他深知责任重大要耍花“绣花功夫”。他的“战友们”说:“辗转多个工地,最怕机器轰鸣,比机器轰鸣更可怕的是潘哥的狮吼功。”材料计划能不能再细致一点儿,工程进度为啥抢不出来,安全质量咋能粗心大意,当他拉起那张“黑脸”,曾经幽默的“光头强”不见了,俨然成了“黑包公”。生活中他唠叨起来更是没完没了。哪个年轻小伙子衣服穿少了,哪个工友又和家里那口子闹矛盾了,谁跟谁工作中又产生小的口角了,他总是唠唠叨叨一副不服输你不要休、你不认识问题不要休、你两口子不和好不要休的架势,再配上那标志性的光头,活脱脱的唐僧再世。一天天、一月月、一年年下来,凡是跟他共过事的人都或多或少地因他而改变,变得更加稳重、更有责任、更有担当!(郝启刚 王孝军)