

经济观察

制造业、消费「双引擎」驱动下半年内需支撑力度不减

□上半年,制造业投资同比增长19.2%,高于全部投资6.6个百分点;两年平均增速为2%,比1至5月份加快1.4个百分点,连续两个月保持正增长。

□上半年,我国社会消费品零售总额同比增长23%,两年平均增长率为4.4%。

□尚珍

我国上半年内需对经济增长的贡献率超过八成,为经济稳中向好提供了充足动力。下半年随着一系列扩内需、促消费政策的落地,这一动力有望延续,消费和制造业投资将担当“双引擎”。

制造业投资恢复步伐加快

今年以来,制造业投资相当亮眼。上半年,制造业投资同比增长19.2%,高于全部投资6.6个百分点;两年平均增速为2%,比1至5月份加快1.4个百分点,连续两个月保持正增长。

加快向好的趋势还将延续。植信投资研究院首席经济学家连平认为,随着全球经济和内需继续保持复苏,制造业投资还会加快恢复步伐,预计1至7月份制造业投资两年平均增速将进一步提升至2.7%。

中国制造业转型迫在眉睫,国家出台了一系列措施支持制造业高质量发展。最近几年出台的减税政策重点就是面向制造业,今年减税重点更是瞄准先进制造业,比如提高企业研发费用加计扣除比例、大幅提高部分先进制造业留抵退税条件等。

“企业利润与制造业投资有较高的相关性,在当前企业利润高涨以及融资需求旺盛之下,金融支持力度加大将促进制造业投资增长。”连平说。伴随着整体趋势的向好,制造业投资结构也明显改善。其中,航空、航天器及设备制造业投资,计算机及办公设备制造业投资,医疗仪器设备及仪器仪表制造业投资同比增速均超过30%。

消费市场持续回暖 农村电商发展较快

今年以来,我国消费市场持续稳步回暖。从总体数据看,上半年我国社会消费品零售总额同比增长23%,两年平均增长率为4.4%。

“从结构上看,以线上零售为代表的新型消费继续保持火热,而表征消费升级的汽车、通讯器材、化妆品、金银珠宝等消费品增速的表现都较好。”苏宁金融研究院消费金融研究中心主任付一夫表示。

农村电商消费是一个亮点。商务部数据显示,上半年全国农村网络零售额达9549.3亿元,同比增长21.6%。近期召开的国务院常务会议指出,要加快发展农村寄递物流,进一步便利农产品出村进城、消费品下乡进村,我国农村线上消费的高增长态势有望持续。

“下阶段,随着扩内需、促消费政策持续起效发力,居民收入稳步提升,居民消费潜力加快释放,消费市场将保持良好发展态势。”国家统计局贸经司司长董礼华表示。

内需有望成为下半年经济复苏主动力

上半年内需对经济增长的贡献率超过八成,为经济稳中向好提供了充足动力。下半年这一动力有望延续,消费和制造业投资将担当“双引擎”。

“今年下半年中国经济向上的力量是消费和制造业投资,整体上中国经济还是稳中向好的局面。”平安证券首席经济学家钟正生说。

连平也表示,下半年外需对经济复苏的推动作用会减弱,内需对经济复苏的贡献将增大,制造业投资可能成为拉动下半年经济复苏的重要推手。

一批扩内需的新政策有望加速出台。国家发展改革委、商务部等相关部门表示,要提振汽车、家电等大宗消费,扩大绿色消费,拓展服务消费;推进“十四五”规划重大工程项目建设,增加有效投资。

国家信息中心经济预测部宏观经济研究室副主任胡祖铨强调,目前支持国内需求进一步恢复的有利因素在不断增加,未来要坚持扩大内需战略基点,充分挖掘国内市场潜力,巩固经济恢复的内生动力。



近期,中国铁路西安局集团有限公司延安工务段团委成立20人的青年突击队,采取人工修剪的方式,对蒲城东至张桥区间10千米线路两侧杂草进行集中清理,确保暑期行车安全。

□穆晓东 摄

经营之道

□马香

7月底,承载着“一键式”人机交互7000米自动化钻机配件的一辆辆货车缓缓驶出宝鸡石油机械有限责任公司(简称宝石机械),标志着该钻机完成出厂发运,奔赴油田现场进行工业性试验。钻机的研制成功,是宝石机械持续推动科技创新工作的有力见证。

据统计,宝石机械新产品销售收入占总收入的30%以上,科技创新已然成为宝石机械开拓市场的强大利器。

战略领先 勇担使命

近年来,面对保障国家油气供应安全大局,勘探开发增储上产大势及行业发展迫切需求,宝石机械坚定不移实施“技术领先”核心战略。

今年,国内首台“一键式”人机交互7000米自动化钻机研制成功,关键

科技创新是开拓市场的强大利器

——宝鸡石油机械有限责任公司实施“技术领先”核心战略小记

设备和工艺流程实现“一键式”操作,核心部件实现国产化,实现了从管柱自动化到钻机自动化的跨越,提升了我国钻机的技术水平和核心竞争力,标志着我国已成为全球少数可自主研制自动化钻机的国家之一,被专家誉为我国钻井装备史上的又一里程碑。

与此同时,一系列装备利器不断问世,彰显了宝石力量与宝石担当。国内首台9000米同升式高钻台钻机的研制成功是宝石机械在超深井装备便捷化、创新性方面迈出的又一实质步伐;宝石机械为“海洋地质十号”勘察船量身打造的“钻探之心”——我国首套全液压举升式钻探系统随船成功完成首次海试,先进性、可靠性得到充分印证;5000型电驱压裂橇研制成功,实现了从2500型至7000型电驱压裂设备系列化,为压裂装备绿色化发展开辟了新的途径。

机制创新 激发活力

一直以来,宝石机械积极探索符合科技发展规律的新体制新机制,全力推动机制创新。

中油国家油气钻井装备工程技术研究中心有限公司的揭牌运营,实现了法人体制改革,以“中心(本部)+各地区若干专业化创新研发机构”的经营管理模式,积聚“产学研用”创新资源,提升技术成果转化效率,打造开放式、重协同的油气装备领域技术创新与成果转化平台,有效促进科研平台资源共享,加快技术成果转化进程。

公司积极落实国家开发合作创新模式,先后与航天六院、北京科技大学、西安管材研究院等高等院校和研究院所在新技术、新材料、新工艺、新装备方面开展联合研究,成立“高端海洋装备技术产学研基地”和“研究生联合培养基地”,“产学研”一体化研发模式纵深推进,走上了提升自身技术优

势的快车道。

面向市场 笃定前行

宝石机械围绕行业前沿、核心装备国产化大力开展技术攻关,同时“面向市场搞研发”,相继开发的多项油气钻采新装备,为挖掘新的业务增长点创造了有力条件。

宝石机械研制的钻机、钻井泵等主导产品始终保持行业领先,压裂装备、海洋装备不断突破,产品市场化类别得到进一步拓展,为公司在严峻的市场形势下实现高质量发展,提供了技术支持。

目前,阿曼5000米双单根立柱自动化轮式移运钻机、科威特丛式井750HP车装钻机、自动化海洋修井机等一批新产品成功进入市场;7000型电驱压裂橇达成了推广应用初步意向,压裂泵、五缸钻井泵批量服务客户,气井带压作业机被认定为四川省重大技术装备首台套产品并形成批量化市场应用。



时值三伏天,在陕汽控股西安商用车产业园车身分厂生产车间,工人们冒着高温,在生产线上焊接重卡驾驶室,冲刺下半年目标任务。

□朱鹏飞 摄

加快构建新型电力系统

左右观点

□王红晋

实现碳达峰、碳中和目标是党中央的重大决策部署,是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。中央财经委员会第九次会议研究部署碳达峰、碳中和的基本思路和主要举措时指出,深化电力体制改革,构建以新能源为主体的新型电力系统。

目前,在全社会碳排放总量中,我国能源活动产生的二氧化碳排放量占比较大,其中电力行业是碳排放的“大户”。如何实现电力系统的减碳目标?不仅需要燃煤电厂等发电企业主动作为,也需要负责输送电能的电网企业突破瓶颈、优化配置、提升效率。据2021年上半年中国电力企业联合会的统计数据显示,目前我国全口径非化石能源发电装机容量比重为45.4%,但发电量占比远达不到这个数值。装机容量大、利用效率低的现象说明,电力行业减碳是一个系统工程,必须从发电、输电、配电、用电各个环节发力。

从技术角度来看,相比更加稳定的煤电,新能源发电存在瞬时特性的电能储存难题,电力需求旺盛时不一定能发出来,需求较低时又可能超

发。而我国大部分的电网系统,是按照传统“源随荷动”的理念建设发展起来的。构建以新能源为主体的新型电力系统,就要适应清洁能源的不稳定性,这要求电网具备“荷随源动或源荷互动”的能力。因此,要用更智慧的输送和需求管理方式,配合电源的低碳化转型和用户侧的用电需求引导建设电网,最大程度提高新能源发电的利用效率,实现电力行业减碳目标。

构建以新能源为主体的新型电力系统,需要在电能的产、送、用全链条加大投入力度。从电源侧看,为了解决新能源装机带来的随机性、波动性问题,必须加快推动储能项目建设;从电网侧看,保障供电可靠、运行安全,需要大幅提升电力系统调峰、调频和调压等能力,需要配置相关技术设备;从用户侧看,政府鼓励用户储能的多元化发展,需要分散式储能设施与技术。长远来看,这是推动电力行业高质量发展、实现碳达峰、碳中和目标的必要之举。

“十四五”是碳达峰的关键期、窗口期。电力企业要以“国之大事”,自觉承担社会责任。既要站在能源革命、绿色发展的高度,开展多维、多元、多层次的研究和建设,也要重视投资的质效水平提升,把握好电力企业的投资结构、规模、节奏。惟其如此,才能保障我国电力行业减排的科学性、长效性,持续推动我国电力行业低碳发展。

本报(田英利 曹锋)长期以来,延长石油延安炼油厂深化精细化管理,通过持续改善、强化执行,将精益理念思想拓展和延伸到车间的各个管理环节,让一些功臣“寿星”设备,继续为企业安全生产、装置长周期运行发挥积极作用,焕发出“第二春”。

在该厂维修车间,车床、铣床、钻床、插床、砂轮机等都是上世纪八九十年代的老旧设备,最早的制造于1983年,最“年轻”的设备也已服役二十五年。长期以来,仅靠这些“寿星”设备,加工出无数精密工件,完成各套生产装置的检修任务。他们是怎样做到的呢?

走进工房,眼前一座座机床擦得锃亮,一个个油桶干净整洁、摆放有序。整个工房内不见一处油渍、一片碎屑。

据刘亚东师傅介绍,这些设备仍然可以持续完成各项任务,其原因是车间有一套完善的设备管理制度。

规范维护:机床运行满500小时,添加一次润滑油,润滑油要经过三级过滤;设备运行满2500小时,进行一次大维护,重点清洗零部件、加润滑油,并进行设备精度校准。

规范操作:操作规程上,实行三步检查制度:启动前,先检查外观是否完好,检查润滑油面是否在标尺规定位置,电源线、接地线是否完好。通电后,检查声音及各部件、指示灯是否显示正常;试运行10秒钟,确认设备状态正常;加工过程中,严格按照材料规格选用合适设备,操作中发现异常,立即停止,报请检查、维修,不允许“带病上岗”;加工完毕,再次检查设备状态完好,才切断电源。

清扫清洁:保持设备和环境干净、整洁,避免油渍、积尘对设备造成堵塞和污染,对配件造成损伤。

据相关负责人介绍,所有设备刚完成的校准数据显示,它们的精度都在规定的范围之内,可以继续使用;这些功臣“寿星”设备,将继续为企业安全生产、装置长周期运行发挥积极作用。

信息窗

陕西化建公司

“十佳”业务竞赛助企业高质量发展

本报讯(陈练斌)7月22日-30日,陕西化建公司为练内功强素质,进行了“十佳”项目经理、施工员、材料员、安全员业务竞赛,百余名业务骨干参加了角逐。

为富有成效地搞好此项竞赛活动,该公司相关部门按照实施方案要求,对基层单位上报人员资格进行了认真审核,并采取线上形式对参赛的项目经理、施工员、材料员、安全员进行了专业培训;对食宿防疫工作和选定的实操场地(杨凌中心医院项目)确认了行走路线和劳动防护用品保障等准备工作,并严格进行了现场检查;对理论试卷加强了安全防范管理,为参赛人员准备了笔记本、笔等必需品。各专业实操考试过程,通过施工现场观察及过程资料进行观摩,提出项目管理亮点、存在问题及管理措施,完成分析报告。通过竞赛活动,进一步提升了两级业务骨干的管理水平,对企业高质量发展起到了积极地促进作用。



8月5日,国网西安供电临潼公司施工人员冒着39摄氏度的高温为陕西临潼特种玻璃有限公司安装供电设备。

延长石油延安炼油厂

让「寿星」设备焕发「第二春」

如何发挥人的长处?

管理之道

用人所长是卓有成效的管理者必须具备的一种素质。识人之所长以及用人之所长,可以说是人的一种本能。那么,卓有成效的管理者究竟该怎样用人,才能既发挥他人的长处,又不致陷入因人设事的陷阱呢?大致来说,不外乎下面4个原则。

1、卓有成效的管理者不会认为职位是上天或上帝创造的。

职位是由人设计,是人都可能犯错。因此,他们绝不会设计一个“不可能达成”的职位,但有些职位的设置,看起来非常合理,却永远找不到合适的人选。为什么会有这样的职位呢?通常是因为先前已有一位非常人物,于是这一职位便需要具有多方气质的人,可是

天下哪里找这样的人?一个人也许能有多方面的知识、多方面的技能,但是谈到气质,谁也不能改变。如果一个职位,要有特殊气质的人才能胜任,这便注定了是不可能胜任的职位,是一个“坑人的职位”。

总之,这条原则非常简单:一个职位,如果先后由两人或三人担任都失败了,这就肯定是一个常人无法胜任的职位,这个职位就必须重新设计。

2、职位的要求要严格,而涵盖要广。这是说,合理的职位是对具有才干的人的挑战。同时因为职位的涵盖很广,所以人们可以把与任务有关的优势转化为切实的成果。

然而,许多大型组织的政策却与此背道而驰。它们的职位设计过于具体,看起来似乎非要经过“特殊设计”和“特殊加工”的人选,才能达成职位的要求,以便在某一特定时刻做出特定绩效。殊不知我们所能找出的人

选,都是普通人。于是,一位本来“绝对适合”的人选,可能忽然间完全不适合这一职位了。因此,只有把职位设计得涵盖较广且要求较严,才能使人在情况有所变化时能适应新的需要。

3、卓有成效的管理者在用人时,会先考虑某人能做什么,而不是先考虑职位的要求是什么。

换言之,有效的管理者早在决定将某人安置于某职位之前,会先仔细考虑这个人的条件,而且他考虑时绝不会只局限于这个职位。

尽管每个大型组织都有一套评估考核人才的程序,但事实上这套程序很少被真正采用。我们所能评估的,只有绩效。因此,有效的管理者,通常第一步是列出对某人过去职务和现任职务所期望的贡献,再把某人的实际绩效记录与这项期望贡献相对照。这套方式以当事人的长处为重心,以当事人

能做什么开始。而当事人的缺点,只是视为他发挥长处和力求成就与有效性的限制而已。

4、卓有成效的管理者知道在用人之所长的同时,必须容人之所短。

古来许多军事名将,几乎没有人不是以自我为中心、自高自傲的人物(但是反之却不尽然,自高自傲者未必能成为名将)。同样,一个政治家如果不胸怀壮志,不立志成为总统或首相,那他就很难成为伟大的政治家,他最多只能成为一位优秀的人才。人要向上,必须有志,自视甚高,以天下为己任(同样,反之也未必尽然)。

所以,如果需要的是一位确能冒险如夷、担当重任的人物,我们不必介意他们的态度缺少谦逊,要能容人之所短。

总结一句:用人所长是卓有成效的管理者必须具备的一种素质,是一个组织工作是否有效的关键,也是社会不可或缺的素质。