



“我郑重宣誓,严守安全生产红线,树牢安全发展理念……”作为一家新型建材企业,生态水泥公司始终将安全放在首位,增强职工安全意识,强化安全基础管理,严格生产过程管控,统筹推进安全生产工作向实处走、向深处走,为公司高质量发展夯实根基。

理论+实践 搭建“生态安全大讲堂”  
“什么是安全风险?人的不安全行为,

### 铜川矿业欣荣公司 控紧“保险绳”

本报讯 长期以来,铜川矿业欣荣公司在全公司范围内查隐患找盲点、查管理找漏洞,查落实找差距,以此控紧安全生产“保险绳”。

查隐患找盲点。重点查安全管理的薄弱环节、重要环节、重要时段、重点人员和重点关口,找出现场管理中存在的盲点和死角、人的不安全行为等不安全因素,并做到抓住隐患整改不放松。

查管理找漏洞。从管理上、作风上、责任上、行动上、制度上查找安全管理是否存在漏洞和薄弱环节,查管理上的不到位。找是否存在干部管理放松、认识不足、措施执行有偏差、工作作风飘浮、精神状态不振、安全管理薄弱、管理责任不落实、违章指挥、群体违章等漏洞,针对存在的问题和管理上的不足,制定有效防范措施,堵塞管理漏洞,强化管理,抓住薄弱环节,预防事故,实现安全生产。

查落实找差距。查是否落实公司安全生产系列文件和指示精神,对上级有关文件、会议精神及相关安全活动是否真正落实到位;查对上级安排的工作是否保质保量完成,查每项工作是否有安排、有检查、有落实。找制度落实、责任制落实、工作落实上存在的差距,执行上的软弱,尤其是干部执行力不到位等差距。(来菲)

### 运销集团 筑牢防汛堤

本报讯 近日,运销集团结合生产经营和防汛工作实际,组织干部职工集中观看《生命重于泰山》电视专题纪录片,开展防汛安全和生产安全专题教育。要求各单位牢固树立忧患意识,始终绷紧安全弦,切实准确把握今年防汛工作的新形势、新要求,突出重点、周密部署,筑牢防汛安全堤坝。

同时,针对运销战线点多线面广的实际,要求各驻外办事处等单位,既要做好防汛防火安全,也要做好宿办区域用电安全,统筹好经济发展和安全生产、防汛防灾的关系,建立健全防汛防灾应急管理体系,加强常态化巡查检查,对重点时段和区域要做到全覆盖,实现防汛防灾措施精准精细。

据悉,该公司各单位严格执行汛期值班制度,落实领导带班、专人值班制度,加大巡查力度。积极组织开展防汛物资专项清查,确保各类防汛物资准备充足,并加强联防联控,及时掌握汛情,协同生产矿并落实存煤场的防汛安全措施,同时结合周边自然环境,认真组织防汛应急演练,并对防汛重点区域进行清淤补修,确保安全度汛。(杨龙)

### 澄合矿业百良公司综掘二队党支部

## 立足实际抓党建 服务中心促发展

澄合矿业百良公司综掘二队现有职工61人,其中党员11人。自2015年2月该队组建以来,党支部紧密结合生产实际,以“党建促发展,党员争先锋”为引领,夯实根基,凝心聚力,使党建工作的“软实力”转化为安全生产经营的“硬实力”,安全、质量、经营、效益等各项指标稳步攀升。

目前,该队以党史学习教育常态化、制度化为抓手,牢固树立“安全生产经营管理中心”工作,就是党建工作的重点“理念”,坚持“立足实际抓党建,服务中心促发展”工作思路,积极作为,有效推进,发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为区队安全生产注入了活力和强劲动力,推动全队安全生产工作迈上了新台阶。

以创岗建区引领 筑牢班组安全防线  
通过设立“党支部示范区”和“党员示范岗”,将塑造本质安全型员工,与建设本质安全型生产环境紧密结合起来。围绕人

的不安全意识和环境的不安全隐患,通过党员示范带动全队职工学习安全知识,提升安全意识,增强安全素质,逐步向本质安全型职工转变;通过党支部示范区的创建,以点带面,全面排查施工区域内的安全隐患,并及时落实整改,将隐患消灭在萌芽状态,时刻确保施工环境的安全。

以党员干部带头 促进生产管理提升  
将党员在生产方面的作用发挥,作为考核党员的重要指标,充分发挥党员干部表率作用。  
该队成立伊始,面对条件艰苦、任务繁重、作业标准严格等现状,全队党员干部带领职工迎难而上,攻坚克难。近年来陆续完成了井下爆炸材料库的整体砌碛、井下避灾硐室的设施安装、轨道顺槽的掘进任务以及井底溜煤眼的锁口任务,有力保证了各项生产任务按期顺利完成,为公司正常生产接续作出了突出贡献。

严格规范管理 实现岗位价值  
该队坚持每月初召开一次经营分析会,队委会提前与党支部进行沟通,对上月的生产经营情况进行全面分析总结,查漏补缺,查找出经营管理方面存在的问题,提出针对性改善措施,对区队节支降耗制度作出相应补充修改,并落实责任人员进行现场落实,作为当月经营管理的主要抓手,持续节支降耗,降低生产经营成本,力求达到持续提升经营管理水平,提高经营效益的目的。

同时,充分发挥“党员示范岗”在节支降耗上的主观能动性,按照从库房领用到



现场使用再到物料回收的一整套管理制度,以现有的“党员示范岗”为标准,要求每个环节均做到有人负责,有账可查,最大限度节约材料,杜绝浪费。(杜海波)

## 生态水泥公司 “三加法”推动高质量发展

物的不安全状态……”一场安全专题知识讲座正在所属富平公司进行。近日,该公司紧抓“安全环保百日大行动”契机,坚持以人为本,线上线下齐动员,参与“安全生产大家谈”云课堂,运用公司“华山学堂APP”开设“安全小课堂”、观看安全警示教育片,邀请专业老师针对岗位操作规范、防护用品使用、设备安全管理等开展理论培训、岗位实操训练,让学员在理论与实践融合中,进一步提升安全管理水平。同时,立足公司安全生产实际,建立安全问答“每日一练”线上题库,启动积分排名机制,激励全员积极参与答题,掌握安全管理、安全作业知识,从根

本上筑牢安全生产思想意识防线,让“想安全、会安全、能安全”成为职工的思想、行为自觉。

重点+日常 打造本质安全和谐企业  
该公司聚焦强化安全过程管控,通过夯实安全基础管理、隐患排查治理,推动安全管理水平再提升。为确保隐患排查全面彻底,在周安全例检和月安全互检的基础上,利用“安全随手拍”,制定奖励制度激励全员参与安全管理,主动曝光存在的安全问题,让违章行为和事故隐患无处可藏。同时,将安全宣讲、“两清单”落实、安全生产大排查、大整治等列为重点工作,大力开展安全生产知识竞赛、岗位描述、应急演练等形式多样的安全文化活动,为各项工作安全高效推进营造良好氛围。

巡检+考核 构建安全过程管控闭环机制

“及时清理,经常检查预热器,保证翻板阀灵活和预热器密封良好……”该公司未雨绸缪,重点抓好事前预防,特别是在企业转型发展的关键期,立足新项目建设实际,在实施项目专人专管基础上,制定安全管理责任清单,整理下发岗位安全管理操作规程,为项目建设画出任务图、排出时间表,并根据现场环境对临电使用、临边防护等关键点明确具体工作措施,做到项目建设全程跟踪、全程监督、实时管理,做好安全超前防控。

据了解,该公司“安全环保百日大行动”各项工作正在有序进行中,公司将继续优化管理、强化措施,加大安全管理力度,为迈向高质量发展新征程打造安全和谐的工作环境。(郭光宇)

### 彬长矿业 安全生产“犇”向前

理考核等,全面提升现场安全管理水平,耕好“安全生产”责任田。

重整行装、再踏征程,勤耕降本增效责任田。该矿通过顶层设计,充分发挥“142”经营管理模式和《2021年度降本增效经营高质量发展方案》的统筹引领作用,切入经营源头,强化经营分析,加强过程管控,采取新工艺、材料回收复用等措施,持续对16个生产系统的优化以及74个具体项目的稳步实施,不断提高经营质量,降低成本。全面推行内部市场化三级结算方案,建立完整的价格体系,将成本指标分解到班组和岗位,促进全员经营意识进一步转变,充分调动职工节支降耗积极性。针对工程质量问题,该矿严把工程设计关、规程措施关、开工准备关、过程控制关、验收考核关,坚持工程质量一次到位,推动

质量达标,耕好“降本增效”责任田。

激发活力、提升效率,勤耕作风建设责任田。该矿充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的职责,把政治建设摆在首位,以提高干部执行力为目标,狠抓作风建设,下功夫培育“深严细实”的工作作风和一抓到底的精气神,推动各项工作任务深入落实。持续推进三级生产准备、生产秩序、作业时间动态调整、误时分析、动态检修、正向激励等机制走深走实,坚持自主管理工作法和规程措施模块化相结合,不断提升工作效率。通过“责任清单化、理念载体化、流程闭环化、督办常态化、考核公平化、激励+约束”的“5+2”执行模式,突破执行力瓶颈,不断提升生产组织能力和生产准备能力以及干部职工的执行力,持续耕好“作风建设”责任田。(陈杰)



### 蒲白矿业 突出管理抓细节 “望闻问切”除隐患

本报讯 目前,蒲白矿业西固煤业综采队聚焦安全生产,始终坚持“严管+真爱”管理理念,以“望、闻、问、切”方法排查现场隐患,确保隐患及时消除。

“望”。认真落实安全确认制度,带班干部、班组长在开工前与收工后,对作业场所进行仔细检查,对查出的隐患和“三违”现象视而不见、未及时发现制止的,除了被罚款外,本人还将进“三

违”学习班。

“闻”。要求跟班干部和班组长,在现场必须眼观六路、耳听八方,时刻保持高度的警惕性,能随时“闻”到现场及系统内的隐患预兆。

“问”。要求跟班干部开工前对施工现场进行安全确认,多问多督促班组长和现场职工。问职工的手指数“三违”内容,问现场隐患整改情况,问安全设

施、使用材料准备情况等,确保现场安全隐患或问题得到及时排查和处理。

“切”。严格安全监督检查,要求跟班干部和班组长发扬“三铁”(铁心肠、铁面孔、铁手腕)精神,严于律已、敢于问责、勇于较真,对现场不符合规定要求的,一律先停产后处理再问责,对出现的“三违”、事故、事件做到追究处罚到位。(周义明 朱鸣)

### 直击安全



8月1日,陕北矿业张家峁公司救护中队召开了“八一”建军节座谈会。退役军人表示,将立足岗位继续保持军人特有品质,勤奋学习、积极工作、爱岗敬业,为矿区安全生产保驾护航,为公司的高质量发展再立新功。 李小峰 摄

### 黄陵矿业二号煤矿 合理安排检修 加大产能释放

本报讯 日前,黄陵矿业公司二号煤矿严格贯彻落实公司增产保供稳价专题会议精神和,全力以赴抓好矿井安全生产,合理安排设备检修,加大优质产能释放,以实际行动履行责任,彰显国企担当。

据悉,该矿全力以赴抓生产,合理安排检修,充分发挥智能开采、快速掘进等先进技术装备优势,加大优质产能释放,同时扎实开展煤矿安全专项整治三年行动,将“四治理一优化”和NOSA安健环风险管理融入到生产过程中,充分发挥“四员两长”安全监管作用,通过现场督导、立查立改等多种措施,把安全生产要求落到个人、落到实处,努力提升矿井风险管理水平,为安全生产提供坚实保障。(杨新亚)

### 建设集团韩城分公司土建九项目部 让安全管理“升级加码”

本报讯 近日,建设集团韩城分公司土建九项目部通过学习新修订《安全生产法》,开展隐患排查,强化安全职责等举措,让安全管理“升级加码”,为施工生产保驾护航。

据悉,该项目部对临时用电、基坑围护、施工机械以及施工作业人员的安全防护、生活用电、消防设施等,进行一次全面细致的安全大检查,现场针对安全隐患,为施工人员讲解安全作业的重要性,并责令立即整改。现场施工作业人员不仅深刻认识到安全管理的重要性,也进一步增强了施工作业人员在作业过程中的自我防护意识。通过安全管理“升级加码”,各项工程正安全、快速、高效地全力推进,力争高质量完成目标节点任务,为分公司交上一份亮眼答卷。(李涛)

### 陕化公司 加强安全文化与风险管控品牌建设

本报讯 近日,陕化公司安全文化与风险管控品牌建设项目启动,标志着中港金邦(北京)国际文化咨询有限公司与陕化公司安全文化与风险管控品牌建设项目正式进入实施阶段。

据悉,该公司秉持“诚信、务实、卓越”文化理念,此次与中港金邦“联姻”,翻开安全管理新篇章。公司将以此为契机,针对职工存在的思想问题和文化差异,研究出一整套科学的思维模式,进一步优化安全管理流程和操作方法,培养职工的自控能力和良好的行为习惯,提升“我会安全”“我能安全”的安全意识,营造全面、全方位、全过程的人文环境和物理环境,实现安全风险自辨自控、隐患自查自治,建立安全直线责任,实现真正意义上专业化部门共管安全的工作格局,从而夯实安全文化基础,推动公司安全生产工作再上新台阶。(刘艳 丁菲)

### 铜川矿业陈家山煤矿 “小温馨”助力“大安全”

本报讯 “我一定会牢记职责、按章作业,让企业放心,让家人放心,用实际行动,为安全生产贡献自己的一份力量。”铜川矿业陈家山煤矿综采队职工毛银锁说。

近期,铜川矿业陈家山煤矿充分发挥团组织独特优势,通过开展形式多样的温馨小活动,助力矿井安全生产。在该矿综采队班前会上,志愿者一边为井下一线职工发放安全小知手册,一边开展安全知识答题,为进一步增强安全活动的互动性,他们还将各类安全生产知识搜集整理,进行有奖答题。整个活动现场气氛热烈,职工们踊跃参与。特色的激励小活动让现场职工既获得了鼓励,又掌握了知识,还提高了安全意识。大家在轻松愉悦的氛围下自觉接受安全教育,从思想深处绷紧了安全弦。(温荆亮)

### 韩城矿业下峪口矿 提前做好“雨季三防”工作

本报讯 日前,韩城矿业下峪口矿掌握防汛防汛主动权,提高矿井的抗灾、减灾能力,确保雨季汛期地面、井下系统稳定、安全、有效运行。

该矿根据天气预报情况,提前做好防汛、防潮、防雷电等“雨季三防”工作,结合实际制定应急管理办法,以雨前排查保稳定,雨中排查保畅通,雨后排查保安全的“三查三保”思路,制定具体的应对突发事件的预案,分级管控层层落实“三防”管理工作。同时,该矿利用班前会认真学习,广泛宣传普及有关防汛、防排水、防雷电知识,进一步提高职工对“雨季三防”工作重要性的认识和防范能力。(马麦丽)