



# 火眼金睛“把关人”

## ——记“全国工人先锋号”、蒲城海泰新材料产业有限责任公司纯化班组

冯凯说,对一种产品杂质的控制,如果杂质占比大于十万分之一就会直接影响产品寿命和器件功耗,而且工艺操作结晶温度在-20摄氏度到-10摄氏度之间时,杂质控制极不稳定,后期经过实验,细化参数,将温度控制在-12摄氏度到-10摄氏度范围内,该杂质检测不出,问题得以解决。

说到纯化班组,从成立之初的人员不足、技术缺乏,到如今个个都是技术能手,精英工匠。冯凯颇有感触:“这是大家在一起动脑筋、出主意、想办法,攻克一个又一个工艺难题的实践中锻炼出来的。”

产品中某些杂质或者氧化剂对产品寿命和器件功耗有很大影响,所以含量必须要控制在精确的范围内。就拿抗氧剂的添加来说,要控制在较小的范围,常规操作是无法实现的,必须通过反复调研尝试,控制产品流速、离心时间,该抗氧剂才能得到精准控制。

冯凯说,对一种产品杂质的控制,如果杂质占比大于十万分之一就会直接影响产品寿命和器件功耗,而且工艺操作结晶温度在-20摄氏度到-10摄氏度之间时,杂质控制极不稳定,后期经过实验,细化参数,将温度控制在-12摄氏度到-10摄氏度范围内,该杂质检测不出,问题得以解决。

像这样的事例不胜枚举。纯化包装单元是最终出货的环节,需要员工用“火眼金睛”识别产品的好坏,班组便练就了娴熟的手法和具有超强洞察力的眼睛,对产品判定把关。“产品的状态、颜色、晶型、以及分析测试结果,已经在我们的脑海里形成了固定标准。”员工安宇说。

让纯化班组副经理赵恩归印象最深的是,蒸馏过程随着现有设备的升级改造和新技术的投入使用,经过多次的实验模拟验证,最终采用不锈钢设备代替玻璃设备,实现产能翻倍、生产效率提升、工时减半、能耗降低,在成本控制方面起到了关键的作用。

纯化班组在把好产品质量最后一道关的基础上,还发动集体智慧,提倡作业人员建言献策,不断进行工艺优化和设备改良。公司采纳他们的合理化建议36条,降低直接人员成本30%,效率提升15%。如今,他们的显示屏等产品远销国内外,并占据显示行业的主导地位,填补了多项行业的空白。

□本报记者 牟影影 实习记者 童露雅



近日,面对秋淋天气的增加,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡供电段福临堡智能无人变电站利用智能机器人进行雨中巡视,对变电所内700余个关键点进行巡检、巡查,大大提高了雨天巡检的频率和效率。图为智能机器人在雨中巡视福临堡变电站高压室外场设备。

□张福弘 摄

# 他是拓荒牛,咱都服!

## ——记陕建工程七部延安东方雅苑医养中心项目经理刘金山

母亲就医看病,与他的工地只隔了一条街,却无暇探望。

弟弟请他帮忙安排工作,他只丢下一句“自己去闯!”

他驱车百里将孕妻接到身边,却在她分娩时忙得不见人……

这个看似“薄情”的男人,却受到甲方高度评价。他就是陕建工程七部延安新区东方雅苑医养中心项目经理刘金山。

妻子:我理解这个干事拼命的男人

刘金山和妻子是大学同学,2009年,大学毕业,刘金山就到陕建集团上班,几个月后,妻子考上造价员,也成了他的同事。不久,他们就被派到山西临汾的项目上。当地节能限电,晚上9点后就断掉了电,生炉子怕煤气中毒,零下二十几度的天气,盖两床被子依然手脚冰凉。刘金山作为项目技术负责人,每天天麻麻亮从农村租的房子走3公里到工地,忙到天黑再深一脚浅一脚地走回来,400多个日子的连续苦战,让他消瘦很多,也历练许多。

一年后,妻子回到集团办公室工作,他则奔波在呼和浩特、榆林一个又一个项目之间。

2014年10月,当时还是女朋友的她,到内蒙古杭锦旗神华雅苑工地上去看刘金山。秋天的沙尘暴吹得天昏地暗,他戴着护目镜,弓着背在风沙里放线测量,看着一脸黑瘦的刘金山,她一阵心酸。他却咧着嘴憨厚地笑着说:“这是咱陕建的项目,既然交到我手上,那就得干好!再说,虽然这儿条件苦了点,可一天能多挣80块钱,这样咱俩就能早点在西安买房子安家了。”

那一刻,她理解了这个榆林小伙子,下定决心嫁给他。

甲方:他是陕建铁军作风的样板

“刘金山现在一肩挑着我们两个项目,是这些年来最让我们钦佩的项目经理。”甲方延安锦荣实业有限责任公司董事长徐强说。

东方雅苑医养中心项目是甲方的重点项目,总建筑面积28544平方米,合同总价为8600万元。去年11月开工后,前4个月工程进展严重滞后,恰在此时,他们有幸结缘陕建工程七部第四分公司,双

同事:他的“牛劲”征服了我们

“刘金山属牛,有一股破除万难的牛劲,他进入陕建集团12年了,我就跟他6年。刚到东方雅苑医养中心项目时,他说:‘这个项目场地狭小,工期紧,任务重。工地旁边就是延安市政府,领导坐在办公室里就能看到咱陕建这支队伍怎么干的。何况,这开局之战,咱必须得打赢!’”刘金山的同事张光亮说。

话是这么说,做起来难度相当大。由于人手紧缺,每人都身兼多职,可大家都鼓足干劲,跟着刘金山全身心投入到施工建设中去。他自己更是一心扑到工地上,从进场到封顶,除了回去接媳妇进工地坐月子,从来没有请过一天假。

当他带着我们只用短短三个月就实现主体封顶的时候,甲方对这支部队的“陕建速度”钦佩不已。封顶当天,甲方送来两面锦旗和表扬信及5万元的红包奖励,并对“拓荒牛”刘金山由衷地竖起了大拇指。

东方雅苑医养中心项目的完美履约,让甲方从心底佩服,于是又将后续造价1.5亿,共有15栋楼的观山越项目交给了工程七部第四分公司。“每天戴上陕建的安全帽,我觉得那是一份责任,一份担当。在我的心里,每一个项目都要塑造起陕建的品牌,为此,就要全力以赴、敢打敢拼!”刘金山语气坚定地说。

□付桂萍 杨达



日前,延长石油延安炼油厂举办2021年夏季职工球类运动会,比赛极大丰富了广大职工业余文化生活,增强了凝聚力。图为男子七人制足球比赛现场。

□曹锋 王睿 摄

## 中铁宝桥辙叉分公司

### 将“安全文化墙”打造成生产现场风景图

本报讯(秦晓霞)“走,咱们去看看现场的安全文化墙。”“原来这就是中国中铁‘安全2468’。”近日,中铁宝桥宝鸡事业部辙叉分公司打造了一面“安全文化墙”,利用通俗易懂的图画、文字,将安全知识展示出来,成为了生产现场的一道风景。

打造“安全文化墙”是中铁宝桥辙叉分公司扎实推进全员安全培训、开展安全文化宣传教育的重要举措。为进一步增强职工的安全意识,将安全意识和安全生产知识“入眼入心入脑”,辙叉分公司积极行动,将“6S”管理、中国中铁新时期安全生产“2468”管理要点、“管”“监”责任落实、岗位风险管控等内容通过“安全文化墙”进行展示,将课堂讲解和生产现场实地讲解相结合,在职工中引起了良好反响。

## ■兵头将尾■

传统路径依赖的新思路新方法。随后,在技术中心大力支持的基础上,进行工序减法优化。

实践证明,该工艺较前缩短一半工时,有效缓解生产装备紧缺的同时,质控效果完全符合技术标准要求。目前,该项技术成果已推广应用到类似产品生产,减少了消耗成本支出,提高了产出质量效率。

### 岗位创新提效能

技术工作最忌纸上谈兵。承担多厂家重点急缺产品精益优化以来,他最喜欢往现场跑,最乐于跟锻造师傅在一起,带着节约是最大效益的思路,针对典型问题逐项核实工序,在繁杂的工艺数据中发现规律,进行预研方案的修改验证,常常是一眼看出就是大毛病。功夫不负有心人,经十余次不断细化参数、改进操作工艺,某5项钛锻件工艺创新得到了固化定型,某6种材料工序优化取得了实质性突破,提高产出质量效率的同时,增强了公司参与市场的核心竞争力。

有首诗这样写道:“白日不到处,青春恰自来。苔花如米小,也学牡丹开。”姚彦军如同一朵小苔花,扎根技术服务第一线,以热情、执着、责任和担当,不断追求卓越,在平凡中书写工匠精神。

□王平

# 让『山上建园区、山下建社区』变成现实

园,既带动群众脱贫致富,又为乡村振兴提供产业支撑——  
劳模吴华自主择业,建成集体体验采茶、旅游观光、餐饮休闲于一体的现代农业产业

## ■职场精英■

立秋刚过,站在汉中市南郑区法镇后河村的高山上,云雾缭绕,依着起伏山势的3000多亩茶园“碧波荡漾”,透过云雾,山下是白墙红瓦极具陕南风格的村舍,初秋的朝阳下,一幅“山上建园区、山下建社区”的美丽乡村画卷正如此生动地在绿水青山间展开……

村是被陕西省政府列为首批“最美乡村”之一的后河村,茶叶便是被认定为省级农业产业化重点龙头企业、陕西省现代农业园区的汉中市云山茶业有限责任公司的茶叶基地。打造出这个3000多亩优质茶园的人就是吴华,一个打赢了脱贫攻坚战又投身乡村振兴的市级劳模、民营企业企业家。

## ■艰苦创业 在产业发展中勇当先

陕南植被丰茂,绿水青山。今年50出头的吴华是汉中市南郑区人,看着家乡人民守着绿水青山依然在贫困中挣扎,吴华很早就辞去公职,自主创业,并于2007年与家乡一家茶场签订了70年经营合同。

创业初期,百废待兴,茶园荒芜丛生,厂房破旧不堪,为了让茶园焕发新的生机,吴华科学规划发展方案,对原有茶园修剪补苗、锄草施肥,先后与中国茶叶研究所、西北农林科技大学、陕西理工大学、汉中职业技术学院等高等院校合作,新建国家级良种示范园300亩,利用荒坡地扩大茶园种植,挖通通往茶厂的山间道路8公里,配套新建茶园管理道路和排水渠总计10公里,改造修整茶叶加工车间,检修茶叶加工设备,使企业走上正轨。

目前,公司拥有茶园3200亩,其中有机茶园面积2000亩,清洁化茶叶生产线两条,年加工茶叶能力达800余吨,成为当地产业带头人、引领示范优、扶贫带动快的龙头企业,先后被命名为“陕西省农业产业化龙头企业”、陕西省现代农业园区、省级“十佳茶园”等,走上了汉中市茶产业发展的前列。

## ■敢于担当 在脱贫攻坚中走在前

夏秋季节,茶叶产量不及春季。该公司茶厂厂长邹迪业告诉记者,“对于贫困户来说,学得一门技能是脱贫的根本。”为了让3户身有残疾的特困户脱贫后不返贫,吴华将他们接到公司,常年包吃包住,进行劳动技能培训,并通过制茶技能让他们每人每月有3000元的工资收入。同时,为52户贫困户担保贷款入股,保底分红,为每户贫困户配股5万元,每户每年分红3000元。目前,52户贫困户已走上了发家致富的广阔大道。

在脱贫攻坚中,吴华和他的团队,精准施策,采取流转土地、订单农业、劳务用工、扶贫贷款资金投入入股等多种联接模式,帮助贫困群众发展产业、稳定收入来源。开展茶叶、中药材等栽培、种植技术培训120余人(次),对贫困户生产的鲜茶叶每斤高于市场10%的价格收购,免费为贫困户提供价值10余万元的茶苗40余万株,为40户贫困户发放肥料800公斤。

对无产业发展能力、但有劳动力的贫困户,吴华优先与他们签订用工协议,给予贫困户每天高于其他人员10%的劳务工资。近几年,该公司为当地解决季节性务工岗位150余个,年提供劳务工资70余万元,辐射带动当地1500余户农户发展茶叶生产,实行订单生产,每年收购鲜茶叶600余吨,茶农户均增收4000余元,真正把绿水青山变成了老百姓的“金山银山”。

## ■百尺竿头 在乡村振兴中立新功

脱贫致富靠茶,乡村振兴也得靠茶。记者采访时,吴华正在与西安一家公司商谈如何对“云山茶叶”的品质、包装等进行提质增效,这种强强联手的方式为打开西安更大市场做好了准备。

此外,吴华继续加强与中茶茶叶研究所、西北农林科技大学等科研院所的深度合作,一边改造修整茶叶加工厂房、检修新增茶叶机械,一边采取养种放养在茶园吃害虫、种植桂花树等发展园林经济的“生态方式”,扩增收渠道和茶园效益。

他还对照当地乡村振兴规划,打造形成了集游客体验采茶、旅游观光、餐饮休闲于一体的现代农业产业园,让“山上建园区、山下建社区”的发展模式变成现实,为当地乡村振兴战略的实施提供了强有力的产业支撑,后河村逐步从贫困村变成了产业兴旺、村容整洁、村经济跃居全镇第一的美丽乡村。

□本报记者 阎瑞光

# 践行工匠精神的“专利达人”

## ——记航空工业宏远公司小型锻造厂技术科副科长姚彦军



姚彦军(左)在工作现场。

一副黑框眼镜,为人谦和有礼,处事稳重低调,给人直观感觉就是技术男形象。今年45岁的姚彦军是航空工业宏远公司小型锻造厂技术科副科长,共产党员,主要负责自由锻产品工艺编制、现场问题处理、工步工艺改善定型、作业指导书编写等工作。在20余年的技术岗位上,他扎根生产一线,在干中学、学中干,在实践中探索,在守正中创新,取得了令同龄人羡慕的“成绩单”,收获了“专利达人”的美誉。

## ■紧盯问题破瓶颈

2020年,公司技改新增的1.6米数控环

轧机投入使用。负责新制模具设计、工艺编制及定型报批等项工作的姚彦军,面对多个瓶颈难题,不知疲倦加班加点奔波在生产现场、技术工艺室,熟悉操作工艺,查核相关资料,收集数据信息。饿了就吃泡面充饥,困了就趴在桌子上打个盹,硬是凭着“一根筋”的韧劲,不断在优化设计、改进参数中提高质量效率,最短时间内完成了各项节点目标,扫除了制约环轧件月产值任务的2/3以上的最大障碍。

截至目前,姚彦军申报的25项专利已有18项获国家专利授权证书;牵头负责的多个课题攻关项目获得多项大奖;参加的拼搏QC小组被评为中航工业先进质量管理小组;2篇技术研发成果被省级专业杂志刊登;个人多次被评为公司级“质量先进”“科技先进”“专利先进”及“优秀共产党员”等荣誉称号。

## ■主动请缨显担当

新品高温合金锻件是客户重点急缺项。传统生产工艺周期长,能源消耗大,产品一致性、稳定性难于受控。为彻底改变这一现状,提高生产效率,他结合20余年积累的理论与实践经验,大胆提出了打破