

创新服务职工 彰显国企担当

陕煤集团斥资十亿办实事 惠及职工百万人次

今年是陕西煤业化工集团有限责任公司工会委员会《关于服务职工实事项目清单制实施方案》印发两周年,两年来,在陕煤集团党委领导下,集团各级工会认真落实服务职工实事项目清单制,尤其是今年党史学习教育开展以来,集团上下按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求,坚持把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程,着力为职工群众做好事、办实事、解难事,把实事办到职工群众心坎上。

陕煤集团党委书记、董事长杨照乾说:“陕煤集团全心全意依靠职工,努力为职工办实事谋幸福,让职工共享企业改革发展成果,调动了广大职工积极性、主动性和创造性,汇聚企业发展强大正能量。”

据不完全统计,两年来,集团各单位累计投入资金10.49亿元,为职工办实事3085件、惠及105.9万人次(员工总数12万人)。已集中解决了一批职工最愁、最急、最难、最烦、最盼的事。2020年,服务职工实事项目清单制工作被省总工会评为创新工作一等奖。

创新办实事 实施清单制

2019年陕煤集团工会下发了《关于服务职工实事项目清单制实施方案》,成立了活动领导小组,确定了精准帮扶、技能提升、医疗互助、环境营造、职工健康、法律援助、安全教育、爱心驿站、职工文体、人文关怀10个实事项目,明确了项目负责人。“职工需要

啥,我们就尽力而为、量力而行地办啥。”陕煤集团党委委员、工会主席李向东说。

一石激起千层浪,所属几十个二级单位和众多的三级单位的工会组织闻风而动,问需、问计、问效于职工,在广泛听取基层工会及职工群众意见、建议的基础上,通过征集、遴选和效果评估等环节,明确服务的项目、内容、方式、途径并切合职工需求与向往,制定服务职工实事项目清单,形成条块联动、上下互动和统一行动的工作格局。

所属的陕北矿业公司制定工会服务企业、服务职工的“双服务”双10项工作清单。“工会只有首先立足服务好企业,才能更好地服务职工。”陕北矿业公司工会主席迟宝锁解释说。

据迟宝锁介绍,服务职工10项实事清单,包括了会员生日祝福、新婚祝贺、生育慰问、退休离岗慰问、劳模慰问、大病住院慰问、节日慰问、会员及直系亲属去世慰问和会员家庭灾难灾祸补助。工会服务企业10项清单,包括组织全员双创、技术比武,开展厂务公开民主管理星级创建、班组和班组长“双一流”建设等10个方面。今年,根据公司党委党史学习教育统一安排,开展厂务公开民主管理星级创建活动,组织开展了“双走访、六服务”主题实践活动,推动了知行合一落到实处。

陕北矿业公司工会坚持建强基层工会组织,着力提高服务职工能力。该公司近期

建设的24项职工福利设施,投入资金2.7亿元。榆北矿业公司工会主席张滢介绍说,对小保当、曹家滩两个矿区景观设计方案,工会多次组织职工代表讨论。在小保当矿业公司职工文体中心设计初审会上,公司工会坚持要求在文体中心加入职工游泳池设计,使设计公司修改了原设计。工会还组织职工代表开展了职业卫生健康专项巡视活动,对存在的防尘、劳动防护用品发放不规范等问题进行了彻底整改。

铜川、蒲白、澄合、韩城等老矿区工会结合自身实际,加大10项实事清单的实施工作,尽管老矿区经营困难,但各级组织对职工切身利益的事情,工作力度更大了,维护了大局的稳定。例如,2020年,韩城矿业公司桑树坪二号井推行“台账工作法”,将职工的诉求记录下来,通过分类“建账”、限时“结账”和公开“晒账”的方式,及时解决,全年累计推出38件办实事项目,投入资金845.32万元,惠及职工1700人次。

黄陵矿业、彬长矿业公司把给职工办实事纳入到推进矿井现代化和数字化建设的总体工作部署中去,同投入、同落实、同检查,使职工真正享受到企业发展带来的实惠。

多办新鲜事 展现新方向

“职工的事,没有小事。职工的事要立马办,想办法办,一刻也不能等!”李向东说。在今天的党史学习教育中,党中央要求

要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,开展好“我为群众办实事”实践活动。

先行一步的陕煤集团各级工会组织,以契合中央要求而自豪,在推动服务职工实事项目清单制上更加积极主动,精准、高效服务职工的典型案例层出不穷。

榆北矿业公司旗下的小保当矿业公司和曹家滩矿业公司,是陕煤集团最年轻的生产矿井,职工平均年龄28岁。新矿新人新气象,即使给职工办实事,也让人耳目一新。

小保当公司职工宿舍,全楼安装电梯,配备全自动滚筒洗衣机、24小时不间断热水,每个宿舍都安装了变频空调,配备了高清液晶网络电视,安装了无线网络,截至2020年12月底,1404名员工住宿实现“单人单间”。公司还建成了职工书吧、音乐酒吧、篮球场、网球场、文体中心等基础娱乐设施,并开设通勤车。

同样,曹家滩公司也实现了“星级”宿舍“一人一室”。曹家滩公司建立了钉钉平台后勤服务系统,他们建设的智慧餐厅,实现了人脸识别、精确称重、无感支付、远程订餐、营养分析、健康提示、留样取证、环境监测、AI智能等九项核心功能。同时,还创建了智慧健康屋,可实现慢性病筛查,对高危人群、指标异常员工可进行健康指导。(下转第六版)

陕煤集团召开「迎全会、防风险、抓落实、保平安」专题视频会议

本报讯 为认真贯彻落实全国安全防范工作紧急视频会议和全省防范化解重大风险工作会议精神,切实做好十四运会期间安全环保稳定工作,8月23日上午,陕煤集团召开“迎全会、防风险、抓落实、保平安”专题会议。集团党委副书记、总经理严广劳出席会议并讲话。集团总部相关部门负责人在主场参加了会议。集团所属各单位分管安全、环保、信访稳定、疫情防控的负责人在各自分会场参加了视频会议。集团副总经理袁广金主持会议。

严广劳就抓好安全、环保、信访稳定、疫情防控等十四运会期间的重点工作提了五点要求:一是提高政治站位,确保企业运行平稳有序;二是抓紧抓实重大风险防范,确保生产运行绝对安全;三是采取超常规措施,确保污染物排放绝对达标;四是加强信访稳定工作,确保生产生活和谐有序;五是从严抓好人物同防,确保疫情防控万无一失。严广劳强调,确保十四运会期间安全、环保、稳定、疫情防控工作万无一失是省委省政府交给给我们的一项政治任务,集团上下务必坚定信心,全力以赴,以高度负责的态度、严格的管理制度、有力的工作举措,坚决杜绝安全事故和环境突发事件,为举办“精彩圆满”的十四运会贡献陕煤力量。

袁广金就十四运会期间的安全环保工作进行了安排部署。就贯彻落实此次会议精神,他强调,各单位要严格落实此次会议精神,切实把保障十四运会期间安全环保稳定的政治责任,真正摆到更加突出的位置,持续做好风险防控和隐患排查治理,扎实做好应急保障工作,严格值班值守,做好信息报送,切实开展应急演练,确保关键时刻拉得出、挺得住、打得赢,为十四运会平安稳定提供坚实保障。

会上,传达了全国安全防范工作紧急视频会议和全省防范化解重大风险工作会议精神;安排部署了近期安全、环保、信访稳定、疫情防控等重点工作。(杨静)

陕煤集团召开上半年科技创新工作例会

本报讯 8月19日,陕煤集团以视频会议形式召开2021年上半年科技创新工作例会,总结分析了2021年上半年科技创新工作,安排部署了下半年及今后一段时间的重点科技工作。集团公司党委委员、副总经理尚建选,集团公司党委委员、董事、技术研究院党委书记、董事长、院长闵小建,科技发展和集团相关部门领导,各单位分管科技工作的领导和科技管理部门负责人参加了会议。会议由技术研究院副院长刘哲主持。

会上,尚建选在讲话中对“双控”“双碳”目标下科技创新工作面临的形势进行了分析,从四个方面对下半年科技创新工作提出了具体要求:第一要围绕“双控”“双碳”目标,重新定位科技创新工作;第二要积极引进开发新技术,争做绿色低碳的先行者;第三要继续推进科技体制改革,提高科技创新工作活力;第四要留住用好“老”人才,引进培育“新”人才。尚建选强调,一是尽快组织“双控”“双碳”形势下的科技创新研讨会,确定重点研发方向;二是尽快梳理启动所有已立项科研项目,对重大项目阶段性成果进行总结与提升;三是尽快筹划明年重点科研项目,力争成熟一个申报一个。

闵小建通报了集团公司2021年上半年科技创新工作情况,就下半年及今后一段时间的重点科技工作进行了五项安排部署。一是量化科研项目考核指标,坚持里程碑式进度管理;二是强化知识产权保护意识,加强合作合同约定力度;三是深化科技奖励实施方案,落实科技奖金工资总额;四是优化人才晋级晋升通道,完善人才职级薪酬序列;五是细化降耗减碳技术措施,推动双控双碳目标实现。

会议要求,各单位要认真贯彻落实好本次会议精神,及时召开科技工作会议,开展专题研究讨论,提出贯彻落实意见。面对“2030碳达峰、2060碳中和”行业重大变革,要坚定不移走绿色低碳高质量发展道路,以科技创新强力推动低碳转型,争做世界一流的清洁能源供应服务商和高端材料开发制造商。(赵泓超)



“与你相约,网筑幸福”青年职工云牵手活动举行

本报讯 8月14日,由陕煤集团工会和榆林市总工会联合主办、陕北矿业公司工会协办的“与你相约,网筑幸福”青年职工云牵手启动仪式在陕北矿业中能煤田公司举行。榆林市总工会常务副主席席锦文、副主席王艳,北元化工集团、榆北矿业公司和陕北矿业公司相关领导参加了启动仪式。

席锦文代表榆林市总工会,向即将参加联谊活动的各位单身青年职工致以最真诚的祝福,感谢精心组织、策划筹备活动的“红娘们”。他表示,本次以网络形式组织开展线上单身职工联谊交友活动,通过在精准服务、特色服务、高品质服务上下功夫,紧贴职工对美好生活的向往,把“娘家人”温暖贴心的关爱服务送进职工心坎里,做好“六稳”工作、落实“六保”任务,展现工会“聚焦主责主业,竭诚服务职工”的创新工作精

神。下一步,榆林市总工会将持续推进此项工作,帮助广大青年职工扩大交友范围,拓宽沟通渠道,增进未婚青年之间的沟通与交流,为大家提供一个敞开心扉、展现自我、结识朋友、播种感情的平台。与会领导共同按下启动球,标志联谊活动正式启动。

启动仪式结束后,榆林市总工会领导实地查看了中能煤田公司20年发展历程展、医务室、图书室、职工公寓等阵地建设情况,并与工作人员就管理和服务等问题进行了交流。

据悉,本次活动是党史学习教育“我为群众办实事”实践活动之一。在疫情防控常态化情况下,通过陕北矿业公司“智创工会”系统交友平台,为陕煤集团所属企业和榆林市各企事业单位单身青年职工搭建新的交友桥梁。(郑秋月)

运销蒲白分公司“公转铁”首列煤炭发运

本报讯 8月16日,一列满载3404吨优质煤炭的货运列车由陕西黄陵站驶出发往江苏杨木站,标志着运销集团蒲白分公司统销的建庄、建新两矿区首列“公转铁”煤炭发运。

今年以来,运销集团蒲白分公司全面贯彻国家关于煤炭销售“公转铁”政策,认真落实集团公司铁路增量安排,合理调节煤炭资源配置,逐步完善煤炭运输结构,积极构建煤炭外运“两条腿”走路的销售格局。

该公司紧紧围绕运销集团“持续做大铁路运力基数”整体部署,紧盯全年铁路发运任务,通过多次实地走访调研,不断深化与矿方、客户之间的销售合作关系,结合当前市场布局及办事处各区域用煤要求,深度提升与用户的良好协作关系。

同时,运销集团蒲白分公司积极把握周边站场升级改造及发运条件逐步完善的良好契机,以区域优良发运地理环境为基础,以路局运力资源为依托,促进煤炭铁路发运落地成形,为矿区煤炭销售价格稳定和产销平衡提供有力支撑。

“长期以来,由于矿区缺乏铁路专用线以及周边铁路站场发运条件不足,该公司统销的建庄、建新两矿区的煤炭外运只能依靠公路进行。“公转铁”首列煤炭的发运,不仅为公司铁路发运打下了坚实的基础,同时也为下游客户煤炭运输方式提供了新的选择。”运销集团蒲白分公司党支部书记、总经理岳维新说道。(方世谦)

行业信息

21家上市煤企发布半年报或预告

本报讯 今年上半年,我国经济持续稳定恢复,煤炭市场需求旺盛,上市煤炭企业经营业绩稳中向好。

据不完全统计,截至8月12日,已有21家上市煤炭企业发布半年报或预告,76.2%的上市煤炭企业预增或预盈。从上市煤炭企业披露的经营数据来看,今年上半年,上市煤炭企业的经营业绩普遍稳中趋好,7家上市煤炭企业净利润同比增加幅度破百,几乎所有上市煤炭企业在业绩预增或预盈的原因中都提到了煤炭市场的利好因素。除了煤炭市场利好外,多举措强化成本管控,提升管理效益,也是上市煤炭企业取得良好业绩的重要因素之一。在发布业绩预告的21家上市煤企中,有3家上市煤企业绩预减或预亏,其原因主要和企业成本上升、区域能源消费总量和强度双控制度有关。(卢慧颖)

2021中国煤企50强名单发布

本报讯 近日,中国煤炭工业协会发布了2021中国煤炭企业50强名单,2021中国煤炭企业煤炭产量千万吨级以上企业名单。

2021中国煤企50强名单中,居于前十位的依次为山东能源集团、国家能源集团、晋能控股集团、陕煤集团、山西焦煤集团、中煤集团、华阳新材集团、冀中能源集团、平煤神马集团、河南能化集团。

2021中国煤炭企业煤炭产量千万吨级以上企业共有36家,产量在1亿吨以上的煤炭企业有6家,依次分别是国家能源集团、晋能控股集团、山东能源集团、中煤集团、陕煤集团、山西焦煤集团;产量在5000万吨至1亿吨的企业有9家,产量在1000万吨至5000万吨的企业有21家。(徐宝平)

澄合矿业:打通职工出行最后一公里

本报讯 8月17日,澄合矿业公司职工通勤车授车仪式在物资供销分公司办公院内举行,该公司党委书记、执行董事叶东生为各基层单位授车,叮嘱大家切实做好通勤车管理和驾驶员管理工作,确保职工上下班平安。这标志着该公司又一件惠民生的实事正式落地,将为基层厂矿一线职工提供更加便捷舒适的通勤服务。

当天上午,阳光明媚,微风徐徐,车身印有“澄合矿业”四个大字的8辆新购置的宇通牌大型客车整齐地排列在物资供销分公司办公院内,一条写有“澄合矿业公司

职工通勤车授车仪式”字样的横幅悬挂在会场上空。该公司领导与前来参加授车仪式的六个基层单位的负责人、车辆管理部门负责人及通勤车辆司机早早来到大院,兴致勃勃地踏上通勤车,仔细查看车辆内饰和配置,亲身感受车辆舒适度。办公大院到处洋溢着一片喜庆欢乐的氛围。

“相比以前老旧的通勤车,不论是安全性能,还是乘坐的舒适度,都要好很多。”“这下,职工反映的乘车难、停车难问题终于解决了。”

“授车后,我们将进一步加快相关手续

办理,根据职工需求合理规划通勤线路,让广大干部职工上下班更加便捷、顺畅。”

仪式现场,大家纷纷表示,职工通勤车的更换,充分体现了公司党政心系职工、为群众排忧解难办实事的真心,切实打通了职工出行的最后一公里。下一步,该公司将抢抓机遇,勇担使命,充分抓住当前煤炭市场好转、公司煤炭产销两旺的有利时机,强安全、提煤质、增产量、保供应,苦干实干,为推动企业高质量发展再立新功。

据悉,本次新购置的8辆职工通勤车,是该公司经党委会审议,综合考虑基层现

有通勤车服役时间长、车况性能低、排放不达标等基础上决定给予淘汰更新。经过考察比选,车辆选自国内大品牌客车龙头企业宇通公司,技术先进、节能环保、安全性能优、乘坐舒适度高,每车可承载48人。投入使用的通勤车,将从根本上解决职工上下班乘车难问题。通勤车的开通,不仅方便了职工上下班,还打通了领导干部和基层职工的“连心桥”。截至目前,该公司已累计为职工办理416件实事,由公司党政牵头确立的9件办实事清单均取得了良好进展。(薛双娟 赵倩)