

陕煤集团各基层单位掀起党史学习教育热潮

生态水泥公司 今年,生态水泥公司融合党史学习教育,企业高质量发展,实施深度学习党史“守初心”、传承红色基因“砺初心”、切实为民办“固初心”一体化“三心工程”,将学习成效转化为奋进“十四五”强大动能。坚持以党委中心组理论学习、读书研讨班、专题组织生活会等做实“理论课堂”,依托“学习强国”做好“掌上课堂”。走进红色教育基地,举办“红船引领浪潮,十年生态再起航”系列活动,开启与中国共产党百年峥嵘岁月的初心对话。深推“我为群众办实事”实践活动,聚焦循环经济、固废综合利用、扩能增效、节能减排成效突出;用心访民意听民声,解决人才培养、民生保障、文化生活等问题39项。(白岚)

陕北矿业韩家湾公司 自“我为群众办实事”活动开展以来,陕北矿业韩家湾公司致力于解决好职工群众最关心、最实际的问题,把用心为职工办实事实践活动融入到党史学习教育全过程。为每个区队学习室配备了触控式智慧平板电视,让职工学习教育“更清晰更智慧”。提高职工用餐补助及学

历技能工资标准,使职工“快乐工作,幸福生活”的指数显著提升。针对如何守好职工的“钱袋子”这一热点问题,邀请公安干警进矿区,开展预防电信诈骗专题宣讲,“面对面”为职工传授最强“防骗术”。(艾锋)

黄陵矿业宾馆 自党史学习教育开展以来,黄陵矿业宾馆坚持深度学习、聚焦学用结合、全面惠及职工,并以“我为群众办实事”为抓手,深入一线,贴近群众,解决群众“急难愁盼”问题,以实际行动推动党史学习教育落地落实。

据悉,该宾馆深化党员干部联系服务职工制度,针对广大职工反映强烈的突出问题,形成问题清单6条,按照定时间、定措施、定责任人原则,实行清单管理、对账销号。目前,已修复使用职工浴室,完善女工劳保,维修好职工家电31件,一项项实实在在的举措真正解决了职工群众身边的困难事、烦心事,赢得了广大职工的一致好评。(刘翠)

运销集团蒲白分公司 党史学习教育开展以来,运销集团蒲白分公司通过开展各类红色教育活动,让干群“融入学、多样学、常

态学”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

多维度学习强信念。该分公司坚持“以点带面、点面结合”,利用微信公众平台,领导班子带头带领职工轮流朗读红色故事,并结合廉政党课、党史宣讲等活动对红色故事进行会议讨论,将党史学习教育由“默声学”变“有声学”,由“书本学”变“研讨学”。

多方式结合所感所想。该分公司组织党员实地前往爱国主义教育基地,围绕“红色凝聚力量,榜样引领成长”讨论所见所闻、交流所思所得,促进边讲边学边受教育,实现党史学习教育学用结合。(任卓越)

建设集团韩城分公司 为进一步加强党史学习教育成效,建设集团韩城分公司把“我为群众办实事”实践活动,同做好民生改善工作同步推进,集中解决职工“急难愁盼”问题,该分公司人力资源部根据大家的意见,推出“1+X”体检套餐,体检标准由原500元/人提高至800元/人,在常规体检基础上,职工可结合自身实际自愿增加个性化体检项目,同时根据工作实际选择合适的体检时间,做到工

作、体检两不误,使职工深切感受到公司的体贴与温暖,真正把为职工办实事、做好事,办到了职工的心坎上,让党史学习教育走深走实,推动企业高质量发展。(齐越莹 许佳)

运销集团港口办事处 自开展党史学习教育以来,运销集团港口办事处注重创新方式方法,运用丰富的红色资源,开展特色鲜明、形式多样的学习教育,确保党史学习教育不走过场,努力将学习成果转化做好基层工作的强大动力。

据悉,该办事处党支部通过开展“过政治生日,守入党初心”系列主题党日,重温入党誓词,牢记初心使命;开展“缅怀革命先烈,继承优良传统”活动,赓续共产党人红色基因,坚定理想信念;开展观看红色主题影片《革命者》,传承红色基因,汲取奋进力量。(周柱)

煤层气公司榆林分公司 近期,煤层气公司榆林分公司党总支组织各党支部认真开展党史学习教育专题组织生活会。会议从支部党史学习教育工作汇报、重温入党誓词、支部党史学习教育检视及党员建议、党员批评

与自我批评等8个议程进行。

生活会上,批评党员掏心窝子说真心话,受批评党员“红了脸、出了汗”,真正达到了震撼心灵的效果。同时,针对支部查摆出来的问题,各党支部立即进行安排部署,并按照清单逐一制定整改计划,落实到人,确保按时全部完成整改。(徐云杰)

运销集团韩城分公司 当前,运销集团韩城分公司从党史学习教育中寻初心担使命,着力在取得实效上把学习成效转化为工作动力和工作实绩,让党史学习教育落地生根、培根铸魂。

该公司紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标,在提高政治能力、做到“两个维护”上下功夫见实效;在感悟思想伟力、强化理论武装上下功夫见实效;在牢记初心使命、办好为民实事上下功夫见实效;在强化党性修养,查找差距不足抓整改落实上下功夫见实效;在发扬革命精神,提升能力作风上下功夫见实效。坚持把学习教育焕发的强大力量转化成只争朝夕、真抓实干的实际行动,为“开启新征程、开创新局面”提供了坚强保障。(张桂英)

人人都是岗位效益源

二季度以来,榆北小保当公司一号煤矿综采二队牢固树立“紧日子”思想,以降本增效为重点,精准施策,精细管理,加强对材料控制、设备保养两大环节管控,切实促进区队降本增效工作。

为加强材料使用的管控,该队利用班前会,对职工进行节约理念教育,引导树立“人人都是岗位效益源”思想,营造出全员降本增效的良好局面。同时,认真落实“谁领用、谁回收”原则,对采煤机、液压支架、泵站等重点设备的零部件实行“追踪回收”制,由领用人负责旧料的清点和登记,形成每日汇总台账,确保“交旧领新”落实到位。

“在旧料的二次利用方面,我们也下足了功夫,对于能改造的配件,队上鼓励大家进行‘大改小、长改短’,并按照原材料的20%给予奖励,充分调动职工的积极性和创造性,仅仅今年二季度材料费就省出10万多块。”该队副队长苗刚说。(韩宝杭 摄)



企业蓝讯

局部通风机降噪技术再突破

本报讯 近期,韩城矿业煤机公司通过对局部通风机的结构改进和性能优化,使噪音降至国标范围内,更好地保障井下作业人员的作业环境和身心健康。

据悉,该公司针对井下掘进工作面局部通风机噪声普遍偏高,不仅影响作业人员身体健康,而且掩盖井下各种报警信号声音造成安全隐患等问题进行分析,通过改进消音材料、穿孔板的选择及叶顶间隙的控制,反复试验,并通过增加风道消声面积及长度,优化设计消音器,同时从噪声的反射吸收原理出发,选择最优进气结构,完成整体降噪目标。目前,该项技术已投产应用,并在市场上广受好评。(李琼霄)

建设集团汉中分公司

转作风 提素质 促发展

本报讯 为进一步强化队伍建设,建设集团汉中分公司以“转作风、提素质”为主题,深入开展作风整顿活动,以思想作风大提升推动工作再上新台阶。

据悉,该分公司以问题为导向,对经营、安全、质量、进度及项目管理等方面逐一自查,制定出问题清单,明确责任分工,细化工作任务,层层压实责任,形成齐抓共管良好格局。在转变作风、提升能力素质、树形象上狠下功夫,建立多层次、多渠道职工培养体系,落实基层管理人员考核管理办法,分岗位进行业务能力测试,进一步提高各级管理人员综合管理水平。同时,把集中整治与业务工作有机结合,坚持两手抓、两不误,把在作风整顿中激发出来的工作热情和进取精神,转化为强大动力,为建设集团“1321”目标实现、“超百亿、争第一”发展新格局形成积极贡献力量。(贺展展)

成效共享

本报讯 近年来,陕钢集团龙钢公司轧钢厂集智聚力,积极实施设备小革新,不断提升设备运行效率,降低成本费用,成效显著。

精益求精,提升效率降成本。在生产

龙钢公司轧钢厂 降本增效出实招

过程中,该厂棒材二线冷床输出辊道联轴器频繁出现柱销磨损、端盖螺栓断裂、联轴器脱开等问题,影响正常生产节奏。为此,技术人员通过查阅资料,制定加大联轴器型号方案,以提高冷床输出辊道联轴器使用寿命。改造后,联轴器各部件损坏问题得到有效解决,年综合创效7.2万元。

优化工艺,解决难题创效益。该厂钢坯入炉时,需通过冷坯架将钢坯推至入炉二段辊道上,对辊道架造成较大冲击,导致辊道架偏移,需延长操作时间才能确保钢坯正常推入辊道。针对这一问题,技术人员集思广益,实施辊道架加固方案,即对入炉二段辊道架重新预埋螺栓,使用一定尺寸的钢板将辊道架和预埋螺栓进行连接加固,达到稳固辊道架目的。改造后,彻底解决了因辊道架晃动造成钢坯难以正常推入辊道问题,年综合创效12万元。

铜川矿业下石节煤矿

开展冲击地压防治讲座

本报讯 近日,铜川矿业公司下石节煤矿开展冲击地压防治专题讲座,以科技之力护航矿井安全发展。该矿百余人聆听讲座。

讲座以煤矿冲击地压机理、监测及防治技术为主题,从煤矿冲击地压发生形势、陕西省冲击地压防治规定(试行)出台背景、制度条款解读等多个方面,为大家带来了一场融制度解读、专业创新、学践结合、案例分析、难点探究为一体的冲击地压防治专题讲座,并借助冲击地压规律研究、制度出台背景、典型案例进行科学分析,理论联系实际,与参学人员进行了深入人心的专业讨论和沟通,搭建科学理论与实践应用的“桥梁”,为推动矿井冲击地压防治工作持续向好发展奠定良好基础。(艾小莉)

攻坚克难事 紧贴第一线

彬长矿业公司携手中铁西安局集团定制西银高铁3组动车,今年4月10日起开行,方便职工通勤乘坐,而且票价还实行打折优惠。各单位开通矿区至彬州东站通勤客车,与咸阳市公交集团沟通协商,开行咸阳北站至彬长矿业公司总部和职工住宅小区的公交专线。这一系列举措,让员工翘首以盼的“西咸1小时生活圈”到来,彬长矿区1300余人受益。“从矿区到彬州东站有通勤车,从彬州东站到咸阳北站有定制动车,从咸阳北站到住宅小区有公交专线,太方便了!真的很贴心!”该公司职工点赞道。

在陕北矿业张家峁公司,党委书记、董事长张建安上任伊始的首次基层调研,职工就反映停车难。很快,去年夏季,该公司在矿区外租了一块地,可以停车近1000辆。与此同时,公司启动了矿区内的立体车库建设,今年7月将投入使用,可以停车400多辆。与张家峁公司一样,随着职工收入水平的提高,职工开着私家车上下班比例逐年提高,停车难的问题在集团很多单位都普遍存在,在今天的党史学习教育中,蒲洁能化公司、韩城矿业桑树坪二号井等很多单位进一步采取各种措施,千方百计增加矿区、厂区停车位,让职工的爱车有正规、安全、方便的停车位,让职工上班更安心。

“象山矿”井从5月2日开始,将三班两运转改为小班制。对于我们工人而言,这有效缩短了上班时间,提高了工作效率,以后就有更多时间和家人在一起了。”韩城矿业象山矿井综采二队矿工薛彦玉提起矿上最近办的这一实事拍手称快。此前,澄合矿业董矿分公司、陕北矿

室省示范点”称号,同时获评铜川市母婴关爱室示范点。4月9日,陕煤集团黄陵矿业公司举行了母婴关爱室揭牌仪式。此前,“陕煤研发大厦母婴室”被授予“母婴关爱室省示范点”称号,被全国总工会确定为“职工书屋便利阅读点”。集团多家单位工会举办形式多样的暑期职工子女托管,解决职工后顾之忧。

神木煤化工公司投入资金约50余万元,在生产现场、办公楼全覆盖安装净水设备2台、直饮水机42台,完全达到国际直饮水标准,彻底解决1000余名职工的饮水问题。榆北矿业小保当公司花费约80万元,为井下员工购置保温饭盒,班中餐两荤一素、水果、饮料、甜点一应俱全,为了防止饭盒丢失和损坏,公司还专门在饭盒上贴上员工姓名,让井下员工吃上了暖心暖胃的班中餐。

澄合物资供销分公司职工赵建林突发脑溢血,在重症监护室抢救时,工会就送去专项困难救助金3000元,解了燃眉之急。随后,公司工会积极开展“爱心捐款”,短短三天,共计捐款11930元,为赵建林送去了企业大家庭的温情关怀。

保身心健康 解后顾之忧

6月8日,陕北矿业柠条塔公司工会主席贺明利在陕西省总工会会议上介绍了工会工作经验。作为全国模范职工之家,该公司工会在陕北矿业公司智慧工会平台网络系统里建立了职工心理驿站栏目,内容有心灵驿站、心理健康、心理书籍、心理放松室等。

线下,据公司工会女职委主任韩冰介绍,去年以来,按照“预防、复原、提升”三级心理健康管理体系建设标准,柠条塔矿业公司与神木市正和心理健康协会达成框架合作协议,新建了心理咨询室、放松

减压室,聘任了4名兼职心理咨询师,先后为1600余名职工免费进行了心理健康测评,建立了覆盖全员心理健康档案和测评报告,对需要重点关注的职工提前进行心理干预和疏导,复原心理能力,先后化解心理障碍和各类矛盾15条。

今年党史学习教育中,实业集团发挥“木工”“黎坪”景区优势,为陕煤集团职工发放康养旅游优惠券50万张,以山水美景丰富职工群众业余文化生活,以低成本推广富硒水让广大职工群众喝健康好水、度清凉一夏。

陕北矿业龙华公司每逢新春向全体员工父母送上“孝道慰问金”,让员工真正感受到龙华大家庭的温暖。自开展此项活动以来,共计投入254.46万元,惠及职工5600人次,获得众多员工父母的认可和好评。

韩城矿业公司为1186名在岗女职工安排了健康体检,为1581名一线职工购买了“意外+住院”职工互助保障险,为896名女职工办理了特殊疾病险,对3857名职工进行的岗中健康体检也已展开。

近年来,陕煤集团持续开展送温暖、“三项救助”、扩展职工医疗互助、金秋助学、天骄助学等活动,帮助困难职工解决了急难愁盼问题,让全体员工体面工作、尊严生活,获得感、幸福感、安全感不断提升。

“服务职工实事项目清单制实行后,可以更加精准、更加高效地做好服务职工群众工作,使广大职工群众有了更多的获得感、幸福感。同时,各级工会切实增强做好工会工作的责任感、使命感、紧迫感,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,推动集团工会工作高质量发展,更好地在集团工作大局中发挥作用。”李向东欣喜地说。(吴静 徐宝平 王成祥)

筑牢防线杜绝“升学宴”

本报讯 当前正值升学特殊时间节点,建设集团铜煤公司纪委抢抓关键节点,加强源头预防,对大操大办“升学宴”不正之风监督在前、警示在前,做到未雨绸缪,防患未然。

据悉,该公司纪委把自觉抵制各种形式的“升学宴”作为近期作风建设的一项重要工作来落实,立足源头早提醒、早防范,通过提醒短信、提醒谈话、签订承诺书等形式向党员干部提醒要求、做预防,狠刹违规操办“升学宴”不正之风,推动公司党风政风和社会风气持续向好。(高升华 罗少飞)



张焯灼 摄