

《“十四五”就业促进规划》印发

提出优化劳动者就业环境等七项任务

据新华社电 国务院日前印发《“十四五”就业促进规划》(以下简称《规划》)。

《规划》明确了“十四五”时期促进就业的基本原则,即坚持就业导向、政策协同,坚持扩容提质、优化结构,坚持市场主导、政府调控,坚持聚焦重点、守住底线。《规划》提出,到2025年,实现就业形势总体平稳、就业质量稳步提升、结构性就业矛盾有效缓解、创业带动就业动能持续释放、风险应对能力显著增强等目标。

《规划》提出七项重点任务。一是坚持经济发展就业导向,不断扩大就业容量;二是强化创业带动作用,放大就业倍增效应;三是完善重点群体就业支持体系,增强就业保障能力;四是提

升劳动者技能素质,缓解结构性就业矛盾;五是推进人力资源市场体系建设,健全公共就业服务体系;六是优化劳动者就业环境,提升劳动者收入和权益保障水平;七是妥善应对潜在影响,防范化解规模性失业风险。

《规划》从五方面完善支持保障措施,包括加强党的领导、强化资金保障、提升政策效果、鼓励探索创新、认真组织实施。《规划》要求,把党的领导贯彻到促进就业工作的各领域、各方面、各环节,按规定统筹各类就业资金,提高使用效率,加强对就业政策实施效果的跟踪调查评估,积极探索多种务实有效的实施方式,强化监督检查,压实主体责任,抓好任务落实。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

争做十型工会干部 服务经济社会大局

——咸阳市总党员干部在“十改”“十问”“十努力”中持续改作风

贡献智慧力量 体现价值担当 创新发展中的陕西工会

省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为先后明确,工会组织要紧跟党的步伐,要“十改”“十问”“十努力”,积极主动作为。咸阳市总把努力做一名学习型、服务型、群众型、法治型、开放型、创新型、实干型、担当型、活力型、职业型工会干部的要求,提升到服务咸阳经济社会发展大局的高度,纳入党史学习教育之中,筑强意识,持续改作风。

深化教育 在提高认识中增强党员意识

咸阳市总采用典型引路的方法将学习教育引向深入,牢记习近平总书记对赵梦桃小

组的亲切勉励,以全省职工听党话跟党走教育基地——赵梦桃纪念馆为依托,表彰了“两优一先”优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织,在党员队伍中引起了强烈反响;大家积极响应党总支“请党放心、强国有我”倡议,深入咸纺集团赵梦桃班开展“工会干部当工人、不忘初心强服务”活动,掀起了学先进、赶先进、争当先进的热潮。

召开党史学习教育专题组织生活会,交心谈心,坦诚交流、交换意见,杜绝只谈工作、不谈思想的问题。杜绝你好、我好、大家好的“老好人”问题,使专题组织生活会真正成为党员思想的净化器。

搭建平台 在发挥作用中增强党员意识

为了让工会干部走在前、干在先,咸阳市总开展了“三比三突出”(比干劲、比作为、比贡献,突出事业为上、突出责任担当、突出创

新创优)主题实践活动,提出哪里有工会干部,党性就体现在哪里,既看党员干部经常性工作落实、大项任务完成情况,也看党员干部在为群众办实事上做了多少开拓性工作、解决了多少群众的急难愁盼事。

咸阳市总开展“党在我心中、我在职工中”主题实践活动,围绕“工作怎么干、问题怎么看、成绩怎么算、党性怎么练”,先后邀请市农机中心工会主席王彦明、市工人文化宫党支部组织委员王伟进行交流分享,提升精气神,焕发新斗志。

扶贫工作队协助包抓村建立“党员抢险工作队”,制定防汛救灾预案,开展安全隐患排查;咸阳市困难职工援助中心、咸阳市职工互助保障代办处充分发挥党员的示范作用,进厂矿、入企业、下农村,紧盯群众的“急难愁盼”开展服务。

健全制度 在激励服务中增强党员意识

咸阳市总时刻牢记政治责任,注重看党员干部现实表现,坚持“以工作取胜、比素质高低、看成绩大小、视形象优劣”的用人导向,强化引导,做到精力不分散、标准不降低、决心不动摇、工作不断线。强化对党员干部的量化考核,举办建党百年知识竞赛、建立“日学、季度考”理论学习体系;安排机关干部分期分批到基层蹲点锻炼,在社会大课堂中消化党建理论,做到“带着问题下、带着成果归”。

通过“十改”“十问”“十努力”活动,全市工会系统党员的党性意识进一步增强,党员先锋模范作用更加突出,涌现了一批服务职工群众的典型,已为群众办21件实事、好事。广大职工群众说:工会抓干部队伍建设,“十改”“十问”“十努力”实实在在,抓与不抓就是不一样。(王宏军 许珂琳)

标题新闻

- 今年新三板挂牌公司成交金额达930亿元
- 中国服贸会纯线上参展企业超过4300家
- 我国紧急援助古巴抗疫物资抵哈瓦那
- 我国开展“寄递渠道禁毒百日攻坚行动”

“法士特杯”职工职业技能竞赛举办

本报讯 8月27日,由省机械冶金建材工会主办、法士特集团承办的首届“法士特杯”职工职业技能竞赛在法士特西安高新厂区举办。省总工会党组成员、女职委主任李秀华出席并宣布大赛开幕。

本次大赛旨在推进新时期产业工人队伍建设改革,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。省机械冶金建材工会希望各单位以此竞赛为契机,加大产业工人队伍建设改革力度,提高职工参与率和受益度,为奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章作出新贡献。

全国首家省级资本市场服务平台在陕揭牌

本报讯(新冠鑫)8月26日,由省地方金融监督管理局指导,开源证券、陕西股权交易中心股份有限公司、西安企业资本服务中心有限公司共同成立的全国首家省级资本市场服务平台——陕西资本市场服务中心正式揭牌。

近年来,我省资本市场发展势头良好,全省新增上市公司数量连年增长。2019年新增6家;2020年新增12家,实现各板块全覆盖,达历史最好水平;今年已新增6家。全省债券市场平稳健康发展,截至7月末,全省公司信用类债券余额6340亿元。同时,私募基金快速发展,投资高地位置凸显。去年末,省内外投资机构在我省投资项目日本金合计1555.11亿元,省外机构投资占比接近2/3。

截至目前,省政府与沪、深、港交易所和全国股转公司已相继签署战略合作协议,共建了上交所西北基地、深交所陕西基地、全国股转系统(新三板)西北基地,助推我省资本市场发展。据不完全统计,3家基地建立后,已累计走访企业300余家,培训领导干部和企业家超过3000人次。

陕西老年烈士子女生活补助1180元/月

本报讯(实习记者 李旭东)8月27日,记者从省政府新闻办举办的新闻发布会上获悉,两年来我省落实烈士遗属政策性资金1.24亿元,省市县三级财政对老年烈士子女定期生活补助给予100%配套,达到每人每月1180元。

据介绍,目前全省在册烈士共35636人,全省烈士遗属共3485人。我省把困难烈士遗属优先纳入省市县退役军人关爱基金关爱范围,已援助483人123.2万元,实施“关爱陕西烈士遗属项目”,对特困烈士遗属实行生活、住房、医疗等综合帮扶;为全省所有烈士父母捐赠关爱“礼包”,购买人身意外险,给烈士子女提供节日、生日以及“微心愿”等关爱服务;与解放军总医院第八医学中心携手开展“陕西关爱烈士子女游学北京行”活动;坚持上门为烈士遗属家庭悬挂光荣牌,重要纪念日或节日走访慰问烈士遗属。

乐见新生代农民工职场升级

工报时评



最近,人社部发布的《2020年北京市外来新生代农民工监测报告》一下子火了。该报告指出,从事信息传输、软件和信息技术服务业的新生代农民工占比大幅提高。

根据报告界定,新生代农民工是指出生于20世纪80年代以后,年龄在16周岁及以上,在异地以非农就业为主的农业户籍人口。“每5个人就有1人学历在本科及以上,31岁至40岁占比最高,从事信息传输、软件和信息技术服务业的比例为7.9%,在所有行业中增幅最大……”报告描绘出的北京新生代农民工画像,既是经济社会发展的缩影,也从一个侧面反映出农民工已是不可或缺的人力资源储备。越来越多新生代农民工向技术发展型工作靠拢的话题受热议,在一定程度上反映出人们对新生代农民工逐渐有了更多的身份认同感。

一方面,随着教育水平的明显提升,新生代农民工就业能力不断增强,涉及的就业领域也越来越广泛。以美团发布的调查报告为例,2020年超七成美团外卖骑手来自农村,以网络配送员为代表的新职业已成为农民工就业的重要渠道。另一方面,随着国家支持各类劳动力市场、人才市场、零工市场建设,广开就业门路,不断拓展新就业形态,更多有意愿有能力的人们将迎来更多就业机会。

新生代农民工在职场上的升级也提示人们,虽然新生代农民工户籍在农村,但并不影响他们在城市施展才华。作为活跃在城市中一支积极、能干的新生力量,他们在塑造自身的同时也创造了大量社会财富,其职业前景已与城市发展密不可分。为此,要大力发展新生代农民工当前及未来可能从事的就业领域,以更长眼光提供更精准化的就业、生产、生活服务保障,解决其后顾之忧,这既是实现共同富裕的内在要求,又有助于促进人的全面发展,更将为国家经济社会高质量发展提供源源不断的动力。(韩秉志)



棣花古镇:构建秦岭深处的康养小镇

这是8月26日拍摄的棣花古镇千亩荷塘(无人机照片)。

近年来,高洛市丹凤县棣花古镇,依托田园养老产业,打造“养老+农事+康养”的养老模式,集蓝玫瑰葡萄采摘、千亩李梅

园、千亩荷塘、露天蔬菜种植等项目发展,重点培育健康养老产业,多元化开发康养旅游产品,已成为远近闻名的生态养生小镇和康养旅游度假目的地。新华社记者 陶明 摄

陕鼓集团“产改”有实招

技术工人是支撑中国制造、中国创造的重要基础。近年来,在中国机械工业企业管理协会、中国机械冶金建材工会、省总工会和西安市总工会大力支持下,陕西鼓风机(集团)有限公司主动融入国家发展战略和自身转型发展的需要,持续推进产业工人队伍建设改革,用“请进来”“走出去”的实招,借势借力、搭建平台,创造性地开展员工素质提升工作。

让绿色制造理念融入“五小活动”

早在2019年,陕鼓集团工会以“绿色制造,绿色生活”为主题,承办了全市机械冶金建材系统“陕鼓杯”职工创新实践大赛。作为承办方,他们紧扣绿色制造主题,以职工小设计、小革新、小改进、小发明、小创造为“五小”的实物成果进行评价。突出绿色制造创新实践,运用新技术新材料新能源,推动清洁高效可持续的能源技术加速应用,如管线压缩机数字化孪生模型开发与应用、小倾角浮体布置方案在水面漂浮光伏电站中的运用等。

同时,鼓励参赛职工充分发挥聪明才智和首创精神,以绿色制造为切入点和落脚点,产生“五小”成果,成为企业节能减排、循环利用、节约资源、降本增利的“金点子”,如全自动桁架机械手快速调整的

工装、加工(6米)细长轴拉力夹具装置、自适应可倾瓦修复检测工装等,让企业拥有高端装备制造的“关键技术”。在征集的两大类300多项成果作品中,经过初审初评、专家评审、综合评审等环节,筛选出45项优秀成果作品。陕鼓集团王临佳团队的“3D打印砂型铸造技术在风机制造中应用”被评为大赛绿色制造创新成果一等奖,获得国家专利的有12项,产生经济效益2900多万元。

让更多工匠人才成为“大国工匠”

陕鼓集团搭建起工匠技艺精神传承交流、合作培养的专业平台,通过开展线下专题培训班、线上定期直播授课、技术难题攻关等丰富多彩的活动,建立起师徒传承机制,培育出一批大国工匠传承人。

他们组织国内焊接、数控、钣金、钳工等领域的9位全国顶级大国工匠,走进陕鼓集团临潼工业园区,与来自陕西、内蒙古、甘肃、宁夏的36家企业的杰出工匠以及陕鼓集团职工等300多人进行面对面现场交流。集团党委书记、董事长李宏安说,大国工匠走进西北,走进陕鼓,带来很多科研攻关课题解决方案、培育人才等宝贵财富。

陕鼓集团发挥中国机械工业企管

理协会“智慧绿色发展分会”“标准化工作委员会”“管理示范基地”三大分支机构作用,在组织好、服务好、宣传好此项活动的同时,将大国工匠的品格、精神、价值观传承好,培养更多的大国工匠,打造大国工匠一流培训基地。

让班组长快速成为“班组精英”

班组是企业最基础单位和经营最小的单元。陕鼓集团着力培养“精生产、善管理、懂经营”的高素质复合型班组长队伍,投入大量经费举办大国工匠培训班,并选拔了20名焊接领域优秀产业工人,推荐他们成为大国工匠。

为激活企业发展最基层、最核心细胞,今年8月5日,陕鼓集团启动“陕鼓杯”西北地区机械行业班组长管理技能大赛。重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、环境、人事、设备管理内容,根据企业班组长管理的新特点,突出“精益管理”这条主线,考核班组长的综合管理能力。

产业工人素质提高了,企业的营收也获得了提高。截至2021年7月末,陕鼓集团销售合同同比增长95.04%,营业收入预计同比增长83.40%。这些骄人业绩取得的背后,是陕鼓集团持续推动新时代产业工人队伍建设改革的重要成果。(郑永爽)

乒乓球 中国选手包揽女单5级冠亚军

8月29日,张变(右)和潘嘉敏在比赛后。当日,在东京残奥会乒乓球女子单打5级决赛中,中国选手张变战胜队友潘嘉敏,获得冠军。潘嘉敏获得亚军。新华社记者 朱炜 摄

2021年前7个月 国有企业营业总收入同比增长26.6%

财政部8月27日发布数据显示

今年前7个月,国有企业营业总收入 414373.7亿元

同比增长26.6% 两年平均增长9.6%

国有企业利润总额 27852.3亿元

同比增长92.1% 两年平均增长14.2%

中央企业 18542.2亿元 其中 地方国有企业 9310.1亿元

国有企业应交税费31028.9亿元 同比增长21.9%

7月末 国有企业资产负债率为64.3% 同比下降0.2个百分点

新华社发(程刚 制图)

编辑:兰增干 美编:张瑜 校对:白艳红