

蒲白建新公司“三曲同奏”唱响关爱服务职工新乐章

今年以来,蒲白矿业建新公司把为职工群众办实事、解难事、做好事,作为检验党史学习教育成效的“试金石”,认真按照蒲白矿业公司相关要求,抓队伍聚合力、强民主维权益、建阵地搭平台,“三曲同奏”唱响关爱服务职工新乐章。

抓队伍聚合力,弹好关爱服务“协奏曲”

人才是企业的核心竞争力。该公司聚焦蒲白矿业关爱服务机制工作要求,坚持“党建引领航”“三型同创”的工作思路,推进学习型、创新型、服务型党组织建设,积极发挥党的组织优势和党员的模范带头作用,抓队伍、聚人心、促发展。

同时,该公司坚持好中选优,从高学历、高职称的员工以及劳动模范、业务骨干、技术能手、先进工作者中培养入党积极

分子,今年以来,共培养入党积极分子20多名,新发展党员17名。在人才管理方面,根据党员职工的特长和优势,确定合理岗位,让关键岗位有党员把关、关键技术有党员攻关、关键时刻有党员带头,使党员成为企业发展关键力量。推行中层干部交流和轮岗制度,通过实践提升其党务工作及经营管理能力,着力打造复合型人才队伍。

强民主维权益,谱好关爱服务“交响曲”

党史学习教育开展以来,该公司认真践行“一切为了发展、一切为了员工”理念,成立“我为群众办实事”关爱服务办公室,建立工作机制,明确工作流程,全方位、全天候解决职工急难愁盼问题。

同时,为认真倾听职工心声,提高职工参与企业管理的广度和宽度,积极探索新

形势下厂务公开民主管理的有效形式和途径,规范和深化矿、区队(厂)、班组三级厂务公开,积极开展合理化建议、金点子征集活动,使职工真正了解“家事”。并进一步修订完善了“领导干部大走访”“矿长接待日”等相关制度,切实把职工诉求、管理提升、问题落实作为企业高质量发展的重点工作来抓,虚心接受职工意见,认真做好问题整改,让职工积极参与企业管理,保证民情上传下达,真正发挥集体的智慧与力量,促进企业更好、更快发展。

建阵地搭平台,奏好关爱服务“进行曲”

该公司以打造“花园式”矿井为目标,大力实施绿化工程、点亮工程,把净化矿区环境、点亮矿区道路、绿化矿区景观作为提高职工的幸福指数,增添和谐氛围的

民心工程来抓。在矿区公路两旁栽种樱花、碧桃树,种植三叶草,对矿区所有建筑物进行粉刷,安装LED灯带进行亮化。吸尘车每天对生产区、生活区、进矿公路进行不少于两次的洒水降尘,并配备专职保洁员,做好日常保洁,为职工创造舒适、干净、整洁的工作环境。

同时,该公司先后成立了篮球、羽毛球、书法等六大协会,经常性开展各类活动,组织职工先后参加了陕煤集团庆祝建党100周年“唱支山歌给党听”主题情景歌会和蒲白矿业公司“永远跟党走,奋进新征程”庆祝中国共产党成立100周年职工大汇演,在丰富职工生活的同时,也在矿区形成了“健康生活,乐观向上”的良好风尚,更为该公司高质量发展凝聚了强大的精神动力。(蔡成军)



近日,彬长矿业孟村矿工会组织开展的瑜伽培训班,受到广大女职工和职工家属的热烈欢迎。伴随着舒缓轻柔的音乐,大家在瑜伽老师的指导下,从呼吸、坐姿、颈椎、肩膀、腰椎、腿部层层递进,打开身体,进入一个个瑜伽体式。

据悉,这是该矿工会积极践行“为职工发声,为职工办事”理念,在了解到广大女职工和职工家属学习瑜伽的意愿后,于每周二、五、日开展瑜伽培训活动,让她们在工作生活之余,通过瑜伽运动,达到“纤体健身,增强体质,愉悦身心”的效果。

张海宁 毛超 杨雪琴 摄

文家坡矿 做实『三个度』让职工幸福感满满

……随着一件件惠民行动落地生根,职工幸福感、获得感持续提升,满意度显著增强,矿井处处充满幸福和谐氛围。

据了解,该矿还将用心用情竭诚服务职工,以“不见成效不收兵”的决心,努力把“民生清单”变为“幸福账单”,为职工打造安心、安身、安业的幸福家园,让职工共享企业发展成果。(甄景林)

本报讯 当前,彬长矿业文家坡矿以“我为群众办实事”实践活动为契机,真抓实干、精准发力,坚持做到调研走访有深度、推动落实有力度、民生实事有温度,让职工幸福感满满。

紧盯难点列清单,调研走访有深度。该矿结合实际制定活动方案,严格按照突出重点、务求实效、分级负责原则,坚持从最困难职工入手,从最突出问题抓起,从最现实利益出发,通过深入现场、调研走访与座谈交流等形式,梳理汇总出提高喷浆效率、购置新型防冲服等29个问题,同时建立《2021年为职工办实事、办好事项目清单》,切实做到调研走访有深度,实情实况全摸清。

上下联动齐发力,推动落实有力度。该矿为确保“我为群众办实事”实践活动走深走实,把职工拥护不拥护、满意不满意、赞成不赞成、答应不答应作为检验标准,积极构建党委牵头抓总,班子成员统筹协调,职能部门督办落实工作机制,形成了服务职工一级抓一级、层层抓落实的良好局面,切实做到推动落实有力度。

扛起担当有作为,民生实事有温度。该矿民生蓝图绘到底,幸福指数稳提升,把职工对美好生活的向往作为奋斗目标,实事一件接着一件办。为一线职工购置了ZR-FC06型防冲背心;优化通勤车运行路线和开行班次;在食堂设置绿豆汤免费供应点;认真开展职工代表安全巡视活动;新增5辆WC20R(E)型防爆柴油机无轨胶轮车,职工井下行走时间减少1小时左右

韩城矿业公司 文体事业高质量发展步入“快车道”

本报讯 近年来,韩城矿业不断创新和发展职工文体人才队伍建设,全面加强企业文化体育人才的培养及孵化工作,旨在储备一支数量充足、思想觉悟高、责任心强、业务素质高的专业人才队伍,为韩城矿业“十四五”文体事业建设提供人才支撑。

围绕《全民健身计划纲要(2021-2025年)》,该公司文体协会灵活运用文体人才培育机制,指导基层开展形式多样的职工文化体育活动,在此基础上建立队伍、健全章程,完善制度,为职工文体爱好特长者提供免费培训、培育基地和优质的服务资源。

仅在2021年,就培养篮球国家二级裁判员8名,羽毛球国家二级裁判6人,乒乓球二级裁判5人,国家二级体育社会指导员13人,通过培育造就一批具有示范带动作用的人才,增强人才发展后劲,为韩城文体高质量发展提供重要支持。

同时采取“请进来、送出去”的培训学习方式,努力

提升职工文体人才水准,此举也是2021年韩城矿业文体人才培育的又一创新举措。4月初,公司工会统筹协调、精心举办“学党史、读经典、颂党恩”朗诵骨干培训班,邀请陕西人民艺术剧院国家一级演员董少敏、渭南广播电视台主持人陶紫进行专题辅导培训。

此外,为更好地实现高层对接借力发展,公司工会采取“送出去”学习方式,组织学员骨干赴韩城市电视台、渭南市电视台、山西省河津市电视台学习,通过与各台新闻主播学习交流,掌握新理念、学习新方法,为培训工作再创新、再提高注入活力。6月26日,在陕西省第六届朗诵大赛总决赛中,来自韩城矿区的两位年轻选手石格、李晨,分别获得成人组一、三等奖,公司获得大赛优秀组织单位。

通过多措并举的培育创新,韩城矿业公司文体事业步入高质量发展“快车道”,文体人才培育和企业文化蓄势储能势头良好。(张海宝)

孙家岔龙华公司 举办标准化知识竞赛活动

本报讯 近日,孙家岔龙华公司举办了“学标准、筑发展、强基础”安全生产标准化知识竞赛活动。

本次竞赛活动按照《煤矿安全生产标准化管理体系》各专业要素进行评分,6支代表队18名参赛选手进行了积极赛前备战,他们以相互提问的方式加深记忆,以分析归纳的方式加深理解,以模拟实战的方式加强临场反应。

竞赛活动的主要形式是以现场竞答进行,分为“个人必答题”“小组必答题”“抢答题”和“风险题”四个环节。在“个人必答题”环节中各队竞争激烈,不分高下。在“小组必答题”环节中,主持人提问“掘进中的岩巷允许风速范围是多少?”掘进代表队1号选手回答错误,然后2号选手赶忙进行纠正,导致主持人无法抉择

出扣分或者加分时,需要仲裁组仲裁,最终仲裁组判定为扣分。接下来进入了“抢答题”环节,其中两支队伍表现突出,与其他代表队之间的差距也在不断拉大。

为了缓解紧张气氛,比赛现场还穿插进行了观众有奖问答环节。随着互动结束,到了比赛的关键环节“风险题”。各代表队参赛选手戮力同心,有的沉着应战、稳扎稳打,有的迫不及待、急于求成。最终,安全代表队以320分的比分脱颖而出,荣获此次比赛第一名,掘进代表队和采煤代表队获得第二名,通风代表队、运输代表队、机电代表队获得第三名。

本次竞赛活动,不仅进一步营造了浓厚的标准化工作氛围,也提高了职工对标准化工作的认识,提升了职工标准化工作的能力和水平。(齐晓华 魏凯)

融媒视野



假如奥运会有“三功两素”项目
黄陵矿业公司 摄制



向矿山劳动者致敬
陕北矿业公司 摄制

工会动态

黄陵二号煤矿 暑期送清凉 心暖干劲足

本报讯 8月,黄陵矿业二号煤矿工会组织开展了“送清凉、暖安全、鼓干劲”系列慰问活动,为高温下坚守岗位

的职工送去丝丝凉意和诚挚关怀。据悉,此次慰问活动是践行“我为群众办实事”实践活动的具体举措,该矿工会为职工发放了冰糖、白糖等防暑用品,送清凉活动将会持续开展一周,家属协管员们将坚持在井口为职工送牛奶、饮料、面包、西瓜、黄瓜等慰问品。同时,该矿工会持续开展劳动防护用品检查,加强职工“两堂一舍”管理等一系列为职工办实事活动,真正让职工感受到企业的关心和关怀,努力提升职工的归属感和幸福感,为矿井高质量发展凝心聚力。(韩兰兰)

铜川冶坪分公司工会

秋季助学 让爱心成就梦想

本报讯 铜川矿务局有限公司冶坪分公司工会积极做好秋季助学工作,及时把组织的关怀和温暖送到职工群众的心坎上,让爱心成就梦想,确保困难家庭大学生上得起学。

据悉,该分公司工会把2021年“金秋助学”工作与开展党史学习教育相结合,积极践行“我为群众办实事”活动,成立领导小组,安排专人负责,及时下发文件,采取不同形式,持续推送“金秋助学”资助条件、办理流程、材料清单等信息,并通过家庭走访、电话核实等方式,对家庭经济困难高考学生摸底调查,建立数据库。严把材料审核和名单公示关,做好申请、审核、公示、上报等工作,确保情况真实准确,助学全过程公开公平公正,让家庭经济困难高考学生感受到组织的温暖。(李胜会)



近日,陕焦公司炼焦一车间组织出炉班组35名职工开展无烟操作技能比武。本次技能比武采取理论+实践形式进行,横大三个班35名参赛选手按5人一组分成7组进行。最终,横大一班出炉一组获得比赛第一名。张瑶 摄



日前,为进一步提高全体干部职工的安全意识,澄合矿业公司各单位充分发挥女工协管员作用,通过“亲情帮教进一线”活动,增强职工遵章守纪、按章作业意识,最大限度减少和杜绝“三违”行为,消除事故隐患。赵倩 李开华 摄



近日,运销集团彬长分公司积极践行初心使命,履行企业社会责任,联合咸阳市小桔灯公益服务中心走进淳化县红岩村,开展“暖心衣橱”第187次公益自选捐赠活动。图为参加公益活动的党员帮助群众挑选衣物。李军 摄

共同奋斗创造美好明天

——张家峁公司新员工畅谈履职感悟

转眼间已经离家半年了,从校门走出来到公司也5个多月了,还记得刚入职陕北矿业张家峁公司的时候,那种彷徨和迷茫的感觉,到现在依然有不一样的心态。

第一件事就是公司组织的军事化训练。我明白煤矿是一个艰苦的行业,想要适应这里的环境,首先要有一个强健的体魄和坚韧不拔的精神意志,这是公司给我们安排的第一堂课。很荣幸所有人都没有辜负公司对我们的期望,更没有人退缩,没有人喊累。同时我能明显感觉到公司对我们的重视,为使新员工能尽快地适应工作环境,公司对我们进行了培训,领导们为我们讲述了公司的

历史、未来的发展规划以及战略定位、人事制度、营销策略和发展目标等等。针对我们做了详细的培养方案,指明了发展方向,起初的那种迷茫也消散了一些。后来我们被分配到各个基层单位去实践,让我们真真切切地去了解煤矿工作,感受班组氛围,学习相关知识,体悟企业文化。这对于我这个刚走出校园的“菜鸟”来说,是一个巨大的帮助,毕竟公司是一个区别于以往的新环境,是一个全新的挑战。

作为一个新员工,我会主动了解适应环境,同时也要将自己优势的方面展现给公司,在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系。除此之外,我还要时刻保

持高昂的学习激情,不断补充知识,提高技能,以适应公司的发展。在工作中也许会有迷惑和压力,但是我深信,在这样的集体当中,只要我能端正心态、充满信心,就一定能够取得成功。

功夫不负有心人,来到掘进二队的这几个月里,我充分了解自己的岗位职责,适应了井下独特的工作环境,也得到了班组工友的充分认可,这与班组团结友好的氛围和班组长、队长等领导对我的耐心教导与充分信任密不可分,使我快速融入这个大家庭。

经过这几个月的实践与感悟,当初的迷茫与彷徨已没了踪影,紧张与不安,也

变成了轻松自在。但我明白涉世之初的我还有很多东西要学,要抱着多学一点,多做一点,从琐事做起,从小事做起的心态,稳扎稳打,努力提升自己,才能更好更快立足,为公司贡献自己的力量,为自己争取一个好发展。

从我这几个月的感受来看,公司是一个积极进取,追求卓越的公司,是一个向往智能化、标准化,面向未来的公司,我相信公司在未来的日子里,一定能紧跟时代潮流,争先创优,引领煤炭行业走向新高度。而我身处这样一个积极奋进的企业,自然更加坚信,自己一定能跟公司一起奋斗,有一个美好的明天。(任阔)