



突出“六个领域” 做实职工服务

——访省财贸金融轻工工会主席刘佐清

“思想引领有榜样,技能大赛有机制,调查研究有重点,困难帮扶常态化,服务基层办实事,自身建设有活力。”8月16日,谈起产业工会发展思路时,省财贸金融轻工工会主席刘佐清对记者说道。

省财贸金融轻工工会现服务企业80家,其中财贸系统15家、金融系统56家、轻工系统1家,单列单位8家,基层工会412个。服务范围涵盖了财贸金融及餐饮旅游等第三产业大部分民生领域,涉及职工数十万人,如何服务好产业职工,助推陕西实现追赶超越新篇章,刘佐清有自己的想法。

强化思想引领 持续弘扬梦桃精神

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上讲道:“新的征程上,我们必须坚持大团结大联合,坚持一致性和多样性统一,加强思想政治引领,广泛凝聚共识,广聚天下英才,努力寻求最大公约数、画出最大同心圆。”

如何凝聚职工共识,团结职工听党话、跟党走,刘佐清认为,一定要结合产业情况,树立榜样,引领思想。“赵梦桃既是陕西职工的优秀代表,也是财贸金融轻工领域的先进典型,传承弘扬梦桃精神,发扬顾全大局、精益求精、甘于奉献的优良作风,就是我们引领广大职工奋进新征程的重要职责。”

为此,省财贸金融轻工工会大力开展“弘扬梦桃精神,助推班组建设”活动,共计命名“梦桃小组式先进班组”23个,举办梦桃精神宣讲会30场、组织系统职工和工会干部赴梦桃纪念馆参观25批次,与陕西经济联合会、陕西纺织政研会联合推动“梦桃精神 代代相传”思想政治教育研究基地在西安工程大学成立。系列活动的举办,使全省职工掀起了学梦桃做梦桃,争做新时代最美奋斗者的热潮。



主题党日活动。

红色革命遗址中,职工群众实地感受党的百年风雨,红色精神不仅入脑更是入心;劳动和职业技能大赛的舞台上,展现的不仅有实力更有精神,使职工和企业同心同行。

今年以来,省财贸金融轻工工会立足党史学习教育和庆祝建党100周年,深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,突出产业工会特色,在内容上求新,在效果上求实,扎实开展职工素质提升工程,助推企业高质量发展,汇聚起系统各级工会和广大职工奋进新征程、建功新时代的强大力量。

突出“工”字特色 激发干事创业动力

党史学习教育进课堂。七月的汉中,暑气蒸腾。在川陕革命根据地纪念馆,来自全省财贸金融轻工系统的工会干部正一边听着讲解员的介绍,一边看着陈列的图片、实物等资料,沉浸在红色革命文化的熏陶中。

与往年不同的是,省财贸金融轻工工会今年首次把党史学习教育作为工会干部培训的重点内容,不仅邀请党校教师、劳模工匠为学员授课宣讲,还充分利用陕西当地丰富的红色资源,带领学员走进革命旧址和纪念馆,直观全面



家政服务职业技能竞赛。

深化技能竞赛 助推产业工人队伍建设改革

党的十九大报告提出:“要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。”2019年底,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时指出:“工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,培养造就更多劳动模范、大国工匠。”

为深化劳动和技能竞赛,省财贸金融轻工工会建立了“工会+行业协会+企业”三方协作机制,推动形成“多主体参与、多层次选拔、多途径保障”的竞赛格局。

近年来,与多家省级行业协会、地市总工会、基层企业联合开展了涉及手工制茶、陶瓷漆器、清洗保洁等多个工种的竞赛活动,并推荐13名选手参加全国性职业技能竞赛活动,其中1人荣获“全国轻工技术能手”称号、4人荣获“全国陶瓷行业技术能手”称号、156人获得“陕西省技术能手”荣誉称号。

今年,省财贸金融轻工工会主动融入省总工会“十百千万”工程,在全省饭店行业、清洗保洁行业开展了“建功‘十四五’ 服务‘十四运’”主题劳动竞赛,参与职工人数5万人,覆盖企业超过行业总数的80%。

围绕重点问题 深入一线开展调研

解决问题的前提是找准问题,而要找准问题,调查研究是重点。“郭主席多次强调,干工作要先用心后用力,不调研不决策,先调研后决策。”刘佐清说,为掌握新冠肺炎疫情期间企业运营情况,他们走访调研了产业内多家重点企业,向陕旅集团、陕西职工国际旅行社、餐饮协会等单位下拨复工复产专项资金共计133万元。

近年来,省财贸金融轻工工会围绕年度调



研课题,聚焦职工“急难愁盼”问题,积极开展调研工作,形成调研成果10余篇。其中2019年以来,围绕梦桃精神形成了三篇调研报告,连续两年被中国思想政治工作研究会评为全国优秀研究成果,为推动产业工会工作起到了决策服务作用。

加大维权服务 常态化帮扶困难职工

“多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心的事,多解决基层工会工作中的急事难事。”在省总工会十四届五次全委(扩大)会议上,省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为要求,全省工会干部要深刻领悟习近平总书记提出的“三牛”精神,以实实在在的工作成效取信于职工、取信于基层。

“职工所思所盼就是我们努力的方向。”刘佐清说,为满足产业职工日益增长的美好生活

需求,省财贸金融轻工工会常态化开展城市困难职工解困脱困工作,下拨中省帮扶资金125万余元、常态化帮扶资金16万元。扎实开展“四季送”活动,共计发放“送温暖”资金164.76万元,“送清凉”资金113.5万元。

主动参与企业劳动关系指导服务,帮助职工与企业共担责任、共渡难关。加大职工普法和法律援助力度,在上海外服(陕西)分公司、陕西鸿金鹏餐饮文化公司等农民工集中场所开展“尊法守法、携手筑梦”公益法律援助活动,共计开展法律宣讲30余场,受众1.3万余人。扎实开展“安康杯”竞赛,加大群众性安全生产监督检查力度,累计参赛职工达10.7万人。

为进一步提高工作规范化水平,省财贸金融轻工工会理顺了与市级财贸金融轻工工会、省级行业协会和企业工会的协作关系,形成推动工会工作的强大合力。并加强产业工会制度建设,对联席会议制度、工作汇报制度、协调劳动关系制度等37项制度进行了修订完善。

“要牢固树立‘服务到基层、落实靠基层、强基层。’在省总工会第十四届委员会第六次全体(扩大)会议上,郭大为主席提出工会干部‘十努力’,服务基层是应有之意。

围绕基层发展,省财贸金融轻工工会采取精准服务吸引、评先评优激励等措施,重点指导系统行业协会、非公企业做好工会组建和会员发展工作,稳步推进基层工会组织和工会会员实名制录入工作,共计指导35家单位成立工会或换届工作,累计表彰模范职工之家24个、模范职工小家30个,补助经费39万元。

为职工群众办实事。自党史学习教育开展以来,省财贸金融轻工工会充分发挥职工“娘家人”作用,用心用情用力解决职工群众的困难事、烦心事,将“我为群众办实事”实践活动推向纵深。

以工会干部赴基层蹲点和“工会进万家”调研走访慰问活动为牵引,掌握实情,精准帮扶。省财贸金融轻工工会派驻本级干部赴安康蹲点,同时安排三个工作组,深入系统50家企业,广泛开展调研座谈,听取一线职工心声,着力解决工会组织覆盖不全、联系服务职工渠道不畅等职工群众“急难愁盼”问题。并走访慰问系统劳模先进、技能工匠人才、疫情防控人员和困难职工,积极传递党和国家对劳动者的关爱。今年以来,累计向10家单位困难职工发放补助金44万元。

做深做细做实职工维权服务工作,深入推

进劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划、集体协商“稳就业促发展构和谐”行动等,打造和谐稳定的职工队伍。在系统进城务工人员集中的企业,深入开展“尊法守法 携手筑梦”农民工公益法律援助行动,建立问题台账,实打实解决问题。

扎实推动职工书屋“百千万”提质工程,指导基层单位建设开放式职工书屋,培育职工读书组织、开展职工读书活动,搭建职工多读书、读好书、好读书的平台。为系统企业职工发放“电子职工书屋”阅读卡3万张,继续命名一批系统“职工书屋示范点”,打造“书香工会”。

以技能竞赛“小切口”促职工企业“双提升”

将党史学习教育和习近平总书记“七一”重要讲话精神领会好、落实好,关键是要将学习的成果转化成为解决问题、推动工作的有效措施和办法,动员系统广大职工立足岗位、为陕西新时代追赶超越建功立业。

通过深入调研,省财贸金融轻工工会紧扣

高质量发展,将有效提升劳动和职业技能竞赛实效作为培养技能人才、促进企业发展的有力抓手,不断拓展竞赛领域,优化办赛组织,提升竞赛内涵,使职工素质和企业同步提升。

竞赛领域不断拓展。今年,省财贸金融轻工工会持续深化“工会+行业协会+企业”三方协作机制,充分发挥省、市行业协会在动员企业、组织职工、组织职工、宣传发动、业务指导方面的优势作用。联合开展了手工制茶等多个工种竞赛活动,竞赛领域得到不断延伸,从国有企业向非公企业拓展,从大中型企业向小微企业、个体工商户推进。竞赛对象也覆盖到私营企业职工、灵活就业群体和进城务工人员,让竞赛活动渗透到经济社会发展的各个领域和层面。

服务“十四运”是今年竞赛的一大特点,省财贸金融轻工工会提早准备,精心组织,联合省饭店行业协会、省清洗保洁行业协会开展企业全覆盖、参与职工人数达5万人的“建功‘十四五’、服务‘十四运’”主题劳动竞赛,开展评选“梦桃小组式先进班组”等活动,引导广大职工立足岗位,更好地服务十四运会,服务陕西经济社会发展。

竞赛组织不断完善。在竞赛组织过程中,省财贸金融轻工工会全面实施“标准化、专业化、常态化”管理,努力提升竞赛组织水平。

抓好“标准化”管理,针对全国性职业技能竞赛陕西赛区预赛,从赛事筹备、赛题命制、赛事规模等方面,对标全国级大赛,实现“无缝对接”。抓好“专业化”管理,在赛事工种的确定上紧贴行业发展实际。抓好“常态化”管理,指导协助企业、行业协会常态化开展职工岗位练兵、



手工制茶技能竞赛。

加强自身建设 锤炼队伍过硬作风

“把自身建设作为根本来抓,是因为只有工会队伍自身过硬,才能打硬仗、打胜仗。”在省总工会第十四届委员会第二次全体(扩大)会议上,郭大为主席强调要努力打造风清气正、奋发有为的干事创业环境。

“打铁还需自身硬。”刘佐清认为,抓自身建设一定要在改作风、强本领上下功夫,用理论武装干部头脑,用实践锤炼队伍作风。

省财贸金融轻工工会通过组织干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大以来的全会精神、习近平总书记来陕考察重要讲话精神以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,引导职工用新思想武装头脑、指导实践、推动工作。

今年以来,已组织干部开展了2次主题党日活

动,省委党史学习教育第六巡回组参与1次组织生活会,每周组织党史学习,每次月会强调党员自身建设……2018年被省总机关党委评为先进党支部,2020年被评为省直机关标准化规范化建设示范党支部,连续4年被省直机关工委评为五星级支部。

为深化工会干部队伍建设,聚焦“十改”“十问”,持续优化工会干部工作作风。建立健全产业各级工会干部思想教育、激励保障和考核评价机制,每两年评选系统先进工会工作者和业务专项优秀个人,每年举办两期工会干部(主席)培训班,打造高素质、专业化的产业工会干部队伍。

谈及今后的发展,刘佐清说,他们要在继续做好服务职工的同时,全面建设“线上+线下”两个宣传阵地,打造“劳模大讲堂”“产业工匠开讲啦”等具有产业特色的职工思想教育品牌,充分发挥各类工会阵地的宣传作用,画好工会思想宣传和职工自身发展的同心圆。

□本报记者 赵院刚

聚焦“工”字服务 助推技能提升

——省财贸金融轻工工会工作亮点扫描



烟草商业物流岗位技能竞赛。

技术比武、技能竞赛等活动,推动形成“多主体参与、多层次选拔、多途径保障”的竞赛格局。

省财贸金融轻工工会还将技术培训贯穿于技能竞赛全过程。在赛前,对标竞赛项目和竞赛内容,组织赛前冲刺提质培训,为职工参与大赛活动进行“预热”。赛后,开展巩固拓展培训,以提升职工岗位实践能力为目标,进一步巩固竞赛成果。据统计,今年已举办针对职业技能竞赛活动的各类培训25期,线上线下培训职工2000余人次。

职工素质和企业效益不断提升。省财贸金融轻工工会始终把提高劳动者技能素质、助推企业高质量发展作为根本任务,在让职工获得荣誉的基础上,积极与企业等主体沟通协调,引导企业大力培养使用技能人才。对在各类技能竞赛中取得优秀成绩的集体和个人,或荣获各级工匠称号和各类创新奖项的一线职工,在考核绩效、职称评聘、工资(职务)晋升等方面予以倾斜,使职工既获得了荣誉,又得到了实惠。

“不仅能提高技艺,还能提高工资待遇,真希望这样的活动今后能够年年都办!”刚刚获得陕西省第十二届洗染职业技能竞赛一等奖的选手激动地说。

劳动和技能竞赛的蓬勃开展更带动了相关企业效益的明显提升。今年4月,“陕西省第二届手工制茶技能大赛暨南郑区2021年赛茶大会”在汉中市南郑区隆重举办。通过技能大赛的影响,“汉中仙毫”“汉中红茶”“紫阳富硒茶”等陕南当地茶品牌叫响了全省、全国。

“通过举办制茶技能大赛,传承和弘扬陕西茶叶制作传统工艺的精髓,培养一批制茶高技能人才,带领广大茶农因茶增收,因茶致富,更为做优做强陕西茶产业提供有力支撑。”省总工会党组成员、副主席赵霞说道。

像通过举办技能大赛推动行业、区域经济发展的例子还有很多,省财贸金融轻工工会也将进一步发挥大赛优势,进一步促进职工技能素质提升,为推动陕西经济高质量发展贡献更多力量。□陈若怡