蒲白矿业:建绿色矿区 留职工乡愁

“建庄矿虽然地处深山,却包容开放,空气清新,鸟语花香,青山环绕,有我小时候家乡的感觉,完全颠覆了我以前对煤矿的‘黑色’印象,在这里工作挺好的。”2021年新入职大学生李宏鑫无不感慨地说。三伏天,走进桥山腹地的蒲白矿业建庄公司,天蓝、地绿、水净,到处一派生机盎然。这是蒲白矿业积极践行“两山理论”,力争“十四五”期间打造画里绿色矿区,留住职工乡愁。

高点谋划 建设绿色矿山

按照“新区先行、老区跟进”思路,蒲白矿业聚焦“双碳”目标,优化顶层设计,完善《矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金管理办法》等六项管理制度,邀请专家制定绿色矿山建设方案,筑牢绿色矿山建设根基。

该公司变革传统工艺,淘汰高能耗、高污染设备,采用高效节能变频风机、无功补偿装置、自动化控制系统,降低了能耗。4套废气处理设施、7套废水处理设施运行稳定可靠,排放达标,提升了文明整洁形象,实现经济效益和社会效益的同步增长。

如今,建庄、建新公司因地制宜种植常绿乔木和草坪,绿化覆盖率达到可绿化面积的100%。建成封储煤棚,煤炭不露天、不落地,实行全封闭管理。新区两矿完成采煤机外喷雾改造、采掘工作面和回风系统扑尘网安装,应用雾炮喷雾降尘设备。西固煤业坚持煤层注水,增设13组全断面风流净化喷雾,实现粉尘实时监测。建庄、建新公司于去年荣获国家级“绿色矿山”称号。

多元布局 打造环保产业

蒲白热电公司将过去煤矸石发电升级改造为生物质燃料发电,解决了散煤污染及煤炭燃烧污染的问题。该工程改造后年利用生物质资源可达185万吨,实现烟气超低排放,被纳入“2019至2020年全国碳排放权交易配额管理的重点排放单位名单”,该工程去年11月已向罕井地区供暖,8月份已实现并网发电,预计年发电量可达1.75亿千瓦时。

迎着第一缕阳光,朱家河新能源产业中心的工人们在田间地头锄草、耕作……实施关闭矿井全面转型四年来,打造现代农业基地和产教融合基地,实现“工”转“农”,“黑”转“绿”。

建庄公司实施地热供暖工程,改变原有燃气锅炉供暖用气量大、费用居高不下现状,3月运行以来,供热成本同比每月降低约30元/平方米,减少了污染物排放量。

以人为本 增强职工福祉

“看得见青山,望得见绿水,记得住乡愁”,该公司每年开展“6.5”世界环境日环保知识竞赛、节能宣传周和低碳日、义务植树等活动,矿区地面定时洒水,添置窗外“小绿植”,增强职工群众绿色低碳意识,提升获得感、幸福感和安全感。

“十三五”期间,共实施了39项环保治理项目,实现了主要污染物达标排放。其中,完成19台燃煤锅炉的拆改,对9个储煤场实施了全封闭。完成污水处理设施扩容提标改造,实施雨污分离、新建沉淀池等工程,废水达标排放量375.76万吨。井下废水经处理后用于降尘洒水、消防用水和黄泥灌浆水源;地面生活污水用于选煤厂补充用水、部分设备冷却水、道路清扫、绿化、施工等。煤矸石产生量466.2万吨,用于制砖、填沟造地、公路建设等,实现变废为宝,绿色低碳。 (李娜)

企业蓝讯

运销集团

“车牌识别”功能上线运行

本报讯 近日,红柳林矿公路运煤车辆出入矿井实现“无人值守”快速通过,标志着运销集团智能调度平台“车牌识别”正式上线运行。

据悉,该平台相当于在矿井口开通了拉煤车的ETC通道,实现了车辆的快速出入场,有效降低人力运营成本,也解决了司机原地等待、矿区车辆拥堵等现象。目前,在线车辆超9800辆,派车数量超14万单,未来将根据实际情况启动项目后续相关工作。 (张园园 杨龙)

建设集团澄合分公司

金秋助学让莘莘学子圆梦

本报讯 近日,建设集团澄合分公司工会开展金秋助学活动,确保每一位困难职工子女新生都能按时入学。

据悉,该公司工会把金秋助学列为“我为群众办实事”实践活动重点民生项目之一,从7月开始,对今年高考职工子女进行全面摸底、核查,确保每一位高考学子信息真实无误。同时严把审查关,规范助学程序,完善金秋助学“调查摸底、规范建档、上报审核、实施救助”的工作程序,对困难家庭子女的家庭收入、父母就业等情况做到提前了解,掌握底数,认真审核符合条件人员,根据实际情况确定资助对象。

截至目前,该公司工会为参加2021年高考并考入本科、大专院校的困难职工子女发放了11700元金秋助学金,助力困难职工子女圆了大学梦。 (何丙玉 郑启刚)

彬长矿业胡家河矿

学《安全生产法》成为新时尚

本报讯 “安全责任都已经写进新《安全生产法》了!”“那我考考你……”连日来,彬长矿业胡家河矿全员学新《安全生产法》已经成为新时尚。

据悉,学习宣传和贯彻新《安全生产法》已经成为该矿干部职工的“头等大事”。为了确保学习宣传入脑入心,该矿广泛宣传倡议,将职工学法懂法守法与安全生产“五进”活动结合起来,同时融入事故案例讲解,让大家清楚了解自己的权利义务,更深刻地认识到新《安全生产法》就是维护自身安全的保障,进一步提升了干部职工全员自觉学习运用新《安全生产法》保障安全生产的能力和水平。 (贺峰峰 白海涛)

铜川矿业徐家沟矿区

为十四运会营造良好环境

本报讯 8月26日,铜川矿业公司徐家沟矿与社区管理中心联合召开专题会议,认真学习贯彻落实公司“迎全会、防风险、抓落实、保平安”工作部署安排,为十四运会和残特奥会铜川赛区赛事营造良好环境。

会上,重点学习传达了铜川矿业公司就切实做好“迎全会、防风险、抓落实、保平安”各项工作提出的九个方面具体要求,并结合矿区具体实际,对疫情防控、安全稳定等方面工作进行再细化、再安排、再要求,同时坚持信访稳定“三访”机制,进一步把雨季“三防”纳入重要日程,严格执行24小时带班值班及信息上报制度,精心细致开展巡查检查,及时消除安全隐患,为矿区安全度汛保驾护航。 (张云祥 姜青春)

建设集团大秦置业公司

竭力为业主安全保驾护航

本报讯 近日,国外新冠肺炎疫情持续蔓延,国内多地相继发现确诊病例,疫情防控形势严峻,建设集团大秦置业公司各物业管理处立即启动疫情防控应急机制,竭力为业主安全保驾护航。

该公司各物业管理处加强宣传教育,温馨提示业主尽量减少外出,非必要不要出省,坚持戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集。各小区积极做好口罩、洗手液、酒精、消毒液等防疫物资储备工作,做好人员出入测温、排查监测、环境消杀等工作,所有访客必须进行实名登记,核实健康码,对手部进行消毒,为访客免费提供口罩,并严格按照疫情防控相关规定,认真落实各项防控措施,坚决打赢疫情防控战役。 (张丽红)

近日,运销集团蒲白分公司与八家合作企业共同召开廉政共建交流会。会议签订了廉政共建协议书,在廉政标语横幅上签字并合影,共同推动双方的党风廉政建设,为企业高质量发展提供坚强的政治保障。 任卓越 摄

近年来,澄合矿业公司以深化“六进”活动“346”廉政教育模式为抓手,不断完善“制度+科技+文化”廉洁风险防控新体系,着力打造“一矿一厂一特色”廉政文化特色品牌。 图为8月31日销售分公司职工参观廉政文化教育展厅。 周晓艳 叶伟 摄

成效共享

彬长矿业文家坡矿

科技创新助力『一通三防』高效推进

本报讯 近期,彬长矿业文家坡矿通过创新小发明、引进新装置、改进旧工艺等方式,进一步推动“一通三防”各项工作安全高效推进。

引进自动隔爆装置,提高灾害防治水平。该矿购置了ZGJFH40型井下自动隔爆装置,分别在41盘区带式巷、辅运巷和二号回风巷安装使用,有效解决了传统隔爆水棚安装费时、维护困难的问题,不仅占用巷道位置小、抑爆覆盖面积广,还减少了后期的维护工作量。

改进风门施工工艺,提高维修工时效率。为有效解决风门开关困难问题,该矿工程技术人员多次比对、反复研究设计,最终决定在风门墙体前后砌筑混凝土门柱,并将风门安设在门柱上。经现场验证,该工艺有效缓解了风门开关困难问题,极大降低了维修难度,提高了工时效率。

创新探头升降架,降低职工劳动强度。由于井下巷道高度较高,在进行传感器标校、维修、更换时需要登高作业。在此背景下,该矿通风队发明了传感器升降装置,该装置由升降绞盘、传感器吊挂杆、导向吊挂滑轮、锁止装置等组成,作业人员通过操作升降绞盘即可实现传感器升降,从而安全高效地完成作业任务。 (李嘉秋)

韩城矿业象山矿

职工小创新 工效大提升

今年以来,韩城矿业象山矿井综采一队职工加工制作的远距离注液装置,提高了工效。

据悉,从工作面油脂库到组合列车自动配比装置共计130米,以往加浓缩液使用油壶抬运至泵箱处进行加注,人工抬运一桶需要4个人,每次加满需要抬运7桶,不仅费工、费时,还无法保证乳化液浓度。智能化工作面对乳化液浓度要求高,浓度达不到会使液压支架阀芯、电磁先导阀、滤网受到损坏。

综采一队职工段端和工友就琢磨着怎么能实现远距离注液自动化,经过反复研究和试验,他们在乳化液油桶上加装了一个装置,将油桶盖和小盖加工成变头,用截止阀相连,两端管路相连,变头一端连接乳化液自动配液装置进口,另一端连接巷道压风,利用压风将浓缩液注入自动配比,装置全部用回收材料加工。 高婷 摄

职工有“爱” 游隼回“家”

近日,在中能煤田生活小区5号楼下,职工延金明发现一只小动物萎靡不振、步履蹒跚。

他靠近仔细观看,原来它腿部受伤,并微微渗血。出于心疼,延金明戴着口罩,抱起它放进纸箱,喂上水及食物,又在纸箱上割了几个小洞,盖好盖子后,延金明用手机上网查询,获知其为国家二级保护动物——游隼。

对此,他与工友立即联系榆林野生动物园工作人员前来处置。2名工作人员佩戴专用手套、头盔,小心翼翼地给游隼处理好伤口,放进纸箱后兴致勃勃地说:“这确实是一只游隼,俗称花梨鹰,是国家二级保护动物。从它伤势看,不要紧,无需再换药。但是需要喂食几天,哪一天可以飞起顶纸箱盖,你就到楼后的半荒漠放生。”

经过3天精心喂食,这只游隼越来越活泼好动,砰砰声越来越频繁,晚上还间断叫唤几声……

第6天上午,它还偶尔飞起,撞得纸箱盖不时振动。吃过晚饭,延金明和工友们抬着纸箱,将这只游隼带到楼后的半荒漠地带放生,看着它容光焕发、蹦蹦跳跳回“家”(草丛中),众人才放心离开。

近年来,人与自然和谐共生理念,被中能煤田公司与煤层气榆林分公司等陕煤集团所属企业践行。 (徐云杰)

生态水泥夯实“三个六”坚持“三个融合”

画出党建与生产经营融合最大同心圆

面对“十四五”时期的新任务新要求,生态水泥党委夯实“三个六”学习工程根基,坚持“三个融合”助力,凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

“三个六”学习工程奠基 夯实理想信念“压舱石”

该公司党委坚持把政治标准和政治要求贯穿于党的建设始终,以构建“三个六”学习工程强化思想引领,夯实理想信念“压舱石”。

聚焦“六重” 宣贯精神。固化“两级”班子“第一议题”制度,聚焦“中省、行业及上级重大决策部署、重大会议、重大活动、重要理论、重要讲话、重大事项”精神,及时规划必学内容,结合当前热点动态调整充实理论学习内容,围绕企业发展展开研讨破解难题,让理论学习面更“广”,度更“深”,效果更“实”。

聚焦“六级”贯通上下。通过党委理论中心组、华山大讲堂、联系点领导讲党课、党课开讲啦、中层骨干宣讲、先进典型宣讲等多种形式,分层分类、各有侧重科学安排学习内容,严格学习纪律,构建起公司党委、所属企业党组织、基层党支部、党小组、党员、车间班组职工自上而下“六级”联学体系,确保党中央精神第一时间传达到每一名党员,覆盖到每一名职工。

聚焦“六学”构建长效。公司党委以领导干部带头学、中心组集中研讨学、外请专家辅导学、现场观摩对标学、红色基地体验学、业余时间自学六种方式,完善理论学习制度,抓实“两级”班子理论学习,抓实公司党委、基层党组织和党支部对党员的教育培训,倒逼领导干部和全体党员学原文、悟原理,提升解决实际问题的能力,着力构建起理论学习长效机制。

“三个融合”助力 激活干事创业动力

融合法人治理体系。合理设置党组织机构,公司基层党组织建设实现全覆盖,全面实现党建入章程,规范建立董事会、监事会。各级党组织制定了议事规则,建立了议事清单,确定了党组织前置讨论事项清单,做到了把党的领导融入公司治理各个环节,把党组织嵌入到公司治理结构之中,为党组织落实把方向、管大局、促落实领导作用筑牢了基础。

融合双培养机制。公司党委建立起“把党支部书记岗位作为培养选拔领导干部的重要台阶,把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台”双培养机制。在专职党务工作人员的选配上,更加注重品行、能力、态度、基层评价。3年来,公司有6名党务工作者走上了中层管理岗位,7名有党务工作经历的中层管理者经过轮岗交流历炼,调整到主要领导岗位履职。

融合党建与中心工作。牢牢守住“绿色发展”初心,紧盯“打造陕西循环经济产业集团”目标,围绕企业生产经营中心,紧扣节能减排、降本增效、风险管控、技术革新“四个优化”,以“三低三高”党建综合体品牌创建为抓手,发挥基层党支部战斗堡垒作用,调动全体党员立足岗位,尽其所能挖潜增效,吨熟料煤耗、电耗等关键性指标持续下降,氮氧化物排放指标领先全国,企业核心竞争力持续提升,实现了党建与生产经营的有效融合,画出党建与生产经营融合最大同心圆,公司党委2021年荣获省国资委系统优秀基层党组织荣誉。 (姜晓芹)