让『梦桃精神』开新花结新果

赵梦桃小组

三秦班组

有“八百里秦川腹地”美称的咸阳是久负盛名的纺织城，历史上曾有数万名纺织工人为这座城市织就华衣彩章。就是在这一片充满几代纺织人梦想的热土上，涌现出了闻名全国的劳动模范赵梦桃和她所在的班组——咸阳纺织集团有限公司赵梦桃小组。该集团享誉国内外的管理理念让梦桃精神一代一代传下去，并在新时期开新花，结新果。

拓展管理思路

赵梦桃小组根据实际情况，建立健全小组组织结构，使小组的管理更加透明。

小组形成了“四长五员”制的管理体系：生产组长、党小组长、工会组长、团小组长的“四长”和技术员、质量员、安全员、宣传员、生活员的“五员”，管理职责分明。同时，建立“五帐一本”小组建设机制：生产管理台帐、学习活动台帐、岗位创新台帐、岗位技能台帐和学习宣传台帐各一本的“五帐”，小组生产指标、学习宣传活动、岗位创新等，记录规范齐全。此外，还坚持“组务公开”的民主管理：生产指标公开、个人计划公开、奖金分配公开、个人台帐公开、评比奖励公开、经济状况公开。

坚定理想信念

小组以人为本，科学管理，大力开展职工创新活动，坚持创新管理理念，拓展管理思路，创造出独特的管理方法；用集体智慧创造出一流工作业绩；坚持以梦桃精神建组育人，大力开展团队学习活动，打造出一支和谐共进的巾帼团队。

目前，企业虽然经历了改制、重组、搬迁三次重大改革，小组的组员更换了一茬又一茬，但是，梦桃精神已然超越了岁月时空，所蕴含的诚实劳动、担当奉献、乐于助人、积极进取等一系列价值理念，几十年来都是小组宝贵的精神财富。因此小组把传承弘扬梦桃精神作为新时期小组建设的“必修课”，不断培育和提升组员职业道德水平和技能素养，促进组员成长进步，适应企业发展需求。教育引导组员像梦桃那样干纺织爱纺织、兢兢业业诚实劳动、乐于奉献敢于担当，使梦桃精神生生不息，历久弥新。

劳动竞赛建功

小组的40台细纱车改成德国青泽ZR71型细络联设备，此设备有一个缺陷，即如果换纱不及时，会造成大面积空粗纱、小纱巴和纱线成型不良，给后面工序造成极大麻烦。一时间，这个问题成了影响小组工作效率的拦路虎。经过反复实验，依据赵梦桃创造的“巡回清洁检查操作法”，决定试行宝塔式分段换粗纱工作法来替代整段换纱，这样不仅大幅减轻了落纱工的工作量，而且提高了工作效率。

此外，小组要求落纱工带着值车工练习刺头技术，目的是把每名组员锻造成既能值车、又能落纱、还会摇车的多面手。经过三个多月的实战锻炼与磨合，在全行业率先实现了值车落纱摇车一体化。通过此项革新，充分发挥了智能化设备的先进性，并根据每月生产实际情况，自行组织开展超产赛、最佳机台、质量明星等针对性强、形式灵活多样的劳动竞赛活动，有效调动了组员劳动热情和生产积极性，使小组生产的棉纱产质量水平均大幅提高，为企业经济效益的提高作出了突出贡献。

□王晓荣

“钢人”邂逅“铁马”

——西安机务段“钢人铁马”乘务组老中青三代忆“传承”

齐云龙、张久岭、马春敏和彭兴朋（从左至右）在第二代“钢人铁马”机车蒸汽机模型前留影。

9月7日下午，焕然一新的西安火车站南站房来了几名特殊客人。同打卡者不同，他们像熟悉自己孩子一样，能说出每一个型号机车的“脾气”。

9月1日，升级归来的西安站火车文化展区频繁刷屏。打卡蒸汽机、内燃机、电力机车、高铁仿真模型的视频、照片和文字“风传”。

“‘钢人铁马’机车集合！第二代前进型1060，第三代东风4型6331，第五代和谐D3D631……”当天，西安机务段一工作人员在朋友圈转发机车模型并写下上述文字。

一时间，“钢人铁马”机车乘务组昔日退休驾驶员、在职驾驶员、转岗高铁驾驶员纷纷点赞转发。

“走，打卡！”

“钢人铁马”乘务组第八任司机长、70岁的张久岭，第十任和十六任司机长、58岁的马春敏，现任司机长、46岁的齐云龙，现任副司机长、28岁的彭兴朋聚在了一起。

张久岭绕着蒸汽机转了好几圈，车灯、车轮、扶手、螺扣等看得很仔细。他一边看，一边同“个子小干活不含糊”的马春敏回忆起往日。“钢人铁马”乘务组有魅力，“一到车上就不一样了，说话办事也不一样了。”车擦得锃光瓦亮，铜是铜，铁是铁，黑白分明。“有时候擦完车都舍不得走。”

“别人干不了的，我们干。”驾驶过蒸汽机、内燃机和电力机车的马春敏说，那时候，下达的运输命令，再大的困难也能克服。“安全正点，开拓进取！”乘务组最初的口号就是工作准则。

“那是1986年5月26日，安全运行300万公里时拍的！”在现场，张久岭拿出珍藏的老照片，齐云龙和彭兴朋上前听老师傅讲故事，“我们提前达到这一目标，全国第一，很自豪！”

在内燃机车、电力机车模型旁，马春敏谈得最多的是“切身体会到时代在发展，工作条件越来越好了。”齐云龙说得最多的是要为动车、高铁输送更多的优秀驾驶员。

1959年，“钢人铁马”机车乘务组成立后，在承担着难、急等重要运输任务的同时，也培养了一批优秀的火车驾驶员。高铁动车开行后，第一批驾驶员基本都是从他们中选拔的。如今，陕西一半以上动车司机来自这里或者与此有渊源，这里成了驾驶员的“黄埔军校”。

2018年起，齐云龙接过马春敏的班，成为总教头。在业内，普通旅客列车停车基准允许误差10米，他要求徒弟控制在1.5米以内（目前，高铁要求零标）。“市市通绿巨人，大家都要跟上。”拿到高铁驾照的他坚守在既有线路，理由是“还得培养司机”。

短短六年工龄，便能独当一面的彭兴朋谈起“钢人铁马”精神时说：“人在车上、车在心上的精髓主要是责任心。”在拿到高铁驾照，掌握马春敏“把车开成一条棍”，熟练齐云龙判断故障口诀“一联锁、二保险、三插座”等秘籍后，他也开始带徒……

□本报记者　薛生贵

让每个角色都有血有肉

——西安演艺集团演员停演不停学

“你这个手一定要到位，尤其是手的角度。”“你这句唱词千万不能压得太重，听着会很生硬，这里就是要体现女性委婉的唱腔。”……在西安三意社、易俗社的排练场内，《火焰驹》《庚娘传》《玉堂春》等经典传统剧目正反复排练着。

更新知识库

8月24日下午，在西演·西安市豫剧团内，全体演员参与了一场生动的戏曲化妆课。

“化妆是人物内心世界的直接流露，作为视觉艺术，它有语言难以表达的艺术效果。”西安市豫剧团化妆师田银霄说，没有戏曲化妆的个性化与典型化，便不会有鲜明生动、有血有肉的舞台艺术形象。

现场课堂演示中，田银霄在模特脸上分别用传统戏曲妆容与融入了时尚彩妆的两种化法上妆进行对比。在做好上妆前的准备工作后，开始打底、拍红、定妆、扫红等七个步骤，并从手法、颜色的选用等方面进行了细致讲解。

经过两个多小时现场示范和讲解，整个妆面完成。“艺术的本质是共通的，不论用何种上妆手法，最终目的还是为了展现演员美的一面和更鲜明体现角色性格。”田银霄说。

“通过这次培训学习，即对传统戏曲妆容有了更深一步了解，又对现代妆容的技巧和用法有了更深认识，更新了自己的知识库。”演员们说，希望公司能多组织此类的课程，让他们能学习到更多技能。

排练场练功忙

西演人都明白一个道理：一日不练，自己知道；一周不练，老师知道；一月不练，观众知道。

受疫情影响，由西演·西安战士战旗杂技团创排的现代军旅题材杂技剧《战魂—第三战队》，原定于八月下旬在陕西大剧院的首演暂时取消，但剧组并没有因为首演的延期而停下脚步，分组、合练、单人、对手戏等，都在有序进行着。

“八月初专家来观摩联排后，提出了修改意见，也刚好利用这个间隙，好好打磨提升我们的剧，用最好的精神状态把最好的作品呈现在观众面前。”西安战士战旗杂技团团长张权说。

同时，该团依然以军人的标准严格要求每一个人，除了日常的剧目排练外，还专门开展军训项目，让演员们始终保持最佳的精神面貌和过硬的身体素质。

在创意谷展演中心，艺术家们一遍遍走位、对台词，听导演讲戏，正在排练曲艺剧《小曲大艺》。在西安歌舞剧院排练场里，舞蹈演员们在老师的带领下，时而翻腾、时而跳跃，大家挥汗如雨，苦练基本功，没有一丝懈怠。

用心去创作

西演·西安话剧院青年班内，齐聚了一群来自全国各地的学员，怀着对戏剧的热爱，每天早出晚归，有的学员甚至每天清晨驱车两小时来到这里，中午短暂的休息时间，地板就成了学员们的床铺，服装道具就成了被子。

学员们利用空闲时间改编了关于“西话人”的歌曲，表达了对剧院的热爱，还将传统戏曲身段做了创新改造，编排了舞蹈，拍摄了改编版“疫雪冰城”的视频，生动形象地展示了疫情防控的要求。

8月25日，西安话剧院院长任雪迎等对2021届青年班的学员们进行节目审查。“在本次集训中，让我印象最深的是排演的小戏，演员的形体在本次的训练中卓有成效，使每一个角色都变得有血有肉。”

□实习记者　李旭东

排练杂技剧《战魂—第三战队》。

追求“完美”的火炬手

——记全国劳模、西北工业集团高级技师张新停

张新停传递火炬。

挥动着手臂，高举着圣火，脸上洋溢着自信的笑容，9月4日上午，第27棒火炬手——全国劳动模范、中国兵器西北工业集团有限公司钳工高级技师张新停，在宝鸡进行十四运会和残特奥会火炬传递。

在传递过程中，张新停抑制不住内心激动，不停大喊着“宝鸡加油、陕西加油、中国加油”，路旁群众也跟着他一起呼喊。火炬传递完成后，张新停便被小朋友团团围住，纷纷要求拍照合影。

“参加十四运会火炬传递，成为一名火炬手，是我生命中最荣耀和最幸福的时刻。”张新停说，火炬传递的不仅仅是体育精神，也是三秦儿女追赶超越的奋斗精神，传递的是中国人的力量之源。

火炬传递距离虽然只有短短的70米，不到2分钟的时间，张新停却早早就开始了准备。“我每天都坚持跑步锻炼，让自己保持良好的体能和健康的体魄，坚持关注全运会，让自己保持全运会的节奏。”张新停说，践行工匠精神，不仅仅要在工作中，在生活中也应时时坚持，火炬传递任务虽然很短，但每一步都很重要，都要用心去跑好。

运动健儿们追求的是“更高、更快、更强”，作为一名一线工人，张新停则在追求着“精益求精、道技合一”，两者的实质是殊途同归，都是要把事情做“完美”才算完成。

“火炬代表着老一辈革命家为之奋斗的火种，这次火炬手的选拔也体现出了对一线工人的重视。”张新停说，作为新时代的兵工人，要用创新创造体现个人价值，为国防事业发展贡献自己的力量。

1992年参加工作至今，张新停一直扎根在普通的钳工岗位上，磨砺成长，完成工艺攻关项目100余项，创造价值700余万元，带领工作室团队取得了55项经济技术创新成果，直接创造效益900万，被誉为“弹药精度把关人”。曾获全国劳动模范、大国工匠、三秦工匠、全国技术能手等荣誉称号，他领衔的工作室也被认定为“国家级技能大师工作室”。

□实习记者　李旭东

创效1500万　这个工作室真牛

——记中铁七局三公司张志军劳模创新工作室

参建长沙机场大道、田汉大道、深圳妈湾跨海通道等国家重点工程，从建立之初的7人小团体到现在扩充为拥有30余名人员的科技创新团队……张志军劳模创新工作室自2016年成立以来，完成了一个又一个创举，先后被授予中国中铁首批“劳模（专家型）工作室”“中国中铁青年文明号”“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”等荣誉。

工作室坚持以“弘扬精神、专业引领、科技开发、技术攻关”为宗旨，大力实施智慧化工地建设的研究，通过成立“BIM技术研发中心”“科技开发研究试验室”，让普通的工艺精细化，让复杂的工艺简单化。

在长沙机场大道项目完成的《提高外挂花槽式防撞护栏外观质量合格率》QC成果，确保了工程质量，并获得中施协QC小组一等奖。新型键槽式支架+木塑模板+木塑工字梁+智能化检测组合等技术的应用，为项目节约工期6个月，实现成本节余。BIM技术在市政道路高架桥中的应用多次获奖。工作室自成立以来，已申报发明专利33项，实用新型专利61个，小改小革40项，科技成果6项，直接产生经济效益1500万元。

工作室围绕项目安全质量管理、进度管理、成本管理，以推进项目管理实验室为契机，倡导全员参与管理创新。同时，围绕深圳妈湾跨海通道项目开展了4项课题，其中2项被中国中铁股份公司列为2020年重点课题。

工作室成立之初，将人才战略放在首位，秉持“走出去”的学习理念，探索和收集先进的理念和做法，全力为技术能手、业务精英的培养创造条件。经过不懈努力，先后有1人荣获中铁七局三公司十大青年标兵、2人荣获十大优秀青年，4人取得一级建造师证、6人取得一级BIM建模师证、4人取得高级工程师职称、10人取得工程师职称。“传帮带”的有机统一，带动了“比学超”的浓厚氛围。

在团队的共同努力下，工作室取得的成果显著。参建的项目荣获“首批全国建筑业文化建设示范项目部”“湖南省施工质量标准化工地”“深圳市优质结构工程”“中国中铁安全标准化工地”等多项殊荣。

□徐浩森

李志强和他的“宏程序”

■职场精英■

扎根西安昆仑工业（集团）有限责任公司（以下简称昆仑公司）20多年，10年党龄、高级技师，先后荣获昆仑公司劳动模范、陕西省国防科技工业劳动模范、陕西省五一劳动奖章等称号，这些荣誉的背后是李志强苦练一流技艺、探索使用推广宏程序的创新成长之路。

8月17日10时25分，走进昆仑公司机加一工厂数控加工中心，只见李志强低头弯腰站在数控机床边，左手扶零件、右手按键盘，目不转睛地盯着电脑屏幕……

“李师在琢磨宏程序呢，他可是公司最先使用推广宏程序操作法的人。”“使用宏程序加工方法后，我们班这两年产品质量稳定，工作效率较2019年提高了3至5倍。”同事们如是说。

李志强清晰记得，“初识”宏程序是在2008年参加兵装集团组织职业技能竞赛的一道笔试题——何谓宏程序、有何作用、如何使用？好奇心驱使他想要学个明白，没想到一学“上瘾”。宏程序、数控加工，如何学以致用、将二者有机结合？他更加“痴迷”，图书馆学、上网搜，为了学深悟透，经常早上6点多学习后再上班。妻子曾开玩笑：“还真把自己当研究生了，累不累呀！”他笑而不答，期盼有机会让其“闪亮登场”。

机会终于来了！想起2012年7月首次实践使用宏程序时的情景，李志强至今仍历历在目。加工091科研产品某零件时，因活大、孔深、壁薄且光洁度要求高，采用传统方法加工行不通，情急之中，他想到了宏程序，决定实战一次。

于是，李志强开始上网查、翻书找，挑灯夜战，编制、模拟、走不通，找原因、推翻重来……连续三天，他吃不好、睡不香，满脑子都是程序。功夫不负有心人，李志强创新使用的分层加工方法，在壁薄、硬度高、定位小且受力易变形的零件加工中，不仅缩短了加工时间、减少普通刀具损耗，还提高了工效2倍以上，宏程序在昆仑终于“崭露头角”。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。为了让大家学会使用宏程序，在劳模工作室里他敲着黑板津津乐道地讲述宏程序，一会写、一会讲、一会又俯身指零件；陪着徒弟学刻字编程，从早上8点一直学到第二天凌晨1点……

“李志强好学爱钻研、技能水平高，踏实肯干、任劳任怨不计较，乐于助人、愿意带徒弟传技能。”厂长戴克亮说。

2018年至今，李志强先后为数控工人授课约80小时，7名徒弟已成长为技师、高级技师，主持完成技术革新和工艺改进30多次；班组人均月工时由2019年的200-300小时提高到今年的600-800小时，宏程序已被工厂推广应用在上百个零件加工中。

面对荣誉，李志强气定神闲地说：“我只是立足本职干了自己该干的，没什么了不起。是昆仑公司给了我成长的舞台，领导的肯定赏识、同事的认可帮助、家人的支持鼓励是我干好工作的动力。多思考多发现多钻研，困难就能迎刃而解。”朴实无华的语言，道出了他“心心在一艺，其艺必工，心心在一职，其职必举”的内涵。

□王美萍

■基层动态■

中铁一局电务公司

启动党支部晋位升级考评工作

本报讯（施梦瑞　刘科林）9月2日，中铁一局电务公司党委星级党支部晋位升级考核评定工作启动会在建筑分公司酒额铁路项目部召开，拉开了党支部晋位升级考评的序幕。

公司党委组织部对党支部晋位升级管理实施办法从背景形势、考评定级、考评内容、考评程序、动态管理、结果运用等方面进行了解读。项目党支部书记从支部班子建设、支部制度建设、党员队伍建设、党内组织生活、标准化阵地建设、支部工作业绩等方面汇报了项目党建工作开展情况。考评组就项目领导班子的政治建设和廉洁从业情况进行了现场测评和问卷调查。

延长石油压裂材料有限公司

风险告知筑牢廉政“防火墙”

本报讯（赵爽　张新　成如意）近日，延长石油压裂材料有限公司党组织带领纪检监察室、综合办等部门负责人，到生产一线，针对泥浆材料供应调度管理人员及10多家供应商开展了提醒谈话和廉政风险告知，筑牢廉政“防火墙”。

随着油气勘探公司建设150亿立方米大气田，压裂材料公司业务量持续扩大。该公司纪检监察室一方面根据泥浆调度和检测化验岗位存在一定程度的廉政风险，提前预防，关口前移，专门整理下发廉政风险提醒书，指出调度权限和化验工作中廉洁风险点，下发了廉洁提醒书，要求岗位人员严格遵守廉洁自律有关规定，绷紧纪律之弦。另一方面，压裂材料公司纪检监察室召集10多家泥浆材料供应商，进行了面对面沟通交流，并对供应商提出廉政要求，要求供应商要诚实守信、保证质量、廉洁从业，遵守廉洁从业规定，共同营造和谐清廉的合作环境。

中国石油测井公司

开展反违章专项整治活动

本报讯（王晓菲）“建议加强对仪绞车滚筒的感应设计，提升设备的本质安全，预防和避免机械伤害的风险。”8月30日，中国石油测井公司“反违章”活动信息平台收到了大庆分公司C4017作业队队长陈朋填报的一条HSE建议，这已是该平台收到的第3521条数据，标志着测井公司全面启动反违章专项整治活动。

活动按照顶层方案编制、单位实施推进、公司督导检查、全员总结提升4个阶段，开展了健康安全讲述活动，同步启动了事故案例讨论、反违章大排查等8个专项活动；明确了放射性物品作业、民爆物品作业、道路交通安全等11个大类56个方面的重点整治内容；员工扫描二维码即可实时填报违章隐患，对岗位存在的风险隐患、违章情况等查摆问题、提出建议。截至目前，已收到各类数据2万多条。