

开源证券公司工会

打造“三个平台”加速职工“嬗变”

目前,开源证券公司工会在以服务职工为核心的基础上,团结动员广大职工发扬主人翁精神,通过打造“三个平台”,实现职工加速“嬗变”,为建设一流券商提供动力。

以劳动竞赛打造“建功立业平台”
该公司工会把劳动竞赛作为推进职工队伍建设的重要途径,围绕公司重要战略、重点业务,广泛开展竞赛活动。从后台业务岗位练兵到前台业务技术比武;从“网络安全舞出来、唱出来”的新颖活泼,到“期货中介介绍业务人员岗位练兵”的严谨等活动,趣味性结合专业性,让年轻化、专业化的开源职工有更多的机会和意愿参与到各类学习锻炼中,激发职工创新创造能力。

据了解,自2019年至今,该工会累计开展劳动竞赛126项,43000余人次参与,11500余人次获奖。“综合业务培训为学、专项老师带领为练、专业评审判定为赛、公开表彰嘉奖为励”的“四位一体”机制、“精学、勤练、擅赛”模式正不断助力人才建功立业。

以评优树模打造“人才成长平台”
开源证券公司注重弘扬劳模精神和劳动精神,依托劳模创新工作室开展业务交流互学,让劳动最光荣、劳动最崇高成为企业的价值导向。今年该工会创建了首家劳模创新工作室,以投资顾问业务为研究方向,旨在促进经纪业务转型升级、

塑造财富管理专业能力。组建各业务条线“名人堂”,开展业务交流、经验分享;组织“名人堂”精英走进汇添富、富国等头部基金公司,与基金经理面对面交流,加速能力提升;以“名人堂”入围人选为基础筛选公司工匠,逐步建设工匠创新工作室,让人才充分“流动”起来,学习到原本隔离的各个条线业务知识,培育综合型人才。

以文化引领打造“和谐发展平台”
该工会坚持以文化人、以文育人,举办“开源因你而不同”颁奖晚会表彰先进,推选集团级劳模树立榜样力量。运用网站、微信公众号等平台宣传劳模先进事迹,在公司营造劳动最光荣的工作风尚和精益求精的工匠精神。开展“寻

找‘感动开源一线职工’”活动,带动并影响广大开源人见贤思齐,提高道德素质。夯实职工文化阵地建设,打造集职工书屋、健身活动为一体的职工活动中心。聚焦职工精神家园,创新开展“开源好声音”歌唱比赛、亲子活动、相亲联谊活动、元宵节活动。开展“书香满源”教育扶贫活动,在扶贫点举办财商公开课,累计选派20余名职工支教,引导职工履行社会责任。

目前,开源证券公司正秉承开源证券“厚居宽行,水到渠成”的企业文化,用心用力加速职工“嬗变”,惠民心、汇民心,为公司健康发展奠定基础,为企业创一流券商凝心聚力。(高琪)

GONGHUIDONGTAI 工会动态

清洁能源公司 职工爱车有了“栖息地”

本报讯 日前,清洁能源公司新建停车场正式启用。标志着广大干部职工更多车辆即将摆脱“漂流”命运,拥有属于自己的“栖息地”。

据悉,近年来伴随着职工生活水平的不断提升,该公司越来越多的职工加入了“有车一族”,使得公司行政区域原本宽松的停车位变得紧张,经常出现“一位难求”的情况。为彻底解决这一问题,公司党政工学党史,主动作为,主动谋划决定建设厂外停车场。该停车场规划建设成长145米、宽25米,共计150余个车位。该停车场配备监控、照明系统及两套无人值守车辆自动识别系统,安全系数、方便指数高,能够满足职工停车需求。(曹亚婷)

陕化公司工会

“金秋助学”助职工子女圆梦

本报讯 8月20日,陕化公司工会开展年度“金秋助学”走访慰问活动,共发放鼓励金22500元、助学金4000元、防疫礼包29份。

据悉,自党史学习教育开展以来,该公司工会把“金秋助学”列为“我为群众办实事”实践活动重点民生项目之一,真正为职工营造了一个温馨、和谐的工作氛围,使职工在企业充分感受到获得感、幸福感和安全感。为确保助学金送到职工子女手中,该公司工会提前摸底调查,确定受助对象,严格按照程序做好考生材料收集、调查核实等工作,让职工及家属感受到公司的关怀与温暖。职工子女纷纷表示,一定要好好学习,将来为公司发展贡献自己的力量。(刘倩)

彬长矿业文家坡矿

为职工身体健康保驾护航

本报讯 随着“我为群众办实事”实践活动深入开展,彬长矿业文家坡矿采取有效手段,扎实开展班前血压检测、常态化疫情防控、劳动保护等工作,为职工身体健康保驾护航。

据悉,该矿为各区队重新配发了上臂式血压计,医务室医师利用周三学习时间,为职工详细讲解血压计使用步骤、注意事项和心脑血管疾病预防知识,不仅传播了健康生活理念,还守好了入井第一道“关口”。同时,按照“全面筛查、突出重点、聚焦精准”的要求,该矿对中高风险地区返矿人员进行详细排查,精准掌握行程轨迹、身体状况等信息,筑牢疫情防控“安全屏障”。(周丽萍 王莹)

澄合矿业合阳公司工会

阅读活动激发女职工学习热情

本报讯 近日,澄合矿业合阳公司工会开展“玫瑰花开,书香为伴”主题阅读活动,在矿区激发了女职工倾心阅读学习热潮。

据悉,为进一步做好女职工思想政治引领工作,该公司工会促进女职工素质提升、持续推进文明家庭建设,结合中华全国总工会女职工委员会《关于开展“玫瑰书香”全国女职工主题阅读活动的通知》要求,通过自主阅读、读书分享等方式感悟生活、涵养家风、分享体验等,使广大女职工提高了文化素质和自身修养,加深了对生活幸福的理解和感悟。(乔军 李雅)

建设集团铜煤公司

施工会战掀起大干热潮

本报讯 近日,建设集团铜煤公司“抢抓进度保工期、大干快上创佳绩”施工会战正式开启,标志着该公司全面掀起年度新一轮施工大干热潮。

据悉,本次施工会战以施工形象进度作为重要考核指标,要求各项目坚持目标导向,将剩余年度计划进行科学分解、有效组织,按照标准化项目要求要求进行全过程管控。该公司职能部门将针对各在建项目的重点部位、关键环节进行监督检查,从而形成上下联动机制,确保安全、质量、文明施工各项管理目标达成。(张益强 新培)

运销集团铜川分公司

举办女职工瑜伽培训班

本报讯 为了丰富女职工的文化生活,缓解因工作和生活压力造成的人体亚健康状态,塑造健康美丽新形象,近日,运销集团铜川分公司举办的女子瑜伽班正式开课。

据悉,活动一经宣传,便受到广大女职工的欢迎,大家踊跃报名,积极参与。开班课上既有练习瑜伽多年的爱好者,也有初来乍到的瑜伽“小白”,大家都对新的课程充满期待和热情。伴随着轻柔舒缓的音乐,女职工们在瑜伽教练的指导下盘腿打坐,进行腹式呼吸练习和基础的肩颈拉伸体式练习,动作由简入难,循序渐进。

学员们纷纷表示,瑜伽课程的感觉是“酸爽酸爽的”,给大家带来不一样的体验。练习瑜伽,不但能平静心境,而且能激发身体潜能,促进身心健康,增加对疾病的抵抗力,是一项行之有效的科学健身方法。(张红娟)

蒲白矿业西固煤矿综采队

结对帮教提高操作技能

本报讯 “收回护帮板,支架推移成一条直线,合格!”在蒲白矿业西固煤矿综采队组织的二季度移架支护工操作技能实操考核中,曾在移架支护技能考核不合格的青工娄有田,一次性移架支护到位,赢得工友们称赞。“多亏你的帮带,让我信心满满、轻松上阵。”娄有田高兴地向日工友张有才致谢。

据悉,该队岗位工种调整后,移架支护一直是一道横在娄有田面前的“坎”。此前,为了帮助他提高作业标准,跟班队长和班组长没少说、没少训,可移架支护技能提高并不明显,移架支护质量不但没有提高,反而降低。

“只要队长往我面前一站,我就心里紧张。”在实操考核点评会上,娄有田的发言引起队长张文斌和支部书记周义明的重视。经走访调研,和娄有田一样,部分青工在面对跟班队长、班组长时,常常会出现紧张心理,影响了规范操作动作标准。

“党史学习教育,党员干部首先要转变工作作风,一讲二训三骂人的管理方式,只会增加青工们的抵触情绪,给现场安全生产带来负面影响。”在支部例会上,党支部书记周义明说。

该支部把党史学习教育与安全生产实际工作相结合,激发党员“学史力行”强大的内生动力,8名党员积极主动与8名青工结成一对一帮教对子,在提升操作技能、安全知识学习、岗位工种作业标准上进行帮教。同时挑选有一技之长的班组长与青工签订了“师徒带徒”合同。在当月“安全之星”评选中,娄有田和党员张有才,双双登上“月安全之星”光荣榜。(彭拜)

RONGMEISHIYE 融媒视野



灯火里的澄合
澄合矿业公司 摄制



原创MV《陕北矿业》
陕北矿业公司 摄制



《信封》
建设集团
韩城分公司 摄制



建设集团路桥分公司 关爱女职工从“心”开始

建设集团路桥分公司工会做好职工“娘家人”定位,聚焦女职工诉求和热点难点问题,推出一系列关爱女职工的暖心举措,把建设“幸福路桥”作为“我为群众办实事”实践活动的“幸福答卷”。

据悉,该分公司工会从关爱女职工心理健康入手,多角度丰富女职工生活。通过设立“心灵驿站”,定期对女职工进行走访慰问及心理辅导,及时了解女职工的工作生活状态,帮助女职工释放压力,让心情“歇歇脚”;精心打造个人“兴趣圈”,充分利用女职工

培训、“培育好家风”、技能比武等职工文体活动打造“兴趣圈”,并开设舞蹈、书法等兴趣班,组织开展了文艺汇演、红色剪纸等文体活动,确保群众性文体活动遍地开花,引导职工工作、文化生活两不误。同时开展爱心礼包送关怀活动,深化各服务项目机制建设,开展女职工“关爱行动”与“两癌”筛查、家属助力、技能提升,为在岗女职工购买特殊疾病互助险等品牌服务,让职工深切感受到“家”的归属感和幸福感。图为女职工参加分公司文艺汇演。(徐静云 摄)

“您是我们的救命恩人”

“前面好像发生交通事故了,赶紧过去看看,是否有伤员需要帮助!”“师傅,师傅,您能听到我说话吗?”

7月12日晚上7点,陕西煤矿黄陵煤化工职工杨博在回家途经西延高速往G22青兰高速匝道弯道处时,发现一辆拉运化工添加剂的半挂车发生侧翻,事故造成车辆驾驶室变形严重,玻璃碎裂。

在这种紧急情况下,杨博停好车后,迅速上前查看车内具体情况,并鼓励被困人员一定要坚持住。在确定车内被困人员意识尚清醒后,他迅速从自己车内拿来三角架警示牌放置在事故车辆后150米处,在确认化工添加剂无泄露、无安全隐患、无毒无害的情况下,立即对事故人员进行营救。由于在高速路上,缺乏合适的救援工具,杨博来不及考虑,鼓

足劲一口气将碎玻璃撕开一个口子,便从窗口爬进去,拨开压在被困人员身上的被子、水壶等杂物,发现司机被安全带勒着,并且头部和一条腿卡在方向盘左下方。危急关头,清理障碍物后,救人心切的杨博开始施救,由于车内光线不好,他便用手机照明再次确认后,一边展开施救,一边开导说:“你先不要着急,保存体力,不要害怕,配合好,我一定尽力把你救出去!”

为避免给伤者带来二次伤害,杨博在移动伤员前,再三确定其呼吸正常,头部、脖子、颈椎、腰部等重要部位无异常后,便开始奋力施救。在挪动伤者过程中,他考虑到一个人的力量较为有限,便求助经过的另外一名司机,最终成功将伤者救出。在将伤者交于交警后,杨

默默地离开了现场。

在医院接受治疗的司机师傅期盼寻找救命恩人,并在第一时间委托家人一定要找到。由于事发当天也没留下任何联系方式,几经转折,最后通过当地交警队才查询到杨博的联系方式和工作单位。8月4日,在司机出院的第二天,便带着家人从咸阳奔赴黄陵店头给杨博同志送上锦旗,表示感谢。

“您是我们一家人的救命恩人啊!感谢您救了我,您是个好人,谢谢您……”眼含热泪的司机师傅一边送上锦旗,一边紧紧握着杨博的手动情地说。(刘焯)

Xinzhongyude 心中有德

黄陵矿业双龙煤业

扎实开展“我为群众办实事”实践活动

成熟的西红柿、向日葵送到职工的手中;新建的“职工之家”以及停车场让职工住得更方便;职工有了自己的活动场馆……黄陵矿业双龙煤业“我为群众办实事”实践活动成效显著。

精准推进 摸清实情办实事
党史学习教育开展以来,该矿工会坚持把解决职工烦心事、忧心事和关心事作为根本出发点,将“我为群众办实事”作为工作的落脚点,领导班子及时深入党建联系点,摸清职工群众所思所盼、所急所难,形成调研报告,推动解决职工群众急难愁盼的利益问题,推动工作往实里做、往职工心坎上做,进一步增强党和职工群众的

血肉联系。同时,促进职工发展、维护职工权益、服务职工群众,在双龙煤业“我为群众办实事”实践活动的任务清单上,详细排列着3项重点工作、13件具体实事,在这些实事中,民生问题始终是职工最关注的问题。自“我为群众办实事”活动开展至今,该矿13项实事已全部实施,其中部分项目已完成,涉及安全生产、民生福祉等内容。

深入基层 破解难题暖人心
在生产现场查隐患、在后勤服务找不足、在党建联系点解疑惑……一个个调研表格,一份份调研报告,记录着几个月来充实的工作内容。

“七一”前夕,该矿以劳动模范、困难职工为重点开展集中走访,将8000元慰问金发放到困难职工手中。积极开展“送清凉”活动,为全矿职工发放清凉油等防暑降温物品,并常态化开展“送茶水”服务。针对建机修车间、煤场、研石山等露天作业岗位,向职工送清凉物资、送政策宣传、送健康培训。积极围绕建党100周年开展“百年礼赞向党,双龙奋进谱华章”职工文艺汇演活动。同时,还积极举办了党史知识竞赛及“安康杯”羽毛球赛系列活动,丰富了职工的业余文化生活。

聚焦发展 围绕中心再升级
据了解,该矿“我为群众办实事”实践

活动聚焦安全生产、降本增效、民生福祉等企业高质量发展的核心关切,助推工会工作取得一系列新进展。

同时,该矿持续打造以精准帮扶、民生福祉等重点工会服务职工项目,继续做实送温暖、金秋助学、扶贫帮困等传统品牌。大力推进“家属协管”“心灵驿站”“安全帮教”等工会服务站建设,持续为职工提供暖心服务。积极发挥青安岗、群监员等在安全管理中的作用,探索工会工作与企业发展中心工作的融合机制建设,让工会与安全生产、经营管理、疫情防控等紧密结合起来,发挥好工会的桥梁纽带作用。(彭兴仓)



近日,韩城矿业公司桑树坪二号井为职工举办集体生日会,通过滚动播放职工工作、家庭照及工友们的祝福视频,将亲情、友情与安全宣教相融合,让职工感受到企业的关爱和温暖。高静 韦玉梅 摄