



技能大师工作室现场培训。

今年以来,陕西法士特汽车传动集团有限责任公司(简称法士特)工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真组织开展党史学习教育和庆祝建党100周年活动,深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,牢牢把握新时代工运主题,以企业发展要求为引领,以企业战略目标全面达成为动力,以构建和谐劳动关系为主线,以满足职工日益增长的美好生活需要为目标,努力打造工会工作品牌,打造“凝心之家、聚力之家、和谐之家、温暖之家、信赖之家”,在推动企业高质量发展上作出新的更大贡献。

把牢正确政治方向,打造“凝心之家”

2021年,法士特工会牢牢把握“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记来陕考察重要讲话精神以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,让广大工会干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终保持工会工作的正确政治方向,打造“凝心之家”。一是开展丰富多彩的党史教育文化周活动,举办“学党史、讲三忆、感党恩”红色经典诵读及主题演讲比赛;组织参加全国职工党史知识竞赛线上竞赛;开展“我身边的党员故事”短视频征集、职工创意作品展和举办职工书画摄影展等活动;邀请著名秦腔艺术剧团——西安易俗社来公司上演《党的女儿》《织梦人》秦腔现代戏;举办三场“永远跟党走,奋进新征程”主题晚会,营造了喜庆热烈的浓厚氛围。二是组织广大工会干部以答卷的形式学习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,教育广大职工永远跟党走、奋进新征程。三是围绕公司发展理念,把广大职工的思想和工作统一到实现集团战略目标上来,把广大职工的智慧和力量凝聚到完成集团改革发展任务上来,引领职工立足本职、胸怀全局,以主人翁的姿态在实现新时代企业高质量发展中再立新功。

大力开展“中国梦·劳动美”主题教育,“以初心铸匠心,让科技创新成为新常态。”荣获陕西省“三秦工匠”的张超,是法士特集团首席技师,在以他命名的技能大师工作室里,张超用自己的亲身经历,向受培训的学员讲述奋斗故事。在新时代大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,不仅是引导职工进步的“正能量”,更是为企业高质量发展凝聚强大精神动力。法士特工会把每年五月定为法士特集团“先模宣传月”,每月5日在公司内网、微信公众号等新媒体平台和厂电视台、厂报等传统媒体,专题专栏宣传劳模精神、工匠精神,并举办劳模座谈会、劳模事迹报告会和分享会,在全集团充分营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的浓厚氛围和价值导向。

大力发展先进职工文化。打造健康文明、昂扬向上的职工文化,在职工中培育社会主义核心价值观,激励职工向上向善向美,涌现出“法士特好人”27名,其中1人荣获“中国好人”称号、2人荣获“陕西好人”称号、1人荣获陕西省“见义勇为英雄”荣誉称号,为企业发展积累了宝贵的精神财富。

围绕中心建功立业,打造“聚力之家”

法士特集团党委书记、董事长严鉴铂对产业工人队伍建设高度关注,他表示,深度激发人才创新活力,为职工建房子、搭梯子、铺路子,使各类人才人尽其能、才尽其用,是企业始终坚持的人才建设战略思想。2021年4月,法士特集团被列入第二批产业工人队伍建设改革试点单位,法士特集团把握我国产业工人改革战略机遇期,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,纵深推进新时代产业工人队伍建设改革,加快建设知识型、技能型、创新型产业人才队伍,厚植人才战略优势,加快科技创新和数字化赋能,加速推动企业实现高质量发展,为陕西省经济社会高质量发展贡献法士特力量。

2021年,法士特工会全面贯彻落实省总工会“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动竞赛总体要求,组织动员广大职工紧紧围绕中心、服务大局,开展“解放思想,创新奋进”和“大干有我,有我必胜”主题劳动竞赛,累计开展劳动竞赛82次,参与人数近万人,各分会参与率与竞赛质量较去年均有大幅提升。

为职工搭建成长成才平台,把“培训、练兵、比武、晋级、激励”有机融合,为企业高质量发展提供坚实基础。法士特工会连续举办8届技能大赛,一大批理论知识丰富、专业技能精、操作水平高、工作业绩好的技术工人脱颖而出,累计产生70名公司“技术能手”;积极参加全国、省市技能大赛,有6人荣获“全国技术能手”,17人获得省、



全国模范职工小家——齿轮联合三年间分会。

凝心聚力促和谐 齐心协力谋发展

法士特全面打造职工信赖的「温暖之家」

市及行业“技术能手”荣誉称号。

为进一步发挥劳模工匠在带徒传技等方面的积极作用,法士特工会积极推动技能大师工作室建设,完善高技能人才培养制度和培养模式,打造技能人才孵化基地,培养和造就更多的高技能人才和法士特工匠预备军,不断增强公司高技能人才的竞争力。目前,建有2个工作室和8个分站工作室,采取理论授课、专题指导、实操传授等形式开展技能人才培养工作,孵化出优秀的一线技能操作工4436人;开展“名师带徒”活动,发挥法士特工匠、高级技师等高技能人才“传帮带”作用;发挥工作室平台协同优势,组织高技能人才立足实践进行技术改进,采取“项目制”开展创新攻坚。

法士特工会不断推动职工经济技术创新活动,引导职工紧贴企业生产实际,瞄准重要环节,开展技术攻关和发明创造,提高项目的科技含量,促进创新创优项目落地,进一步推进企业科技进步,构筑企业创新发展的动力支撑。以职工姓名命名优秀创新成果并予以重奖,极大地激发了职工创新意识。开展“K TJ(科学改进、提高效率、降低成本)”暨“万人千元”活动,调动广大职工参与技术攻关、发明创造、合理化建议等活动,为企业不断增强经济创新力和竞争力献计出力。近五年,“K TJ”累计完成项目达7461项,累计节约大量资金,有121个优秀项目参加陕西省职工科技节创新成果展。

坚持依法依规维权,打造“和谐之家”

法士特工会坚持依法维护职工合理诉求、合法权益,竭诚解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,尊重广大职工的主体地位,把公司改革发展的出发点和落脚点,与维护广大职工的合法权益和根本利益结合起来。

健全完善以职代会为基本形式的企事业民主管理制度。法士特工会每年按期召开职工代表大会,组织职工代表对提交大会的焦点和热点问题进行讨论、审议,把职工当家作主的权利落到实处。五年征集职代会提案89项,立案65项,受理解决职工合理化意见和建议128条,落实率达到100%。选举全国“五一劳动奖章”获得者、来自生产一线的技术工人李锋当选工会副主席,成为公司首位兼职“劳模副主席”。

深入推进集体协商制度。将涉及职工切身利益的重大问题纳入行政和工会平等协商范畴,通过签订集体劳动合同,重点落实为全体职工缴纳养老保险、医疗保险、大病统筹保险、工伤保险、失业保险、人身意外伤害保险及补充医疗保险、住房公积金等职工普遍关心关注的事项。

积极推动企业文化蓬勃发展,努力为全体职工营造积极向上的成长发展氛围、舒适文明的工作生活环境、和谐幸福的快乐精神家园,促进职工体面劳动、幸福生活,全面发展。

文化活动实现常态化。每年定期举办元宵文艺晚会、“三八”趣味运动会、春季健步走、“国庆、厂庆、公司庆”文艺晚会、职工书画摄影展及羽毛球、乒乓球、篮球、游泳等比赛活动;两年举办一次职工运动会。建设职工文化阵地,丰富精神家园。法士特工会现有四个区域职工活动中心分布在各厂区,共有职工图书馆、职工运动场、室内游泳馆、健身房、篮球馆、羽毛球馆、乒乓球馆、书画室、棋牌室、职工多功能厅等职工活动场馆24座。

强化帮扶体系建设,打造“温暖之家”

法士特工会加大服务保障工作力度,深化职工帮扶工作,构建“救助、维权、服务”三位一体的帮扶工作体



先模事迹报告会。

系,形成党政支持、工会牵头、部门配合和职工拥护的良好局面,做好互助保险理赔服务,以实际行动保障职工权益,解除职工后顾之忧。

开展“职工健康关爱工程”。每年组织全公司职工进行体检(2021年共1.2万人完成体检)。为职工购买互助医疗保险(住院+意外),2020年完成职工医疗保险理赔共320人次。

组织开展职工慰问工作。2020年共慰问伤、病、困难职工132人次。开展职工自选福利保障工作,包括免费领取交通意外保障,自助投保家庭综合意外保障和终身重疾险。

持续改进工会工作,打造“信赖之家”

法士特工会不断深化职工之家建设,努力使各基层分会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显,充分发挥工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用,不断提升职工之家的品牌影响力。

开展工会干部履职能力培训,提高工会干部业务知识与管理能力;保持“服务企业、服务职工”的原则,扎根职工群众中,每季度深入基层63个分会与职工面对面沟通交流,做职工知冷知热的“娘家人”。

“职工小家”建设,是基层职工阵地建设的重要举措。法士特工会按照《陕西省模范职工之家评选表彰管理办法》,开展“职工小家”阵地建设,目前建成5个“职工小家”,在建4个“职工小家”。“职工小家”不但为广大职工搭建了展示“小舞台”,还用“小家”的浓浓情意温暖了广大职工。2021年,公司齿轮三年间分会荣获“全国模范职工小家”荣誉称号,齿轮一年间分会、锻造车间分会荣获“陕西省模范职工小家”荣誉称号。 □郭钰文 吴宁

完成保障任务后的机务李彤阳来到“移动清凉驿站”,喝杯水、洗把脸、歇歇脚,烈日下的片刻清凉,让李彤阳和同事们竖起了大拇指,这件实事办得好!进入夏季,在连日高温的炙烤下,机坪上的温度接近50℃,为改善机坪员工工作环境,西部机场集团地勤公司将摆渡车改造成“移动清凉驿站”,为一线员工创造保障间隙的休息场所。

枝叶关情,温暖人心。

今年是中国共产党成立100周年,全党深入开展党史学习教育,扎实推进“我为群众办实事”实践活动。西部机场集团党委把办实事、解难题、促发展贯穿党史学习教育全过程,从员工、干部、企业、社会四个层面开展“我为群众办实事”,实施“办好实事聚合力”“弘扬精神改作风”“专项研究促发展”“真情服务提品质”四个专项行动,围绕员工所需所求,把任务清单化、清单责任化,把实事办好、让好事落实,坚定不移为企业谋发展、为员工谋利益,切实增强员工幸福感、归属感、满足感。

在西部机场集团党委的高位推动下,25个二级党组织积极响应,把“我为群众办实事”实践活动与集团“美丽空港”建设工作紧密结合。2021年,西部机场集团立足员工需求和利益,推进“拓展发展平台”“改善生活条件”“关心身心健康”“创新文化活动”“推动民主管理”等5大类18项“我为群众办实事”具体活动任务,让广大员工对美好生活的向往在真抓实干中变为现实。

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。“我为群众办实事”实践活动让“美丽空港”建设在西部空港结出新的硕果。

2018年4月,西部机场集团党委下发《关于加强人文关怀 建设“美丽空港”的指导意见》,



2020年,西部机场集团举办载重平衡员职业技能大赛。

提出围绕“平台广、生活好、环境美、服务优、作风正”建设“美丽空港”,以“拓展发展平台、加强荣誉建设、改善生活条件、关注身心健康、创新文化活动、优化工作环境、推动民主管理、持续改进作风”8项保障措施为着力点,明确由党委领导、工会主抓、各单位落实,建立每月报告进度、及时报告成果、季度报送进展、年底整体验核、随时进行检查的工作机制,全方位、系统化推进“美丽空港”建设。

围绕集团公司党委《指导意见》,各二级党组织和工会组织积极响应,迅速行动,深入基层开展调研,广泛聆听基层声音,细化举措分解行动,“美丽空港”建设在西部空港全面展开。

2018年至2020年,西部机场集团各单位共实施“美丽空港”建设项目8大类655个,投入资金1.54亿元,涉及改善员工生产生活条件、畅通员工个人发展通道、依法保障员工合法权益等多个方面。项目推进有力高效,硬件设施全面提升,品牌效应逐步形成,“美丽空港”成为西部机场集团享誉内外、人人点赞的金字招牌。“美丽”也不再是写意的形容词,而是可知可感的动词,西部空港从此焕然一新。

关爱员工 物质精神两手抓

——衣食住行无小事

“九十八、九十九、一百,今日运动量已完成……”西部机场集团宁夏机场公司员工王帅在结束了一天的工作后,和同事们一起来到“员工之家”做运动。

3年来,西部机场集团启动273个建设项目,持续改善员工工作环境和居住条件。针对西安机场公司员工宿舍床位紧缺、设施设备老旧等问题,西部机场集团通过管理模式重建、装修品质提升等措施,历时20个月完成员工宿舍改造工作,引入西部机场集团旅业公司成立员工公寓服务中心,利用精细化管理手段提高入住率和员工满意度。宁夏机场公司充分利用闲置资源,在银川、中卫、固原、月牙湖机场先后建成6处“员工之家”,完善淋浴、健身、就餐、学习等功能,为员工提供休憩场所。青海机场公司对西宁机场73间员工宿舍修缮翻新,打造空港幸福家,在果洛、玉树等高原支线机场建立户外劳动者服务站点,配备饮水机、微波炉、急救箱等设施,解决一线员工“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”问题。榆林机场公司为员工宿舍每一楼层配备自助洗衣机,便利员工生活;汉中、天水机场公司,航空物流、汽运公司先后完成宿舍改造工程,居住条件整体提升,让员工舒心生活、安心工作。

心之所安,皆在一餐一饭。针对机坪距离员工食堂路程远,一线员工吃饭难的问题,西部机场集团西安机场公司在机坪设置6个移动送餐点,保证一线员工在最短时间、最近距离吃上热饭热菜,各员工餐厅定期更换菜品种类,合理搭配膳食结构,让广大员工在一餐一饭中获得满足。榆林机场公司为夜班及场区常驻员工提供夜宵服务,推出“爱心一碗面”“清宵一杯茶”“清早一瓶水”,于伙食中开启员工幸福指数提升的密码。

——爱在空港暖人心

7月15日,30名小朋友满怀期待地走进西部机场集团青海机场公司暑期托管班,写作业、做游戏、参观红色教育基地,度过充实有趣的假期生活。胡心怡小朋友在日记中写道:“我在这里认识了好多新朋友,这个暑假真开心!”

为切实解决员工实际问题,让员工全身心投入工作,3年来,西部机场集团各单位积极开展关心关爱员工家属活动。西部机场集团工会举办“美丽空港 快乐暑期”员工子女托管班,根据儿童特点设置作业辅导、美术、书法等8门课程,让孩子们在寓教于乐的氛围中学习知识,结交朋友。青海机场公司先后举办“美丽空港快乐‘童’行”员工子女夏令营和“爱心暑无忧”暑期托管班,孩子们在参观机场的过程中直观认识机场工作,懂得理解感恩父母。西安、延安机场公司,旅业、迅邦达公司多次开展“员工家属走进机场”“机场开放日”“员工家庭日”等活动,使员工与亲属共享工作成果,增进理解支持,构建和谐美好家庭环境。

文化活动凝聚力量,彰显情怀。为了让离退休员工充

我为群众办实事 美丽空港结硕果

西部机场集团「美丽空港」建设发展成果综述



机场员工开展志愿服务,用真情真心为旅客提供便捷顺畅的出行体验。

分感受到组织关怀,西部机场集团开展“庆七十七华诞 忆青春芳华”机场参观和“美丽空港·情暖重阳”文艺联欢活动,深怀敬老之情,多做敬老之事;组织“喜迎全运盛会 扮靓美丽空港”植树活动、“学党史 志愿行 我在岗”志愿服务活动,引导员工树立主人翁意识,增强爱岗敬业责任感;围绕党的建设各项工作,开展丰富多彩的文体活动,举办“空港欢歌颂祖国”文艺演出、学习宣传贯彻党的十九大精神情景互动式党课、庆祝中国共产党成立100周年沉浸式情景剧“永远的旗帜”等,展形象、聚人心,奏响时代主旋律。

成就员工 我与企业共成长

十年树木,百年树人。西部机场集团始终秉承“为员工创造事业”核心价值观,围绕人才培养体系建设、岗位技能实战练兵、荣誉建设凝聚力量,从理论学习到业务实践,再到自我价值实现,层层深入,为员工事业发展提供清晰路径。

——定向:完善人才培养计划

为畅通员工职业发展通道,西部机场集团各单位因地制宜、因材施教推出系列人才培养方案。西部机场集团推出“鸿雁鹏鹰”“星计划”等人才培养计划,3年累计培养管理人员和优秀员工300余人,开展“标杆班组”评选活动,选派优秀班组长外出对标学习;西安机场公司制定“管理人员能力提升计划”,为机场运营输送各级管理人才170余人;旅业公司实施“三个一批”人才培养计划,选派中高层管理人员、业务骨干、一线优秀员工50余人分批参加业内主题研修班,拓宽队伍视野,增进行业交流;宁夏机场公司推出“三类人才培养方案”,空港食品公司实施“空港食品力量”人才培养计划……一系列人才培养举措落地,帮助员工目标清晰、道路畅通地成长成才。

——实战:岗位练兵积累经验

在西部机场集团第十一届职工岗位(气象员)职业技能大赛现场,来自16个机场的26位参赛选手在云图识别、报文编发、天气讲解等环节中大显身手。“职业技能大赛是一次很好的锻炼机会,以赛促学、以赛促练,让我的业务能力得到进一步提升。”果洛机场分公司李芸茜和同事分享获奖喜悦时这样说。

西部机场集团通过开展消防战斗员、特车操作员、载重平衡员等职工岗位职业技能大赛,组织岗位练兵、劳动竞赛等活动,3年来,累计有70余名员工通过岗位练兵和劳动竞赛收获成长,6名员工先后荣获全国民航岗位能手称号。宁夏机场公司每年开展不少于4个工种的劳动技能大赛,组织员工参加西北地区导航岗位、载重平衡岗位等业内技能大赛,取得优异成绩。青海机场公司采用“擂台比武”的形式,集中开展行李处理系统、贵宾服务礼仪等岗位技能竞赛周活动,通过组织员工全面模拟行李处理系统运行流程,实现行李处理系统故障率同比下降27%。

——展现:荣誉建设彰显价值

荣誉感是砥砺奋进的不竭动力。西部机场集团重视荣誉培养和宣传,构建员工职业荣誉体系,不断增强员工职业荣誉感,为创造事业积蓄力量。

西部机场集团西安机场公司加强荣誉载体建设,积极创建劳模创新工作室,发挥先进模范带头作用,全国劳动模范马洁侠依托工作室完成技术创新42项,解决能源系统运行管理痛点问题;以全国民航五一劳动奖章获得者姚薇为典型,设立“姚薇服务示范岗”,推广优秀服务举措,树立服务品质标杆。宁夏机场公司新建2个劳模创新工作室,着力打造人才培养和技术创新高地,开展重点创新项目31个。旅业公司开展“寻找身边的榜样”活动,先后表彰改革创新先锋、市场拓展能手、真情服务明星等8类先进80人,选派优秀厨师参与陕西电视台《好管家》节目录制,让员工切实体会职业荣耀感和幸福感。

星汉灿烂,切出其里。

在荣誉的感召下,在先进典型的引领下,西部机场集团全体干部员工对标模范、砥砺前行,在各自岗位撸起袖子加油干,“践行真情服务理念,服务好每一位旅客,是我



西部机场集团举办员工子女快乐假期托管班。

们不变的初衷。”西安机场公司机电保障部员工聂婷婷在十四运会志愿服务工作日志中这样写道。

所有的汗水凝成光荣印记,在平凡日子里熠熠生辉。各成员企业获得全国抗击新冠肺炎疫情先进集体、全国基层先进党组织、全国工人先锋号等多个集体荣誉,涌现出全国脱贫攻坚先进个人郑玉龙、全国优秀共青团员冉益斌、西北民航安全生产岗位标兵杨磊等优秀干部员工,在实干中助力集团事业,成就自我发展。

凡树有根,方能生发;凡水有源,方能奔涌。

“我为群众办实事”实践活动正在加快推进,“美丽空港”建设深入人心,它们皆根植于人民至上的价值理念、践行于服务人民的目标宗旨,落地于细致入微的具体实践,它们是西部机场集团“为企业谋发展、为员工谋利益”、建设更加美好的西部空港永不停歇的初心使命。 □陈牧源