



# 系统化推进产业工会工作创新发展

## ——访省机械冶金建材工会主席谭小荣

开展建党100周年系列庆祝活动、新增“陕汽杯”“法士特杯”和水泥行业技能竞赛、持续推动女职工关爱行动……9月6日,省机械冶金建材工会主席谭小荣向记者细数着今年以来的工作成就,谈起取得这些成绩的“诀窍”时,谭小荣说,这是一个系统化的过程,需要“一环紧扣一环推、一年追着一年干”。

省机械冶金建材工会直管企业23家,委员单位68家,现有从业职工10万余人。主要职能是服务全省机械冶金建材产业发展,维护职工合法权益,协调产业劳动关系,促进产业改革发展。服务好这么多单位和职工不是件容易的事,要让职工满意、单位满意,就需要做好整体规划的制定和落实。

任务和新举措,把党对职工群众的关心关怀落实到具体工作中。严格按照省总工会机关党委要求,定期不定期组织工会干部通过专题学习、集体交流、撰写心得体会等方式,开展入脑入心的学习活动,不断增强干部党性修养,提升干部政治素质。

为了调动基层工会干部的工作主动性,省机械冶金建材工会每年都会举办一次系统内的工会干部运动会,吸纳工会积极分子参与。“工会干部参加我们举办的活动后感觉非常舒心,对于职工的需求就会有切身感受,也就知道了如何服务好职工,这也是我们做好示范引领的一种体现。”谭小荣说。



秦川集团、沃克齿轮、汉江工具等企业参与。”谭小荣说。

“目前,已成立2个创新工作室联盟,一个是装备制造劳模和工匠人才创新工作室联盟,由10个示范性劳模和工匠人才创新工作室组成。另一个是冶金行业电气自动化创新工作室联盟,由6个工作室组成,重点解决生产中出现的电气自控瓶颈等技术问题,推广先进适用技术,进而提升全系统电气维修职工的技术技能水平。”谭小荣说,为了使劳动竞赛向非公企业延伸,让更多的非公企业参与进来,省机械冶金建材工会举办了建材系统水泥行业化学检验工技能大赛,实现了二类大赛由精英赛向全员赛、由示范赛向普遍赛的转变。

为激励产业工人不断提升技能,省机械

冶金建材工会还建立了工匠人才奖励制度。凡是代表省机械冶金建材工会参加省级一类大赛的,每一个代表队奖励1万元,用以职工岗位技能提升,2020年奖励了25支代表队。

### “我为群众办实事”提升职工幸福感获得感

今年4月,中央党史学习教育领导小组印发《关于“我为群众办实事”实践活动工作方案》的通知,就开展“我为群众办实事”实践活动作出安排部署。“多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心的事,多解决基层工会工作中的急事难事。”省总工会也多次向各单位提出要求。

省机械冶金建材工会积极回应职工关切,不断深化“我为群众办实事”实践活动走深走细走实。谭小荣说:“我们持续开展了集体协商‘要约行动’,就企业与职工关心的问题开展集体协商,保障职工合法权益、助力企业稳岗促产,并积极开展维权案例评选推荐活动,提升消费维权效能,推进矛盾纠纷多元化解,形成消费者权益保护合力。”

为进一步推进“陕西工会百万职工消费扶贫行动”,省机械冶金建材工会各基层工会在发放节日福利、慰问品时,优先采购贫困地区扶贫产品,采购金额达到慰问品金额的30%以上,有效促进了困难群众脱贫致富。

除了每年的“四季送”职工慰问活动,我们也在持续开展“金秋助学”活动。”谭小荣说,截至今年8月底,省机械冶金建材工会系统“金秋助学”活动已投入资金50余万元,用于

帮助390名职工子女入学。

### 精心组织活动 贴心服务女职工

在新形势下加强和创新工会女职工工作具有重要意义,需以维护女职工合法权益和特殊利益为切入点和着力点,使工会更好发挥组织、引导、维护和服务女职工的重要作用。

丰富女职工生活,维护女职工权益是工会组织贴心服务女职工的重要内涵。今年,在由红旗出版社、中国妇女报社联合举办的第九届“书香三八”读书活动中,省机械冶金建材工会共推选女职工征文40余篇。为进一步提升女职工法治观念,组织3000余名女职工参加“情系女职工,法在你身边”全国线上法律知识竞赛活动。

为了提升女职工幸福感、获得感,省机械冶金建材工会还在女职工中开展了“巾帼心向党 建功十四五 奋进新时代——女职工在行动”立足岗位建功立业活动。推荐的先进集体和个人分别荣获全国五一劳动奖状2个、奖章2个,工人先锋号3个;省五一奖状3个、奖章8个,工人先锋号10个。

谈及今年下半年的工作重点,谭小荣说,要在全系统开展创新能力体制机制建设调研,包括企业创新体系建设、创新工作成效、职工创新能力、创新成果的推广等情况,通过调研,强化企业技术创新主体地位,提升职工创新能力,推动“十四五”规划落地实施。“只有把体制机制建立起来了,职工才有盼头、有干头,让职工尝到甜头,职工才有劲头。”

□本报记者 赵院刚

### 强化思想引领 团结职工听党话跟党走

思想是行动的指南,如何团结数十万职工听党话、跟党走,首要就是凝聚职工思想共识。“从思想上、政治上建设工会干部队伍,需要以身作则的同时,积极引导工会干部坚定政治方向、保持政治定力、强化政治担当,确保干部忠诚干净担当。”谭小荣说,她今年以来已经带头讲了2次党课,利用“三会一课”、主题党日等党内组织生活,开展党风廉政教育,不断加强党员干部党纪教育。

理论学习是提升解决实际问题能力的重要途径。省机械冶金建材工会通过组织干部职工认真学习贯彻党的十九大精神,特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、来陕考察重要讲话精神等,并结合省总工会工作部署,主动吸收新时代的新理念、新

### 扩大竞赛范围 推进产业工人队伍建设改革

“产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,也是创新驱动发展的骨干力量。”谭小荣说,省机械冶金建材工会聚焦产业工人队伍建设改革工作要求,以劳动竞赛、职工职业技能竞赛、优秀班组创建、名师带徒、产业工匠人才培育为抓手,持续推进产业工人队伍建设改革向纵深发展。

2017年以前,省机械冶金建材工会产业竞赛只有“陕钢杯”,2018年开始,围绕产业工人队伍建设改革,以陕钢集团为标杆,通过召开现场推进会等,陆续举办了“陕焦杯”“陕汽杯”“法士特杯”,并不断扩大参赛企业范围。“以前‘陕钢杯’只有陕钢集团参与,现在实现了西北五省冶金行业炼钢企业全部参与。今年举办的首届‘法士特杯’也吸纳了

# “四举措五创新” 助推产业工人队伍建设改革落地落实

## ——省机械冶金建材工会工作亮点扫描



8月27日,省总工会党组成员、女职工委员会主任李秀华出席首届“法士特杯”制齿工职业技能竞赛。

2017年,《新时期产业工人队伍建设改革方案》(以下简称《方案》)出台,《方案》明确提出,要造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》也提出目标,今后5年,产业工人队伍建设改革取得突破性进展,在推动高质量发展中的工人阶级主力军作用充分彰显。产业工人队伍建设改革已成为推动我国经济社会高质量发展的重要动力。

近年来,省机械冶金建材工会围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高等四项改革举措,坚持产业工匠人才培育、优秀班组创建、名师带徒、跨行业间技术交流、劳动和职业技能竞赛等五创新,推动新时期产业工人队伍建设改革各项工作落地落实。



在陕钢集团举办先进班组、优秀班组长现场观摩活动。

提升产业工人的主人翁地位。落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,切实保障职工群众知情权、参与权、表达权和监督权,保障职工当家作主的民主权利。扩大一线职工在会员代表和职工代表中的比例,鼓励职工有序参与公司治理,通过“推优入党”使一线优秀职工发展为入党积极分子,吸收部分优秀职工成为兼职工会干部和工会积极分子。

叫响做实“陕西产业工匠人才”品牌。2017年开始,省机械冶金建材工会在全省产业工会中率先开展评选“产业工匠”活动,并督促指导企业开展评选“企业工匠”。目前,已形成从“企业工匠”到“陕西产业工匠人才”再到“秦三工匠”的人才发展通道,全系统共培育“企业工匠”780多名,“陕西产业工匠人才”22名,“秦三工匠”18名。

拓展产业工人职业成长通道。2018年开始,通过产业工会与企业党政领导建立联席制度,促进企业形成人事管理和工人劳动管理相统一的管理体系。把优秀产业工人特别是高技能人才纳入企业人才库总盘统筹考虑,打破企业用人时一线职工与工程技术人员和经营管理人员之间的身份界限,使符合条件的企业一线职工能够与企业管理人员享受同等工资待遇,从广度和深度两个方面为一线职工拓展职业发展空间。

大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。以工匠人才、劳动模范等先进典型为引领,在全行业营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。把培育工匠劳模精神作为职工素质提升活动和企业文化建设的重要内容,增强职工对职业理念、职业使命的认识与理解,引导职工崇尚工匠、学习劳模、争当先进。

### 拓展产业工人职业发展空间,提升职业自豪感

### A 突出思想政治引领,加强和改进产业工人队伍思想政治建设

强化思想政治引领。通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、行为实践、制度保障,加强对企业职工的理想信念教育、民主法制教育等,增强职工“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉践行社会主义核心价值观,引导和培育健康文明、昂扬向上的职工文化和爱岗敬业、甘于奉献的职业精神,使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为企业、职工的主流价值观。

强化和创新工会党建工作。引导企业在同级党委的领导下,加大在产业工人队伍中发展党员力度,着力把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来,着力把工匠、劳模培养成党员,把他们培养成工匠、劳模。发挥党员的先锋模范作用,不断增强产业工人先进性。

紧扣产业工人队伍建设改革,为产业高质量发展建功立业。为更好推动工作,近年来,省机械冶金建材工会开展了产业工人队伍状况、劳动竞赛、班组建设、一线技术工人待遇落实、职工创新能力建设等专题调研。通过调研,进一步了解和掌握产业工人队伍第一手资料,为改革工作奠定基础。

不断创新劳动竞赛新形式。在每年的全委会上,省机械冶金建材工会就劳动和技能竞赛相关工作进行统一部署、指导、协调,以各企业为单元,积极开展、努力推进“统筹协调、分级组织、层层负责”的竞赛组织体制,确保竞赛安全、高效、有序开展。“十三五”期间,开展劳动竞赛的企业单位占到100%,职工参与率100%。尤其是在重大科研项目或重点建设工程,必

须开展专门有针对性的竞赛活动,进而更新理念、丰富形式,创新竞赛载体,强化竞赛成效。在机制创新方面,推动形成了赛前培训、赛中把控、赛后激励的一体化机制,不断提高职工的参与度和受众面,把产业劳动和技能竞赛打造成技术工人成长成才的重要渠道之一。

扩大覆盖面,为产业工人成长成才搭平台。开展多形式的劳动和技能竞赛,实现劳动和技能竞赛向全员赛、由示范赛向普遍赛的转变。连续7年举办的“陕钢杯”职业技能大赛,在系统内竖起了职工职业技能竞赛标杆,2020年成功举办了首届“陕焦杯”职业技能竞赛,今年举办首届“陕汽杯”“法士特杯”及水泥行业职工职业技能竞赛。积极组织参加省总工会举办的职业技能大赛,从2017年的4个队到



主题党日活动。

2019年的25个队,为每个参赛单位奖励1万元,用于激励职工提升技能。每年最少选5个工种申报省级二类大赛,各级累计投入资金2000余万元,对30多个工种进行了技术比武,产生技术状元15名、省级技术能手45名、产业级技术能手105名,使技能竞赛成为职工学习技术、展示才能、彰显作为、脱颖而出的平台。

### B 构建产业工人素质技能提升体系,助力职工成长成才



陕西产业工匠人才专家评委会。

全面实施职工素质建设工程。省机械冶金建材工会制定了《职工素质工程实施意见》,下发各企事业单位,以指导企业实施职工素质工程,并要求各基层工会从职工思想道德建设、文化素养、职业技能等方面全面提高职工素质,从而加快职工队伍知识化进程。进一步发挥工会“大学校”的

作用,造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质职工队伍。

抓班组建设,打造学习型班组。2019年开展了“技能型 创新型 安全型”班组建设活动,开展现场观摩推进会。2020年下发了《关于学习贯彻习近平总书记亲切勉励精神,创建“梦桃式班组”的通知》,推进班组建设,提升企业核心竞争力,促进职工全面发展。36个班组被命名为“省机械冶金建材系统优秀班组”,31名班组长被评为“优秀班组长”。今年继续开展评选先进班组和优秀班组长活动,7月份顺利举办两期共150多人的优秀班组长培训班。

开展职业技能培训。各基层工会协同企业行政共同开展岗前培训、在岗技能提升培训和职业技能培训,实现企业要求与职工需求、工会培训与行政培训的有机融合。参加培训职工人数6万余人次,占

职工总数的60%以上。

开展新型“师徒带徒”活动。“师徒带徒”的重点是做好技能技艺传承,让更多职工掌握第四次工业革命中的前沿技术和先进技术。2020年,省机械冶金建材工会完成了全系统名师带徒协议备案工作,师徒结对3200余对,对20名带徒名师在系统内进行了表彰。



“秦川杯”工会干部运动会。

开展“网上练兵”活动。以“网上练兵”为抓手,开展“岗位练兵”“五小”创新、合理化建议等活动。2019年开始,每年参加岗位练兵职工3.5万余人次,占技术职工及一线职工总数的58.2%。推广陕钢集团“网上练兵”模式,鼓励有条件的大型企业集团,协同企业人力资源部门,继续开发职工技能学习和“岗位练兵”网上平台,为构建覆盖全行业的技能学习平台打好基础。

引领职工创新实践。开展职工(劳模)创新工作室创建活动,采取“走出去学、请进来讲”的方式进行交流,探索跨区域、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟体制机制建设,推进劳模和工匠人才创新工作室质量提升。目前,已成立创新工作室联盟2个,创建企业级创新工作室32个,产业级优秀创新工作室9个,省级示范性创新工作室7个。

本组稿件由本报记者 赵院刚采写