



在高质量发展中贡献工会智慧和力量

——访榆林市人大常委会副主任、市总工会主席马治东

《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》是省总工会首次围绕五年规划制定的实施方案,旨在落实工作责任,明确目标任务,对于推动包括榆林工会在内的新时代陕西工运事业和工会工作高质量发展,必将产生重要而深远的影响。

如何确保省总工会关于落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》的决策部署在榆林落地见效? 国庆前夕,记者采访了榆林市人大常委会副主任、市总工会主席马治东。

记者:省总工会出台关于落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》的实施方案之前,榆林市总工会就已经完成《榆林市“十四五”发展规划》,走在了全省市总工会前列。请问这是基于怎样的背景和考量,何时正式出台?

马治东:凡事预则立,不预则废。2021年初,榆林市总工会按照省总工会和市委的安排部署,提出了“五个三”的总体工作思路(出台三个规划,搭建三个平台,抓好三项建设,关注三大群体,用好三种办法),以此统领今后一个时期全市工会的工作方向,围绕六大中心建设积极抓落实,推动整体工作向更高质量发展。

《榆林市“十四五”发展规划》位列三个规划之首,我们从去年就开始进行专项调

和征求意见,并组织了专班进行起草。目前初稿已经形成,我们正在结合习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示以及《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》进行最后的具

体化指标修改,待符合榆林发展大局的量化指标确定后会正式出台。

记者:榆林市总工会将锁定哪些目标来贯彻落实《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》? 率先建成党政主导、法治引领、制度推进、创新驱动、以人为本、覆盖全面的职工发展体系,锁定“力争全省领先、走在全国前列”目标,使榆林市工运事业发展在未来五年努力实现:为职工提供就业质量提高、收入增长同步、劳动保护全面、保障形式多样、参与渠道畅通、培训学习有序、发展平台广阔的职业环境。通过全力打造职工维权体系与职工服务体系,努力实现职工体面劳动、全面发展,为榆林经济社会发展提供强大发展动力,促进榆林全面踏上社会主义现代化建设新征程。

记者:榆林市总工会将采取哪些具体举措贯彻落实《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》?

马治东:我们会通过搭建就业服务、职工联谊、企农合作三个平台,抓好新型工会组织、工会网络、机关制度三项建设,关注好城市困难职工、各级劳动模范、农民工三大群体,落实好维权服务、帮扶救助、教育培训三种办法等具体平台搭建、制度建设、群体关注和办法应用,展现更多“榆林作为”,力争



马治东在办公室接受采访

更多“榆林成就”,确保全总、省总的决策部署在榆林落地见效。

我们将在“三个规划”具体量化指标的引领下,建设好“三个平台”这样的工作载体以解决实际问题,摸清底数分步推进“三项建设”,落实相关政策分类做好“三大群体”常态化服务,在运用好“三种办法”上不断完善,全面抓好《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》在榆林的贯彻落实。

记者:榆林市作为陕西省的重要一员,如何在贯彻落实实施方案中发挥优势?

马治东:榆林市作为国家级能源化工基地和四个现代煤化工产业示范区之一,近年来形成了煤、电、载能、煤化工等上下游产业一体化发展格局,世界一流高端能化基地初具雏形。“十四五”时期是榆林转型升级的重要窗口期和重要历史机遇期,构建新发展格局带来生产力和生产关系的深刻调整和经济版图的变迁重构,榆林迎来了深度参与国际国内市场分工、全面提升供给体系质量的历史机遇;碳达峰碳中和给资源型城市转型升级高质量发展明晰了目标方向,将有力促进我市绿色低碳转型;国家深入实施黄河流域生态保护和高质量发展战略,为榆林补齐生态历史欠账、走好以生态优先绿色发展为导向的高质量发展新路子带来重大契机。

服务大局,团结带领职工群众听党话跟党走,积极投身经济社会建设是工会永恒不变的主题,维护职工合法权益、竭诚服务职工是工会永远追求的目标。

我们将把创新作为引领高质量发展的第一动力,把创新摆在发展全局的核心位置,努力适应新形势、践行新要求、展示新作为、作出新贡献,全力建设新时代服务型工会、有为型工会、创新型工会,争取在全省乃至全国形成示范;创新建立《榆林市在职工医疗救助活动实施办法(试行)》,补充完善在职工现有医疗保障,努力实现职工看病不花钱,遇病心不慌;创新新业态工会组建模式,完善市县两级能源运输行业工会联合会组建,吸纳更多货车司机加入工会组织;创新现有技能竞赛举办模式,落实好“十四五”产业工人队伍建设规划,积极和域内中省企业联合举办更高层次的职业技能大赛,不断提高市内产业工人队伍的技能水平;创新工人文化宫建设模式,落实好“十四五”工人文化宫建设规划,进一步发挥市县两级工人文化宫服务群众主阵地的作用,打造成职工群众的学校和乐园;创新服务载体,加强或建设困难职工援助中心、职工法律服务中心、教育培训中心、惠民惠企服务中心、就业服务中心、职工活动中心等六大中心,努力在榆林高质量发展中贡献工会智慧和力量。 本报记者 王何军

看得见 找得到 信得过 靠得住

——榆林市总工会以职工需求为导向开展“我为群众办实事”实践活动



技能大赛。

单身职工找对象没机会,办,建线上线下联谊平台;职工大病怕返贫,办,开展在职工医疗救助活动;职工下岗没工作,办,带培训帮就业;职工技能提升平台小,办,举行高级别的技能竞赛……

榆林市总工会开展“我为群众办实事”实践活动以来,发挥工会职能,以职工为中心,切实解决职工“急难愁盼”问题,将“我为群众办实事”8类16项具体工作落到实处、做出实绩、达到实效。

以职能优势为资源办实事

疫情当下,小微企业自身发展尚且举步维艰,其工会组织就更难发挥实效。关键时刻,榆林市总工会积极实施小微企业经费返还政策,不断推动实体经济降本增效,切实减轻小微企业负担。

“最近,企业老板对我们工会搞得活动连连称赞,尤其对我们开展的疫情防控不减产劳动竞赛相当重视,觉得工会干了一件企业迫切需要的大事!”榆林市郊区一小型制造企业工会主席说。



“爱在榆林”联谊活动。

他解释,以前搞劳动竞赛,因为奖励兑现要花钱,竞赛带来的效益被忽视,企业老板就不很积极。今年经费返还后,企业工会经费比较充足,由工会兑现竞赛奖励,使得广大职工的实际收入在疫情下不降反升,同时竞赛也大大保障了企业因疫情防控而落下的生产任务。

今年,榆林市总工会加大对小微企业支持力度,将全市2197家小微企业缴纳的244.15万元工会经费全额返还,这对广大企业而言,是一件实实在在的“硬事”。

提起各种竞赛,榆林市总工会今年更是给全市广大职工办了一件响当当的实事。

“市总平时举办的各类技能竞赛都是三类大赛,今年我们争取到和部分中、省驻榆企业联合办的省一类、二类大赛,不仅评奖层级更高,参赛选手水平也更高,可以让广大职工足不出榆林,即可从高水平技能竞赛中汲取奋进的力量!”榆林市总工会副主席刘煜说。

比如,经榆林市总工会积极协调争取,由榆林市总工会和国能神东煤炭集团刚刚联合承办的省级一类大赛——省职工职业

技能大赛采煤机司机、选煤集中控制操作比赛就取得了不错的效应。

另外,榆林市总争取到和省财资金融轻工工会等单位联合办的省服装制作职业技能大赛和省能源化学地质工会等单位联合办的省煤炭行业职业技能大赛,都是省级二类大赛,大大提高了本地职工的竞技平台。

这是榆林市总工会全面落实人才强国战略,加快培养适应发展需求的高素质人才队伍的一个侧面。榆林市总工会以“当好主人翁、建功新时代”为主题,积极动员和组织广大职工开展形式多样、内容丰富的劳动竞赛和技能竞赛活动,不断推动职工队伍技能提升。

以务实需求为目标办实事

看病难、看病贵,生大病轻则严重影响生活质量,重则让家庭陷入“停摆”……这是当下广大职工普遍惧怕和担忧的一件事,也最影响职工工作的状态和情绪。

职工的真实需要,就是工会工作的方向。榆林市总工会在职工医保、职工互助保障两项医疗保障机制下,尝试实施了一项面向全市在职职工的医疗救助活动——凡在职工生病住院,医保报销后,自付部分再按照相关规定进行80%到55%的比例进行救助,最终实现在职职工生病住院少花费甚至零花费的目标。

刘煜梅是榆林市人社局的一名职工,生病住院花费14万余元,出院后医保报销12万余元,职工互助保障赔付9029元,榆林市总工会在职工医疗救助活动救助7874元,市级关爱救助活动救助5000元,真正实现了看病零花费。

榆林市总工会开展的这项医疗救助活动,作为职工医保和职工互助保障两项医疗保障机制的有效补充,得到了全市职工的喜悦。

据刘煜介绍,去年有5万余名职工参与

到了这项救助活动,有3202名职工获得了5366894元救助资金。今年,截至8月底,已有32434名职工参与到了这项救助活动,其中2830名职工获得了4634016元的医疗救助款。“数据足以说明广大职工对此项活动的认同和喜爱!”刘煜说。

这些以职工务实需求为中心办实事的案例,在榆林市总工会内比比皆是。

就业是民生之本、稳定之基,也是构建社会主义和谐社会的重要内容。像稳定扩大就业的事,榆林市总工会就没少干。

疫情特殊情况下,榆林市总工会将传统品牌活动“春送岗位”进行了多维度扩展,既延长线下招聘时间、增加线下活动次数,又开拓了线上招聘平台,实现了“掌上就业”。

今年,榆林市总工会举办了为期一个月的“春风送岗”网络招聘会和“春风行动”人才现场招聘会,共提供就业岗位1258个,涉及行业80余类,为5391人提供就业服务;又举办2021年榆林市“金秋招聘月”暨“互联网+智慧”线上招聘会,把每年的“春送岗位”拓展到了今年的春、秋都送岗位。

以设身处地关爱为动力办实事

幸福就是我饿了,看别人手里拿个肉包子,那他就比我幸福;我冷了,看别人穿了一件厚棉袄,他就比我幸福……电影《求求你表扬我》里,范伟那耳熟能详的台词依然历历在目。在榆林市广大职工眼里,幸福是什么,幸福就是实际困难自己并没有说,市总却想到了。

对于“无技能难就业”的女下岗职工或农民工,榆林市总工会进行了多项特殊照顾。如联合榆林恒越职业技能培训中心,举办多期免费母婴护理技能培训,组织下岗职工和女农民工进行再就业家政服务免费培训。

据负责此项工作的榆林市总工会副主席王艳介绍,已培养了1000多名月嫂、家政钟点工、老人陪护和育儿师等,输送至北京、上海等全国各地家政企业就业,仅榆林市巾帼一诺家政服务有限公司就吸纳了400多名再就业女职工,“育儿师月收入四五千,月嫂收入已达八千至一万。”

当然,这绝不是榆林市总工会设身处地关爱职工的全部。

为保障女职工和女农民工的身体健康,做到早预防、早诊断、早治疗,榆林市总工会又投入资金为园林工人、建设工地女农民工、家政公司女农民工共300余名女职工进行“两癌”检查;开创“爱心托班”创建活动,帮助一些带孩子的女职工解决后顾之忧,用实际行动关心关爱广大女职工;举办“了解自我 读懂他人”主题心理健康知识讲座……

榆林市总工会从身心健康出发,到达温暖关怀,贴心地站在广大女职工的角度考虑问题,扎实地为女职工解决问题,让女职工在工作中感受到被关怀,在增强她们归属感的同时,激发了女职工爱岗敬业的无限热情。

为了让职工享受更多实惠,榆林市总工会联合邮储银行榆林市分行,邀请工会特约加盟商企业作为会员购合作厂商,开展了“工会会员内购”活动,为广大职工提供了较大力度的优惠服务,给工会会员带来了福利。

安家才能更好地立业,针对广大单身职工的实际需求,榆林市总又成立工会红娘志愿服务队,先后举办线下“5·23爱在榆林相聚良缘 共赴浪漫之约”联谊活动,与陕煤集团工会等联合创办线上“与你相约 网聚幸福”青年职工牵手交友、互动的平台,给各单位单身青年牵线搭桥,不断满足大家追求幸福的愿望……

“立足群体、考虑实际、切实行动是榆林市总工会开展‘我为群众办实事’实践活动的重点,从大处着眼、从小处着手是榆林市总工会开展‘我为群众办实事’实践活动的特色,让工会在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住,是榆林市总工会开展‘我为群众办实事’实践活动的宗旨。”榆林市总工会常务副主席宋锦文说,市总全体干部职工将努力拓宽服务职工领域,以满腔热情做好服务职工工作,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,更好地团结动员全市广大职工群众为榆林高质量发展贡献工会智慧和力量。

本报记者 王何军



在职工医疗救助活动。



春风行动。