

引导『能级工资』制 让辖区技术工人『薪』情向好

——西安市北院门街道总工会多措并举推进集体协商工作

■工会纪事■

“我们公司现在实行‘能级’工资制,员工的‘薪’情越来越好,参与劳动竞赛的劲头也越来越足了。”日前,西安通益房地产资产评估测绘咨询集团有限公司工会主席王亮亮开心地告诉笔者,他和其他职工的收入增长得益于今年初公司开展的“能级工资”集体协商。

今年,西安市莲湖区北院门街道总工会积极探索创新集体协商机制,增强职工维权服务,在借鉴外地经验的基础上,结合辖区实际,对“能级工资”集体协商作了有益尝试。“能级工资”集体协商的主要内容包括技术技能类津补贴协商、创新创造类成果奖励的协商、各级荣誉类的专项奖励协商、学历提升类津补贴协商等方面,其核心是将职工技术等级、专业技术职务与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉、先进人物奖励配套,从而形成多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得、标杆典型者多得的良性竞争机制。

西安通益集团是莲湖区北院门街道总工会率先开展“能级工资”集体协商的试点单位。参与此次协商的职工代表蒋雪慧告诉笔者,整个协商虽历时较长,但最终达成的“五挂钩一奖励”协议令人满意,如鼓励员工自荐参加省、市、区组织的技能培训,培训期间工资照发,并给予一定的生活补助;员工在四岗三级内实行岗位工资+补贴+绩效奖金,在三级内每升一档,每月增加相应档位的岗位工资;每获得相应技术职称,每月将增加技能补贴200—800元;成绩突出的一线员工,在公司管理岗位出现空缺时优先考虑;员工在各级技能竞赛中获得名次的,公司依照不同层次给予一次性奖励;凡获得市级及以上荣誉称号的,在评选公司年度优秀员工时优先提名,获评者一次性可获得一定金额的奖励;对职工“五小”成果被采用且产生经济效益,研发的科技创新成果、发明专利等,按所创造经济效益的比例进行专项奖励等。

“今年4月,集团与全体工程技术人员和管理人员均签订了‘能级工资’专项集体合同,突出多劳多得、能劳多得、技高多得的分配原则。”集团公司工会主席王亮亮说,开展“能级工资”集体协商后,职工薪酬与技能、绩效直接挂钩,职工工资均有不同程度的涨幅,员工技能水平也普遍提高,学习劲头不断增强。

“我就是这项协商的受益者。去年,我取得了测绘工程师职称,当月公司就奖励了学习金。同时,每个月还给我增发职称补贴500元,这对于我的家庭而言是一笔不小的收入。”集团公司评估事业部小吴欣喜地说,“能级工资”分配制度就像游戏里的关卡一样,只要自己想升级就可以不断升级,或者说想要加薪,由我们自己说了算。

西安通益集团有限公司做出了样本,很多企业跟着复制。在不到一年的时间里,北院门街道总工会在辖区选取25家企业推行“能级工资”集体协商模式。力争通过典型培育和示范带动,促进“能级工资”集体协商开花结果、枝繁叶茂。

陕西凌硕信息技术有限公司建立岗位技能竞赛评定奖励机制,每季度开展一次岗位技能竞赛,对成绩优异者按名次发放二个月奖励津贴。这种动态“能级工资”使职工真切感受到只要自己多劳动、多学技能,就能多挣钱并得到认可和尊重,极大地激发了职工学本领、练技能的积极性。

“能级工资”的实施,使一大批有“技”者的“薪”情越来越好,精气神越来越足,创新热情空前高涨,能人效应凸现。对此,北院门街道总工会负责人表示,企业开展“能级工资”协商工作,实施“能级工资”补贴,极大地调动了职工学习技术、钻研业务的积极性,“师徒结对”“老带新”再次成为企业职工的时尚,进一步推进产业工人队伍建设改革。 □李波



日前,航天四院工会策划承办了陕西省国防系统单身职工联谊活动,帮助工作繁忙、交际圈小的单身

职工寻找爱的交集,帮助国防兄弟单位的年轻人扩展朋友圈,搭建交友平台。 □王丹琛 摄

你用青春报国 工会帮你脱单

将多元化福利落到实处

——西安电子科技大学工会贴心服务职工小记

日前,当一辆辆满载着福利“心意”的货车依次抵达学校南北校区时,无论是井然有序地发放现场、还是齐整干净的福利礼盒,无不彰显着西安电子科技大学工会细致的准备和贴心的安排。

一直以来,西安电子科技大学工会作为教职工福利的承办单位,严格遵循上级部门和学校相关规章制度,依法依规做好福利的方案论证、会议商定、采购招标、合同签订和财务报销等工作流程,每年分别在“元旦”“五一”和“十一”共承

办三次福利。2021年“元旦”福利,校工会首次将福利套餐进行组合搭配尝试,让每一位教职工自由选择,最终得到自己满意的福利货品。2021年“五一”福利,校工会构建了“智慧工会”福利选择平台,超便捷、易操作、更有效,为教职工们提供了更好的福利服务体验。同时,大数据也为各级工会组织的福利管理工作提供更多科学决策依据。2021年的第三次福利选择,系统流程不断优化完善,福利货品不断推陈出新,定制了有西电元素

绿豆糕和月饼,让广大教职工产生浓厚的自豪感和共情感。

结合党史学习教育,校工会深入推进“我为教职工办实事”系列活动,福利工作改革正当其时,为教职工带来更需要、更高质量、更满意的福利选择方案。未来,校工会将继续秉承“我为教职工办实事”的初心使命,进一步深入对二级分会和广大会员需求进行调研,积极探索福利工作新模式,将多元化福利进行到底,把福利工作落到实处、作出成效。 □段明 张明



日前,榆林市靖边县总工会举行新业态劳动者集中入会仪式。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的563名新业态从业人员终于找到了“娘家”,这意味着该县正式打响了新业态劳动者集中入会“攻坚战”的“第一枪”。 □雪迎风 摄

中铁二十五局西北分公司

“内部购”实现“双向互赢”

本报讯(曹潇)“走过路过,瞧瞧看看,二维码一扫,青海枸杞随要随到……”中铁二十五局西北分公司食堂入口,一位姑娘正手举一张标有“小柴枸杞”字样的二维码,眉飞色舞地向来来往往的员工推荐着面前摆放的红枸杞和黑枸杞。

今年,家住青海的黄大项目员工柴九良自家种植的枸杞出现产量多、销路难的问题。该公司

工会在项目部开展“我为群众办实事——工会进万家”活动时了解到这一情况。

“员工关切就是我们开展办实事活动的切入点,排忧解难不能是一句空话。”该公司工会当即召开办公会,了解柴九良家中枸杞的质量、存量和销路,最终商议出固定厂商收购、商铺合作销售、互联网线上销售三种售卖渠道。

“咱们内部可以购买一批,作

为福利发放,既可以帮到小柴,还能方便同事,泡个枸杞茶也很养生……”在积极联系收购商、合作商铺之外,该公司发动各项目工会以消费帮扶的方式采购了一批枸杞发给项目同事,同时还制作了“小柴枸杞”二维码广泛宣传,既畅通了小柴家枸杞的销路,又为员工购买到实惠又放心的枸杞提供了好渠道。这项“双向互赢”的民心举措得到员工的一致称赞。

陕西省企业优秀班组长素质能力提升示范培训班(第八期)开班

本报讯(闫海平)10月11日,2021年陕西省企业优秀班组长素质能力提升示范培训班(第八期)在陕西工运学院开班。陕西工运学院党委书记严天池、省农林水利气象工会主席周晓芳出席开班仪式并讲话。

本次培训班是由省总工会与省人力资源和社会保障厅联合举办,旨在学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示,贯彻落实中华全国总工会“产业工人队伍建设改革提升年”要求,全面落实陕西省产业工人队伍建设改革推进会会议精神,加强企事业单位规范化建设,提高班组长管理、学习等能力,提高企事业单位核心竞争力,为谱写陕西高质量发展新篇章凝心聚力。培训期为5天,课程涵盖班组长建设、管理方法、安全生产等多维度内容,并对班组规范化建设进行系统性教学,理论与实践相结合,思想与文化相碰撞,努力提升全系统优秀班组长综合能力素质。

据悉,本次培训共有省农林水利气象系统141名优秀班组长参加。



10月10日,中建七局四公司建筑安装分公司工会承办的“小葵花携手共看西安 欢乐共享趣味运动”举办。来自西安市高陵区的40余名“小葵花”参加了多种趣味游戏。 □李卓谦 张盟盟 摄

碑林区总工会

开展新就业形态劳动者建会入会调研

本报讯(侯晓兰)日前,西安市碑林区总工会常务副主席王远淑带队深入企业对接辖区新就业形态劳动者建会入会工作开展专题调研。

调研组一行首先来到上海拉扎斯信息科技有限公司西安分公司(饿了么),认真听取企业负责人就外卖送餐员劳动用工、薪酬保障、安全培训等方面的介绍,并就企业和职工在建会入会工作中存在的困惑进行详细解答,征询对发挥工会组织作用,竭诚服务职工方面的意见建议。

随后,调研组又来到迪亚斯(重庆)物流有限公司西安分公司,针对当前平台企业普遍采取的劳务派遣等合作用工方式进行实地调研,深入了解一线骑手工作和权益保障情况,督促企业加快建会入会步伐。



日前,一场别开生面的家庭亲子活动在榆林市牛家梁什拉滩自然营地温馨上演,来自陕建九建集团的12对双职工亲子团圆、共度温情周末。 □崔梦蝶 摄

关爱从“心”开始 一家人一起拼

——中铁二十局三公司工会“EAP”心理帮扶工作纪实

■先声夺“势”强化氛围营造

“这是确保职工快乐工作、幸福生活而开展的一项工会重点工作。”李亚玲解释说。“EAP”项目一经提出,就引起了公司领导的高度重视,公司党委随即筹备召开党委书记办公会,对该项目的发展方向进行了研究,同时将活动方案进一步细化,制定出“全员普及提高+关注重点群体”的整体思路,从整体层面、群体层面、个体层面分别开展相应的活动,使“EAP”项目在公司范围内得到有序推进。

一个从未接触过的概念,如何才能让职工快速认同并积极运用?这是该公司工会干部需要解决的首要问题,“在此之前,我们对‘EAP’的概念也是不甚了解的,调研期间,专业服务为我们进行了大量的讲解和实例介绍,才对其有了整体认识。”因此,必须重视前期宣传,通过海报、微信公众号、基层工会主席宣贯等诸多方式让职工了解“EAP”是什么、工会将要做什么、将会对职工产生什么影响等,提前做好铺垫。2020年初,当职工对“EAP”有了一定认知后,公司工会邀请专业心理咨询公司共同召开项目启动会,系统地向职工介绍了此项工作以及职工想要达到的预期效果,一系列服务项目由此拉开序幕。

■整体帮扶 强化标准引领

2020年5月,在新冠肺炎疫情得到有效控制的基础上,公司邀请国家二级心理咨询师马春龙开展了《工作与生活平衡》主题讲座,讲座在总部举办,公司所属25个项目的全部职工通过视频直播观看,让职工更加理性地认识自己的角色,学习夫妻之间、父母与孩子之间、职工与领导之间的相处之道,引导职工构建充满爱和温暖的幸福家庭关系。为基层工会主席开设“走进‘EAP’,开启幸福‘心’成长”主题培训,培养内部“EAP”专员,使“EAP”工作与公司内部需求结合更加紧密。通过开展“职工心理健康分析”座谈会,了解工会主席在职工管理方面遇到的最为突出的问题,将“EAP”的功能与基层工会主席的管理需求相结合,从而使之成为日常工作有效工具。

8月下旬,公司工会牵头在梦庐花园项目打

■群体帮扶 拓展帮扶空间

以“区域联动”为抓手,“送关爱”“送健康”项目。该公司工会一方面邀请心理咨询师开展心理沙龙、公益巡讲等一系列活动,集中开展心理咨询,对状态不佳的职工进行重点辅导,形成良好的工作氛围;另一方面着重发挥重庆、南昌、北海等片区党建联盟作用,在每月的轮值会议中,各项目工会主席交流经验并对职工存在的问题进行集中探讨。通过“一次会议+一次活动”的轮值制度,提升工会服务能力,激发职工干事活力。

公司工会在1400多名职工中选取50名有心理困惑的职工参与一对一咨询式访谈,心理咨询团队初步了解公司职工的整体工作、心理状况和需求热点,为设计心理健康调查问卷和服务活动设计提供依据,从身心健康一体化角度,开展全员心理体检。2020年末,公司998名

■逐步完善 强化品牌塑造

经过一年多的实践,该公司工会不断探索、优化服务方式方法,同时根据2020年度职工心理测评报告中所显示的问题进行了进一步的改革。在公司范围内开展以减压、调节情绪为主题,形式轻松活泼、互动性强的团体活动,让职工从形式到内容都达到放松自我的效果;落实薪酬改革制度、完善激励体系,激活基层项目职工的自我工作价值感,提升工作活力。同时,公司两级工会主席在“EAP”活动中了解到职工的需求热点,在此基础上优化供给侧,有针对性地提供帮扶,使得工会“EAP”工作的持续开展在传递人文关爱、提供心理关爱支持等方面,成为了

一个深受欢迎的工作载体。2021年初,该工作被评为中国铁建工会“十佳年度特色工作”。

在大力开展“EAP”心理关怀的同时,该公司工会结合心理测评分析报告,积极为职工提供具有企业特点的普惠性、常态性和精准性服务。坚持基层工会主席谈心谈话制度,职工家庭双联络机制;为基层项目“送清凉”“送温暖”“送文化”“送帮扶”;开展主题演讲比赛,充分展现公司青年职工的精神风貌;承办中铁二十局青年职工集体婚礼、中铁二十局房建项目观摩会,充分展示了三公司人集中力量办大事的责任担当。

“公司‘EAP’活动开展以来,职工心理健康状况得到了前所未有的重视,并学会运用‘EAP’的知识来调整自己及家人的心态。”基层工会主席吴晏林表示,“通过一系列礼举措,团队整体心理更加健康,成员彼此相处得更加融洽;专员培训让自己具备了一定的识别异常,有效沟通和抚慰的能力,能够获得职工群众的信任,更好地做职工群众的贴心人、知心人。”

目前,该公司“EAP”工作已形成常态化,近期,以片区(北海、四川、重庆、南昌、安徽)为单位开展片区主题活动、驻场咨询辅导等相关活动正在策划当中。该公司将通过持续探索和深入推广,打造特色“EAP”工作模式、创新服务职工群众途径,做实“一家人,一条心,一个目标,一起拼”的“家”文化,注重职工心理健康,做实“EAP”心理帮扶,为中铁二十局的发展贡献智慧和力量。 □张洋

切实解决“急难愁盼”问题——我为群众办实事