

神南产业发展公司

“绿色工厂”建设按下“快进键”



站在“十四五”开局的新起点,陕北矿业神南产业发展公司加快推进10多个环保重点项目,一项项环保创新项目融入公司环保管理新机制中,全力构建绿色生产方式,全面提速建设“绿色工厂”。

握牢“方向盘” 责任落实实现新动力

实现蓝天、碧水、净土,是建设“绿色工厂”的初衷。近年来,该公司高起点、高标

准顶层设计编制环保规划,部署蓝天、碧水、净土3个专项整治活动,为“绿色工厂”建设打下坚实基础。

2020年,该公司实现污染物减量排放,综合能耗同比下降5%,全年合法转移危废品278.9吨,合规处置生活垃圾4470吨;完成环保项目4项,环保重点工程、环境监测、危废处置投入1264.88万元;年度环保重点工程喷漆生产线投入试运行。

今年是实现高质量发展的关键之年,该公司党政工坚定绿色发展理念,坚持生态文明建设战略,把生态环境保护工作列入党委议事日程,将生态文明建设、绿色发展、清洁生产列入党委中心组学习内容,建立生态环保协同管理机制,上下一盘棋决心闯出一条绿色发展型道路,加快构建符合未来发展方向的新格局。

抓住“牛鼻子” 重点项目实现新突破

“只有真抓实干,严守环保红线,推进清洁生产,才能实现公司绿色高质量发展。”该公司副总经理薛元发说,全过程清洁生产,是保障公司绿色高质量发展的重要任务。公司加大全过程管控力度,超前防范化解环保风险,推进环保治理体系和治理能力现代化。

今年,该公司全力推进维修设备存放雨棚及沉淀池煤泥清理系统建设。在生产过程中,采取绿色生产链管理,减少各环节污染物排放,提高“三废”处置率;推进废水、废气、固废专项整治,突出喷漆作业、焊接作业、污水综合利用、固废危废合法处置、厂区施工和道路扬尘污染源等重点管控,依法做好危险废物申报及转移工作。

同时,该公司实行危险废物处理标准化管理,精细污水处理站、燃气锅炉、除尘系统、喷漆生产线等环保设备运行管理,加快环保科技项目转化与应用,推广环保新技术、新工艺,实行煤泥综合利用、废水循环利用、废气零排放等先进工艺。

唱好“主角戏” 发展后劲释放新能量

美好生活是人与自然和谐共生的生活。该公司积极推进“512”环保文化建设,提炼了“绿色、节能、共享”环保理念,注重环保培训及宣传教育,开展环保理念宣传,推进环保文化落地,并定期组织开展环保知识专题讲座,提高全员环保法治意识和素质。2020年开展了“六五世界环境日”主题活动,举办了“美丽中国,我是行动者”环保专题讲座,举行了应急演练。

同时,该公司党政工团结合植树节、世界环境日等开展特色活动,积极营造环保文化氛围。通过媒体宣传、科普知识讲座等活动,普及环保法律法规、专业知识,加大环保工作新成果、新进展、新经验的宣传力度,形成协同发展新格局,引领广大职工积极践行绿色出行、低碳生活理念,做到生产、生活材料节约、循环利用,实现人与环境和谐共生发展。(肖聚 李瑞 燕倩)

管理有道

孙家岔龙华公司机运队

全员技能素质提升有『妙招』

除理论考核外,针对每个工种制定实践考核项目不低于3项,并进行综合评比。

各个工种都会排出前3名,排名靠后的职工从前3名中选择师傅,以师带徒,来促进“差学生”“新学生”提升技能。同时,区队不时进行轮岗学习,让胶带机司机进行检修工的轮岗学习,做到一专多能。让人在各自擅长的领域上,通过竞赛机制,不断学习,提升自我。

“原来,我只是埋头苦干,不注重理论学习与实践总结,现在为了赢得竞赛,我不仅要提升实践技能,还要加强理论学习。”电工班职工丁发旺在获得考核第一名时说,“通过竞赛考核,我得了第一,持续六个月的绩效补贴100分,让我实际收入增加不少,这让我工作更有动力,更加注重学习和自我提升,为下次的竞赛做好准备。”

持续循环性的技能素质提升激励,正是“3636”法的一大特色,并给予每个工种考核排名前3名绩效奖励,奖励期限为考核评比后6个月,通过这种奖励的方式,让每一个人在日常工作中,更注重理论与实践学习,在提升自我的同时,带动全员学习,全员发展。(方勤)



当前,重装集团通过创新载体、拓展形式、丰富内容,解决党史学习教育“学什么、在哪学、怎么学、怎么用”的问题,推动各项工作高效率开展,激发企业高质量发展内生动力。

融入党建引领

该集团坚持以党史学习教育引领基层党支部成为坚强战斗堡垒,将党史学习教育纳入到年度党建重点工作之中。以“研读红色书籍、开展党史宣讲、举办

铜川矿业陈家山矿 打造“高颜值”矿山 奔向“绿富美”生活

本报讯 蓝天、白云、绿水一直是职工及其家属向往的色彩。铜川矿业陈家山矿是怎样通过自己的双手,让职工及家属的绿色梦想一步步变成现实,让笔者带你了解陈煤走上“绿富美”的非常攻略。

今年以来,该矿坚持环保优先理念,加强环保宣传教育,提高环境保护意识,强化责任担当,美化、绿化、优化矿区环境,加快矸石山综合治理,加强井下污水达标排放,狠抓固体废物处理,努力实现清洁生产,稳步推进“绿色矿山”建设。

据了解,该矿认真践行“绿水青山就是金山银山”理念,履行企业环境保护主体责任,每周对各单位所管辖的环保职责区域治理情况进行集中检查,落实隐患整改;每月对环保责任单位管辖职责范围的环境区域按照考核内容、标准进行量化考核管理,做到有检查、有记录、有评比、有考核。坚持每周召开一次环保专题会,安排部署环保重点工作,对矿环保工作中存在的问题进行分析并督促整改落实。完善“一矿一档”“一矿一策”台账管理,制定环保档案管理责任制,将环

保资料台账进行规范存档,各类工作开展要做到“有痕管理、有据可查”。

在该矿办公楼前花园内矗立的颗粒物在线监测电子屏幕上,办公区、储煤场、矸石场各种数据清晰可见、一目了然。

干净整洁的矿区满目葱茏,生机盎然,道路上定时有洒水车在作业,碧蓝色的煤仓高耸入云,形成蓝白相间的靓丽画卷,上下井的职工列队整齐,井然有序,络绎不绝,让人心旷神怡。驱车行驶在沮水河畔的公路上,目之所及,绿意弥漫,让人仿佛忘记了这里是一座矿山。(崇娜)



生态水泥 50条挖潜举措实现双提升

“所属各单位要紧盯增收、节支、降本,形成50条措施,激活公司高质量发展新动能。”当前,生态水泥公司以核心技术引领行业变革的绿色建材、环保服务与新材料供应商,推进绿色建材与循环经济双联动,并以新材料与智能制造两级支撑战略为目标,积极开展“挖潜增效”专项工作,引发公司上下广泛关注。

据悉,该公司将职工干事创业热情转化为企业管理和决胜市场实践能力的科学举措,力争跑出

高质量发展“加速度”。为保证专项活动达到预期,该公司立足国家“双碳”目标、开局“十四五”与建材行业发展提出的新标准新要求,聚焦“挖”字下功夫,着眼“增”字出实招,确保职责落实到位,措施落地见效。同时,创新工作方法,优化激励政策,将目标任务分解到车间班组、市场一线,通过确立“50+”强效举措,探索“增收、节支、降本”科学路径,实现管理水平、市场竞争力双提升。白岚 摄

重装集团

“三个融入”上好党史学习教育必修课

主题征文、寻访红色足迹、践行教育实践”为载体,在重装范围内推广“全员积极学、党员作表率、书记上讲台”,及时解决党员干部在理论知识学习中遇到的难点问题。

融入实践活动

“要紧盯职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题主动作为,进一步增强重装上下战胜各种困难挑战的信心和决心。”该集团党委书记向新刚在谈到“为职工办实事”时说。

所属各单位竭尽所能服务职工,铜川煤机针对柳焊工作任务重、工服容易脏的现象,成立“党员服务队”,解决职工洗衣难的问题。为车间一线职工采购了一批全硅胶耐油防滑防水加厚帆布手套;

智慧矿山开展“职工医疗互助保障计划”的续保工作;配套公司根据职工性别和年龄,设立不同体检套餐,保障职工身体健康;西煤机为职工打造300平方米活动场地,配备跑步机、动感单车等健身器材。

融入生产发展

将党史学习教育与安全生产等重点工作相结合,中环公司加快治污创效、转型升级步伐,研发的矸石浆体充填技术试验成功。铜川煤机开展党员“亮身份、亮承诺、亮形象”活动,根据生产实际,在各车间一线党支部设立党员责任区、党

员示范区、党员先锋岗等。蒲白煤机成立党员突击队,在生产大会战中,倒排工作量,超额完成了中部槽焊接任务。

“要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,增强工作的系统性、预见性、创造性,做好科技创新、改革改制、安全生产等各项工作,推动重装集团‘十四五’发展实现开门红。”该集团董事长杨会武说,在今年党史学习教育中,重装集团奋力赶超,高质量发展呈现出新局面,经营指标创出了历史最好水平。(惠惠丽)

学党史 悟思想 办实事 开新局

企业蓝讯

一项科技成果达国际先进水平

本报讯 近日,府谷能源新元电厂煤泥大比例焚烧科技成果,顺利通过了中国电机工程学会、清华大学等单位组成的鉴定委员会鉴定,并具备国际先进水平,建议推广使用。

据悉,该项技术成果包含“两创新”,即研制的高浓度煤泥长距离管道输送技术和高浓度煤泥流量精准控制技术,解决了高浓度煤泥管道远距离输送和锅炉长期稳定燃烧所需煤泥流量的控制问题;开发的智能化煤泥水分调节系统,实现了煤泥、污泥和高含盐废水三种废弃物的协同处置,提升了环保管控水平。截至8月底,该厂已累计焚烧煤泥100多万吨,节约成本1亿多元,企业实现了环保与效益双赢。(段潇)

首套悬臂式岩巷综掘机投入使用

本报讯 近期,韩城矿业公司桑树坪二号井首套悬臂式岩巷综掘机投入使用,标志着该矿岩巷掘进由传统炮掘正式迈入机械化时代。

据悉,该型悬臂式岩巷综掘机适用于煤巷、半煤岩巷、全岩巷的巷道掘进,最大定位截割断面可达38平方米,一次成型,能实现连续切割、转载、运输作业,具有安全、可靠、高效、智能、易维护、人性化的特点。此次该综掘机的投入使用,对进一步降低职工劳动强度,提高岩巷掘进速度,缓解采掘接续紧张有着积极作用,也对公司其他矿井岩巷综掘设备的引进有着指导和借鉴意义。(韦玉梅 李龙飞)

“X+2”培训新模式打造一专多能团队

本报讯 日前,黄陵矿业机电公司以打造一支复合型人才队伍为目标,创新推行“X+2”全员培训模式,不断提升全员整体素养。

据悉,“X+2”培训模式中,“2”为职工日常培训的安全素养、专业技能两门必修课。“X”是日常培训的选修课,即职工可以自行选择一门本岗位以外的专业课。为确保“X+2”培训模式取得实效,该公司进一步强化考核管理,坚持把安全素养、专业技能、选修专业考核情况纳入职工日常AB卡考核,激发职工学业务、钻技能的热情,最终实现一专多能和打造一支专业化团队的目标。(曹川)

积极开展保密知识竞赛答题活动

本报讯 日前,建设集团汉中分公司积极开展保密知识竞赛答题活动,从思想上、行动上不断织牢安全保密网。

据悉,该分公司此次保密知识竞赛答题内容涉及《中华人民共和国保守国家秘密法》及实施条例、《机关、单位保密管理实务手册》等相关保密知识,进一步提高保密法治观念,夯实保密工作安全防线。大家纷纷表示,要把保密知识融入到日常工作、学习内容中,严格执行保密规定,切实保守国家秘密,坚决维护国家的安全和利益。同时,该分公司以党史学习教育为抓手,深入开展保密知识学习教育,持续增强信息化条件下防范泄密的意识和能力,筑起国家安全的铜墙铁壁。(贺展展)

综合利用项目入选年度绿色低碳案例

本报讯 日前,由煤层气新泰能源公司申报的煤层气(煤矿瓦斯)综合利用示范建设项目,成功入选生态环境部公布的2021年绿色低碳典型案例。

据悉,该公司先后在彬长、黄陵矿区建成三座低浓度瓦斯发电厂,总装机容量达2.96万千瓦。在瓦斯发电机组烟气余热梯级利用方向上,建成了国内首台工业化低温余热发电机组,将有机朗肯(ORC)循环技术引入工业化生产,实现了对低浓度瓦斯燃气发电机组烟气余热二次利用,对减少温室气体排放、建设绿色矿山起到积极推动作用,为助力实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。(台小刚 苏彦霖)

召开液压支架设备及配件前置服务交流会

本报讯 近日,物资集团榆通公司邀请生产厂家售后服务供货商郑州速达工业机械服务股份有限公司,就液压支架设备及配件前置服务工作开展座谈交流。

会上,双方从如何做好计划前置服务、大部件联储共备,提高应急物资供应保障、售后技术保障等方面进行了交流,郑煤速达公司就前置服务技术人员配置及分工、日常生产维护配件保障、全寿命周期管理体系建设三个方面,对前置服务进行了详细说明。

该公司表示,将与郑煤机售后服务公司积极配合,全力做好各矿区液压支架设备及配件前置服务项目,着力以“主动化、精准化、流程化”的优质服务,实现三方合作共赢。(郭静 孟学东)

以丰富活动激发职工爱国情怀

本报讯 国庆期间,彬长矿业小庄矿传承红色基因、赓续红色血脉,开展丰富多彩的活动,喜迎祖国华诞,激发广大干部职工爱党、爱国、爱社会主义热情和感恩奋进力量。

处处呈现“中国红”。为营造浓厚的节日氛围,该矿用一面面崭新的五星红旗装点了矿井主干道、工业广场、运动公园等重要场所,到处洋溢着欢乐、喜庆、祥和的节日氛围。

“迎国庆、展风采、促和谐。”在三楼“职工之家”,该矿举办了象棋、五子棋、棋棋、台球、套圈、跳绳等活动,矿党政工与职工互动,现场欢呼声、加油声,让活动气氛不断升温。(关国凤 郭庆)

府谷能源新元电厂

韩城矿业桑树坪二号井

黄陵矿业机电公司

建设集团汉中分公司

煤层气新泰能源公司

物资集团榆通公司

彬长矿业小庄矿