

以赛促学 职工出彩

——第二届“陕焦杯”职业技能竞赛侧记

9月15日,由陕西省机械冶金建材工会主办,陕焦公司承办的第二届“陕焦杯”职业技能竞赛在该公司举行。

本次竞赛是省机械冶金建材工会举办的省级二类大赛。该系统各级工会以此次大赛为契机,聚焦产业工人队伍建设改革要求,围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等,以劳动竞赛、职业技能竞赛、优秀班组创建、名师带徒和产业工匠人才培养为抓手,以赛促学,让职工出彩更精彩,同时再接再厉,为陕西经济高质量发展作出新贡献。

理论考试 落笔生辉

上午9时40分,来自陕焦公司电工、焊工、钳工、仪表工四个工种的24名选手,参加理论考试。考场内,选手们精神抖擞,准备充分,或停笔思考,或奋笔疾书,扎实的理论功底跃然纸上。“这次考试对我来说是一次难得的机遇,不仅检验了平时学习培训成果,还查找出了在学习中的不足。赛后,我一定要好好弥补自己的短板,为实际操作打牢理论基础。”选手储程图走出考场后说。

火花四溅 比的就是心跳

焊工技能比武,视觉效果绝非一般。随着裁判员一声令下,赛场立即火花闪耀,刺目的蓝色电光在焊枪前闪烁,金色火星喷洒四周,划出一道道炫丽火线。6名焊工聚精会神焊接工件,有的先焊接3G(SMAW)、有的先焊接5G(GTAW)、有的先焊接6G(GTAW + SMAW)……整个焊接工序中,难度最大的要数4G(SMAW),即仰焊位置对焊工的体力是一种考验,整个比赛过程需要蹲伏在火花间,在重力作用下很容易产生未焊透等问题,而且稍有不慎,飞溅、熔池也会对人产生灼烧。记者在现场看到,参赛人员长时间保持一个动作,慢慢的脊背出现了一条汗印,但他们丝毫不受影响,运条、送丝……用手中的焊枪书写着对职业的热爱。

巧手布线 美观精致

本次电工实操考题是触摸屏与PLC控制电动机正反转。“安”“精”“准”“快”是电工技能竞赛的一大特色,参赛选手不仅在保证安全前提下,以最短时间完成操作,还要保证作品美观、接线正确。6名选手在完成自己作品的同时,

还要紧盯对手,你追我赶,互不相让,在接线盘上根据自己绘制的主回路图、控制回路图、IO分配表完成元件的安装。熟练剪线、剥线、拧螺丝、接线、整理线路,每一步都考验着参赛选手们的细心与耐心,每一件作品都展示着选手们的接线技能与作业习惯,其布线横平竖直,颜色搭配让人赏心悦目。

丝毫不差 这技术“牛”

钳工实操题目为组合件加工,从80mm×60.5mm、δ=8mm钢板上做两个直角边为60±0.05mm直角三角形,分别从中间锯、锉出一个燕尾槽,与另一个双燕尾6边形调试装配精度的配合件。本次实操在选题方面侧重于基础技能的比拼,同时突出高尖精准稳导向。赛场上,6名选手个个铆足干劲,在完成垂直度的校验和划线之后,现场顿时热闹了起来,钢锯拉扯的“吱吱”声,锉刀与工件表面来回“吡吡”的摩擦声,都在描述着比赛的热闹场景。选手们全神贯注、精雕细磨、熟练操作、合理安排、各施技能,锯、锉、量、钻、铰环环相扣,激烈紧张而井然有序。一个个专注的眼神,一个个标准的

动作,把看似单调粗犷的钳工活儿诠释得淋漓尽致,他们把时间甩在身后,把精度摆在眼前,±0.02mm配合间隙≤0.04mm是对他们风采的展现。

这场“头脑风暴”绝了

创建PLC300控制系统,实现压力自动调节、手自动无扰切换、温度联锁停车、风机系统启停是本次仪表实操考题。此考题的实施是一项复杂的系统工程,选手不仅要掌握控制理论精髓,还需要对工业控制的动态及稳态特性的深刻理解。6名选手从执行机构接线、设定执行机构的零点及量程、熔光纤制网线再到Step7CPU硬件下载、输入程序、组建WinCC数据库、Step7与WinCC链接运行、系统投运,每一步都熟练有序,巧妙构思,遇到瓶颈问题从容应对,逐一排查解决。

经过两天激烈角逐,来自陕焦公司炼焦二车间田继刚夺得“陕西省机械冶金建材系统技术状元”荣誉称号,马小虎等4名选手获得“陕西省机械冶金建材系统技术能手”荣誉称号,席大河等5名选手获得“陕西省机械冶金建材系统技术标兵”荣誉称号。 本报记者 胡建宏

GONGHUIDONGTAI 工会动态



9月28日,铜川矿业公司下石节煤矿工会开展“送温暖保安全、迎国庆”井口慰问活动,积极营造欢乐祥和的节日氛围。此次活动共送出慰问品1000余份。一声声暖心祝福,让广大职工深切感受到“娘家人”的关爱。 宋斌虎 摄



国庆长假期间,建设集团职工仍然坚守施工生产一线,为企业高质量发展贡献力量。图为矿建二公司安装项目部职工加班加点赶进度,为完成工作任务不懈努力。 王峰 摄



为喜迎新中国成立72周年,进一步增强青年职工队伍的凝聚力、向心力,榆北煤业曹家滩公司工会在矿区内开展了拔河、跳绳比赛活动,在丰富职工文化体育生活的同时,也向伟大的祖国致敬敬礼。图为男子拔河比赛现场。 张科 摄

韩家湾煤炭公司

把专业医疗服务送到职工心坎上

“这里的医疗条件设施一点也不比外面的差,而且还能用医保卡刷卡买药。”这是韩家湾煤炭公司职工张彦成看到新建医务室投入运行后高兴地说。

经过2个多月的扩建改造,该公司新建成的医务室正式“挂牌营业”。前来就诊的职工为焕然一新的医疗环境、功能齐全的诊疗设备、专业的医护人员纷纷点赞,一时间成了矿区最热点的话题。

“职工利益无小事,我们要多从职工的角度考虑问题,多做接地气、暖人心的实事,多办惠民生的好事。”该公司党政工领导强调。

据悉,该公司在建成新医务室的基础上,还不定期邀请知名中医专家开展健康知识讲座、常见疾病诊疗等活动。在提高职工及家属幸福指数的同时,还将为矿山突发灾害的紧急救援提供有力保障,为公司和谐稳定发展奠定了坚实基础。图为医护人员正在检查药品配备情况。 奥北铺 摄

RONGMEISHIYE 融媒视野

国庆,我在岗

陕化公司 摄制

祝福我的祖国

贵陵矿业煤研石发电公司 摄制

向祖国告白

榆北煤业选煤分公司 摄制

本报讯 “什么是诺莎安健环综合风险管理体系?班组现场安全风险辨识和 risk 管控措施有哪些?班组全员参与安全管理的重要性是什么?”这是蒲白矿业公司工会“送学上门”到蒲白煤化工运营公司蒲城清洁能源项目部安全教育课堂的一幕。

据了解,该公司工会不断从党史学习教育中汲取砥砺前行力量,以“转作风、强履职、提效能”为出发点,以“解难题、开新局”为落脚点,积极改进工作作风,坚持问题导向,优化工作指导,创新服务模式,服务基层一线。并于近日组织职工代表深入煤化工运营公司清洁能源项目部排查安全隐患,探讨班组管理问题短板,交流破解难题思路 and 办法。

同时,针对排查中班组管理存在的短板,“对症下药”“送学上门”,让班组管理强起来,真正把党史学习教育成果转化为推动基层安全管

理提升的动力,切实把“我为群众办实事”实践活动落实落细。近日,该工会劳动保护部部长李波峰再次深入该公司蒲城清洁能源项目部,以“安全宣讲员”身份,送上一堂《NOSA 安健环在班组安全管理中的应用》“安全大餐”,使广大干部职工收获满满。

在宣讲课堂上,李波峰结合目前处于国际领先地位的NOSA(安健环)综合风险管理系统,从机械、电器、灼伤、有毒有害、密闭空间、压力容器等20个典型的伤害事故讲起,用通俗易懂的语言和随身携带的道具,具体形象地描述了每一个事故发生的过程,深刻剖析事故原因、传授预防措施,为职工上了一堂印象深刻的安全警示教育课。

同时,在现场互动环节,李波峰就班组参与安全管理的重要性和在场项目部管理人员、班组长、安全员、群安员、职工代表、工会干部等

进行深入探讨交流。现场气氛异常活跃,大家纷纷表态发言提问。“这次活动太有意义了,讲解的事故案例种类齐全,内容让人印象深刻。”安监局惠志国说。

班长李鹏感慨地说:“这次课堂很接地气,有的案例就好像发生在我们身边,非常有教育意义。”

“今天的课堂宣讲,警醒我会在日常的生活和工作过程中,更加提高安全意识,加强安全防范,做到安全第一。”班长赖永生说。

探讨交流过程中,许多人还列举了自己身边类似的事案例和与会人员分享交流,提醒大家在以后的工作过程中,一定要注意安全,及时消除安全隐患,并做好现场安全措施,既保护好自己,又不伤害他人。

大家收获满满并纷纷表示,今天的安全生产知识内容新颖、涉及面广、通俗实用,体现了工会组织对职工

生态水泥 富平公司

“刚进入制成车间时,对磨机液压润滑系统基本操作规范、要领都很陌生,在师傅高锁利手把手耐心细致指导下,我现在已经能够熟练掌握磨机液压润滑系统操作要领。”生态水泥富平公司制成车间青年职工陈开源激动地说。

今年以来,该公司紧抓新进厂青年职工技能水平提升,从生产实际出发,制定了切合青年职工实际的岗位技能培训方案,先后对从事设备运行岗位的20余名青年职工,开展“专业对口、岗位对口”技能操作知识专题培训。

专业促成长 一线“点对点”指导

为促进青年职工快速成才,该公司在抓好青年职工岗位技能理论知识培训的同时,坚持在设备运行一线岗位中开展“师带徒”活动。精选在一线岗位业务技能全面、设备管理经验丰富、工作责任心强

培训出实效 师徒“面对面”授课

“通过每天2小时的集中培训学习,让我们在持续充电中不断增强信心,更加清晰岗位技能要求,也对自己的定位更加准确。”青年职工纷纷表示。

据悉,该公司不仅建立了“师带徒”培训档案,还坚持每月一次对“师带徒”情况

协议。并注重划分层次、分类施教,根据徒弟自身实际,选配最合适的师傅,制定最契合的“师带徒”培训计划,从设备运行基础知识传授、基本操作规范要领、设备运行故障判断、现场应急处理等方面进行全方位指导,使青年职工在岗位上迅速成长。

“通过理论+实践的有机融合,全面加速青工们在岗位成长成才。同时,我们计划把5#磨机岗位打造成为青工示范岗,为青工们搭建成长平台,让他们在磨砺中成为提升车间综合管理水平的新生力量。”该公司制成车间主任党文说。

进行考评。对开展过程中好的经验和做法进行交流推广,使车间青年职工的岗位技能操作水平不断提升。

自8月以来,由车间主任、技术业务骨干担任教员,精心编制教案,从生产设备原理、岗位操作要领、日常维护保养对青年职工进行专题培训。先后开设了立磨工艺流程、磨机常见故障分析、液压系统润滑基础、皮带接头硫化规范及操作要领、电动机日常维护保养与故障判断处理、皮带秤基础知识及参数调试等涉及车间设备运行管理多个课程。为了检验学习效果,课后分别

进行了闭卷考试。

有了专业指导,让徒弟们少走许多弯路;有了新生力量的“碰撞”,让师傅们倍感欣慰。如今,一种新的“师带徒”良好培训之风正在生态水泥富平公司蔚然形成。(吕建 郭文敏)



为青工成长成才搭平台