食业蓝讯

销集

团

申

刨

新

抻

田

矿

玉

城

桑

树坪

能

源

建设

阳

分

第

项

目

举办微课堂授课活动

认识到知识的不足,收获满满。

# 建成三支队伍人才"金字塔"



近期,陕化公司开展2021年三支队伍 人才评聘工作,100余名原管理及专业技 术序列聘任人员,全体起立、重新评聘,同 时在大力开展职业技能等级认定工作的 基础上,首次通过单位推荐、层层选拔的 形式,在专业技能人才中选聘了首席工程 师及高级技师,正式宣 告该公司三支队伍人 才"金字塔"全面建成。

据了解,该公司人 才队伍建设工作始于 2014年,最初的聘任级 别仅为单一的主任工 程师,评聘人数更是个 位,政策覆盖面小,职 工参与度不高。为充 分发挥"领头羊"正向 引领作用,贯彻落实 人才强企"战略,经过

几年的实践与探索,该公司于2020年制定 了《人才队伍培养与建设实施办法》,成功 打通了管理、专业技术、技能操作三个序 列13级晋升通道,并依据工作需要,对管 理序列 G2级、专业技术序列 J2级、技能操 作序列 C4级及以上人员实行聘任制,自

下而上层层选拔、公开聘任、动态管理。

该实施办法,首次将人才队伍建设与 培养工作提高到制度层面,系统绘就了 三支队伍人才晋升蓝图,让职工职业晋 升看得到、摸得着。为全力打造"赛马" 机制,充分发挥人才竞争理念,该公司先 后从三支队伍人才中选拔20余人晋升 中层四级管理岗位,并严格依据履职情 况,建立月度排名及末位淘汰机制。同 时,对三支队伍人才进行了重新评聘。 据统计,本次共取消聘任6人,新聘任21 人,级别晋升9人,其中首次评聘首席工 程师1人、高级技师7人,严格按照聘任 级别兑现相应待遇,首席工程师可享受 中层四级岗位工资标准。

近年来,该公司高度重视人才队伍 建设与培养工作,在持续拓宽职工职业 晋升通道的基础上,多措并举、综合施 策,积极组织技能操作人员参加省市及

陕煤集团各类技术比武大赛,对标提升 岗位技能水平;多方取经、积极协调,大 力开展技能等级认定工作;实行岗位轮 换政策,重点培养"多能工"及"多面手"; 持续创新培训形式,灵活开展"导师带 徒""每周一题""专项培训进分厂""横大 班""桌面推演""经验萃取"等活动,开拓 学习方法,强化培训效果。

俗话说"用一贤人而群贤毕至,相一 良马而万马奔腾",该公司始终秉持"尊重 人才、培养人才"的管理宗旨,不断丰富 和提高职工薪酬福利水平,增强企业凝 聚力及竞争力,同时破除体制机制障碍, 大刀阔斧地实施管理体制改革、定编定 员及薪酬体系改革,建立三支队伍人才 晋升机制,配套实施"赋能工程"系列培 训,为人才队伍培养搭建平台、厚植沃 土,为公司高质量发展提供了强有力的改 革动力和人才保障。

# 被认定为汉中市企业技术研发中心

本报讯 近日,运销集团榆中公司以"采煤概论" 为主题,举办微课堂授课活动,旨在帮助青年职工增

据悉,本次授课以《采煤概论》为基础,讲述了陕 北地区煤田具有低硫、低灰、特低磷、中高发热量

强煤炭基础知识,熟悉煤炭运销业务,提高业务能力,

富油等特点,并对"平硐、斜井、竖井"三种井田开拓

形式及选择原理进行讲解,让大家对矿井的生产、运

行有了基本认识。同时,面对"4-2煤、2-2煤、5-2煤

的命名原理"等相关提问,授课老师一一详实解答。

青年职工纷纷表示,本次微课堂非常及时地帮助自己

(杜航 路智勇)

避免"运煤不知煤、销煤不懂煤"现象发生。

本报讯 近日, 陕钢集团创新研究院被汉中市科 学技术局认定为汉中市企业技术研发中心,标志着该 研究院在长材类钢铁材料研发能力和创新体系建设 等方面迈上了新台阶。

据悉,该中心依托陕钢集团产业创新研究院有限 公司与西安建筑科技大学合作建立,立足于将创新研 究院打造成为西部最具竞争力的钢铁产业技术创新中 心和新产品研发平台,以推动"政产学研"深度融合、提 升企业持续创新能力为目标,通过建立联合研发平台 打通基础研发、技术攻关、工程集成、产业应用技术通 道,构建深度合作模式,实现"政产学研"一体化,提高 了公司的核心竞争力,助力集团高质量发展。

## 全力做好煤炭供应

本报讯 日前,为保障秋冬季电煤供应,中能煤 田公司将煤质管理贯穿于生产、运输、洗选、销售等 各个环节,形成了齐抓共管的新管理工作流程。

据悉,该公司时刻关注煤炭市场动态,调整生 产工艺流程,优化组织工序,提高装车效率,制定针 对性的保障应急措施。加大用户走访力度,反馈矿 井生产情况和煤种变化信息,对客户负责,增强双 方信任度。生产源头做到科学组织,多方联动。同 时,对生产工艺进行优化,开展了煤质管理会战,合 理安排煤层配采及水分、灰分的控制。地测部门加 大工作面地质变化写实,实时更新地质变化预警; 市场销售部加强煤质采样工作,确保煤质化验实时

掌控,全力做好煤炭供应。 (马翔 王惠武 邱小强)

# 小创意提高安全系数

本报讯 日前,铜川矿业玉华煤矿监测监控中心技 术人员研制出传感器固定升降装置,提高了工作效率和 施工安全系数。

据悉,该中心监测监控技术人员根据定滑轮原 理,画图设计、加工制作、模拟试验,利用定滑轮、 手摇绞盘、钢丝绳等部件组成传感器固定升降装 置。转动绞盘手把,牵引钢丝通过转角器、顶座带 动横杆,通过绑定升降滑轮实现了传感器手动升 降,在行距内可实现任意位置悬停固定。该装置 安全性能高,结构简单,易于操作,一举解决了工 作人员在日常维护标校时必须登高作业的问题 降低了作业风险,检修仪器更为方便快捷,节省时 间,提高工效。 (朱建锋 杜玲玲)

# "五小"创新激发职工创效热情

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井对上 半年41项"五小"创新成果进行现场讲评,进一步激 励广大职工爱岗敬业、创先争优的积极性和主动性。

据悉,该矿职工紧紧围绕安全生产、质量效益等, 使"五小"创新成果不断涌现,解决了现场安全、生 产、经营难题,受到了职工群众一致好评。同时,讲 评采用PPT现场讲解的方式,由主创人对项目的创 新背景、技改情况、达到的效果等进行详细介绍。评 审小组根据创新点、产生效益及推广应用情况进行 了综合评审,最终确定获奖成果,并将根据成果获奖 情况进行表彰奖励,对好的项目进行大范围推广,推 动岗位增值、个人增收、企业增效。 (高静 高孟学)

## 举办《安全生产法》知识竞赛

本报讯 近日,府谷能源公司配发新《安全生产 法》书籍,举办新《安全生产法》知识讲座,开展专题 学习,通过网站、LED屏幕等形式广泛宣传,依托"防 风险、保安全、迎盛会、庆华诞"活动,组织举办新 《安全生产法》知识竞赛,来自公司基层单位的9支 代表队参加比赛,展示学习成果,开展现场宣传,将 新《安全生产法》学习推向热潮。

据悉,该公司把学习宣传新《安全生产法》作为 一项十分重要的政治任务,创新形式开展学习宣传, 不断增强职工安全法治意识,营造出浓厚的学习 氛围,为企业安全生产起到有力促进作用。 (常艳强)

### 项目获评市级文明工地

本报讯 日前,咸阳市住房和城乡建设局对2021 年度第二批市级文明工地评选结果进行了公示,由建设 集团咸阳分公司第六项目部项目承建的银西高铁彬州 东站前广场项目获评2021年度"市级文明工地"。

据悉,银西高铁彬州东站前广场作为地方配套工 程,对于满足人民安全、便捷、快速出行,促进市域经济 健康快速发展具有十分重要的意义。项目开工以来,建设 集团咸阳分公司始终坚持将安全文明生产管理放在首 位,积极推行项目标准化、规范化、科学化管理理念,严格 落实绿色、文明、安全、标准化施工,不断强化项目施工 现场管理,建筑工程质量安全水平不断提升。下一步, 该公司将在工程质量、安全生产、文明施工等方面加大 规范管理力度,打造更多精品工程、民心工程。(袁浩)

### 彬长矿业孟村矿

# 小改进实现瓦斯抽采效率大提升

本报讯 近日,彬长矿业孟村矿成功改进井下瓦斯 抽采钻孔封孔工艺,在不增加新材料新设备投入的情况 下,大幅提高了井下瓦斯抽采效率。

据悉,该矿以往沿用目前国内普遍采用的"两堵一 注"瓦斯抽采钻孔封孔工艺,但由于井下采掘扰动和煤 质发育因素,使得巷道煤壁破碎范围增大,导致瓦斯抽 放钻孔时,存在漏风通道大、抽采浓度低、抽采负压小的 情况,严重影响煤层瓦斯预抽效果,给采煤工作面回采 造成了较大的瓦斯治理压力。

该矿经过调研、论证,决定在原有的瓦斯抽采钻孔 "两堵一注"原理上,将封孔管封孔深度从12米增加到16 米,同时利用封孔花管进行孔壁支护,防止塌孔,并在封

孔注浆段进行高压水射流割缝,从而在孔壁煤质内形成 半径0.8米、宽度0.06米的缝槽。如此以来,当水泥浆液 注入后,能够有效封堵煤体内漏风通道,进而提高抽采 负压和抽采浓度,提升抽采效果。

通过一段时间实地观测,运用新式封孔工艺的瓦斯 抽采钻孔浓度是原来的1.5倍,原本因采掘扰动造成的 煤壁频繁漏气现象没再出现,瓦斯抽采效率得到有效提升。 经过矿科创中心鉴定,该瓦斯抽采钻孔封孔工艺,没有增加新 材料、新设备的投入,改

进后的封孔工艺简便有 效,值得推广应用。

(李明 马向波)





建设集团澄合分公司

道

筑

摄制

# anglenglianzheng

今年以来,建设集团澄合分 公司始终把反腐倡廉建设放在与 施工生产经营工作同等重要位 置,紧抓"三道防线",有力促进 了分公司和谐、健康发展。

黄陵矿业供水抢险纪实

黄陵矿业

摄制

守住"防御线"。该分公司不 断强化以职业道德教育、法纪规程 教育、廉政警示教育为主要内容的 廉洁教育,扎实开展廉洁家风、家 庭助廉、"德润陕煤"家风建设等廉 洁文化活动,组织开展了形式多样 的警示教育活动;通过开展党员干 部作风建设活动,治理和纠正损害 职工利益的不正之风,教育广大 干部正确树立人生观、价值观和 权力观,在思想上筑起一道牢固 的"廉洁堤坝"。

守住"责任线"。深入推进"一 岗双责""两个责任"落实,健全完 善管理制度和工作规程,从源头 上规范用权行为。同时,通过优 化纪检监察部门工作流程,明确各 环节的标准和纪律,从源头上规范 办事行为,分公司纪委不断强化制 度建设,结合实际修订完善相关制 度,主动出击,不断加大执纪纠风 巡察力度,规范监督程序。

守住"预警线"。加强对人、财、物等重点部位和 物资采购、废旧物资处置等主要环节的监督,聘请党 风廉政监督员,设立举报箱,开通举报电话,实行党 务、部务公开,督促各级党员干部不断强化被监督意 识,自觉接受来自各方面的监督,真正使监督制度落 到实处。大力实施廉政谈话、诫勉谈话和廉政鉴定制 度,对新提拔任职的干部进行廉政考试,发现党员干 部存在的苗头性、倾向性问题,早打招呼,及时提醒, 确保各级党员领导干部健康成长。 (何丙玉 郑启刚)



榆北小保当公司

## 首套智能快掘装备创造单机掘进新纪录

电煤保供再加力

单班支护45米,单日最高进尺86米,掘进贯 通一条5000米运输巷道仅需4个月时间。截至8 月31日,榆北小保当公司首套智能快掘装备自去

年3月联合试运转以来,连续掘进进尺突破18346 米,完成三条6000多米运输巷道的精准贯通,创 雷卫锋 摄 造了单机连续掘进新纪录。

# 运销集团

# 迎峰度冬履使命

协调公路、铁路方面快速拉运,保障产

实际,黄陵、彬长等销售分公司组织人 员积极参与矿区防汛抢险,抢修矿区铁 路专用线,加固路基、清理淤泥杂物等, 加快矿区生产秩序恢复,促进煤炭优质 产能快速释放。

在优化调度方面,运销集团机关主 要业务部门每周制定整体发运方案,按 照年度和四季度补欠的电煤中长期合 同量,优先确保电煤供应。积极应对近 期暴雨汛情造成多条重要铁路线路受 损对铁路外运带来的影响,组织专人跟 进协调铁路运力,对发运站点和到站到 厂进行梳理,及时优化发运流向和保供

运销集团市场营销部和驻外办事 处对下游重点保供电厂的年度长协兑 现率进行"回头望",针对合同兑现率低 的及时补量补欠。在日常运行中,重点 向电煤计划倾斜,做到计划、需求、配 置、装车、对接协调五优先,减少公路销 量,尤其是非电煤公路销量,使电煤占 铁路发运比例由原来的50%提升至 80%左右。运销集团所属分公司持续 加大公转铁和社会资源组织工作,增 加电煤供应资源量,提升跨区域保供 能力,全力保障库存较低电厂的资源 供应,提升电煤长协兑现率,助力电厂 解决燃"煤"之急。

实中省今冬明春能源电力保供会议精 神和煤炭保供相关工作安排部署,积极

参与东北地区发电采暖用煤中长期合 同全覆盖签约,为保障东北地区发电采 暖用煤供应贡献力量。此外,该公司认 真落实陕西省发改委电煤长协全覆盖 要求,安排部署四季度长协补签工作, 并制定配套的发运方案。

增长协合同的补签工作,后续将组织发 运,稳定运行,全力保供稳价,确保签订 的中长期合同兑现,发挥煤炭中长协合 同的"压舱石""稳价器"作用,为国内今 冬明春能源稳定供应和煤炭保供稳价

统计数据显示,截至9月底,运销集 团今年累计自产煤销量同比增长 10.77%,铁运量同比增长9.45%,省内电 煤同比增长57.34%。

针对今年迎峰度冬能源保供的异 常严峻形势,运销集团勇挑重担,积极 履行国企保供稳价责任使命,在保供 措施上再加力,保障迎峰度冬煤炭保

运销集团把电煤保供稳价作为当 前最重要、最紧迫的一项政治任务来 抓,牢固树立"稳价就是稳民心,保供就 是保民生"的思想认识,严格执行"基础 价+浮动价"的长协价格机制,进一步 建立健全保供工作机制和运输保障体 系,从资源统筹、优化调度、合同补签等 方面着手,打出稳价保供组合拳。

在资源统筹方面,运销集团各分公 司积极协调所在矿区统销矿井安全生 产、稳定生产,稳定产量、稳定煤质。各 矿区运销分公司对产出煤炭及时组织 销平衡和生产稳定。

针对雨情导致少数矿井受影响的

用户,避免铁路外运剧烈波动。

在合同补签方面,运销集团认真落

据了解,运销集团已完成四季度新

贡献力量。