



今年是牛凯元在彬长矿业文家坡矿工作的第10个年头,也是该矿井阔步迈向高质量发展的参与者和见证者。在这3650多个日日夜夜,他用默默坚守和无私奉献,诠释了新时代青年职工的责任与担当。

吃苦耐劳甘做“老黄牛” 10年前,牛凯元与双胞胎弟弟走出校门来到文家坡矿,以矿为家,扎根煤海。因为排行老大,工友们都亲切地称呼他为大牛。2014年11月,他主动申请加入青年安全监督岗,每班不仅要保质保量完成物料

大牛这样“犇”着干

运送任务,还要负责隐患排查和抓“三违”工作。运输区域点多、面广、线长,巡查一圈至少需要2个小时以上,不仅工作量大,还容易“得罪”人,但丝毫没有动摇他争做“安全卫士”的决心。无论加班延点还是风吹雨打,下班后他总是第一时间到安全部登记“三违”和隐患内容,第二天还会对隐患整改落实情况进行复查,确保做到闭环管理,每月填写的“三违”和隐患数量始终遥遥领先。由于工作吃苦耐劳和严谨认真,牛凯元被聘任为运输队青安岗岗长。

创新机制争做“拓荒牛” 据了解,该矿2016年投产转型后,生产任务更加繁重。为充分发挥青年职工在安全生产中的生力军和突击队作用,牛凯元努力克服新人多、经验不足、技能水平参差不齐等困难,创新实施“三好”青安岗“四星”好青年安全作业法,通过上好监督岗、讲好安全课、记好安全账,评选安全行为提醒星、

安全监督星、安全素质提升星、安全生产保障星,在区队青年职工中形成了比、学、赶、超的良好氛围,进一步筑牢了“青”字号安全防线。同时,他还结合实际编制了《运输队青安岗员包片抓安管理办法》,并将区队生产区域划分为6个片区,明确了各片区责任人和巡查范围,确保青安岗员主动参与区队安全生产管理工作,做到班中巡查、班后验收、升井汇报,“青”字品牌愈发闪亮。

无私奉献愿做“孺子牛” 作为青安岗岗长,他在工作中发现隐患及时处理,看到“三违”敢抓敢管,“零容忍”、安全检查始终做到范围全覆盖、检查无遗漏,用实际行动扛起了青安岗员的使命与责任,所在班组从未发

生过生产安全事故。2018年,矿井评选优秀青安岗员,区队询问个人意见时,他却推荐了另一名工作认真负责的工友,班组成员都说他是“傻牛”,工作干了、力气出了,评选荣誉却让拱手让给别人。面对工友的不解,他却甘做“孺子牛”,因为深知,荣誉的背后是全体青安岗员共同努力的结果。在他坚持不懈努力下,先后获得了陕煤集团十佳青年安全岗员、彬长公司安全先进工作者和优秀班组长等荣誉称号。

筑梦彬长,青春无悔。荣誉的背后是10年的坚守和奉献。如今,牛凯元还将一如既往地踏实工作,用奋斗绘就最靓丽的青春底色,用汗水浇灌最美丽的青春“花蕾”。 (甄景林)



有一种精神叫敬业奉献,有一种初心叫坚如磐石,有一群可爱的人叫煤化工人。他们以辛勤的汗水发出了对祖国最质朴最诚挚的祝福,他们以永不懈怠的精神状态在国庆节矢志坚守。

陈练兵是清洁能源公司热力中心锅炉主操,2012年参加工作,在风雨的洗礼下逐步成长,在实践中不断强大,如今已经成长为一名经验丰富、技术过硬、能打胜仗的老师傅,锅炉运行参数就像他的“大宝”一样,被时刻握在手心里、记在脑海里。多年来,他始终带着一份不变的归属感、责任感,荣誉感深深扎根在这片热土上。“今年的国庆节与往年不同,因为有我8个月的小宝贝陪在身边,这个小小的生命赋予了我大大的能量,我必须打起十二分精神精细操作,坚决守护好‘两个宝贝’。”陈练兵说。

“报告班长,经检测,2#吸收塔内浆液密度是1250kg/m³,固含量30%,符合出料条件。”热力中心脱硫岗位的副操韩岗锁,对脱硫浆液参数进行检测后对班长说。他2020年入职,在一年时间里,总能将脱硫岗位的运行参数牢牢“锁”在心底。细心认真的他在日常工作中时常化身老师傅的“影子”,理论结合实践全面学习、快速“充电”、纵深推进。其实他的愿望很简单,就是通过自身努力学习,快速独当一面,早一天得到师傅和工友们的认可。初心不变,使命在肩,即使在人人向往的国庆假期,那颗坚如磐石的初心始终未曾动摇,反而愈加坚固。

“时刻彰显党员本色,充分发挥带头作用”,说的正是热力中心技术员丑宝斌。10月1日大清早,他便匆匆来到公用工程楼中控室,对当天重点工作、系统运行情况、安全环保参数、在岗人员纪律逐一进行安排部署,检查核对,确保条条落实、项项到位。紧接着,他又“转战”各个现场严防细查,为保证国庆期间安全生产“不断线”、优质产品“长流水”。当被问到“想不想趁着假期好好歇一歇?怎么没有回家和家人团聚?”丑宝斌脸上闪过一丝稍显遗憾的微笑,“想我的两个双胞胎儿子,小家伙现在正是调皮可爱的时候。”随即他又说,目前安全环保参数要求极其严格,运行过程中安全环保的双达标才是对我工作的最大肯定,才是这个假期的重中之重。 (王朵)

坚守,煤化工人最诚挚的祝福

陕煤集团第八届“十佳青年安全岗员”风采展

陕焦人的「日常考验」

虽已立秋,但是在陕焦公司的许多特殊岗位,劳动者依然挥汗如雨,保持最佳工作状态……



每一孔的炉内温度将近1300℃,每一个班要生产40多炉,每一次推焦之后,工人都要将炉门框上附着的焦油渣等铲掉,确保炉门安装后无缝隙。温度太高,无法正面清框,因此每一次清框只能从侧面进行,而且清框用的铁杆又特别长,这无形中给清框工作增加难度。

→炉顶,是焦炉上温度最高的工作区域,工人每拉开一孔炉盖,都要面对将近1500℃的火焰。“天气热,要干好活又不中暑,告诉你个诀窍,那就是快!”炼焦工人说。 李龙摄



↑在100℃的焦炉门前,每天必须完成20次日常巡检。

郝金彦:把“小事”做到极致



郝金彦,是神木煤化工天元公司质量监督部的一名技术员,大家称他为“郝技”。80年代出生的他,是一个有着近15年工作经验的仪器“老医生”,专治仪器各种“疑难杂症”,

曾多次荣获该公司“技术能手”荣誉称号。

钻研技术强业务 在该公司质量监督部色谱分析室、水质分析室、油品分析室里,总能看见郝金彦忙碌的身影。万用表、电烙铁、电子流量计,是他维修仪器的“三大法宝”,在其眼里,峰的高矮胖瘦、峰间距、拖尾峰、“鬼”峰等不同峰形、不同位置的曲线,就像“心电图”一样,可以反映出仪器存在的问题,做到“对症下药、药到病除”。

3420色谱炉气进行分析时,13X分子筛柱与PorapakN柱串联,分离效果差,分析时间长,分子筛柱容易失效,需要经常更换。他带头成立技术先锋攻坚团队,对出现的问题反复研究,发现预柱处理不彻底,经过实际讨论、查找资料,最终确定对色谱

气路进行改造,将原来的单通道改为双通道,同时分析加上阀切换,既避免了分子筛柱经常失效又缩短了分析时间。

有困难找“郝技” 一次,郝金彦休班,正巧公司急需一组发热量数据,需要对量热仪器进行标定。平日大家只用标煤回标,突然要用基准物质苯甲酸做曲线,难倒了一片人。大家只好向“郝技”寻求帮助,视频接通后,他询问了有关情况,并耐心地给大家讲解,用基准物质苯甲酸做曲线的方法,在其指导下,经过几步简单的操作,大家及时、准确地完成了任务。

薪火相传显担当 “传帮带”是技术得以衔接、传承的重要手段。郝金彦在主攻技术的同时,还在

部门内部积极开展培训教育活动。他带头制定了学习管理制度和奖惩措施,成立了由部室业务“大拿”组成的答疑小组,每月收集汇总职工工作和规程中的问题,有针对性地为大家讲解,并通过微信及时更新安全知识、操作标准和规程等学习内容。同时,还有效利用身边实例开展情景式教学,极大地调动了大家主动学习专业知识的积极性。

据统计,郝金彦每年参与仪器技改和维修420余次,培养的徒弟现在也成长为企业的技术骨干。即便如此,他从不为自己所取得的成绩而骄傲,积极探索解决仪器分析中遇见的各种问题。日复一日,年复一年,他依然默默坚守在工作岗位上,把维修仪器这件“小事”做到了极致。 (叶萍)

“班花”刘富民



刘富民,班组工友称为“大刘”,在渭化公司参加工作已经15个年头。他爱岗敬业、无私奉献,一直在机械维修部检修二部二班,为生产装置的正常运行埋头苦干、保驾护航。

已经运行快30年的尿素高压设备,一直是重点监护状态。更换前的五六年,尿素汽提塔经常需要完成大量查漏补焊等工作,即拆人孔、加盲板、拆装36根压螺栓、10块分布盘、3060根旋流器、7000多个密封垫片……抢修作业一干就是40多个小时。在塔内作业,工友们开玩笑说:“作业场所犹如神舟飞船返回舱,一排排旋流器犹如布阵的兵马俑。”空间狭小,作业难度大。

对此,大刘作为领军人物,为了缩短检修时间提高检修质量,开动脑筋,集思广益,制作出各种专用工具,优化检修顺序,把检修用时控制到了极限。在检修过程中,他带人吃住在现场,经受过寒冬与酷暑,腿疼了就变换个姿势,腰疼了就捶捶腰,困了、累了就喝杯咖啡,涂上风油精提提神,按流程作业,保质保量完成检修安装任务,从未发生过质量事故,受到公司党政工领导称赞。

今年市区外网停电,导致三套生产装置瞬间停止运行。面对公司断电、断气、断水、断油,亟待恢复生产装置关键时刻,大刘和工友们心里只有一个念头,尽快恢复生产。他们吃住在厂里连续奋战,分别参与五台气化炉的停炉、备炉、投料工作的同时,还参与到气化、合成、尿素、双甲车间的检修任务,历经8个昼夜艰辛工作,直到生产出合格尿素、甲醇与二甲醚等主打产品。

据了解,由于瞬间停电,导致高速旋转的压差发电机油泵轴承、径向瓦齿油封全部损坏,而发电机停车会对平衡801工段蒸汽极为不利,造成系统工艺难于操作,需要紧急抢修,保质、保量恢复生产。虽然大刘平时接触大型机组的检修较少,但他并没有被困难吓倒,而是积极参与、勇于挑战,与技术员一道反复讨论、研究图纸,落实检修方案。他白天在现场工作,晚上回家学习资料;认真测量、确认设备零件、控制检修参数;刮瓦、调整、找正对中、计算,仅用一周时间完成了发电机的检修,一次开车成功。

“大刘人缘好,技术作风过硬,安全意识强,遇到检修任务,班组人员都喜欢和他配合,生产遇到困难、危险的任务,领导先想到的也是他,觉得把工作交给他放心。”双甲车间副主任张宝利说,这就是大刘有责任、有担当、爱工作、爱生活,是班组脚踏实地的“班花”。 (张振华)

“小石子”练就“千斤坠”

29岁的魏昭,已在煤层气新泰能源公司工作10年,曾先后在该公司通风瓦斯发电厂、安全环保部、低浓度瓦斯发电厂和黄陵发电厂工作。虽然多次变换岗位,但不变的是他对技术的钻研和追求。

探路的“小石子” 2011年,刚参加工作的魏昭,对一切都充满着好奇心。在参与全国首个通风瓦斯发电厂建设过程中,深知只有干劲是不够的。面对项目建设和工作经验方面的欠缺现状,他坚持哪里不会就学哪里,哪里不懂就找人问。新项目新设备,他积极参加培训,本子上写得密密麻麻,对着设备一步一步实操。凭着冲劲和活力,一遍一遍尝试,一点一滴积累,渐渐地,他对设备操作流程的熟悉,操作系统的理解,使他成了通风瓦斯发电厂的“小师傅”。

“小石子”有大担当

2016年,魏昭调入公司安全环保部担任安全员。工作中,他毫不懈怠,时刻关注现场安全生产情况,不久便成了安全隐患的“克星”。每次检查,都眼观六路,耳听八方。一次跟班作业,他闻到有股淡淡的焦糊味,经排查发现1#变压器母排紧固螺丝有松动安全隐患,便当场果断下令将1#变压器所承载的4台机组卸负荷后分闸停机,防止了事故的发生。还有一次车间巡检,他听到23#机组十缸声音有些异常,根据经验,他断定是“掉气门”了,立即关闭进汽蝶阀,紧急停机检查。

2019年,因工作需要,他调任低浓度瓦斯发电厂运行三班副班长。工友时常调侃魏昭,是火车道上的小石子,虽然小,但却承重。他刻苦学习低浓度瓦斯发电技术,把瓦斯浓度控制在12%至15%完美区间,将

机组的效能发挥到极致。同时,结合在安环部的学习工作经验,在确保安全生产的前提下,反复琢磨“油温、水温、油压、缸温、排温”这些发电机组运行中的关键数据,最大程度提高发电机组效率。

公司新入职职工由于环境的改变,在许多方面显现出了明显的不足。对此,他充分发挥“师傅带徒”作用,主动将工作经验拿出来分享,帮助新职工走出困境。日常工作中,他始终坚持以“我的班组我的家”的理念,不断提升班组安全管理水平,为低浓度瓦斯发电厂安全生产管理工作保驾护航。

练就“千斤坠” 2020年,带着公司在煤炭行业职业技能竞赛中实现再突破的艰巨使命,经过公司层层选拔,魏昭从47名选手中脱颖而出,最终成为代表煤层气公司参加“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛的参赛选手之一,肩负新的使命,一心投入紧张的赛前培训中。他放弃休息时间,自我加压,充分备战,封闭训



练将近两个月。那时他在心里暗下决心,自己必须努力,用荣誉回报关心和信任他的人,回馈公司对自己的培养。2020年9月24日竞赛落下帷幕,魏昭凭借过硬的素质、丰富的经验、坚定的信心和稳定的发挥,从61家煤炭企业103名选手中脱颖而出,获得全国职业技能竞赛瓦斯检查工一等奖。 凭借突出的业务能力,扎实的技术水平,魏昭受到公司上下一致好评,并先后获得新泰能源公司“安全先进个人”、煤层气公司“安全先进工作者”荣誉称号、陕煤集团“十佳青年岗位技术明星”。 (王乐)

陕煤集团第八届“十佳青年岗位技术明星”风采展