

切实解决“急难愁盼”问题——我为群众办实事

在推动高质量发展中展现工会担当

——杨凌示范区总工会工作亮点扫描



举行“冬送温暖”特别行动。

5名工会干部,要负责全区3万余名职工的各项服务保障工作。今年以来,承办多项大赛、新建2个“工会爱心驿站”、常态化帮扶困难职工……他们是如何做到的?10月12日,记者来到杨凌示范区总工会详细了解情况。

杨凌示范区总工会突出政治性、先进性、群众性,多干党工委想干的事,多帮管委会干好正在干的事,多解决职工群众关心、操心、揪心的事,在推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理中发挥工会职能作用,组织动员全区广大职工为杨凌“十四五”开好局、起好步贡献工会力量。

聚焦高质量发展
带领职工建功新时代

“杨凌非公企业较多,以前很少愿意参加竞赛活动,这几年参与度逐渐提高,因为企业可以通过竞赛找到差距、提升效益,只有企业看到好处、尝到甜头,积极性才会提高。”杨凌示范区总

工会经审委副主任、办公室主任张雨萍说,今年以来,示范区总工会组织开展了“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,推动基层广泛开展技能竞赛、技术比武、岗位练兵,还承办了无损检测和吊装大赛等省级二类大赛。2021年,推荐评选全国工人先锋号1家,陕西省工人先锋号2家。

围绕落实产业工人思想引领、素质提升、队伍壮大等改革措施,杨凌示范区总工会扎实开展产业工人队伍建设改革各项工作。通过增强劳模工匠培育的针对性、代表性、前瞻性,高质量参与评选“三秦工匠”及“梦桃班组”创建活动,推荐的赵刚工作室获省级“职工创新工作室”。组织19名省部级以上劳模参加全省劳模健康体检活动,为省部级以上劳模发放劳模证和“劳模之家”光荣牌。

为充分发挥工会“大学校”作用,推进学习型工会建设,努力提高职工科学和文化素质,杨凌示范区总工会积极开展“职工书屋”建设,组织职工读书活动,努力打造“书香工会”。目前,全区有“职工书屋”9个,其中3个为国家级。上半年新建2个“母婴关爱室”、2个“工会爱心驿站”,不断提升职工文化生活。走进窗明几净的“职工书屋”,记者看到思政类、文史类、技术类书籍摆满书架,随手拿起一本,一股氤氲的书香气息扑面而来。在“母婴关爱室”,4张婴儿床错落有致,沙发上的坐垫软弹舒适,旁边的车架上放着温奶器、消毒器,后排的书架上摆满了健康育

儿类书籍,俨然一副温馨小家的模样。

锚定高品质生活
为职工办实事好事解难事

“要围绕全面建成小康社会,聚工会之力做好困难职工帮扶工作。”在省总工会十四届五次全委(扩大)会议上,省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为指出,要建立健全困难职工家庭常态化帮扶机制,健全完善消费帮扶长效机制,巩固拓展脱贫攻坚成果,助力乡村振兴。在帮扶困难职工方面,杨凌示范区总工会发挥了工会的担当作为。

结合杨凌地区和工会工作实际,多年来,杨凌示范区总工会对因病致困的职工想办法提供医疗帮扶,对有劳动能力的就把解决就业作为解困脱困的有力举措,通过劳模示范带动为他们提供帮扶。针对一些突发和紧急情况,及时伸出援手,把致困因素消灭在萌芽状态。在一位女工因意外差点高位截瘫时,杨凌示范区总工会第一时间组织发动其在基层工会捐款,安排人员轮流陪护,让她最终站了起来。女职工张运锋由于家庭困难,杨凌示范区总工会常年予以精准帮扶,使她顺利完成了本硕学业并考上了博士,增强了对生活的信心,张运锋说她也要把工会爱心传递给周边的每一个人。

为把职工维权工作抓得更加扎实,杨凌示范区总工会落实了工会劳动法律监督“一函两书”制度实施。打造女职工“维权行动月”品牌,推动女职工关爱行动向纵深拓展。深化“安康杯”竞赛,降低各类工伤等意外事故的发生。持续推进集体协商工作,及时了解职工诉求和信息,动态监测职工队伍稳定风险,早发现、早介入、早化解,把不稳定因素及时化解在萌芽状态。

开展“温暖速递行动”。“三八节”期间给环卫女工送去300份防疫用品,走访慰问困难职工、疫情防控一线人员、农民工……扎实推进“我为

群众办实事”实践活动以来,杨凌示范区总工会持续关注长期在基层一线和艰苦岗位工作,特别是新业态从业人员中困难职工,深入一线访民情、惠民生、聚民心,推动解决实际问题。6月份以来,杨凌示范区总工会将“夏送清凉”活动与党史学习教育“我为群众办实事”和“工会进万家”活动紧密结合,累计投入近11万元慰问品,与省总工会驻杨凌蹲点干部一起开展不同形式的慰问活动。针对“八大群体”持续进行动态摸底,利用“杨凌邮快合作会议”契机,深入区内10个快递公司,了解一线快递人员的工作状况,目前10家快递企业中已组建工会6家。

为充分发挥工会组织在巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接中的作用,杨凌示范区总工会主动作为,建立了帮扶长效机制,调动各方积极性,延伸开展“陕西工会百万职工消费帮扶行动”。加强农民工就业创业、维权服务、求学圆梦等工作,特别是配合做好根治拖欠农民工工资工作,保障农民工应有所得。

立足高效能治理
让职工共享改革发展成果

杨凌示范区建区以来,尚无一所真正意义上的工人文化宫,如何让职工群众共享改革发展成果,建设一所服务职工的文化场所,一直是示范区总工会思考的事。

今年,包含剧院、档案馆、图书馆、工人文化宫及规划建设展览馆的杨凌大剧院初步建成,即将正式投入使用。项目从立项到建设,杨凌示范区总工会干部主动担当作为,与开发商、项目各方联系不下百次,克服重重困难,全力推



企业工会组织“公推直选”现场。

进。“整个过程遵循节能环保、传统与现代结合的理念,每块砖瓦都严格把关,确保高标准建设。”杨凌示范区总工会权益保障部部长冯琦介绍,杨凌大剧院总建筑面积46679.5平方米,地上五层,一层设有500平方米的职工服务大厅和1万余平方米的剧院,剧院可容纳1199名观众。墙两侧采用竖条设计,仿佛竖琴的琴弦,随时跃动着乐感,让人耳目一新,再加上星光顶棚的设计,整个观众厅星光熠熠、璀璨夺目。

“现在,整体建筑已完工,室内公共部分和室外装饰全部完成,工人文化宫在第四层。以后,职工日常活动、教育、宣传、培训、文化艺术、体育休闲都可以在这里进行。”冯琦说,今年七—八月份,杨凌大剧院陆续试演了2场以迎接建党100周年为主题的活动,均取得了良好社会效果。

项目建设好,也要开发利用好。张雨萍说,他们今后会持续加强工会阵地建设,完善功能布局,发挥工人文化宫的综合效能,不断提升职工群众的参与感和满意度。坚持党建带工建,在做好困难职工帮扶等工作基础上,以“八大群体”为重点,全力推进工会组织和工会会员实名制管理,实现百人以上未建会企业动态清零。

□本报记者 赵院刚

咸阳宝石钢管钢绳有限公司工会

邀请『蓝领达人』为创新创效『会诊』

“一线员工创新意识不强,主要是创新创效氛围不浓厚……”日前,一场特别的座谈会上,咸阳宝石钢管钢绳有限公司准热车间维修工李荣军说。当日,该公司工会召开产业工人队伍建设改革试点工作座谈会,邀请来自生产一线的“蓝领达人”以前瞻的视角、长远的眼光,从不同侧面和角度,为企业创新创效工作“号脉”“会诊”“开药方”。

今年,该公司工会承担了陕西省总工会产业工人队伍建设改革“加大创新创效扶持力度”项目试点工作。为了探索激励员工创新创效的有效措施,工会坚持面向基层、面向生产一线员工的原则,充分听取员工意见和建议,让员工始终成为创新创效的“主角”。

针对员工提出的创新氛围不浓、创新意识不强、创新能力不足等共性问题,“蓝领达人”给出自己的“处方”。

咸阳市钢丝绳制造技能劳模创新工作室带头人、咸阳宝石公司技能专家纪林谈道:“要增强员工创新创效的积极性,就要让取得创新创效成果的员工既得名、又得利,吸引更多的员工参与到创新创效活动中来。”

钢丝绳车间钢丝绳二班班长时路军建议,创新创效能力是基础。要采取请进来、送出去的办法,加强生产一线操作人员业务能力培训和提升,让员工敢创新、会创新、善创新。

动力公司维修班电工任基明说:“要畅通操作技能人才成长通道,让有能力、有作为的工人也能评上工程师。”

该公司工会还将根据员工的意见和建议,加大调研力度,制定出台《咸阳宝石钢管钢绳有限公司关于大力扶持员工创新创效的若干意见》,建立创新创效长效激励机制,让员工勤于学习、勇于创新、乐于奉献。

近年来,该公司工会鼓励员工结合工作实际进行技术革新和工艺改革,员工创新创效能力显著提升。公司共组织开展了6届以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议为主的“五小”活动发布会,申报项目321项,发布“拉丝机收线平台改造”等成果89项,累计产生效益833.89万元。

□左东宁 马香



近日,在宽敞明亮的榆林市工人文化宫内,职工们扭起了欢快的陕北秧歌。据介绍,该市工人文化宫以“职工的学校和乐园”为宗旨,着力打造职工公益培训项目,相继组织开展了3大类19个项目培训,目前免费培训学员近2000人。

□本报记者 刘强 摄



近期,为全面强化供电施工劳动安全,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡供电段工会积极发挥劳动保护监督检查职能,抽调3名职工代表,组织开展“四防一把关”劳动安全巡视检查。图为职工代表现场检查安全用具状态。

□张赢弘 摄

西安市总工会在产业工人队伍建设改革中,积极化解矛盾纠纷,维护职工利益——

“工会+法院”打开劳动者依法维权新格局

2019年,西安市被确定为全国总工会和最高人民法院劳动争议多元化解机制建设的试点城市之一。为推动劳动关系矛盾纠纷多元化解机制建设,发挥多元化解矛盾纠纷的综合效能,西安市总工会抓住这一契机,积极行动,为职工权益维护织密新的防护网。

建立“工会+法院”劳动争议诉调对接机制

2019年底,西安市总工会和西安市中级人民法院联合印发《开展劳动争议诉调对接试点工作的实施方案》,要求各法院与同级总工会联合设立劳动争议诉调对接工作室。建立“工会+法院”的劳动争议案件委派委托调解工作机制,以此充分发挥工会、法院在调处劳动争议纠纷中的职能作用。

调解工作室的工作人员由法院指派人员及工会指派的联络员和调解人员组成。2020年,该项工作先期在碑林、新城、莲湖、雁塔、未央、灞桥、阎良、高陵八区同时开展。同时,市总工会和市中级人民法院又先后制定出台《关于开展劳动争议委派委托调解试点工作规则》《劳动争议诉调对接试点工作调解员工作补贴试行办法(试行)》、劳动争议诉调对接工作室调解案件操作步骤、工作流程图等系列规范性文件,从制度层面建立劳动争议诉调对接试点工作原则和工作机制。

组建多元化劳动争议调解员队伍

为进一步达到专业化,提高调解质量,

市总工会及试点区的工会广泛吸纳人才组成调解队伍。他们从优秀的职工维权律师、工会法律专家顾问、工会公职律师、优秀的人民调解员、基层法律工作者和劳动争议仲裁调解员中遴选出政治立场坚定、业务素质过硬、调解经验丰富的人员担任诉调工作室调解员,同时还吸收退休工会主席、退休法官等,组成了近200人的西安市区两级劳动争议案件调解员队伍,并建立了劳动争议调解员名册。其中,市总工会与六家律师事务所签订合作协议,选派了业务能力强、从业经验丰富的律师,市劳动人事仲裁院推荐的律师仲裁员、市总工会法律顾问团顾问20人、市中院退休法官1人、工会公职律师3人,共同组成市总工会诉调对接调解员队伍。

全面开展工作维护劳动者权益

杨军是陕西大唐律师事务所律师,是西安市总工会律师顾问团成员,2020年4月受聘成为劳动争议调解对接工作室的调解员之一。

2020年7月初,受市总工会指派调解西安某批发商城与王某之间的劳动争议一案。该案件的主要焦点在于王某被违法解除劳动合同后的巨额赔偿问题。接到调解委托后,杨军立刻前往西安市中级人民法院主审法官处查阅一、二审卷宗,并深度了解案情、沟通调解思路。但因双方调解意向金额相差悬殊且情绪对立,第一次调解不欢而散。

此后,杨军亲自到企业了解情况,听取了企业负责人意见,并介绍了案件审理与调解情况。再约劳动者面谈,帮其分析法律关

系和现状及裁判的可能性。经过动之以情,晓之以理的沟通,双方同意再次调解。最终在杨军、主审法官、工会的共同参与下,双方达成协议:单位方向劳动者支付人民币180000元。“‘工会+法院’这种机制的建立,对化解劳动纠纷,保护劳动者合法权益,起到了很好的作用。”杨军感慨。这起案件,给参与调解的市总工会权益保障部部长梁文洲也留下了深刻印象。他说:“工会的参与,让劳动者心里有了依靠,增强了对调解的认可度。职工的利益得到了维护,也让他有了工会人的获得感。”

林佩是北京市盈科(西安)律师事务所律师,西安市劳动人事争议仲裁委员会兼职仲裁员,也是西安市总工会劳动争议诉调对接工作室的调解员。

2020年5月8日,受西安市总工会指派负责调解西安市中级人民法院委托调解的天津籍务工人员张某与西安某房产公司、西安某人力资源公司确认劳动关系一案。接案后他及时联系办案法官,向其详细了解有关案情及已开展的调解工作,并查阅、复印了案卷资料。得知,张某因坠楼摔伤,致身体高位瘫痪,自2017年6月申请劳动仲裁以来,一直由律师代理,其本人未到庭参加庭审及调解。

于是林佩及时将该情况向市总工会领导进行了汇报。市总工会高度重视,当即由分管副主席魏大宝珠召开专题会议,研究分析案情,指导调解工作,并委托林佩前往天津看望张某。

2020年5月9日,林佩赶赴远在天津的张某家中,代表市总工会亲切慰问了张某,

向其送去慰问金、慰问品,并与张某及其父亲进行了长达近三个小时的沟通、交流。交谈中,林佩耐心地向张某及其父亲讲述了相关法律法规及社会帮扶救助政策,鼓励张某保持乐观心态,增强生活信心。同时,结合自身多年来的办案经验,帮助张某分析研判案件结果,权衡利弊得失。通过面对面对谈,了解到张某内心的真实想法和诉求,准确把握住了案件下一步的调解方向。

后经林佩多次沟通、协调,与市总工会相关负责领导和同志三次组织召开协调会调解,2020年5月28日,三方最终达成和解。签订调解协议:两家企业共捐助张某10万余元,用于缓解张某的生活困难,款项在人民法院出具调解书后30日内支付;张某与两家企业再无其他劳动争议。

至此,这起历经近三年的确认劳动关系案得以彻底圆满化解。该案也成为西安市总工会、西安市中级人民法院劳动争议诉调对接工作室成立以来受理并成功调解的首例劳动争议案件。

魏大宝珠告诉记者,“工会+法院”劳动争议诉调对接工作室的建立,使得工会能在诉前诉中直面参与调解维权,有效化解劳动争议案件,产生了良好效果,对创新社会治理、促进社会和谐稳定方面发挥了积极作用。截至目前,市总工会和试点区诉调对接工作室共受理案件1829件,调解成功277件,已结案1810件。目前,非试点区县总工会正在与区法院积极对接推进劳动争议诉调对接工作,今年年底将在全市推行。

□本报记者 毛静



为激发广大教职员工的爱国热情,共同庆祝最美“西电”90岁生日,近日,西安电子科技大学工会开启校园随手拍活动,多角度展现西电人热爱祖国、热爱校园、热爱生活的和谐之美。

□段明 摄