

# 陕化公司

## 轮岗测评机制助推职工成才

10月29日,随着气化、尿素分厂最后一场理论知识考评,为期一周的生产单位轮岗考评工作圆满结束,陕化公司完成第一批轮岗人员理论测评,来自各个岗位的130名职工分批参与公司级轮岗考评。

为激励职工开阔视野,拓宽职业发展通道,全力打造复合型人才队伍,解决职工队伍业务技能单一、综合素质不高等问题,今年该公司将常态化轮岗及“多能工”培育作为年度重点工作,多方施策推进轮岗工作走深走实走细。

### 建规范 定要求

为了给职工创造更广阔的职业发展平台,最大限度发挥员工潜能,该公司3月份下发《员工轮岗管理办法(暂行)》(以下简称《办法》),从轮岗的范围、条件、程序、

激励等方面进行详细规定。在坚持总体稳定、按需轮岗基础上,各部室、分厂及经营单位积极贯彻《办法》要求,选报了岗位员工轮岗计划。114个岗位的337人参与首批轮岗计划和“多能工”培育,涵盖机关职能、经营管理及生产操作各岗位。经公司审核后,第一批轮岗人员于4月份开始正式轮岗。

### 抓细节 谋过程

为促进轮岗职工尽快适应新岗位,该公司人力资源部全程跟踪各单位轮岗工作进度,各分厂为轮岗人员精心挑选专业师傅并签订“师带徒”协议,用专业人做专业传授。同时,联合外培机构选取轮岗岗位较多的单位引进“经验萃取”工作试点,扎实做好工作经验提炼总结,全面、系统、细致地教会轮岗员工岗位知识。分厂还根据轮岗职工需求,

多渠道购买培训教材,更新知识内容积累。此外还配发学习培训笔记本,要求及时撰写记录各自轮岗小结和心得,总结月度工作收获,做好下一步计划,让轮岗的每一步走得更稳。

### 高标准 严考评

为了选拔出真正合格的“多能工”,各单位率先开展分厂级轮岗职工测评,上报初评合格职工参与公司级轮岗。本次公司级综合考评主要从理论考试和实际操作考核两部分进行,重点考评轮岗岗位应知应会、岗位职责、操作规程和应急处置能力,实操与理论均为80分及格(满分100分)。实操考评结合“一述两清”及岗位应急处置为内容开展,由专业部室及分厂共同打分。理论考评采用手机学习平台形式随机抽题作答,各部门联合监考,交卷当场显示成绩,确保了

考评工作的公平公正。

### 重奖励 树标杆

按照《办法》要求,该公司将对生产操作岗位职工经公司理论及实操考评合格后予以一次性2000元奖励,对跨岗位的按月发放300元岗位激励津贴,并通过轮岗考评树立一批岗位标杆和典型,对轮岗合格的职工配发荣誉授牌。同时,更加关注轮岗星级职工的培训诉求和个人职称、技能晋升,实现轮岗职工精神、物质“双成就”。

据了解,该公司第一批职工轮岗工作将于11月份完成,第二批轮岗工作也将随即开展。岗位轮岗工作将常态化推进,不断促进公司各岗位职工团结协作和职工的横向合理流动,为公司改革发展提供必要的人才支撑。(王浴钰)

## 运销集团煤炭运销公司 为职工进行亚健康保健咨询

本报讯 近日,运销集团煤炭运销公司联合高级健康管理师、中医康复治疗师“送医上门”,每天约6小时为职工进行义务健康咨询,帮助大家了解职业病和亚健康,普及常见病的保健预防与治疗知识。

据悉,咨询活动配合国家中医药(2020-2030)健康中国政策宣传,宣传推广中医。同时,受邀中医师通过“望闻问切”为职工把脉身体症状,分析体检报告,进行病理分析,传授简单的穴位按摩手法,还现场进行脉冲针灸治疗。职工们纷纷表示,这样的活动直接一对一诊疗,既发现了问题又掌握了病理和日常护理保健知识,真正为大家办了件实事。(张莉)



日前,为确保矿井正常生产接续,全面保障煤炭供应,黄陵矿业机电公司在大修两套液压支架工作中,积极开展劳动竞赛活动,进一步调动了全员工作热情,并按期保质保量完成335台液压支架大修任务,保证了矿井生产。曹川 摄



10月25日,煤层气铜川分公司与当地社区卫生服务中心积极联系,组织公司47名干部职工进行核酸检测筛查,确保职工生命安全和身体健康,助力打赢疫情防控阻击战。王铜生 摄



近日,黄陵矿业双龙煤业农业生态园种植的山楂成熟了。该矿组织工作人员采摘了新鲜山楂500余斤,将红红的山楂通过班中餐食堂制成冰糖葫芦,送给广大职工及家属,让大家共同分享品尝收获的喜悦。周绪帅 摄



今年以来,铜川矿业公司下石节煤矿女工委,以职工为中心,坚持前移服务窗口,充分发挥井口矿嫂服务站作用,积极开展四季送关爱活动,营造安全协管亲情文化氛围,筑牢安全生产亲情防线。宋斌虎 摄



当前,韩城矿业公司下峪口矿紧扣“增强全员法治观念、推进依法应急管理”主题,积极组织广大干部职工开展网络竞赛答题活动,在矿区掀起了新一轮普法热潮。图为职工通过扫描二维码进行答题。马麦丽 杨伟 摄

## 陕北矿业 涌鑫公司 心系职工解“急难愁盼”事



“咱们的诉求,公司都实实在在解决,真正是为咱办实事啊……”

近年来,陕北矿业涌鑫公司聚焦职工心声,因事施策、补齐短板,大力开展“我为群众办实事”实践活动,把党史学习教育融入联系职工、服务职工的全过程,切实从职工“衣食住行”方面着手,着力解决职工“急难愁盼”问题,畅通服务职工“最后一公里”。

首先将两矿职工伙食补助由过去的650元/月上调至1000元/月,保障职工大胆“吃肉”。同时,公司后勤不断督促食堂加强食品安全管理,切实改善菜品质量和种类,定期培训售饭服务人员的服务态度,做好窗口服务工作,着力解决职工“一顿饭”问题。

为了让职工住得安心,睡得舒心,该公司不断完善后勤服务制度,及时了解、解决职工宿舍存在的问题,现已更换卫生间门窗17套、裂痕玻璃192块,维修房门11处、地板砖18块。同时,将职工宿舍所有电视全部升级为IPTV用户,开通免费VIP影视包,切实满足职工观影需求。此外,及时协调登记各部门、区队探亲家属情况,着力解决职工家属探亲居住问题,分配探亲房5间。

针对职工收发快递难的问题,该公司及时开通通勤车,每周一、三、五定时定点发车,并为沙梁煤矿设立快递代收服务。同时,设立职工洗车房,购置安装全自动洗车设备,组织专人维护洗车房运行工作,保障职工私家车随时清洗。

单身职工线上联谊、安装存取款一体机、解决职工子女当地就学、医疗报销代办服务……一件件一桩桩心愿变成了现实,且件件落地有声。实践活动开展以来,该公司真正把职工群众的烦心事、操心事、揪心事“兜”出来,切实增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,获得了职工的一致称赞。张肖 摄影报道

## 彬长矿业 列出『民生清单』落实『幸福账单』

本报讯 自“我为群众办实事”实践活动开展以来,彬长矿业文家坡矿通过“抬起头”深入找、敞开门“虚心听”,找准找实服务职工发力点,用心用情办好实事,努力把“民生清单”变为“幸福账单”。

调查研究找准方向,“民生清单”新鲜出炉。该矿坚持“一切为了职工,一切为了发展”理念,党政工紧紧围绕安全生产、劳动保障、福利待遇等7个方面,先后到党建联系点和生产一线开展了2次专题调研,梳理汇总了101条“民生清单”。坚持每周召开一次分解落实会议,进一步明确责任人、落实期限和整改标准,倒逼党员干部自主提升服务意识,扎扎实实办好实事。

真抓实干用心服务,“幸福账单”职工点赞。该矿优化井下车辆配置、运行路线和时间,职工上下班行走时间减少1小时左右。每季度组织职工代表对厂务公开、“两堂一舍一超市”、冬季安全用电、劳保发放等工作进行“地毯式”检查,切实保障职工各项权益不受侵犯。提前开启供暖模式,确保职工和家属温暖舒适过冬。扎实开展扶贫帮困工作,为2名困难职工送去爱心善款3万余元。同时,丰富职工劳动用品种类,满足了日常使用需求。在综掘区队推行“四六制”工作模式,进一步提升了职工的生活幸福指数。(甄景林)

## 陕焦黄陵煤化工公司 一面锦旗传递企地情

近日,陕焦公司黄陵煤化工迎来了几位特殊的客人。黄陵县公安局交警大队店头交巡中队队长田继平一行,带着“警企携手,护航全运;勇担使命,彰显作为”的锦旗,特地前来感谢企业在十四运会及国庆期间抗洪抢险提供的帮助。

“真是太感谢你们了。”田继平紧紧握着该公司党委副书记、工会主席、董事会秘书李毅的手说。简单的话语,却包含着政府执法机关对企业的充分肯定。

十四运会全国瞩目,做好治安交通管制意义重大。据田继平介绍,店头镇工矿企业较多,运输车辆繁杂。他们负责山地自行车赛道沿线40余公里道路交通管制工作,为护航全运,队里的干警分片包干,24小时驻点值守,累

了车上休息,饿了方便面充饥。得知消息后,该公司行政保卫中心秉承企业“既要管好墙内事情,也要管好墙外事情”的十四运会工作指令,制定企业管属运输车辆通行方案,规范日常进出物流运输车辆管理,尽可能减轻交警中队工作压力。同时,每天安排企业清扫车、洒水车巡回作业,保证企业沿线道路环境卫生整洁;抽调5名工作人员前往交警中队支援,连续7天,配合疏导交通,并为交警中队10余处驻点定时配送餐饮,天热有盒饭,天冷加热汤。据该中心负责人王斌回忆,公司此举多次在县公安局十四运会专题会议上,受到了表扬和肯定。

红底作衬金字闪,荣誉背后有事迹。特殊锦旗的背后还止于护航十四运会。10月份,连续强降雨,导致黄

陵县遭遇20年不遇特大洪水灾害,山体滑坡、桥断路毁、火车停运、汽运受阻,加之店头镇生活管道被洪水冲坏,危及企业生产、群众生活。该公司主动出击,组织专人配合交警中队管控来厂车辆,疏导交通,并召集青年职工及时引流洪水,确保了集贤村、红石岩等多处被淹路段正常通行。同时,每天安排车辆前往30公里外的黄陵拉运生活用水,以解当地居民用水燃眉之急。

锦旗有价,荣誉无价。锦旗不仅代表荣誉,更是一项光荣使命。在接到交警中队锦旗后,李毅表示,黄陵煤化工公司将始终坚持“两心”,以“人”为核心、以“责”为圆心,勇于承担社会责任,稳步推进和谐企业体系建设,为黄陵县发展贡献企业力量。(郑利军)

## 建设集团澄合分公司 女工安全协管员以情温暖职工心

为进一步助推“奋战四季度、决胜‘攻坚年’、全力保安全”百日安全活动扎实开展,近日,建设集团澄合分公司工会组织女职工安全协管员,深入一线以情感人,以情促知,开展形式多样、内容丰富的安全协管活动,温暖了一线职工的心,筑牢了安全生产防护网。

普法规范筑牢安全墙。“以前只知道低着头凭经验干活,根本就不知道安全还有法规,这堂课没白听……”劳务队人员老周笑着说。“安全”是企业最大的效益,是职工最好的福利,也是推进企业整体工作向好向实的关键支撑。时值四季度,建筑安全生产进入关键的攻坚期,为进一步提高职工安全生产意识,增强职工安全生产法律法规常识,该分公司工会把宣讲课堂位移施工一线,面对面宣讲,点对点

服务,受到了一线职工特别是农民工兄弟的交口称赞,为安全生产构筑起了一道坚实防线。

小举动体现真温暖。蒙蒙细雨中的初冬乍寒略冷,但南京金龙项目部施工现场却暖意融融。在这里,该分公司工会组织女职工安全协管员亲手为施工一线工人、农民工送上寓意关爱之情的平安果、棉手套以及厚毛巾等御寒慰问品,并殷切叮嘱职工们要时刻牢记安全,将人寒冬,工作时一定要保持清醒头脑,坚决杜绝“三违”,以良好的精神状态把好四季度安全关。“这手套厚实,外面还带着塑胶,这阵干活用着刚好,感谢工会有心了……”焊工小陈手捧礼物开心地说。

诚服务收获真感动。上午的南京金龙项目部食堂,来自机关的6名女职

工安全协管员,系好围裙,洗菜的洗菜,剥肉的剥肉,拌馅的拌馅,擀的擀,包的包,她们正在为“整点”送水饺有条不紊地忙碌着,用心包好每一个水饺,用心拌好每一道菜。一碗碗送到手的热水饺,一句句你们辛苦了多吃点,泪目了多人的眼,触动了几多人的心。“常来啊!看见咱的人还是亲……”朴实的话语,可贵的真情。把服务送进基层,把温暖送到职工心坎上,增强了凝聚力、战斗力和向心力。

据了解,该分公司工会“百日安全攻坚战、女工协管促安全”主题活动,在提升职工安全法规认知的同时,使一线职工深切感受到来自企业大家庭的温暖,安全协管后勤保障防护线得到充分发挥,为坚决打赢“百日安全”攻坚战夯实基础。(姚昱芳)

### RONGMEISHIYE 融媒视野



抗洪抢险 守卫家园

民主参与让管理更有温度

黄陵矿业公司 制作

府谷能源新能公司 摄制