



以为民情怀 用实干劲头 铺就一条属于神朔人的『幸福之路』

访中国神华神朔铁路分公司党委副书记、工会主席敖介成

党史学习教育开展以来,中国神华神朔铁路分公司紧扣“党建带工建,工建促党建”这一工作思路,坚持把党史学习教育融入工会工作中,通过工会帮扶等工作,让职工群众感受党的关怀和温暖。对此,该公司党委副书记、工会主席敖介成表示,为职工群众办实事,不能光喊口号,要按政策规定落实为职工解难事、解愁事。

问:结合党史学习教育开展“我为群众办实事”,有哪些思路?

敖介成:2021年,在“两个一百年”奋斗目标交汇点上,全党上下开展党史学习教育,深入学习贯彻习近平总书记关于学习党史的重要论述,紧紧围绕学懂、弄通、做实党的创新理论。神朔铁路公司精心组织开展“我为群众办实事”实践活动,力求“把好事做实、把实事办好”。

一是加强宣传引导工作。在实践活动中,宣传中央、陕西省、国能集团工作要求,引导广大党员干部积极投入“我为群众办实事”实践活动,调动起群众参与实践活动的热情。

二是做好察民情、访民意工作。通过实地走访、民意调查、谈心谈话等方式,深入群众当中、生产一线,广泛听取意见、收集建议、了解需求,找准职工群众的操心事、烦心事、揪心事,为“我为群众办实事”实践活动的顺利开展找准目标。

三是建立“办实事”项目清单。在“明确目标”的基础上,及时将职工群众反映集中的共性问题需求和普遍存在的问题进行归纳梳理,建立清单,列出“责任主体、具体计划、主要举措、完成时限、检查考核”等要素,实现“闭环管理”。

四是巩固并建立长效机制。“我为群众办实事”实践活动是我党坚持群众路线的长期举措,下一步,我们将通过建章立制,进一步实现“我为群众办实事”实践活动的长效化、常态化和机制化,不断巩固深化党史学习教育成果。

问:结合企业实际情况,谈谈工会工作思路?

敖介成:对于神朔铁路公司而言,受集团内部的组织结构整合,出现了“职工队伍的变化、管理层级的变化和收入分配的变化”。我认为当前工会工作应当秉承“三新、三合、八坚持”的工作思路,切实使工会工作争取主动、增强活力。

“三新”:创新教育形式。摆脱“唯书、唯上”思维定式,向“唯实”转变,从实际出发主动作为。紧跟改革步伐,注入时代内容,使思想政治工作从单向灌输向自我教育转变,从单纯说理向解决实际问题转变;创新服务内容。不断提升服务质量、创新服务内容,通过建立“职工活动阵地”及成立“职工文体协会”,增强广大职工对工会组织的凝聚力和向心力;创新维权方式。维护职工的合法权益,是工会的基本职责。要着力提高维护职工权益的能力,以建立和谐劳动关系为目标,创新机制、积极探索,创造性地做好维权工作,增强维权实效。

“三合”:工会工作与公司运输工作相融合。工会工作要站在企业的高度协助党政抓好运输生产,维护好职工的稳定,调动群众的积极性;工会工作与公司干部素质相结合。积极探索新时期工会工作的新思路,围绕中心抓重点;与企业职工利益相相连。要密切联系职工,积极主动关心帮助困难职工,想方设法为职工群众排忧解难。

“八坚持”:一是坚持“政治”引领。讲政治是工会组织和工会工作最鲜明的属性,所以必须坚持政治方向、提高政治能力、保持政治定力、强化政治责任;二是坚持“情感”暖心。工会组织与职工群众感情的付出和交流是相互的,要用情、用心,才能真正成为职工群众的代言人;三是坚持“文化”培元。文化是企业的魂,只有将文化融入职工群众的血脉当中,才能最大程度激发职工群众的劳动热情和创造活力;四是坚持“竞赛”育人。以劳动竞赛的形式培训职工的业务技能;五是坚持“维权”服务。要坚持以人为本,不断顺应职工群众对于美好生活的期待;六是坚持“建家”聚力。把建设职工之家摆在重要位置,激发工会组织活力,凝聚职工的磅礴力量;七是坚持“制度”管事。制度建设是工会工作一项基础工作,加强工会制度建设就是实现工会工作的流程规范,提高工会的服务水平;八是坚持“学习”强身。工会工作是政策性、专业性很强的工作,“不日新者必日退”,所以一定要不断强化自身学习,增强自身本领,切实适应新时代下工会工作的新要求。

问:结合中国工会十七大提出的“忠诚党的事业,竭诚服务职工群众”,你们在服务职工群众方面做了哪些工作?

敖介成:今年以来,神朔铁路坚持“以人为本”的发展思想,做好“困难帮扶、金秋助学、大病救助”等工作;搭建进京就医绿色通道,全力解决职工进京就医难的问题;关注关心职工身心健康,为职工开展优质的心理健康服务;分批次组织劳动模范、先进个人以及长期驻守在艰苦、偏远、安全压力大的一线职工外出疗休养;加强在职和离退休干部职工的健康体检、职业病防治工作力度,为广大职工提供方便可及的医疗卫生保健服务;开通神木北至东胜、榆林、忻州通勤车,满足偏远站点职工上下班出行难题;推进神木北地区接地方供暖工程;府谷岩层水彻底解决3000余人饮水安全;为沿线职工配备了文体器材,先后完成4个职工活动室修缮工程,及时为沿线基层单位配备健身器材、运动用品等各类体育器材近3000件,配备覆盖率近100%。除此之外,为了满足职工群众日益增长的精神文化需求,一批共10台“音悦小屋”KTV也在神朔各站区活动室中安了“家”,免费向职工开放。

以为民的情怀,用实干的劲头,诠释了做好民生工程的决心和恒心,铺就了一条属于神朔人的“幸福之路”。 □陈曦

党史学习教育开展以来,中国神华神朔铁路分公司紧扣“党建带工建,工建促党建”这一工作思路,坚持把党史学习教育融入工会工作中,通过工会帮扶等工作,让职工群众感受党的关怀和温暖。对此,该公司党委副书记、工会主席敖介成表示,为职工群众办实事,不能光喊口号,要按政策规定落实为职工解难事、解愁事。

问:结合党史学习教育开展“我为群众办实事”,有哪些思路?

敖介成:2021年,在“两个一百年”奋斗目标交汇点上,全党上下开展党史学习教育,深入学习贯彻习近平总书记关于学习党史的重要论述,紧紧围绕学懂、弄通、做实党的创新理论。神朔铁路公司精心组织开展“我为群众办实事”实践活动,力求“把好事做实、把实事办好”。

一是加强宣传引导工作。在实践活动中,宣传中央、陕西省、国能集团工作要求,引导广大党员干部积极投入“我为群众办实事”实践活动,调动起群众参与实践活动的热情。

二是做好察民情、访民意工作。通过实地走访、民意调查、谈心谈话等方式,深入群众当中、生产一线,广泛听取意见、收集建议、了解需求,找准职工群众的操心事、烦心事、揪心事,为“我为群众办实事”实践活动的顺利开展找准目标。

三是建立“办实事”项目清单。在“明确目标”的基础上,及时将职工群众反映集中的共性问题需求和普遍存在的问题进行归纳梳理,建立清单,列出“责任主体、具体计划、主要举措、完成时限、检查考核”等要素,实现“闭环管理”。

四是巩固并建立长效机制。“我为群众办实事”实践活动是我党坚持群众路线的长期举措,下一步,我们将通过建章立制,进一步实现“我为群众办实事”实践活动的长效化、常态化和机制化,不断巩固深化党史学习教育成果。

问:结合企业实际情况,谈谈工会工作思路?

敖介成:对于神朔铁路公司而言,受集团内部的组织结构整合,出现了“职工队伍的变化、管理层级的变化和收入分配的变化”。我认为当前工会工作应当秉承“三新、三合、八坚持”的工作思路,切实使工会工作争取主动、增强活力。

“三新”:创新教育形式。摆脱“唯书、唯上”思维定式,向“唯实”转变,从实际出发主动作为。紧跟改革步伐,注入时代内容,使思想政治工作从单向灌输向自我教育转变,从单纯说理向解决实际问题转变;创新服务内容。不断提升服务质量、创新服务内容,通过建立“职工活动阵地”及成立“职工文体协会”,增强广大职工对工会组织的凝聚力和向心力;创新维权方式。维护职工的合法权益,是工会的基本职责。要着力提高维护职工权益的能力,以建立和谐劳动关系为目标,创新机制、积极探索,创造性地做好维权工作,增强维权实效。

“三合”:工会工作与公司运输工作相融合。工会工作要站在企业的高度协助党政抓好运输生产,维护好职工的稳定,调动群众的积极性;工会工作与公司干部素质相结合。积极探索新时期工会工作的新思路,围绕中心抓重点;与企业职工利益相相连。要密切联系职工,积极主动关心帮助困难职工,想方设法为职工群众排忧解难。

“八坚持”:一是坚持“政治”引领。讲政治是工会组织和工会工作最鲜明的属性,所以必须坚持政治方向、提高政治能力、保持政治定力、强化政治责任;二是坚持“情感”暖心。工会组织与职工群众感情的付出和交流是相互的,要用情、用心,才能真正成为职工群众的代言人;三是坚持“文化”培元。文化是企业的魂,只有将文化融入职工群众的血脉当中,才能最大程度激发职工群众的劳动热情和创造活力;四是坚持“竞赛”育人。以劳动竞赛的形式培训职工的业务技能;五是坚持“维权”服务。要坚持以人为本,不断顺应职工群众对于美好生活的期待;六是坚持“建家”聚力。把建设职工之家摆在重要位置,激发工会组织活力,凝聚职工的磅礴力量;七是坚持“制度”管事。制度建设是工会工作一项基础工作,加强工会制度建设就是实现工会工作的流程规范,提高工会的服务水平;八是坚持“学习”强身。工会工作是政策性、专业性很强的工作,“不日新者必日退”,所以一定要不断强化自身学习,增强自身本领,切实适应新时代下工会工作的新要求。

问:结合中国工会十七大提出的“忠诚党的事业,竭诚服务职工群众”,你们在服务职工群众方面做了哪些工作?

敖介成:今年以来,神朔铁路坚持“以人为本”的发展思想,做好“困难帮扶、金秋助学、大病救助”等工作;搭建进京就医绿色通道,全力解决职工进京就医难的问题;关注关心职工身心健康,为职工开展优质的心理健康服务;分批次组织劳动模范、先进个人以及长期驻守在艰苦、偏远、安全压力大的一线职工外出疗休养;加强在职和离退休干部职工的健康体检、职业病防治工作力度,为广大职工提供方便可及的医疗卫生保健服务;开通神木北至东胜、榆林、忻州通勤车,满足偏远站点职工上下班出行难题;推进神木北地区接地方供暖工程;府谷岩层水彻底解决3000余人饮水安全;为沿线职工配备了文体器材,先后完成4个职工活动室修缮工程,及时为沿线基层单位配备健身器材、运动用品等各类体育器材近3000件,配备覆盖率近100%。除此之外,为了满足职工群众日益增长的精神文化需求,一批共10台“音悦小屋”KTV也在神朔各站区活动室中安了“家”,免费向职工开放。

以为民的情怀,用实干的劲头,诠释了做好民生工程的决心和恒心,铺就了一条属于神朔人的“幸福之路”。 □陈曦

把握新时期推进产业工人队伍建设改革工作的新使命新任务

——访中铁宝桥集团工会主席姚伟国

习近平总书记强调,“我们要始终高度重视提高劳动者素质,培养宏大的高素质劳动者大军。劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。”“引导职工群众听党话、跟党走,巩固执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。”为此,我们专访了中铁宝桥集团工会主席姚伟国,请他谈谈对工会工作的看法,以及如何服务职工及坚决贯彻落实省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为提出的“多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,多做职工群众关心的事、操心的事、揪心事。”

问:你们在坚持制度引领方面是如何做好顶层设计?

姚伟国:《2021年改革工作要点》明确提出,今年要深入开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动,并将产业工人队伍建设改革推进工作纳入国有企业负责人考核评价与选拔任用范畴,强化了中央企业、国有企业的政治责任。探索和建立一支高素质的产业工人队伍,是国有企业的一项重大政治任务。也是国有企业顺应外部形势发展,立足自身实际,不断增强高质量发展“动力源”的有效措施。中铁宝桥集团在构建和完善产业工人技能形成体系方面不断创新方式方法,完善制度体系,切实发挥和担起国有企业工会在推进产业工人队伍建设改革中的骨干带头作用。坚决把习近平总书记的重要指示精神贯彻落实到具体工作中去。

近年来,中铁宝桥集团以深入践行习近平总书记关于“三个转变”重要指示精神为主线,以推进产业工人队伍建设改革工作为有力抓手,强化顶层设计,建机制、立规矩,集团先后建立并完善了《高技能人才评价管理办法》《操作员工绩效考核办法》《特级技师、工匠技师评审推荐管理办法》《班组长管理办法》《导师带徒实施管理办法》《员工培训管理办法》《劳务派遣工转录管理办法》等多项有关产业工人队伍建设的专项制度,涉及产业工人和高技能人才引进、评价、培养、考核和使用等各个方面,保证了产业工人队伍建设工作规范有序进行。集团工会先后修订完善《劳模(金牌)职工创新工作室管理办法》,积极开展“拜师学艺”、合理化建议、技术创新、工艺革新、发明创造、节能减排等活动,不断提高中铁宝桥集团的核心竞争力和影响力。

问:你们在搭建产业工人成长成才平台方面是如何做的?

姚伟国:一方面,我们坚持每年组织开展陕西省“中铁宝桥杯”职业技能大赛,通过技能大赛,健全对产业工人队伍综合能力培养的常态化机制。在做好集团公司技能大赛的同时,积极组织派员参加全国、省市相关部门组织的各类职业技能赛事。另一方面,在企业内部广泛开展职业技能等级认定、高技能人才评价、岗位练兵、四新技术应用等多种形式的素质提升活动。仅2020年,通过职业技能等级认定,36人取得中级职业资格,30人取得高级职业资格;新晋技师10人,高级技师2人,特级技师1人,工匠技师1人。今年,我们计划完成中级工50人,高级工50人,技师及以上高技能人才10人的职业资格取证工作。通过“培训-竞赛-晋级-认证”一体化工作模式,引导广大职工争当“金牌职工”“首席职工”“创新能手”和“宝桥工匠”,努力打造知识型、技术型、创新型职工。通过对产业工人技能形成体系的不断完善,我们先后培养出中铁宝桥技术能手27人,中铁宝桥优秀选手159人,中央企业技术能手3人,陕西省首席技师2人,陕西省技术能手38人,中华技能大奖1人,全国技术能手1人,全国青年岗位技术能手1人,享受国务院津贴专家型技术工人1人。

问:你们在坚持薪酬激励、激发产业工人成长“内生动力”方面有哪些举措?

姚伟国:在薪酬待遇方面,我们始终坚持薪酬分配向生产一线工人倾斜的原则,薪酬结构上设置了技能绩效工资单元,随一线职工职业资格等级提高相应提升技能绩效工资。2018年,集团首次规定:在职工技能绩效工资普调两档的基础上,对于技能人员绩效考核连续三年为优秀或生产期间执行工时定额人员,完成工时在班组连续三年排名前50%的技能人才奖励晋升一档技能绩效工资,进一步强化了多劳者多得、技高者多得的薪酬分配导向。在聘的技师、高级技师平均工资均高于其他职业资格等级的



姚伟国(左)

省市相关部门组织的各类职业技能赛事。另一方面,在企业内部广泛开展职业技能等级认定、高技能人才评价、岗位练兵、四新技术应用等多种形式的素质提升活动。仅2020年,通过职业技能等级认定,36人取得中级职业资格,30人取得高级职业资格;新晋技师10人,高级技师2人,特级技师1人,工匠技师1人。今年,我们计划完成中级工50人,高级工50人,技师及以上高技能人才10人的职业资格取证工作。通过“培训-竞赛-晋级-认证”一体化工作模式,引导广大职工争当“金牌职工”“首席职工”“创新能手”和“宝桥工匠”,努力打造知识型、技术型、创新型职工。通过对产业工人技能形成体系的不断完善,我们先后培养出中铁宝桥技术能手27人,中铁宝桥优秀选手159人,中央企业技术能手3人,陕西省首席技师2人,陕西省技术能手38人,中华技能大奖1人,全国技术能手1人,全国青年岗位技术能手1人,享受国务院津贴专家型技术工人1人。

问:你们在坚持薪酬激励、激发产业工人成长“内生动力”方面有哪些举措?

姚伟国:在薪酬待遇方面,我们始终坚持薪酬分配向生产一线工人倾斜的原则,薪酬结构上设置了技能绩效工资单元,随一线职工职业资格等级提高相应提升技能绩效工资。2018年,集团首次规定:在职工技能绩效工资普调两档的基础上,对于技能人员绩效考核连续三年为优秀或生产期间执行工时定额人员,完成工时在班组连续三年排名前50%的技能人才奖励晋升一档技能绩效工资,进一步强化了多劳者多得、技高者多得的薪酬分配导向。在聘的技师、高级技师平均工资均高于其他职业资格等级的

坚持在思想政治引领上下功夫 奋力谱写新时代工会工作新篇章

——访陕西秦龙电力股份有限公司党委副书记、工会主席马瑞祺

近年来,秦龙电力工会坚持在思想政治引领上下功夫,在建功新时代上出实招,在竭诚服务职工上见成效,在改革创新上求发展,团结动员广大职工围绕中心,服务大局,工会工作地位和作用不断凸显。那么,该公司工会在做好服务职工的工作时,都有哪些思路和行动——

问:结合党史学习教育,开展“我为群众办实事”方面,有哪些思路?

马瑞祺:第一,围绕创建和谐幸福企业办实事。我们坚持以高质量发展为目标,落实好公司“十四五”发展规划,提高政治站位,充分领会和谐幸福企业的重要意义,做到精益求精,持续提升,为推动公司高质量发展营造和谐氛围。

第二,围绕融合改革办实事。以深入推进融合改革工作为契机,严格落实党委前置研究讨论重大事项清单及程序,了解掌握并解决职工合理诉求,加强工作作风建设,力戒形式主义、官僚主义。

第三,坚持党建引领,突出党员先锋模范作用。充分发挥党委的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用,落实好领导干部基层联系点和党员承诺践诺工作,深入开展矛盾纠纷隐患排查和重大决策社会稳定风险评估工作,推动矛盾化解,维护职工合法权益。

问:结合企业实际情况,谈谈工会工作思路?

马瑞祺:第一,围绕企业生产经营实际,适时开展各项主题活动。以“提质增效稳增长、改革创新促发展”为主题,开展各类劳动竞赛活动,激发全员积极参与、全身心投入,为公司持续发展增添后劲。

第二,狠抓民主管理,努力维护职工的合法权益。始终坚持职工代表大会制度,组织职工积极参与民主管理,增强主人翁责任感,群策群力,发挥桥梁纽带作用,努力维护职工参政议政等合法权益。

第三,坚持以人为本理念,真心为职工办实事、办好事。大力组织开展形式多样、丰富多彩的文体活动,推进企业文化建设,营造家园文化,大力开展送温暖、送关爱等工作,让职工感受到企业的温暖。



马瑞祺

大会和工会委员会的作用,努力行使职工的民主权利,审议行政领导的工作报告和重大决定事项,积极发挥职工民主参与和民主决策作用。

问:在深入推进产业工人队伍改革方面,有哪些工作思路?

马瑞祺:第一,加强产业工人队伍思想政治建设。一是强化产业工人队伍党建工作,加大在产业工人队伍中发展党员力度,把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来。二是突出产业工人思想政治引领,加强理想信念教育、职业精神和职业素养教育,大力弘扬劳模精神、工匠精神。三是创新工会工作方法,改进工会组织体制、运行机制、活动方式,增强工会组织的政治性、先进性、群众性。

第二,构建产业工人技能形成体系。一是改进产业工人技能评价方式,优化职业技能等级标准,完善职业技能等级认定政策。二是实施高技能人才振兴计划,创新协同培养模式,依托职工(劳模)创新工作室,建设示范性高技能人才培训基地,打造更多高技能人才。

第三,创新产业工人发展制度。一是拓宽产业

技能人员平均工资,真正形成了技能人员薪酬与职业技能等级紧密挂钩的牵引机制。集团实行300元、500元、800元和1000元的技师、高级技师、特级技师、工匠技师岗位津贴制度,并根据绩效考核情况进行年度一次性兑现。为畅通员工技能业绩工资晋升通道,提高员工薪酬满意度。今年,我们印发了《关于调整、晋升技能业绩工资的通知》,对职工技能业绩工资标准进行了调整,同时本着向一线生产、驻外项目部职工倾斜的原则,为集团公司本部职工晋升了技能业绩工资,一般职工晋升了三档,绩效考核优秀的晋升了四档,进一步提升产业工人的获得感、幸福感。

问:你们是如何不断完善劳动和技能竞赛形式的?

姚伟国:目前,中铁宝桥集团已形成党政挂帅、工会主抓的劳动和技能竞赛领导格局和管理体系,把群众性劳动和技能竞赛按照新时代新要求纳入规范化、制度化的轨道,形成“比、学、赶、帮、超”的创新氛围。我们针对集团公司重点项目、重点生产任务、重点生产技术攻关,围绕“建功‘十四五’、奋进新征程”主题,以争创“党员先锋岗”“工人先锋号”“巾帼示范岗”等评选活动,大力弘扬劳模精神、工匠精神,使广大职工的技能和综合素质不断提升。先后开展劳动竞赛323次,职工参与率达100%,从中涌现出劳动竞赛先进集体173个,先进个人315个。同时,积极探索建功“十四五”劳动竞赛的新路子、新途径、新方法,把劳动竞赛作为新时代推动企业自身技术创新,培养知识型、技能型、创新型人才,建设高素质职工队伍的重要平台和充分发挥工人阶级主力军作用的重要载体和途径。广泛开展岗位练兵、技术培训和技能比赛,大力实施职工素质建设工程,不断深化技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性创新活动。近年来,我们先后评比表彰职工经济技术创新成果988项,多项职工“五小”成果和个人获得上级单位表彰嘉奖。通过劳动和技能竞赛涌现出一批先进典型人物,进一步有效激发和调动广大产业工人的劳动积极性和主动性,为实现企业高质量发展和助力地方经济发展贡献广大产业工人的智慧和力量。

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。当前,是中铁宝桥全面开启“十四五”发展规划新征程,努力践行“三个转变”重要指示精神和实施“国有企业三年改革行动方案”,推动企业高质量发展发展的关键时期,产业工人队伍建设改革工作责任重大、使命光荣。努力把这项工作抓细抓实,抓出实实在在的成效,为企业“十三五”期间高质量发展建设和建设“品质宝桥”“国际宝桥”“百年宝桥”提供源源不断的人才队伍保障。 □李学利

工人发展空间,改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制。二是畅通产业工人流动渠道,健全公共就业服务体系,提高人力资源配置效率。三是创新技能导向的激励机制,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,实现多劳者多得、技高者多得。四是加大对产业工人创新创效扶持力度,深化群众性技术创新活动,推动具备条件的企业建立职工(劳模)创新工作室。

问:中国工会十七大提出的“忠诚党的事业,竭诚服务职工群众”,贵单位在服务职工群众方面做了哪些工作?

马瑞祺:第一,密切联系职工群众,了解职工群众的需求。一是摆正企业与职工群众的关系。充分认识到职工群众在企业生产经营中的主体地位,充分尊重职工群众。二是明白职工群众的心理想法,急之所急,想之所想,切实维护职工群众的根本利益,让职工群众感受到企业发展的成果。

第二,改进工作方式方法,确保服务职工群众取得实效。一是树立为全体职工服务的正确理念。从过去服务少数职工扩大到全体职工上来,不断拓宽服务内容,抓住重点、热点,以职工群众满意为第一标准。二是树立主动服务意识,切实做好主动服务职工群众工作。三是将思想工作与解决问题联系起来。从过去只注重口头说教,转向让职工从根本上全意支持工作头。

问:中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划发布以来,贵单位的实施方案是什么?

马瑞祺:我们的总体思路是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,服从全面深化改革开放新要求,凝聚广大职工力量,汇集广大职工智慧;坚持以职工为本,立足社会主要矛盾新变化,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,作为企业民主管理工作的出发点和落脚点;坚持依法依规,运用法治思维和法治方式推进工作;坚持共建共享,统筹处理好促进企业发展与维护职工权益的关系,加强体制机制建设,推动企业和职工构建利益共同体、命运共同体、命运共同体,助力企业高质量发展,实现共创共建共享共赢。 □阴少强