

黄陵矿业机电公司

让人才“既有里子更有面子”

日前,在陕西省能源化学地质工会、陕煤集团、榆林市总工会联合举办的“陕北矿业杯”煤炭行业职业技能大赛中,黄陵矿业机电公司3名职工在钳工组比赛中荣获团体二等奖,这是该公司近年来人才培养工作结出的又一硕果。

据了解,自2018年至今,该公司技能大师工作室先后被中国煤炭工业协会和省总工会命名表彰,技能人才多次登上国家和省级职业技能竞赛领奖台,现拥有全国煤炭行业技能大师3名、高级技师5人、技师15人。一个只有200多人的矿山生产保障单位,是如何取得这样的成绩?对此,积极探索和挖掘他们背后的故事,对同行业高质量发展很有裨益。

完善的激励机制
今年三季度末,该公司在“师带徒”年度综合评审中,凭借徒弟吕意取得98分的优异成绩,师傅曹军磊拿到了3200元授课费,吕意也获得1000元的出师奖励。

据介绍,该公司每年根据工作需要制定“师带徒”计划,采取“一对一”帮教模式,选树各个工种的专业带头人进行定向培训,其间进行4次评定,第一次不达标扣除师傅授课费奖励的25%,连续两次不达标直接解除“师带徒”合同,并年终采取“理论+实操”考核方式进行综合评审,对评定过关的师傅和徒弟分别给予授课费和出师

奖励,同时授予师傅“金牌导师”荣誉称号。

“年终评审通过就有奖励。”曹军磊说,近乎严苛的“师带徒”考核奖励机制,倒逼师傅必须拿出全部“本事”,更加专注地投入“师带徒”培训中,而徒弟也更加关注自身的成长。

在“师带徒”培训模式的基础上,该公司还推行“X+2”培训模式,开展机电大讲堂、跨专业实践、AB岗作业等培训活动,拓宽高技能人才成长通道。

实用的成长平台
“10月份的月度考试,钳工组我是第一名,厂里奖励了300元。”吕文冲是该公司的一名钳工,这是他今年第四次获得月度考试奖励。

在该公司有一个以职工名字命名的技能大师工作室,10名成员分别是各个岗位的技术带头人,领头人是全国煤炭行业技能大师、陕西省产业工匠李海清。

据李海清介绍,工作室设立供电、液压、机械、电气四个实训区,配备了电子教学平台和实训模型,每个实训区都有一名技术能手负责教学工作。工作室采用“理论+实操+考核”教学模式,每月开展一次理论考试和实操考试,并将考试结果纳入职工月度效益工资,对每个工种排名第一的职工进行奖励,连续三个月排名第一的职工授予“技术之星”荣誉称号,激发职工

钻业务、学技能热情。同时,该公司坚持每季度组织一次岗位练兵,每年组织开展技能大赛,给职工提供技术展示舞台。

“提供学习设施、组织专家授课、搭建出彩舞台,让技能人才成长成才。像吕文冲这样的职工不在少数,只要肯学、爱钻研,就能在岗位上出彩。”该公司分管人力资源部副经理王岗说。

良好的工作氛围
近日,在该公司机电总厂电修车间,电气检修带头人卫平检测完采煤机的控制线路后,用螺丝刀把每一个接线端逐一紧固。

今年30岁的卫平已连续两年在全国煤炭行业职业技能竞赛中获得第二名,这不仅源于师傅的培养,更得益于他认真细致的工作态度。

“这里有技能大师李海清和盛红杰,他们把工作干到极致。我们努力钻研技术只有一个目标,那就是成为像师傅一样的人,在技术上有造诣。”吕文冲说,上班第一天,师傅李海清就给我上了一课,让大学学习机械制造专业的自己,在工件设计和加工上有了新的定位,即减速机检



该公司高级技师孙志恩(右)给青工讲解防爆开关检修原理。曹川 蔡勇 摄

修需要加工一个零配件,经过反复打磨、精修后,在吕文冲看来已经近乎完美的零件,可还是入不了师傅的“法眼”,最后经过数十次的修正才被用到了减速机上。

“干技术不能给自己设限,要始终保持精益求精的态度,这样才能不断成长进步。”李海清说,他刚参加工作时,师傅就告诫自己,要么不干,要干就干到无可挑剔。这么多年来,他也是把这种从业准则传递给每一名职工。

近年来,该公司大力营造严谨务实的工作氛围,努力学业务、钻技术、提能力成为全员成长进步的共识。

本报记者 胡建宏



今年以来,为进一步提升青年职工综合能力,加快青工成长成才,澄合矿业华宇公司实施职工素质提升工程,通过传帮带、素质提升班、技能考试等方式,传经验、教方法、授技巧,为公司培养一批知识型、技能型、创新型职工队伍。因为该公司机修车间负责人樊育合正在为职工耐心讲解钻机操作台检修的要领和注意事项。
李开华 摄

龙钢公司轧钢厂棒二作业区

小技破解生产难题降成本

成效共享

本报日前,陕钢集团龙钢公司轧钢厂棒二作业区紧扣“提质增效、升级转型、绿色智能”三大主题,破解生产难题,为冲刺全年利润目标奠定坚实基础。

电动拉槽便捷又省力
轧线换槽换辊后,由于对槽面的拉焊情况不同,常常出现打滑现象,无形中增加换槽时间,影响生产。对此,该作业区技术人员决定制作特殊装置,带动轧辊转动进行拉焊,即在轧辊头的非传动端加装电动马达,制作线下电动拉槽拉槽设备,该装置可实现线下匀速拉槽,也可加装同样设备上轧辊同时拉焊,上线排料后直接过钢。改造后,有效避免了线上拉槽的风险,降低了人员劳动强度,提高了作业率。

挡板加固降误机增效益
精整区域打捆辊道齐头挡板在日常使用过程中频繁撞击,导致挡板破裂,预埋螺栓断裂,挡板出现晃动,影响钢材正常打包出库。为解决这一难题,经技术人员现场多次勘察,制定实施方案,在打捆辊道齐头挡板南北两侧打孔,预埋螺栓,同时使用30毫米厚钢板焊接在挡板底板,对预埋螺栓安装紧固,增加其稳定性。改造后,上线使用效果良好,该区域挡板再未出现晃动现象,大幅降低了误机时间,确保钢材正常打包出库,年创效4.8万元。

微调间隙促生产提质量
棒材生产中,冷剪剪刀间隙是否合适直接影响钢材剪切端面质量。由于冷剪滑板铜套和滑板磨损,导致滑板和冷剪剪刀不能完全贴合,造成剪切斜面、弯头严重,影响钢材外观质量。为此,技术人员在冷剪剪刀的卡槽和卡紧块上端加装打包垂,确保滑板和冷剪剪刀完全贴合,达到冷剪剪刀垂直剪切的目的。改造后,解决了因剪刀间隙不合适造成的钢材剪切斜面及弯头等质量问题,满足了轧制需求,进一步提升“禹龙”品牌形象。(杜建)

物资集团“五小”活动激发职工创新创效热情

本报日前,物资集团彬长分公司为持续深化推进“五小”创新活动,激发全员创新创造活力,助力公司高质量发展,制定《关于开展“五小”和“三小一练”竞赛活动实施方案》,建立奖励机制,成立活动领导小组,定期对职工“五小”创新活动开展情况进行指导和考核,发挥了职工的聪明才智,激发了职工的创新创效热情。

据悉,目前“五小”创新活动为职工搭建起取得成果、体现价值、赢得自信的广阔平台,催生了一批创新成果,展现出新时代物资行业特色、岗位创新和实效实用的工匠风采。供应站职工利用废旧塑料瓶、饮料瓶、一次性饭盒经裁剪改造成露天库房门锁保护套、自行车锁防雨盖,既防止下雨天门锁锈蚀,又延长了门锁的使用寿命。并利用废旧钢铁、扇页等物品制作了消防沙箱盖,防止沙箱中沙子淋雨受潮。利用废旧钢铁、轮子等

物品制作出了手推车,解决了油漆等大型物资搬运难的问题,减少了库房日常成本费用。同时,配送部职工利用废旧的工字钢、马路环、吊链等材料制作出了叉车卸车辅助工具,使大型物资的搬运、装卸,由以前的吊车改用叉车,降低了成本,提高了工作效率,解决了因叉车升降高度不够导致无法低成本完成作业的问题……截至目前,该公司广大职工共取得“五小”创新成果10多项,提出合理化建议12多项,为职工配备了防蚊门帘、洗衣机、电脑桌架、饮水机、自行车,更换了床垫、饮水机,覆盖了该业务的方方面面。

与此同时,该公司还将开展“五小”创新、“三小一练”活动,以打造“匠心文化”为突破口,培育出更多的工匠人才,让工匠精神逐渐普及和渗透到职工中,为推动公司高质量发展提供人才支撑。(任霞霞)

运销集团榆林公司 全力保障重点地区冬季煤炭供应

本报近期,受多种因素叠加影响,我国能源供需偏紧,煤炭、电力供需面临新的考验。运销集团榆林销售公司充分彰显国企担当,主动作为、统筹协调、多式联运、科学调度、安全营销,助力稳定煤炭市场供需,保障重点地区冬季煤炭供应。

统筹协调 优先保障“民生煤”
该公司按照运销集团统一安排部署,站在讲政治的高度,积极响应国家号召,坚持“一盘棋”思想,多次召开保供专题会议,提前布局,积极协调煤炭产、运、销业务衔接,强化煤炭供应链多方联动,做到短期利益服从长期利益,经济利益服从诚信红利。

9月25日,该公司作为供应方代表之一在北京签约“东北三省今年冬季发电采暖用煤长期合同”,严格落实国家保供稳价政策,全力提高保供力度和中长协合同兑现率。坚持“中长协合同”“基础价+浮动价”的定价机制,精准掌握煤市动态,做好煤质监督、预测及煤质下滑时的销售方案和解决预案,优先保障“民生煤、长协煤”需求,保障人民群众温暖过冬,全力保障煤炭平稳有序供应。

多式联运 增强外运硬实力
面对疫情、洪水、迎峰度冬等考验,该公司采用多式联运,持续优化“铁水联运”“公转铁”模式和集装箱等多种发

运方式,完善公铁运输结构,促进铁路运输持续增量,降低终端客户在转运、转接环节的物流运输成本,不断增强煤炭资源外运的“硬实力”。1至9月份,该公司商品煤总销量突破5600万吨,铁运量超出进度计划402.6万吨,同比分别增长4.9%、12.7%,均创历史同期最高纪录。

安全营销 高效运输温暖
据了解,该公司积极接洽西煤交易中心和下游民生刚需企业,多措并举做到安全营销、高效运输。同时,该公司从煤炭交易竞拍、公开竞价、委托成交、智慧运输等多方面增强煤炭保供能力;发挥智能调度平台优势,通过大数据分析,科学调度,在确保安全运输的前提下,减少公路运输车辆排队时间,大幅提高运煤装车效率。仅国庆期间,红柳林矿公路日均煤炭运输量突破4万吨。为急需取暖用电的地区雪中送炭,给即将步入寒冬的人们及时送去“陕煤温暖”,发挥了煤炭供应“助推器”“压舱石”作用。

企业蓝讯

启动4106智能化综放工作面安装工作

本报近日,彬长矿业文家坡矿4106智能化综放工作面安装工作全面启动。

据悉,该工作面位于41盘区西侧部,可采长度2554米。主要配置了MG500/1330-WD型采煤机、SGZ1000/2×855型前部刮板输送机、SZZ1350/700型转载机、PLM4500型破碎机等设备,其中支撑掩护式液压支架120架,过渡架7架,端头架1组,运顺超前液压支架3组,归顺超前液压支架4组。该矿根据《4106智能化综放工作面安装作业规程》,要求安装人员按照“三定、四包”原则,定任务、定人员、定时间,包任务完成、包质量合格、包设备完好、包安全生产,确保安装进度和质量全面过硬。(张鹏 甄景林)

常念廉洁“紧箍咒”营造发展好氛围

本报日前,建设集团韩城分公司纪委通过巩固思想阵地,强化警示教育、长紧制度发条等手段,助推党风廉政建设制度化、常态化,确保党风廉政建设日常工作抓常抓新。

据悉,该分公司规范理论学习管理,以学习精神滋养巩固思想阵地、夯实责任担当。定期开展警示教育,把廉洁警示教育与“德润陕煤”家风建设等特色活动紧密结合,促进广大党员干部在活动中敬廉、讲廉、守廉。同时,持续开展个人备用金清理、新制度执行督导、回档业务人员考勤管理等专项监督,常紧制度发条,常紧责任螺丝,以清正廉洁的优良作风助推企业各项工作健康发展。(王怀民)

人力资源信息化共享平台试运行

本报近日,由榆林化学公司人力资源部自主设计,数据与智控中心组织实施的人力资源信息化共享平台正式试运行,标志着该公司人力资源工作率先迈入信息化管理阶段。

据悉,该平台以国际先进的ERP系统作为权威大数据源,为规划实施的劳动工资综合统计、招聘管理系统、员工自助系统、决策分析系统提供数据基础和共享通道,同时为绩效管理、财务共享系统等外围系统提供有效支撑。(原洁)

为隐患排查整治设立“时间表”

本报近日,铜川矿业玉华煤矿出台《安全风险和安全隐患信息上报制度》,对分析评估安全生产风险和高风险作业,加强事故问题隐患排查和整改,实行日、周、旬、月度检查和专项安全、生产标准化检查与节假日周末等特殊时段安全大排查。同时,设立工作落实时间表,每日管控风险和隐患排查上报;每日自查风险和上级排查隐患汇总上报;每周四研判下周风险管控重点上报;每月度风险管控重点进行风险辨识,制定实施前瞻性、针对性管控措施,防范化解重大安全风险的时间进度,建立风险隐患排查机制,按时间表进行信息上报,保障信息畅通,推动整改落实。(朱建锋 贺丽娜)



近日,陕钢集团经营党工委组织全体党员干部职工积极参加国资委系统党史、党纪、法规知识竞赛活动,有效检验了党员干部职工对党史党纪党规的掌握情况,加深了对党纪法规的理解,激发了大家爱党爱国热情。王天佐 摄



近日,建设集团绿宇公司举办了一场以“携手同心、感恩有你”为主题的员工集体生日会,进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感,着力深化落实“我为职工办实事”服务工作,确保各项实事落到实处、取得实效。张琳 摄

融媒视野

千层万爱针情情 竞技场上展风采

黄陵矿业双龙煤业 摄制 建设集团机电安装公司 摄制