



“四个着眼”推动陕西工会“十四五”实施方案落地落实

——访省总工会党组成员、副主席,省国防工会主席吴志毅

省总工会出台的《关于落实〈中国工人运动和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》,对站在历史交汇点和“十四五”开局之年的我省工会工作提出了明确的发展目标和举措,突出对工会组织政治性的把握,突出对工人阶级主力军作用的发挥和肯定,突出对广大职工的维护和关爱,突出对工作方式方法的探索和创新,彰显了陕西工会努力在新征程中展现新气象新作为的决心和担当。

近日,围绕认真谋划“十四五”期间各项工作,如何让陕西工会提出的“十四五”目标任务落地落实,本报记者专访省总工会党组成员、副主席,省国防工会主席吴志毅,得到铿锵有力的回答。

“课堂搬到工厂车间、生产一线。成立陕西国防职工宣讲团,命名一批国防系统职工思想政治教育基地;构建全媒体时代网上网下一体、主流媒体和工会宣传阵地联动的新机制;每年拿出30万元支持陕西国防职工文联开展“一首歌、一支舞、一台戏、一本书、一场赛、一个展”的“六个一”创作活动,经常性开展文化下基层活动,用具有鲜明时代特色、行业特色的职工文化精品满足职工精神文化需求,用习近平新时代中国特色社会主义思想引领广大职工为经济社会高质量发展不懈奋斗,提高思想政治引领的实效性。

着眼于职工建功立业 推进产业工人队伍建设改革

团结带领广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗,是工人运动的时代主题,是工会组织服务经济社会发展大局的重要体现。未来五年,省国防工会将继续推进产业工人队伍建设改革,为打造合格的产业工人队伍不懈奋斗。推进劳动和技能竞赛广泛深入持久开展。开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动竞赛,建立劳动竞赛项目制,加强对重点项目劳动竞赛的跟踪指导。推动健全竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工匠人才培养等相融合机制。积极



吴志毅

开展各个层级的技能大赛,以每年不少于2个工种递增国防工会本级二类大赛,为广大职工建功立业和提升技能搭建平台。推进班组和创新工作室建设水平全面跃升。抓住班组这一企业最小单元,五年内完成“国防班组长培训万人计划”;把劳模(职工)创新工作室联盟这一国防工会的创新举措做实做优,按照每年建立2个联盟的标准,五年内建立10个不同工种的创新工作室联盟,加强系统单位之间人才、技术和创新思维的交流融合。推进劳模工匠等先进人物的示范引领作用不断发挥。持续抓好劳模以及产业工匠的培育选树,创新劳模疗休养工作,五年内组织200

名劳模家庭疗休养;推进陕西军工人劳模服务团规范化建设,建立定期交流学习制度,建立技术难题收集研讨攻关制度,建立服务团成员激励奖励制度,激发劳模服务团的活力,每年进企业、进校园不少于10家,完成2批开展跨行业、跨企业“名师带徒”活动,帮助500名青年职工直接得到名师的指导。

着眼于当好“娘家人” 提升维权服务水平

维权服务是工会的基本职责,是做好党的职工群众工作的核心,是工会工作的生命线。未来五年,省国防工会将立足主责主业,不断提升维权服务的水平。继续深化“四季送”活动。不断创新送温暖、送清凉、金秋助学等形式,完善日常帮扶和临时救助相结合的职工帮扶体系,提高日常救助标准。继续拓展职工服务项目。设立职工子女托管服务项目专项资金,对开展职工子女托管工作的企事业单位工会进行补贴;推进基层单位智慧工会建设,完善网上职工服务项目,购买社会服务资源提高服务职工水平。对“智慧工会”建设比较成熟的基层单位给予补助,五年内全系统“智慧工会”建设率达到80%。继续深化民主管理和劳动领域维稳工作。加强与职代会为基本形式的企

业单位民主管理制度建设,全面推进集体协商工作提质增效。建立职工安全生产和劳动保护监督员队伍,五年内实现对监督员培训的全覆盖。

着眼于工会组织建设 创新工会工作机制

工会组织建设工作是基础性工作,是其他各项工作任务顺利开展的保障。未来五年,省国防工会将继续探索加强工会组织建设的方式方法,不断夯实基础、激发活力。加大对工会干部的培训力度,五年内实现两轮基层工会干部全覆盖培训。健全完善对基层工会工作分类指导、清单管理和目标考核等方面制度,提升工作效能。推动基层企事业单位选好配强工会领导班子,完善细化基层工会创新创优工作项目制度建设,提高奖励标准,加大推广力度,调动基层创新创优积极性。

未来五年,陕西省国防工会将继续立足产业发展、牢记职责定位,以更高的热情、更实的作风推动陕西国防工会工作再上新台阶,以更新的作为、更大的成绩为全省工会工作添彩! 本报记者 刘强

着眼于职工思想引领 不断深化宣传教育

引领广大职工坚定不移听党话、跟党走,是党赋予工会组织的政治责任,是工会组织的首要任务。未来五年,省国防工会将利用陕西国防系统职工思想政治教育资源丰富、职工文化建设基础牢固的优势,积极探索职工思想政治工作的新方法和新路径。持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组,把“大学

深入开展党史学习教育 推进产业工人队伍建设改革

——省国防工会2021年工作亮点扫描

2021年,省国防工会在省总工会和中国国防邮电工会的坚强领导下,立足产业工会定位,结合陕西国防工会系统工作实际,积极贯彻落实省总工会各项工作部署,不断创新工作方式方法,在加强职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、做实职工关爱帮扶等方面进行了积极探索,努力为落实陕西工会“十四五”规划实施方案起好步、开好头。



A 深入开展党史学习教育

深入开展党史学习教育

党史学习教育开展以来,省国防工会成立党史学习教育领导小组,制定陕西省国防工会党史学习教育实施方案,对国防工会机关与全系统职工的党史学习教育工作进行了精心部署,确保党史学习教育落到实处。

抓紧抓实机关党员干部党史学习教育。省国防工会在积极参与省总机关党委各项学习教育的基础上,在国防工会机关党员中开展党史学习教育“三个一”活动,修订14项机关管理制度,建立半月工作动态通报制度,把党史学习教育与学习习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示、关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,将党史学习教育融入日常、学在经常。省国防工会在在职支部先后与其建支部充分利用陕西及国防系统的红色资源,联合开展主题党日活动,提高党史学习教育的生动性和感染力。扎实开展“我为群众办实事”实践活动,通过2次送文化到一线职工身边,为近400名职工子女提供公益性艺术教育学位、开展服务农民工公益法律服务行动等举措,不断提高党史学习教育的实效性。

推进党史学习教育不断向职工中深入。牢记引领职工群众听党话、跟党走的政治责任,以“永远跟党走”为主题,开展了一系列群众性学习教育活动。利用“陕西国防工会”微信公众平台开展国防系统党史知识百日网络答题活动,因活动主题鲜明、环节设置合理、激励方式便捷,得到了全系统各单位及广大职工的积极响应,100天的活动共有701万人次参与。“七一”前夕举办庆祝中国共产党建党100周年职工文艺演出,国防系统一线职工自编自导自演,以歌舞、情景剧、快板、朗诵等艺术形式展现了中国共产党立党、建党、兴党的光辉历程和陕西军工人党的事业不懈奋斗、薪火相传的初心和使命。专场组织职工观看弘扬“梦桃精神”的大型秦腔现代戏《织梦人》,协助全总和中国国防邮电工会举办2021年全国劳模工匠巡回宣讲报告会。7月下旬举办陕西国防职工文化成果展,所有展出成果的作者及参与者均为国防系统各企事业单位的干部职工。他们以饱含深情、文学、书画、文艺作品,抒发了爱党爱国爱劳动爱生活的情怀,让我们从中体会到信念与力量。《工人日报》《三秦都市报》《陕西工人报》及人民网、新华网等多家媒体进行了报道。

B 不断推进产业工人队伍建设改革

省国防工会积极参与陕西省产改协调小组试点工作,落实省总“产业工人队伍建设改革提升年”各项工作部署,积极探索国防工会推进产改工作的有效抓手,取得显著成效。在7月份召开的全省产业工人队伍建设改革推进会上,省国防工会作了交流发言。深化陕西军工人劳模服务团工作。陕西军工人劳模服务团自成立就得到了广泛的社会关注。为了让军工人劳模服务团这一平台发挥更大作用,省国防工会在劳模服务团成立五周年前夕,召开工作推进会,发布了《陕西军工人劳模服务团工作规划(2021-2023)》,对未来

三年服务团工作进行了系统规划,提出了八项工作目标、六项工作内容和五项奖励制度,使服务团工作的规范化建设得到了进一步提升。积极开展劳模工匠进校园活动,在3所职业院校挂牌成立“陕西军工人劳模服务团服务指导工作站”。劳模服务团主要成员薛莹、徐立平、杨峰、张新停、刘湘滨等深入20余家单位作报告、展示绝技绝活、进行现场技术指导,展现了新时代工人的风采,为青年学生和职工树立良好的人生榜样。9月20日,《工人日报》头版头条以《打破行业、企业、地域局限,解决生产科研难题,劳模服务团“借智”解百难带千徒》为题

介绍了陕西军工人劳模服务团工作。启动“建功十四五、奋进新征程”劳动竞赛。5月底举行劳动竞赛启动仪式,发布《陕西省国防科技工业劳动竞赛委员会“十四五”劳动竞赛方案》,对专项劳动竞赛、职工素质提升工程竞赛、职工(劳模)创新工作室创建等三大类竞赛进行部署。省国防工会与重点项目劳动竞赛单位签订任务书。启动仪式上,参与国防系统第二批跨行业、跨企业名师带徒的80名劳模工匠与457名徒弟现场签约。建立职工(劳模)创新工作室联盟。省国防工会借鉴班组长共建的经验,在全



朱力全国示范性劳模和工匠人才创新工作室成员现场切磋技艺。

省率先建立职工(劳模)创新工作室联盟,以1+2+N模式创建陕西国防系统钳工创新工作室联盟、陕西国防系统数控加工创新工作室联盟,分别由杨峰国家级技能大师工作室和朱力国家级技能大师工作室带头,不断加强系统企业之间人才、技术和创新思维的交流融合,为职工个人成长进步、企业高质量发展搭建了新的平台。这一创新举措得到了省总工会、中国国防邮电工会以及其他产业工会的肯定。

启动一线职工学历提升工程。为鼓励国防系统一线职工提升学历层次,解决大部分国防系统一线职工无法享受全总农民工学历提升补助的问题,在职工中形成终身学习、自我提升的良好氛围,省国防工会决定在“十四五”期间开展一线职工学历提升五年工程,对一线职工学历提升进行补助。2021年已经符合条件的200名职工每人发放1000元补助金。

加强对劳模的选树、服务和管理。率先在全国省级产业工会中开展劳动模范评选活动,从2018年开始累计评选160名陕西省国防科技工业劳动模范。2021年将劳模工匠疗休养由个人扩大到家庭疗休养,让家属也享受到劳模带来的荣誉和待遇。2021年开展的5批劳模疗休养活动中,有2批为劳模家庭疗休养,得到了劳模和家属的高度称赞。时代楷模徐立平的妻子梁远珍说:“感谢国防工会给予我们家这么好的疗休养机会,我将一如既往做好后勤保障,支持徐立平的工作。”

C 持续关注关爱一线职工

深入开展“四季送”活动。2021年春节“送温暖”活动为40家企事业单位合计发放慰问金142万元;为12家企业的500名困难职工寄送陕西工会消费帮扶平台“爱心大礼包”以及发放慰问金共计22万元。“送清凉”活动各级工会共筹集慰问资金3559.854万元。“金秋助学”活动中,全系统共发放助学金41.2万元,资助学生124名。积极履行社会责任,各单位通过各种渠道采购价值1247.11万元帮扶产品作为慰问品;用于防汛救灾和受灾职工的资金90.836万。加强对困难职工的日常救助,今年以来共为86名职工发放帮扶资金18.3万元。

特别关心核工业特殊困难职工群体。认真落实中、省要求,对在陕核工业特殊困难群体进行救助和帮扶。通过深入调

研和摸排,准确掌握在陕核工业企业及特殊困难群体的基本情况,为做好关爱和帮扶工作打下了基础。在夏季“送清凉”活动中,安排15万元对核工业在陕企业退休职工及遗孀遗属代表进行慰问,得到了全总关爱和帮扶核工业特殊困难群体工作专项调研组的肯定。

不断拓展服务职工项目。采取线上+线下的形式举办2021年“情定中秋会聚良缘”陕西省国防工会系统单身职工联谊活动,400余名单身青年职工参加。大力推动母婴关爱室和职工子女托管班建设,2021全系统有6家单位的母婴关爱室获省级母婴关爱室示范点,1家单位的职工子女托管班获全国工会爱心托管班。本报记者 刘强