

“恰恰好,正值菊花大面积盛开”

——镇坪县总工会为帮扶村企业解决用电难题侧记

“来电了,来电了!”11月16日下午,安康市镇坪县华坪镇尖山坪村集体经济带头人胡娟高兴得像个孩子欢呼着。困扰她几个月的金皇菊加工厂用电问题终于解决了。

然而,没有人能想到这背后的曲折。按照年初计划,尖山坪村金皇菊社区加工厂完成了设计、土地平整、厂房搭建、设备安装,但用电的事一直没有协调好,镇、村干部三个月内到电力部门多次协调均无任何结果。

这可急坏了胡娟和金皇菊社区加工厂的兄弟姐妹们。企业连续遭受“8.29”“9.19”两次洪灾,菊花种植面积减少10亩,直接损失5万元,库房遭水淹损失30万元。灾后重建步履维艰,今年就指望金皇菊的收成了。

眼看菊花打花苞了,估计还有个把月就要大面积盛开。”胡娟急得像热锅上的蚂蚁,坐立难安。

得知帮扶村尖山坪的紧急情况,分包包村工作的镇坪县总工会副主席谢增珊立即向主席郑文新进行了汇报。郑文新紧接着就联系了县电力局主要领导,并于次日到村现场勘察,解决用电问题。

第三日,谢增珊便带着企业法人在电力局办理相关手续,并持续跟踪工作进展情况。

购买变压器、电线、电缆,周边关系协调……镇坪县总工会是要人给人、要钱给钱,而且在自身受灾的情况下,从灾后重建资金中节省出6万元给予支持。

但问题并没有迎刃而解。因雨水多,有关手续一直没有被市供电公司批准。

菊花盛开的日子一天天逼近,但对胡娟而言却是度日如年。

11月11日,情况愈加紧急。部分提前盛开采摘回来的菊花已经晾晒好几天了。镇坪县总工会又将此情况及时汇报给镇坪县委常委,寻求多方力量支持。

功夫不负有心人,在郑文新、谢增珊等人的积极协调下,11月13日、14日,所需材料陆续从西安、安康运回,15日一早,电力施工队进场完成供电设施安装、验收,并于16日下午两点实现通电。

“来电时间恰恰好,正值菊花大面积盛开。”11月20日,向记者提起这件事,胡娟依然异常激动。

“此次协助金皇菊加工厂通电运营,实现了帮扶村加工业零突破,为帮扶村集体经济注入了新的动力,为全村巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接奠定了坚实基础。”谢增珊说。

这只是镇坪县总工会为帮扶村企业排忧解难的一个缩影。今年以来,结合党史学习教育,他们以“我为群众办实事”为抓手,为帮扶村扎实办理了一系列促发展、解难题的实事。 □本报记者 王何军

人人都夸『送餐好』

“今天的A套餐,里面的红烧肉真香”“B套餐的面条筋道、小菜好吃”……在中国兵器特能集团西安庆华公司(以下简称西安庆华公司)每天的上班路上,时常可以听到职工绘声绘色地谈论送餐工作。为常年上连班的职工送餐成为企业工会“为职工办好事”的举措之一。

做好事却惹来责怪声

以往,西安庆华公司上班的职工解决午餐的办法通常有三种:一是回家做饭,二是自己带饭,三是上街购买。回家做饭,单位与家属距离远,时间紧迫;自己带饭,需用微波炉加热,排队等待时间较长;出外就餐,要出生产区不说,特别是食品安全、价格昂贵等让人头痛。

针对实际情况,从2018年起,该公司工会密切结合生产实际,首先在化工分厂开始试点送餐,并取得成效。面对职工扩大送餐范围的呼吁,该公司在职代会上作出规定:从2019年3月起,为9个火工品生产单位的1000余名职工配送午餐,解决职工就餐难题。

公司工会工作部承担牵头落实职代会提案任务后,组建专门工作小组,进行市场调研,制定送餐管理办法,选定送餐单位,按15元/人/餐(其中,公司承担13元、职工个人承担2元)开始为职工送餐。送餐刚开始,职工对送餐赞扬不断,半年过去,反馈上来的却是一片责怪声:品种变化少、饭菜不合口味、服务质量差……

改进改进再改进

费心劳神地推出送餐制度,却得不到职工的认可,怎么办呢?该公司工会认为,为职工送餐就是一项服务职工、服务生产的有力举措,只有改进改进再改进,通过更加精细化的管理,才能把好事办好。

为此,公司工会组织相关人员深入生产一线,对职工生产班次和工间休息等情况进行全面调查,详细了解不同年龄、性别及工种职工的就餐愿望和需求,统计提出大多数职工认可的菜单食谱,再与四家供餐单位进行协商,确定新的送餐协议。

同时,公司工会还增加了用餐满意度测评条款,按月召开专题工作会,收集送餐意见,反馈送餐单位即行整改;以季度为单位,对供餐单位进行排名考核,排名连续靠后的取消送餐资格。他们严格管理,先后淘汰三家餐饮供应商,同时引入三家有资质的酒楼餐饮服务企业供餐,做到了菜谱常新、品种更换、荤素搭配、味道可口,赢得了职工的欢迎,特别是在去年抗击疫情的日子,每日坚持高质量供餐在2400份以上,为公司疫情期间复工复产作出了贡献,职工人人脸上露出了久违的笑容。

网上点餐职工更喜欢

今年,开展党史学习教育以来,该公司工会以“我为群众办实事”为切入点,依托公司信息化平台建设,实现生产单位APP网上选订餐。送餐单位可提前一周将菜单录入软件,每天提供两类菜单,职工可以提前2天至5天选餐,送餐方、用餐方、工会都可看到每天各类菜单选择的人数,分会主席有权在送餐当天增加或减少每日用餐数量,避免了浪费。

点餐服务开展以来,明显改善了之前选订餐统计数量浪费时间、职工不能选用自己喜欢餐食和因统计不精准导致的餐食浪费现象。同时,公司工会通过“庆华工友”微信公众号发起倡议,倡导文明用餐,提倡厉行节约、反对浪费,文明用餐蔚然成风。

近三年来,西安庆华公司累计投入资金968.8万余元,为职工送餐71.7万份,真正做到让职工选得称心、吃得放心,让职工真切感受到了企业大家庭的温暖和关爱。 □李晚光 陈睿珍 中小三



11月19日上午,西安市灞桥区总工会职工空间揭牌仪式暨“学党史、讲三忆、感党恩”职工朗读者活动圆满举办。

该职工空间集职工之家、职工书屋、爱心驿站、休闲阅读等多项功能为一体,是为广大职工群众、新就业形态劳动者、户外工作者提供的休闲空间和提升空间。

在随后举办的朗读者活动中,全国劳动模范、光荣在党五十年、工会工作三十年老干部等同志,从切身经历、所见所闻、所想所感,歌颂党的百年奋斗之艰辛、贡献之伟大、经验之宝贵,谈责任担当,谈初心使命。 □贺扬 摄

打好“三实牌” 赛出“三提升”

11月18日,以“安康杯”、劳动竞赛和安全专业技能竞赛为载体的西安市莲湖区第二学校项目全面封顶。

至此,今年以来,中建七局四公司工会举办、参与各级技能大赛12场、主题劳动竞赛5项、专项劳动竞赛23项……无论竞赛项目、数量还是参赛人数,均达历年之最。各单位办赛和广大职工参赛热情不断高涨。

定实策 开出竞赛良方

经过多年的实践总结,中建七局四公司制定下发了劳动竞赛评估体系,发布《中建七局四公司劳动竞赛实施办法》。

年初摸底,基层申请,工会联合工程、商务、财务等部门评估立项,竞赛委员会最终审定的办法,确立了15项公司级示范性竞赛项目。在保证质量、安全的前提下,以进度、产值、收款5:3:2为考核依据,按人工费1%的比例计提竞赛奖金。

劳动竞赛联合考核小组,分别赴京津冀、粤港澳大湾区等多地进行节点考核与督导。当天考核当天出结果,项目经理签字确认后带回。因特殊原因无法去现场考核的,创新形式开展线上考核,要求被考核项目将形象进度等按节点拍照,向公司考核小组做专项汇报。

“有方案有计划就一定有考核,竞赛重在落实。”该公司劳动竞赛领导小组组长、总经理莫江峰说。

下实功 掀起竞赛热潮

“这样的劳动竞赛既赶进度促履约,又为小区居民办实事,更没想到小项目也能拿到这么高的奖金!”西安市未央区老旧小区改造项目经理张伟拿到奖励后显得略有惊讶。

在该公司,很多项目享受到了劳动竞赛带来的益处,

这是公司优质服务劳动竞赛取得实实在在的成就,也是公司工会通过开展“建功十四五、奋进新征程”引领性劳动和技能竞赛,服务高质量发展的一个缩影。

针对新冠肺炎疫情带来的影响,公司工会对劳动竞赛工作及时进行调整部署,组织以“抗疫促生产、夺取双胜利”为主题的不同层级的劳动竞赛,努力把失去的时间抢回来,把落后的任务追回来。

2019年至今,58个项目开展重点工程劳动竞赛,参与职工36000多人次。

重实效 人才快速成长

第一名奖金从1000元提升到3000元,2021年发放竞赛奖金10余万元,对符合条件的参赛职工申请晋升技术等级,推荐晋升职级档级。

进入“十四五”,劳动与技能竞赛的活动向科技创新拓展。工会同技术质量部、工程部、商务部等部门举办职工科技节,持续开展技术革新、技术攻关、发明创造和“五小”竞赛。对积极参与“五小”活动成绩显著以及获得发明专利的一线职工给予奖励,在职工劳动竞赛、职业技能培训和职工科技创新等方面给予资金保障。

在工会搭建的劳动和技能竞赛平台上,一大批适应时代需求的高技能人才脱颖而出。1990年出生的赵帅帅,从一名装配式建筑事业部的普通职工,凭借高超的技能水平获评省五一劳动奖章,破格晋升,担任装配式工厂厂长……

中建七局四公司党委副书记、工会主席姜福表示,通过扎实的有效的各项劳动和技能竞赛,赛出了工程建设质量、速度和技能人才素质的“三提升”。 □本报记者 鲜康

工会动态

陕汽控股工会 首批“心灵驿站”正式上线

本报讯(井涛)11月18日,陕汽控股工会举办了首批“心灵驿站”心理咨询师聘任仪式。标志着该公司又一个传递温暖、聚合力量的服务平台正式上线,这也是该公司工会发挥智慧工会平台,进一步服务职工,落实党委“我为群众办实事”的重要举措。

“心灵驿站”是公司依托企业门户网站完全依靠自主设计开发、零投入的一个服务性平台,同时是陕汽控股工会坚持高效实用、数据安全,深入推进“智慧工会”建设的一次大胆实践。他们将全面建立起疏導职工在疫情期间的心理困惑、人际交往、自我发展、婚恋交友等方面的问题,建设网上“7×24”小时免费为职工服务的平台,为职工提供更便捷、更高效、更精准的“指尖”服务。

富平县困难职工援助中心 落实动态帮扶机制防返贫

本报讯(周志新 翟向丽)近日,渭南市富平县困难职工援助中心与县工信局、县商务局工会干部一道,入户走访慰问大病返困的黄工集团拖拉机有限公司大病患者杨某家中,对其医疗费用、家庭生活情况、住房、收入、子女上学等情况进行详细了解,根据程序将其重新纳入建档立卡困难职工,给予其大病救助。

该中心深入困难企业一线,按照特殊群体必访、困难职工必访的要求,通过入户走访,及时做好脱困职工动态跟踪服务工作,及时建立防返困机制,确保已脱困职工生活工作稳定。建立动态帮扶机制,对新发生的致困职工,由基层工会及时上报,及时进行摸底核查、建档帮扶,从大病救助、金秋助学、生活救助、就业创业、公租房等方面给予救助帮扶,确保职工队伍和谐稳定。

陈仓区总工会 成立农民工维权服务站

本报讯(李宁)11月17日,宝鸡市陈仓区总工会和区人社局在区劳动监察大队隆重举行“农民工维权服务站”揭牌仪式,标志着该站的正式成立。

这一举措是陈仓区总工会为进一步加强多方联动,有效促进劳动争议多元化解,最大限度维护农民工合法权益,为全区农民工提供一站式、全方位、心贴心的诉前维权服务构建的又一针对性服务平台。

今年以来,该区总工会与人社、司法等部门紧密配合,已采取多方联动模式接待来访群众1882人次,处理举报投诉案件448件,为4615名劳动者追讨工资4112.7万元。

中铁一局厦门公司工会

多项举措办好职工贴心事

本报讯(王冬生 路兆兆)11月19日,中铁一局厦门公司工会举办“青春期亲子沟通策略”团体辅导活动。来自公司厦门片区20余组家庭和10余名工会专兼职干部参加了活动。这是该公司工会办好职工贴心事暖心事之一。

近年来,该公司工会持续为职工提供“定制化体检与报告解读”“大病保险与医疗互助”“职工子女就地入学”“保障性商品房申请”“生活健康知识讲座”“职工家属走进企业”等一系列服务,帮助职工解决工作生活中的各种困难问题,保障职工“大后方”稳定和谐。两年来,为职工争取大病医疗保险资金500余万元,惠及职工6人;解决11组家庭20名职工子女入学问题;申请厦门市各类保障型商品房12套,解决20余名职工住房问题;开展各类服务型知识讲座20余次。

西安市香米园社区工会联合会

用“娘家人”本色增添“职工之家”亮色

工资协商稳步推进,维权行动常抓不懈、困难帮扶精准施救……近年来,西安市莲湖区北院门街道香米园社区工会联合会始终坚持服务职工的工作生命线,坚持聚焦发展,倾注职工,回归工会组织的本质与初心,用工会“娘家人”的本色增添“职工之家”的亮色,让工会组织的温暖常驻。

集体协商,让职工“新情”向好

疫情期间,香米园社区工会联合会以“稳就业促发展构建和谐”行动,实施企业和职工“共同约定”集体协商,指导企业通过集体协商方式开展以工资分配制度、工资标准和工资分配形式为主要内容的网上“云协商”,妥善解决疫情期间

劳动报酬、工作时间、休息休假等问题。截至目前,辖区有45家企业签订共同约定,覆盖职工近1200人。

他们推动集体协商成果向八大群体拓展,指导辖区小微企业参与《区域性工资集体协商协议书》和《区域性集体合同》,技能培训、技能比武、技术创新和先进选树等写入集体合同。今年,他们启动“能级工资”集体协商工作,把薪酬与技能绩效挂钩,让“技高多劳”者多得,让职工“新情”一致向好。

权益保护,让职工“安全感”增强

去年10月15日,马铁军打工时严重受伤,由于相关用工合同等均由该公司掌

握,申请工伤鉴定缺乏有效证据材料,其家属多次找公司,公司一直拖延不予配合。香米园社区工会联合会接到马铁军求助后,及时伸出援助之手。通过调解帮助维权,双方达成调解协议,公司赔偿马铁军工伤赔偿款及后续治疗费18万元。

今年8月,一企业因经济原因欲将30名职工劳动关系转为劳务派遣,他们接到职工反映后,一边对职工进行安抚,一边向上级汇报,经政府相关部门、工会、企业、职工代表多方调解,仅用4天时间促成双方和解。

困难帮扶,让职工“幸福感”提升

对于行动不便、患有重大疾病的职

工,他们一律提供上门服务,遇到特殊情况,还会联系街道总工会开通“绿色通道”,确保帮扶资金及时发放到位。下岗职工朱有德患有严重心脏病,急需需去上海就医治疗,他们特事特办,联系上级工会组织和慈善机构给予医疗救助。

在送温暖过程中,香米园社区工会联合会不仅给困难职工以“物质温暖”,也关注他们的精神世界。每到一户困难职工家中,要听一听他们的心里话,了解他们心心念念、牵肠挂肚的是什么,有针对性地提出帮扶思路。通过面对面与困难职工拉家常,做好引导疏導工作,让他们从心底感受到工会的关爱。 □李波