

生态水泥公司

前三季度营业收入同比增长40.9%



职工降本增效创新焊接工艺。

本报讯 10月25日,据生态水泥公司最新财报数据显示,前三季度各类产品产量同比增长16.46万吨,销量同比增长18.38万吨,营业收入同比增收40.9%,各

项主要经营指标稳中有进,企业经济发展韧劲有力彰显。
“稳”——降本增效成果显著。今年以来,该公司围绕“质量、成本”成立专项领导小组,建立“主管领导-责任部门-生产一线”管理体系,践行“一企一策”确立所属各单位目标责任,定期召开挖潜增效经营分析专题会,引导全员共同探索技术创新、增产增效、决胜市场的有力措施。据了解,今年该公司从源头抓起实时监测原材料质量指标、稳定原材料供应;锁定工艺改进和生熟料掺配比例、混合材掺加等优化方案,严格实施日常巡检、定期检修常

态化机制,立足节能降耗对高效永磁电机、空气悬浮风机、喷煤管等设备进行技改,实现了设备连续稳定运行、产品质量和经营效益提升。
“新”——绿色引领培育动能。该公司聚焦“双碳”目标,结合实际迅速投身行业碳排放路线研究,成为西北五省建材行业内率先制定并启动“双碳”规划的大型企业之一。同时,主动寻求固废应用于水泥生产新路径,按照“提产能、扩增量”要求,盘活集团内部闲置资产,所属富平公司改扩建年产60万吨水泥磨粉磨系统、黄陵公司年产30万吨超细粉、汉中公司年产60万吨矿渣微粉项目建成投产,产品投放市场,每年消纳固废70余万吨,降低二氧化碳排放30余万吨。关注固废综合利用项目建设,自6月韩城龙钢年产150万吨钢铁渣粉等三个项目通过集团立项批复后,多次召开专题会议,组织项目建设专家、技术人员实

地调研、确定方案,推动项目快步建设投产,预计年减少二氧化碳排放量约63.84万吨,用实际行动锻造绿色发展新引擎。
“优”——科技助力智造赋能。该公司紧跟5G工业化时代脉搏,随着陕煤集团和西安交通大学联合组建的“陕煤集团5G+工业互联网研究院”成立、西部首个5G特种机器人生产线建设工作初见成效,该公司更加关注产品研发、市场拓展,强化集团内部协作,与韩城矿业、彬长矿业、神木煤化工等建立战略合作关系,就5G智慧化矿区建设、智能矿井建设等深层次交流;针对陕西西化、黄陵矿业一号煤矿、榆北小保当煤矿打造智慧型工厂、矿区工程,达到了“采煤数据化、掘进模型化、有线无线化、矿区专网化”;以所属富平公司为试点推进的“数字化、信息化、网络化、智能化”智慧工厂项目即将建成,奋力书写着5G+在建材、煤炭化工领域的新篇章。(白岚)

企业蓝讯

学“四史”守初心 践使命勇担当

本报讯 近日,运销集团进出口大秦联合党支部以“学‘四史’守初心 践使命勇担当”为主题,组织召开中心组学习扩大大会。

会上,该公司副总经理汪志敏强调,“四史”是我们中国共产党人最鲜活的历史。在“四史”学习中,党员干部要注重学习走深走实,将历史的好经验好做法运用到现实工作中。要注重践行群众路线,掀起学习“四史”的热潮,将党的思想传播到人民群众的每一个角落。要注重提高务实,从历史中汲取经验和智慧,更好战胜前进征程上的困难和挑战。要注重提高干部工作能力,不断增强工作的主动性、预见性和创造性,以理论指导实践,推进企业高质量发展。(孙文胜 刘茹)



近日,一辆电机车牵引着悬臂式纵轴岩巷掘进机分解件缓缓驶进韩城矿业下峪口矿井口,开始执行22306回顺地板岩巷掘进任务。该掘进机的投入使用,标志着该岩巷掘进方式正式采用机械化掘进。张焯钧 摄

党建文化

标准化党支部建设有高招

陕北矿业龙华公司积极推进支部建设,不断研究创新方法,通过现场观摩、互检互诊、狠抓学习不松懈等举措,使该公司基层党组织工作更加规范化、标准化。

现场观摩
面对面手把手指导
“说话大大咧咧,不注重工作实效。”“开会东拉西扯,抓不住重点,占用时间。”近日,在该公司支部组织生活会的观摩现场,辣味十足的批评意见听得参会人员乃至前来观摩的人员一阵面红耳赤。

“这一次观摩受益匪浅,学到了很多。”会后大家对新的培训方式赞不绝口。

该公司党委曾先后多次召开专题会议、举办培训班进行专项指导。利用更直观的“课堂”,更高效的学习方法——现场观摩来帮助支部规范组织生活。

互检互诊
让支部“出高招”
“互检互诊,目的就是查找问题、解决问题,发现亮点、推广亮点。”党群工作部刘庆峰认为,推动支部工作的捷径,就是要不断扬长补短。

“党员承诺践诺周期过长,不易于考核结果;支委会研究事项单一,与中心工作结合不够”等“顽疾”在互检中被及时发现并解决。

互检互查一方面是督促工作滞后的支部,另一方面还会将发现的好方法、好经验进行推广。在党委的推动和帮助下,各支部也纷纷拿出了自己的“高招”。

如综采队党支部为了提高党员的应知应会学习,制定了“每日1题、每周1查、每月1考”的“3个1”学习模式。

夯实基础
抓学习不松懈
“党支部书记每年至少在本党支部讲1次党课,应该注意的事项是……”该公司党支部各类会议和学习中均有一项党务知识现场抽查环节。这是为了督促广大党员加强学习的一项举措。

此外,每季度党群例会上,该公司会安排1名党务工作者现场进行知识分享,内容由党支部知识、党史、先进经验方法介绍等部分组成。

“不定期对各党支部党员的学习情况进行现场抽查。每月再开展1次集中考试来综合检验大家的学习效果。”该公司党群工作部负责人介绍。

(杨玉池 田毅)

煤层气榆林分公司 以实干奋力“犇”向前

本报讯 今年以来,榆林分公司紧紧围绕煤层气公司“十四五”开局目标,号召广大党员干部职工凝心聚力、振奋精神、砥砺前行,以实干奋力推进公司高质量发展。

党建引领,齐抓共管,抓严抓实抓细。该公司全面落实从严治党主体责任,强化党建工作与生产经营中心工作融合机制,严格落实党建目标责任制考核,积极开展党风廉政建设。严格执行党员积分制管理考核,大力弘扬“三特”“北移”和“六争”精神,引导党员职工立足岗位、扎实工作。采取六个第一时间、“1234”特色工作模式完成党史学习教育,使该公司党总支荣获2021年度“陕煤集团先进基层党组织”。

多措并举,攻坚克难,生产经营创历史新高。该公司在原有项目基础上,新开辟了红柳林、韩家湾等项目,以实际行动笃定前行、用辛勤汗水浇灌收获。当前,公司完成

产值3400万元,利润900万元,较上年同期分别增长22.34%和37.62%,为完成今年目标任务奠定了坚实基础。

同时,该公司始终将安全生产放在首位,增强职工安全意识,强化安全管理,严格生产过程管控,持续加大井下灾害治理市场开发力度,继续开拓外部市场,加快引进新工艺、新设备、新技术,不断降低成本,严控费用支出。

深化改革,开拓创新,激发职工内生发展动力。该公司坚持收入向一线、关键岗位和骨干人才倾斜,引入“高精尖”人才,引入钻机承包制、“延米”工资等激励机制,试点“工资天算”公示制,积极实施差异化薪酬管理。同时,推行机关与基层双向交流机制,为各类人才脱颖而出创造有利条件,试行超额利润分享机制,实现了职工与企业发展的共赢。(徐云杰)



机修厂青工在创新能手带领下,就电机快速回收装置的原理和功效进行学习交流。

中能煤田公司袁大滩煤矿 通过国家一级安全生产标准化矿井验收

本报讯 近日,中能煤田公司袁大滩煤矿,以90.82分,顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收,刷新企业管理新纪录。

据悉,该公司以“十大战略”目标为引领,全面推行“三位一体”安全生产标准化体系建设,以工程质量达标为基础,将安全风险分级管控、隐患排查治理贯穿到各专业达标建设日常工作当中,按照“严标准、重细节、抓提升”的精细化管理,狠抓全过程管控,全员覆盖和动态达标,把全员安全生产责任制建立与尽责履责、追责问责进行闭环的着力点放在现场,把安全

风险分级管控与防范化解闭环放到区队和班组日常管理中,采取闭环隐患排查整改治理五定、五落实,确保点、线结合,重点突破,全面推进动态达标管理,坚持静态与动态、结果与过程、硬件与软件达标相统一,建立并完善各项管理机制,实现安全生产标准化检查的动态化、常态化,进一步提升矿井安全保障能力。

此次国家一级安全生产标准化管理体系验收的顺利通过,标志该矿迈进新的发展阶段,将进一步推动企业建设创新、安全、绿色、智能、幸福中能混合所有制示范企业。文/图 王惠武 刘鑫

千伏变电站增容项目成功投运

本报讯 近日,陕焦公司黄陵煤化工公司千伏变电站3#主变,经过5次合闸冲击一次性成功投运。

据悉,该公司110千伏变电站,担负着企业安全用电重任。随着企业快速发展,生产工艺流程持续优化、自动化全面提升与多个大型安全环保提升项目落地建成,导致用电负荷高速增长,制约着企业的安全生产。此次变电站扩容改造,主要是将原有的40000kVA总容量扩大至80000kVA。扩容后的110千伏变电站运行方式更为灵活,当运行负荷低时,可采用3#主变独立运行,也可采用1#、2#主变并列运行,进一步提升了站内设备整体安全性能,为企业稳中向好发展提供了坚实的用电保障。(陈虎侠 樊晓辉)

“爱心驿站”用心办好青年事

本报讯 日前,韩城矿业公司桑树坪二号井团委把开展党史学习教育同解决青年实际问题相结合,从最现实的问题抓起,从最现实的利益出发,切实解决基层的困难事、青年的烦心事,着力惠及广大青年职工。

据悉,该矿团委通过实地走访、集体座谈、网络调查得知,青年职工热衷网购,但该矿除了邮政,其他快递公司无法送达,存在不能及时收到快递的烦恼。对此,该矿充分发挥“便民服务队”“青年志愿者”作用,成立“爱心驿站”,利用各区队职工在镇上居多的便利,为网购职工提供取快递服务,解决了取包裹难的问题。截至目前,已累计为职工取件336件,惠及职工82人次。(孙鸣真 孙志伟)

解放思想大讨论 凝心聚力促发展

本报讯 近日,物资集团榆通公司面向全体干部职工开展“总结反思2021,展望规划2022”主题大讨论大实践活动。

据悉,该公司紧紧围绕“六思六解一建议”,采取“分组交流+汇总分析+集中研讨”方式,深入探讨自身问题、制定解决措施,提出公司2022年高质量发展建议,破除干部职工思想桎梏,探索公司发展难题,着力凝聚全员的智慧和力量,健全和完善管理机制,为公司实现陕北区域智慧化物流园区目标进一步统一思想凝聚力量,真正把党史学习教育的成果转化为推动公司高质量发展的奋进伟力。(郭静)

强化企业内控 提升管理效能

本报讯 日前,运销集团榆林销售公司强化企业内控,修订完善《管理制度汇编》,加强对标学习,优化绩效考核管理办法,建立了科学有效的制度管理体系。

据悉,该公司将对标工作与日常经营管理以及企业自身发展充分结合,把对标贯彻到经营管理的各方面,通过“走出去”“引进来”的闭环对标学习,切实提高内部管理水平。同时,该公司持续优化绩效考核管理办法,制定印发了《党建工作目标管理考核办法》,将党建工作纳入绩效考核,在薪酬分配、职级晋升、评先评优等方面,重点向关键岗位和年轻业务骨干倾斜,激发全员干事创业的动能和活力。(胡锦辉)

深耕“点面结合” 亮出“满意答卷”

——建设集团洗选煤运营公司开展“我为群众办实事”实践活动小记

民办实事、解难题作为系列活动,每周例会上不仅要学习党史,更要汇报为基层办实事情况,各部门结合实际完善办实事清单,层层推动落实,手把手教会,化“痛点、难点”为“亮点、新点”。

找准“落脚点” 精准解决“难事”
聚焦科技工作办实事。面对科技工作从“零”出发的瓶颈,该公司科管人员不断深入基层,与项目技术人员一起从施工工艺、新技术应用、科创等多方切入编报、流程、核检、报批多个环节攻破帮扶,不断取得“曹家滩主斜井井筒装备安装工程”“陕西清水川能源股份有限公司电厂储煤场封闭工程总承包EPC项目”两项“优质工程”和“太阳杯”工程,陕西清水川电厂储煤场封闭工程施工阶段BIM技术应用获得中国煤炭建设协会举办的BIM技术应用大赛一等奖、陕西省建筑

业协会举办的第六届BIM技术应用大赛三等奖等诸多殊荣。
聚焦施工资料办实事。随着业务范围的不断扩张,面临施工技术型人才的紧缺,该公司在专业知识方面,要求项目部门针对工程性质,开展普会性专业知识培训,公司级开展专业性知识要点讲解、“以审促学”专题落地生根,将“临时用电”规范性管理从“专题”走向“讲堂”,并落根于施工一线。将施组、措施、方案从编制、审批、交底、落实执行,一一帮扶,一一指导,并针对存在的各类问题,制定了施工资料编制对照表。截至11月,累计审批归档各类措施103份、施工方案42份、施工组织设计22份、开停复竣工报告76份,同比2020年归档审批量提升200.12%。

聚焦进度纠偏办实事。今年,随着山东宏信化工股份有限公司老厂区搬迁改造项目、内蒙古广聚新材料500万吨/年

物资集团榆通公司

运销集团榆林公司



技术人员巡查设备运行情况。

当前,建设集团洗选煤运营公司坚持将“我为群众办实事”实践活动,作为党史学习教育的重要内容和检验成效的重要标尺,立足“小切口”,争取“大变化”,将职工“急难愁盼”问题,分“短期、中期、长期”三个阶段,扎实推进,力求实效。

校正“出发点” 永葆服务初心
“管理人员要不断深入基层、生产一线,多指导、勤帮扶、便服务,聚焦职工在工作、学习、生活等各方面反映集中的共性需求和存在的普遍性问题,要将服务基层一线的意识扎根心底。”该公司将为



为进一步提升青年职工整体素质,日前,建设集团咸阳分公司组织开展了“青年职工实践业务考核”活动,通过以考促学,找差距、补短板,增强企业核心竞争力,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围。王锐 摄