黄陵矿业 生产“马力足” 保供“加速度”

本报讯 11月5日清晨,一列装满优质电煤的火车专列从黄陵矿业二号煤矿火车装车站发车,驶往安徽、江苏方向,以解当地燃“煤”之急。

据了解,进入四季度,面对煤炭市场依旧供需紧张形势,黄陵矿业闻令而动、坚定坚决、不折不扣把陕煤集团关于做好能源保供工作的部署要求落到实处,充分发挥国企顶梁柱作用,积极行动,多举措统筹抓好安全生产、煤质提升、保供稳价,全力以赴做好能源保供工作。

10月上旬,黄陵地区遭受多年来最严重的洪涝灾害,黄陵矿业众志成城、团结一心,努力克服洪灾和疫情对能源供应的影响,精心协调细化保供方案,强化责任担当,严细组织生产,在确保生产安全的前提下,最大限度释放煤炭优质产能,提升保供质量与效能,以实际行动履行国企担当。与此同时,作为延安南部重要的电源支撑,黄陵矿业煤矸石发电有限公司充分发挥坑口电厂优势,四台机组全部在网运行,日发电量保持在1000万度以上,全力迎战电网大负荷,确保电力能源供应。

“针对煤炭价格高位运行,我们始终秉持‘短期利益服从长远利益、经济利益服从诚信红利’的理念,严格执行中长期合同‘基准价+浮动价’定价机制,稳定中长期合同用户煤炭销售价格,保障区域煤炭价格平稳。同时,坚持在扩运增量上下功夫,尽力满足长协用户的用煤需求。”该公司营销部经理陈曦说,截至10月底,黄陵矿业累计铁路发运煤炭780万吨,完成长协煤进度计划的136%、入渝煤进度计划的125%,超额完成保供任务。

“要正确处理好安全和发展的关系,始终坚持在安全管理上行之有效的做法不动摇,切实抓好落实、抓好执行、抓出成效,真正做到不安全不生产。”该公司明确提出,决不能因为保供形势紧张而放松对安全的管理。

据介绍,该公司紧盯重点区域、薄弱环节和重要时段,深入开展安全隐患大排查活动,对基层单位存在的问题隐患倒查管理漏洞,对重大隐患挂牌督办,建立问题清单、责任清单、整改清单,逐条销号整改。同时,扎实推进安全生产专项整治三年行动,切实筑牢安全预防控制体系,努力从源头上防范化解重大安全风险,坚决把隐患消灭在萌芽之时、成灾之前。

除此之外,该公司坚持科技兴安,运用智能化实时管控风险。全面推广应用“NOSA+AI安健环”深度融合安全管理系统,投入应用智能综采、智能掘进、智能巡检机器人等一大批智能化项目,进一步减人提效,增强职工工作安全系数,实现安全精准管控,为能源保供提供坚强的安全保障。

目前,该公司产销煤炭完成计划116%,同比增幅5.1%;发电26.9亿度,同比增加6.9%;铁路运量同比增加30万吨。

(苏雨 杨新亚)

物资集团榆通公司 严把“三关”筑牢“廉洁堤”

Dangfenglianzheng 党风廉政

本报讯 当前,物资集团榆通公司纪委通过强化廉洁教育、内部监管、执纪问责,严把“三关”,让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢“廉洁堤”。

强化廉洁教育,严把“不想腐”的“思想关”。该公司不断创新廉洁教育方式方法,拍摄廉洁提醒短视频《纪律作风不松懈 廉洁过节再提醒》,组织党员干部、重点岗位人员观看红色革命电影《1921》,感悟共产党人理想信念。以“德润陕煤”系列活动为抓手,拍摄家风微电影《“严”与“正”涵养家风》,征集家规、家训、廉洁家书等作品30余篇,开展读史思廉活动,营造出崇廉尚洁的浓厚工作氛围。

强化内部监管,严把“不能腐”的“制度关”。紧盯关键人员、关键岗位,对安全物资管理、物资采购、招标等重点领域实施“嵌入式”监督检查,与供货商签订廉洁协议200余份。开展领导干部个人重大事项报告、述职述廉、《廉政档案登记表》,进行动态跟踪,进一步扎紧监管制度的“笼子”。强化“廉洁体检”,组织60余名党员干部围绕检政治站位、检廉洁自律、检工作纪律、检作风建设方面,对照自查、检身健体,由公司纪委分别对个人查出的问题提出整改措施,填写评价意见,达到正德、正风、正纪的目的。

强化执纪问责,严把“不敢腐”的“监督关”。该公司纪委定期召开党风廉政专题会,重申公司“十个禁令”要求,对正风肃纪工作进行安排部署,坚决杜绝作风不实、行为不廉问题。安排纪检工作人员检查基层党支部组织生活开展情况,通过群众监督、支部自查、纪委抽查的方式,强化节前纪律监督,重点督查安全环保、劳动纪律、干部值班带班制度落实情况,对违反纪律的行为进行通报,持续释放执纪问责从严信号,努力营造干事创业的廉洁氛围。

(郭静)

陕北矿业神南产业发展公司『煤亮子』获『三新三小』创新一等奖

本报讯 近日,陕西省科学技术协会、省工业和信息化厅、省国资委联合发布《2021年陕西省企业“三新三小”创新竞赛评审结果的通知》,陕北矿业推荐项目《“煤亮子”生产综合服务平台》荣获竞赛一等奖。

据悉,该项目以区块链、大数据、物联网等技术为核心,构建了“煤亮子”区块链商城、联合仓储监管平台、能矿综合体平台、智能融资服务平台、大数据智能风控平台五大平台,链接产业链上下游企业、金融机构、科研院校等资源,提供在线交易、生产运营、专业技术、人力资源、供应链金融和现代综合六大服务,形成了基础工业产业链设计、生产、加工、交易、仓储、物流等为一体的综合服务模式。截至目前,“煤亮子”平台业务已发展至陕西、内蒙古、湖北、河南、河北、山东、上海等13省市,合作客户达4100多家,累计完成销售额超过110亿元。同时,受到了各级政府及行业的高度认可,获得了10余项政府或行业荣誉奖项。

“三新三小”即“新技术、新工艺、新材料”和“小发明、小创新、小改造”。“三新三小”创新竞赛是省科协围绕陕西省创新培育产业、重点鼓励企业一线的年轻科技工作者在生产经营实践中的创新活动,为企业生产经营实践中的“三新三小”成果提供一定支持,促进科技成果转化应用,助力企业创新发展。

近年来,该公司强化科研项目管理,制度与措施并举,加强科技人才培养,鼓励技术创新,涌现出一大批优秀的创新成果,为公司高质量发展提供了强有力的科技支撑。

(李军 李海宝)

蒲洁能化电气保运中心众创工作室 发挥众创效力 激发创新活力

本报讯 创新是引领发展的第一动力。2017年,蒲洁能化公司电气保运中心以众创工作室的创建为契机,秉承聚焦问题、服务生产的工作理念,开展各类技术攻关。截至目前,共立项19个课题,取得专利3项,预估节省费用846.84万元。

据悉,该中心将众创工作室打造成解决生产问题的前沿阵地,齐聚众人力量,研究解决生产实际问题。为激发员工创新潜力、增强创新效力,众创工作室先后成立以党员先锋、技术骨干、青年员工为主的课题组,将目标对准生产现场,发挥创新思维,围绕降低成本、节能减排、技术改造等,解决公司生产工作中的技术瓶颈。

同时,该中心把培养技术技能人才作为自己的目标,将众创工作室打造成培养技术技能人才的平台。工作室带头人李海容作为技术指导、培训指导,更是不遗余力,将自己所学倾囊相授,在“带领学”基础上,坚持各课题组“主动学”,抓住专业技术和技术人员两个方面不放松,要求目前成立的电力电子维保类、设备高质量管理类、控制保护优化类等6个课题组,按照分工学习集中讨论的工作原则,通过定期研习讨论,分享观点,推进专业技术学习的深化,让学生当老师,让徒弟带徒弟,通过分析解决问题,弄清原理、梳理思路,不断传帮带,培养人员学习力,达到共同提升的目的。

目前,该众创工作室为想干事的员工压担子,不仅成为锻炼队伍锤炼作风的检验台,更是推动生产“安稳长满优”运行的“智囊库”,为实现公司优质高效高质量发展目标奠定了坚实基础。

文/图 吴萌

国企三项制度改革 重在破旧立新 建立科学合理体制机制

目前,国有企业三项制度改革从中央到省上高度重视,并以对标对表方式,明确目标任务,规划改革路径,细化具体措施,形成路线图和时间表,这是因为该项改革在国企面临很大阻力。之所以推进困难,是由于三项制度改革需要打破原有体制和思想认识,极大触动了部分人的利益。如果改革不成功,国有企业干部能上不能下,员工能进不能出,收入能增不能减这一长期、普遍问题将得不到彻底解决。

那么,如何破解国有企业三项制度改革难题?笔者认为,推进三项制度改革,必须做好思想宣传工作,充分调动广大干部职工支持和参与改革的积极性,必须坚持稳妥推进,统筹改革原则,才能提升人力资源工作水平。因为三项制度改革是一项政策性较强的系统工程,而且改革涉及到职工的切身利益,各单位必须正视困难、主动作为、协同推进。

同时,必须坚持市场化改革导向,遵循市场经济规律和企业发展规律,必须破旧立新,建立健全科学合理有效的体制机制,并把三项制度改革和建立现代企业制度、促进企业高质量发展结合起来,创造改革举措,破解深层次矛盾和问题。在推进国有企业现代企业制度建设,提高市场化程度,尤其是要建立起规范的现代企业治理结构和市场化的用人、取酬机制。因此,对于一家治理结构完善的市场化企业而言,“设多少管理者”应该由公司董事会讨论决定,拿多少收入、保持什么规模的员工队伍,应该由市场来决定,不存在精确的公式和硬性的指标。

重在针对“六干”(即“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”)找准切入点,着力围绕“六能”(即“能上不能下、能进不能出、能增不能减”)找到突破口,力求改革方案管用有效、操作性强,并配套修订完善有关规章制度,包括“三定”方案、岗位任职标准、员工考核评价体系、奖惩管理办法、工资总额和差异化薪酬管理办法等,并以先进科学的编制定员管理为基础,以岗位管理为核心,完善三支队伍建设管理体系,从而畅通各类员工职业生涯发展通道,全面推行管理和专业技术人员聘任制,完整建立能上能下、能进能出、能增能减的选人用人新机制,才能真正实现用工结构优化,人力资源配置高效,激励约束机制健全,才能进一步增强企业市场活力和核心竞争力。

对此,我们必须进一步学习贯彻习近平总书记关于做强做优做大国有企业的重要思想,坚定推进国有企业改革发展的信心和决心,明确新形势下深化国有企业改革的方向和任务,以实际行动积极推进国有企业改革发展。

2018年11月,省政府办公厅根据《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》精神,印发《陕西省深入实施国企国资改革攻坚加快推动高质量发展三年行动方案》(以下简称《三年行动方案》),为有效破解我省国有企业体制机制不活、布局结构不优、企业主业不突出、创新能力不强、质量效益不高和开放程度低等突出问题,提供了有力政策支撑。

同时,为推进《三年行动方案》落地,进一步增强省属国有企业对三项制度改革工作重要性、紧迫性认识,省国资委下发《关于进一步推进省属国有企业三项制度改革工作的通知》,为国企三项制度改革凝聚了共识,形成了合力,提供了有力保障。

对此,为深入贯彻落实中省关于深入推进三项制度改革工作精神,我省国有企业结合实际积极行动,第一时间下发《关于深入推进三项制度改革的安排意见》,要求所属企业三项制度改革,必须坚持问题和目标导向,在深化劳动、人事和分配三项制度改革中,建立符合现代企业制度,从根本上解决“能上不能下、能进不能出、能高不能低”等一系列矛盾和问题,切实把管理人员聘任制、劳动用工契约化、收入分配市场化三个具体目标落到实处。

目前,令人可喜的是,以市场化为导向,以增强企业活力为重点,以体制机制创新为动力,按照国有企业定位,我省国企深入推进劳动、人事和分配三项制度改革成效显著,激发了企业高质量发展活力,彰显了破旧立新,建立科学合理体制机制的重要性和必要性。

(胡建宏)

Rongmeishiye 融媒视野

陕煤党建 红色基因
陕焦公司 摄制

六力班组班会竞赛
神木煤化工电化公司 摄制

Qiyelanxun 企业蓝讯

运销集团榆中公司

以党建共建促业务提升

本报讯 近日,大唐信阳华豫发电有限责任公司党委书记赵翠萍一行三人,到运销集团榆中销售公司进行党建工作交流。双方举办了以“凝心聚力抓党建,互促共赢双提升”为主题的签约仪式,旨在以党建共建为引领,开辟业务相融相促的新途径。

近年来,该销售公司党总支按照新时代党建工作要求,结合实际,不断推进党建工作向纵深发展。开展了多种形式的主题党日活动及党员服务活动,对基层党支部书记、组织员进行了党支部标准化培训,并分析基层党支部工作中存在的问题,提出了推进党建工作向实效化方向发展的思路和举措,为公司高质量发展提供了坚实保障。

(孙冬刚 李盼)

黄陵矿业机电公司

推行隐患整改“电子销号”管理办法

本报讯 近日,在黄陵矿业机电公司一楼大厅的电子大屏上,滚动播放着月度隐患整改报表,这是该公司推行隐患整改“电子销号”管理的一个缩影。

据悉,该公司坚持以干部走动式管理和月度安全大检查相结合的方式,组织开展隐患大检查、大排查,每月底前对检查发现的隐患进行统一编号,按照隐患等级、整改时限、整改措施、整改责任人的方式进行统计汇总,汇总结果下发至各单位负责人,并在电子大屏上进行24小时滚动播放,待隐患整改后予以销号。同时,该公司坚持把隐患整改情况纳入月度绩效考核,对隐患整改不彻底、不到位、慢半拍的单位进行通报、约谈、处罚。

(曹川)

建设集团铜煤公司

“我为群众办实事”有温度有热度

本报讯 近日,铜川地区气温骤降,为进一步配合好小区供暖工作,建设集团铜煤公司第二十三项目部配合小区物业公司,深入住户家中,开展供暖温度测试,将“我为群众办实事”落到行动上,将温暖送到了群众心中。

据悉,为确保测温工作有序进行,该项目部技术人员带上测温计、记录本和维修工具,与物业公司人员一同入户测温,检测供热管道运行状况,确保供暖设备正常运行,保证了每一户温度稳定达标,真正做到让百姓家里有温度,心里有热度。同时,该公司以对内服务职工,对外服务客户为主线,真正将党史学习教育与“为群众办实事”实践活动有效结合起来,推动党史学习教育走深走实,更显成效。

(张益强 田静)

神渭管运公司

智能化工厂研究报告通过专家评审

本报讯 近日,神渭管运公司智能化工厂建设项目可行性研究报告,通过了专家组评审。

专家组经过讨论认为,该公司智能化工厂建设项目符合国家和行业相关文件精神,符合神渭管运公司业务要求,技术成熟,具有可操作性,原则通过项目可行性研究报告评审。

据悉,智能化工厂建设项目可行性研究报告的专家评审通过以及后期建设实施,将进一步提升神渭管运公司管理和生产数字化专业水平,为公司后期高效运行提供强大助力。

(付增战)

运销集团榆林公司

组织开展党风廉政警示教育活动

本报讯 当前,面对煤炭市场供应紧张、货源紧俏关键节点,运销集团榆林销售公司党总支组织各党支部开展党风廉政警示教育活动,筑牢了拒腐防变的思想防线。

据悉,各党支部组织全体党员干部学习了内蒙古对煤炭资源领域腐败问题倒查20年等内容,集中观看专题片《乌金除垢,涉煤落马官员忏悔录》。党员干部表示,此次警示教育以案释纪、以案明法,内容切合实际,受到了一次深刻的教育和触动,从反面典型案例中吸取了教训。在今后的实际工作中,一定要做到坚定信仰、守住初心,坚守纪律红线、法律底线,做一名清正廉洁、遵纪守法的煤炭销售从业人员。

(冷霜 黄棣)

近日,建设集团路桥分公司组织开展了一场别开生面的“拆‘盲盒’ 学党史”党史知识答题活动,让广大青年职工在闯关中重温百年党史,获取精神力量。浓厚的学习氛围,让党史学习教育更加深入人心。 陈冰清 摄