

用实干践行安全使命

28岁的汪贤政,是物资集团黄陵分公司的一名普通业务员,自参加工作以来,他对自己高标准、严要求,时刻牢记安全第一、团结互助,始终保持一颗感恩的心,珍惜工作岗位,带着责任和信心,开启自我青春路上的奋斗与拼搏。

从零开始 直面挑战
自进入黄陵分公司参加工作,汪贤政就暗下决心,要干就干出个样子,正所谓“初生牛犊不怕虎”。2017年8月,当正式步入工作岗位,面对陌生的工作环境、陌生的工作模式和陌生的工作流程,他没有“望而却步”,而是用年轻人的谦虚和热情开启自我“物资人”的工作计划。工作中遇到棘手问题,总是向有经验的师傅和工友请教。他深知“好记性不如烂笔头”的道理,每一次“求真经”都能够如实地记录下来,事后反复推敲和琢磨,总结经验,为自身后续工作打下坚实基础,凭着这股子钻劲,他很快得到了领导和工友们的肯定和赞许。

加速换挡 跨越成长
一份责任,一份担当。2019年汪贤政的工作岗位有了新的调整,前往分公司驻矿供应站,面对新的工作岗位,他不再惧怕,在驻矿供



应站一线,紧盯到货物资的质量安全和物资装卸现场安全。在日常到货过程中,他事无巨细,亲力亲为,秉持“安全第一”的原则,不敢有丝毫的疏忽和大意,一定要确保自己经手的工作“万无一失”。作为90后,面对“耗时长、任务重”的验收工作,他没有闷气和抱怨,更多是细心和耐心,正是这份对工作的执着,对安全的敬畏,确保了一次又一次的物资顺利验收,确保安全生产“零”事故,得到了领导和工友的一致好评,并获2019年度“表现突出个人”称号。

在日常的工作中,汪贤政还非常注重安全知识学习和积累,曾代表黄陵分公司参加

物资集团“安全环保”知识竞赛活动,荣获二等奖,并获2020年度“安全先进个人”称号。

奋力突破 永不言弃
作为一名业务员,“打铁还需自身硬”“不奋斗、无青春”是汪贤政座右铭。四年来,由他管理的物资超市不论是在物资集团,还是该分公司业务检查过程中,都能够按照物资超市标准化管理要求准确验收入库、按时保管保养、及时出库发放、准时盘点库存。同时,能对井口超市物资在库储存的综合采掘设备配件、液压支架配件、电器配件、电液控配件等1000多种物资做到“一口清”,让人人都竖起了大拇指。

除了日常工作以外,他还经常自学现代化信息技术,了解大数据平台建设等资源信息管理知识,将自己掌握的理论知识与生产实际有机融合,期望在后续工作中能够以信息化提升数据化管理与服务能力,及时准确把握物资储备情况,将自身职责最优化,能力最大化。“年轻人就应该散发自己的光和热。”这是他常挂在嘴边的一句话。

青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。汪贤政以奋斗践行初心,以实干诠释信仰,奋力跑好手中的“这一棒”,年轻的90后安全卫士,正在成就属于自己的人生精彩。(解玲)

奋进路上的追梦人

魏彬,黄陵矿业瑞能煤业信息部监控维护班长。作为一名90后,他凭借着新时代新青年不怕苦、不服输的冲劲,勇于创新、善于思辨的钻劲,敢想敢干、精益求精的干劲,13年扎根基层一线,学技术、克难关,从一名“新兵小白”成长为矿井监控维护“技术尖兵”,先后获得“陕西省技术能手”称号、黄陵矿业公司2018-2019年度“十佳班组长”称号,并在多次全国行业级大赛中斩获佳绩。

2021年10月15日,“山西焦煤杯”第十一届全国煤炭行业职业技能竞赛在山西省太原市落下帷幕,魏彬代表黄陵矿业瑞能煤业公司,在此次技能竞赛中荣获三等奖。同月,陕西省“陕北矿业杯”煤炭行业职业技能大赛在陕北矿业神南产业发展公司举行,经过激烈的角逐,魏彬再次登上领奖台。

秘诀是什么?有些许不好意思的魏彬回答:“年轻人就要多学习专业知识和技能,才能跟上企业发展的步伐……”

2011年2月份,从黄陵矿业瑞能煤业机电队电工班分配到信息部监控维护班的魏彬,面对全新的工作环境、全新的技术领域、全新的工作模式,没有茫然。以前在机电队的工作地点大多在地面,而

矿井监控维护的“主阵地”则在井下,为尽快熟悉工作环境,每天在班前会接受工作任务时,他就主动请缨,跟随老师傅们下井作业,并虚心向经验丰富的老师傅们请教瓦斯传感器、检测监控设备的安装、调试等专业技能,坚持把每一套设备、每一组数据了解透,掌握好、搞明白,同时利用业余时间,以《煤矿安全规程》为主要学习资料,补习网络知识,学习标准规范、监测监控及计算机、硬件方面知识。

“只要给他安排下去的任务,我都很放心。”简单的一句话可以看出,信息部部长魏彬对魏彬的认可。

随着矿井安全检测系统和人员定位的不断升级,魏彬也在不断成长和进步,从学徒工、岗位操作工、技术大拿、班长,一步步成为了监测监控系统里的“行家里手”。

据介绍,2019年因专业标准更新,该公司原监测系统需要升级改造,魏彬主动请缨担当起改造监测系统的“总指挥”。面对工期紧、人手短缺,还要在改造过程中并下现有系统不能中断运行的特殊性,他认真研究标准,一遍遍梳理工艺流程,寻找优化方案,常常就某个操作细节或者是某项参数设置进行通宵推敲。最终经过多方讨论,认可其制定方案。

“原先我们预计是20天完成矿井监测系统的升级改造,后来我们采用了魏彬的方案,最终比预期提前了8天,并且在升级改造过程中没有出现一次监测系统的中断。”职工陈阳说。

13年如一日,魏彬默默坚守在一线岗位,在学习中历练,在实践中成长,勇于突破自己、敢于担当作为,踏踏实实地履行着一名矿井监控维护人的光荣职责,树立了优秀青年的典范。(马腾)



陕煤集团第八届“十佳青年安全岗员”风采展

“老黄牛”的初心

“永安就像一头老黄牛,工作再苦、再累从来都没有一句怨言,永远都是那么的积极、阳光、主动,真是佩服他。”在蒲白矿业建庄公司,一提起党群工作部的刘永安,大家无不竖起大拇指,称赞他是“爱岗敬业”的好职工,“老黄牛”式的共产党员。

同事心目中的“站牛”
刘永安2009年大学毕业后,被分配到机运队担任皮带司机,第一项工作便是清理主斜井胶带沿线的浮煤,长长的皮带让他看不到尽头,手心磨出了水泡,摘下手套时撕心的疼痛让他至今难忘。

作为皮带司机,最煎熬的是夜班,为了时刻让自己保持清醒,他总是站着监护设备。职工都笑着说:“老牛还有卧的时候,你还是个站牛。”“站着上班,可以在发困打盹的一瞬间让自己清醒,皮带监护可是大事,要插下烂子就是天大的失职。”刘永安说。

由于工作上积极努力学习,他很快能独立完成设备检修和故障排除等较大难度工作,便从生产班调配到检修班。此外,他还兼职做通

讯员,先后在陕煤集团网站、蒲白矿工报等媒体刊登40余篇作品。2016年,被公司任命为运输队党支部书记。在他的带领下,所在的党支部连年被公司评为“新闻宣传先进单位”“优秀党支部”等。他个人也连续被公司评为“优秀员工”“四优共产党员”、优秀工程技术人员、“优秀通讯员”等。

党务工作者的“初心”
2019年,刘永安被调到党群工作部负责组织工作。面对全新的工作环境,他一边学习业务知识,一边摸索如何推进标准化党支部建设,花费比别人更多的时间在学习和工作梳理上。慢慢地从干部选拔流程、发展党员程序、到党支部工作等,完全弄懂、弄通每一项环节。期间,他走过弯路,受过挫折,但他用依然灿烂的笑容和阳光般的自信,迎接每一项工作。

遇到手头工作太多时,他一天连轴转,成月不回家。他有一段连续三个月没有回家,工友们都劝说回家看看老人和孩子,可他摇摇头说:“组织的工作,不能有半点马虎,家里人理解我的。”

12年光阴似箭,刘永安从一线运输皮带司机、区队技术员、基层党支部书记,到如今的机关支部副书记,他用“老黄牛”般的勤奋、努力和敬业精神,洒下了青春汗水,更让他蜕变成了公司的中坚力量。

“我是一名共产党员,就一定要作出榜样,才无愧于组织对我的培养。”这是刘永安常说的一句话。他凭着对矿山的热爱和对党的忠诚,默默地用行动践行着入党宣誓时的初心。(范芳芹)



用青春书写钢铁梦

陕钢集团龙钢公司职工任晓良,自入职以来,爱岗敬业,创新工作,不断用青春书写钢铁梦,最终从一名“职场小白”,成长为技术骨干,在第八届“陕钢杯”技能大赛中,被评为“陕西省机冶建系统技术标兵”。

勇挑重担担当
入职后的任晓良被分配到该公司轧钢厂棒二作业区机修工段,尽管在大学所学的是机械专业,有一定的理论基础,但面对整套机械设备安装,内心却仍有些忐忑。

为此,他利用工作间隙仔细研究设备安装图纸,熟悉每一个设备结构与性能,积极参加各类设备维修保养及系统检修工作。记得有一次,加热炉检修拆装蜂窝体,需要人工钻到夹缝里操作,由于作业受限,加之周围环境影响,很多人都避之不及,但任晓良自告奋勇,主动承担起蜂窝体拆装和加热炉炉底机械设备安装工作,最终高标准完成任务。同时,他在日常工作中学勤学苦练,练就了扎实的基本功,并在分厂举办的技术比武中崭露头角。

开拓创新展风采
凭着对机修工作的热爱,任晓良在此基础上不断钻研、探索、实践,练就了一身高超的机械维修专业技能,不管设备出现什么故障,他总能用独特的见解判断出故障原因,及时解决设备故障。一次,由于三号飞剪剪刃端面不齐,影响钢材质量,他得知后,将三号飞剪故障记录到本上,画图、思考、翻阅资料,最终查出问题所在,解决了设备故障。同时,他立足岗位、大胆创

新,坚持开展修旧利废、小技改小改工作,解决设备各类疑难问题,累计创效19万元,这些宝贵的实践经验,为他参加职业技能竞赛打下了良好基础。

砥砺前行创佳绩
去年,任晓良曾参加该公司的一项技术比武,但因准备不充分,成绩并不理想。对此,他认真分析总结失败的原因后,苦练内功强技能。今年年初,当得知公司将举办职业技能竞赛后,他严格要求自己,不断丰富理论知识,提高自身综合素质。同时,以实操训练为主,苦练维修操作技能,并向有经验的师傅请教如何将不同工具发挥到最好?如何在最短时间内将工件铆到要求的尺寸……功夫不负有心人,经过无数次实操训练,在2021年第八届“陕钢杯”职业技能竞赛中,他以过硬的技术取得了优异成绩。

面对成绩与荣誉,任晓良坚定地说:“这只是自己前行路上的一个缩影。在未来的道路上,将不断发掘自身潜能,奋勇争先,为企业高质量发展贡献青春力量。”(杜健)



技能立身 奉献立业



段斌是陕北矿业涌鑫公司安山煤矿机运队机电副队长。他爱岗敬业,拼搏争先,俯身于矿提升系统和井下电气设备的检修维护工作,把一腔热情献给了机电工作。

立志好学真品格
刚参加工作的段斌,深知要做好新时代的煤矿人,仅靠在学校学到的知识无法做到游刃有余。为熟练掌握维修技术,他潜心学习机电设备的工作原理和故障处理技术,虚心向师傅求教,仔细观察师傅处理故障的技巧,思考为什么要这样处理,认真学习理论知识,把关于机

电方面的理论吃透。在井下,他常常掏出叠放在工作服里的图纸,对着采煤机一琢磨就是几个小时,以至于经常错过升井时间,有工友开玩笑说他研究设备“走火入魔”。凭借这股钻劲,段斌硬是把各机电设备原理图装进了大脑。

一分耕耘,一分收获。经过反复实践和研究,段斌总结出了一套“听、看、摸、测、敲、悟”的机电故障“六步处理法”,许多疑难杂症,他都能凭借这套方法解决,快速成为了岗位上的“业务通”“多面手”。

大胆尝试勇创新
随着智能化矿井不断发展,井下主要巷道已实现4G网络覆盖,段斌在现有的自动化设备基础上不断摸索改善,顺利完成ModbusTCP以太网通讯及控制柜改造项目。

首先在控制柜内部加装一个交换机,用于解决网络接口不足的问题,交换机安装后,将主控模块网络,485通讯、控制显示屏接入交换机,设置固定IP地址,用于远程操控的信息传输、指令接收,然后将网络接入机头基站,各类数据传输到地面集控室电脑终端,电脑通过软件下载,登录固定IP地址,从而实现地面电脑、手机

远程排水、远程启动、自动模式选定及控制调取所有控制台的参数、信息。此装置的改造,最大程度地减轻检修人员的劳动强度,大幅度提高检修、故障处理效率,赢得大家的一致好评。

以身作则言传身教
身为技术大拿,经常能看见段斌指点年轻职工的身影,做好“传、帮、带”工作。为让职工快速成长,他坚持开展技术讲座,传授技术经验,解答技术疑问。根据实际情况,把课堂搬到工作现场,将现场培训和理论知识相结合,把自己对井下的生产工艺、机电设备的结构、原理、工作状态等知识和经验,手把手教给青年职工。

“我最开心的事情,不是自己获得了多少荣誉,而是看到参加培训的职工技艺精进、快速成长,这是我最初的目的,也是最值得欣慰的事情。”段斌说。

虽然带出来的徒弟不胜枚举,但段斌依然坚守在工作岗位上,不论干什么工作都是带头去做,别人拿不下的困难,他硬是要“啃下来”,同时对职工高要求、严管理,成为职工心目中公认的好师傅、好领导。(王雄 王旭)

“师带徒”促成长 立足岗位勇担当

在北元化工分公司有这样一群人,他们是岗位上的中流砥柱、能工巧匠,也是海人不倦的师傅。还有这样一群人,他们是公司的生力军、新鲜血液,也是求知若渴的徒弟。他们“结对”在一起,组成一种关系叫“师带徒”,立足岗位、薪火相传。

“新鲜血液”求知若渴
“人非生而知之者,孰能无惑?惑而不从师,其为惑也,终不解矣。”“新人”常康自然明白这个道理。在该公司电气二装置工作不久,常康便寻找到一位称心如意的师傅。他说:“师傅的性格和我很合得来,从他身上能学到所有技能……”

有了求知若渴的心理,行动上当然也不会消极怠慢。在一次大修期间,常康时刻都准备在检修作业现场,倒闸操作过程中,仔细地询问师傅,直到心中的疑惑解开。

在一次处理现场操作柱的故障中,他目不转睛地看着师傅的作业过程,并询问师傅操作柱和配电柜里线路标号的区别,以及电流表在接线过程中的极性和安全注意事项。

得到师傅的解答后,他高兴地转着眼珠子,好像在重新记忆师傅所说的话,最后高兴地说:“这些内容我都记在学习笔记上了。”

业技艺,他主动和徒弟谈心,制定学习计划,分层次由浅及深地进行理论和实践相结合培育。

在预防性试验现场,为了能够充分讲解明白,他从试验装备的性能、原理以及试验目的全面给徒弟进行剖析,看到徒弟小刘仍有疑虑,他又笑着说:“学好电气专业知识的重要手段是要做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。”

徒弟说:“师傅好像会看穿我的心思,每当我遇到困惑,他总能一语中的,帮我细心地解答每个疑虑,真是一位良师益友。”

“一对一”促进成长
“师徒关系已经建立6个月了,现阶段培训主要是理论知识学习。希望以后能够把所学的理论知识和现场实践结合起来。”在电气二装置学习室里,张伟与马浩峰开展着师徒谈心。

为了把“师带徒”培训工作落在实处,该分公司电气二装置开展师徒“一对一”结。在“一

对一结”工作中,由一名实践经验丰富的班长和一对“师徒”进行结对帮扶。

结对子活动不仅是一次师徒谈心活动,也是从岗位实际出发,对一段时间内徒弟学习情况的总结和“考试”。谈心活动中,师傅总结徒弟的学习情况,指出不足之处。徒弟提出自己的内心想法和学习困惑。最后由班长全面检验“师带徒”开展实效。

徒弟马浩峰说:“培训课件内容我已基本掌握了,可是很多技术性要领只掌握了皮毛,我想重点加强实践培训。”班长微笑着说:“结对子帮扶计划,就是从师徒两个角度进行剖析,力争师带徒工作更加高效……”

随着“师带徒”活动的不断深入,“新秀”们求知若渴、言行不二,师傅们传授技能、言传身教,他们共同进步,在北元这艘航海上勇立潮头,脱颖而出。(吴虎成)



陕煤集团第八届“十佳岗位技术明星”风采展

李慧,现年34岁,在煤矿一线已经历练了10年,也从一名大学毕业生逐渐成长为智能化领域的技术明星。作为技术带头人,他和智能化攻关团队完成了两项国内首创技术,参与完成30多项技术创新,相继荣获陕煤集团优秀科技工作者、“十佳”岗位技术明星等20余项荣誉,成为智能化技术领域的行家里手。

潜心钻研 啃下“硬骨头”
2015年9月,黄陵矿业在一号煤矿802工作面进行陕煤集团首套中厚煤层智能化设备调试及生产任务。为此,该矿成立智能化办公室,抽调精兵强将开展技术攻关,李慧第一个被点名进组,并担任智能化办公室主任。

据了解,中厚煤层智能化综采工作面,加入综采超前支护装置,在调试过程中,设备的动作顺序必须与生产工艺相符,但这是一道难以攻克的问题。李慧常常蹲守在井下与厂家技术人员交流,通过反复推敲支架动作的先后顺序、回采距离等,设计出超前支架电液控制系统,通过20余次的努力试验与调试,实现了程序智能控制。

历时45天,他带领团队先后解决了40多项难题,在该公司首次实现自主安装、调试。2015年,全国首个中厚煤层智能化综采工作面在黄陵矿业成功创建,而李慧这时有2项国家专利。

勇于担当 智能开采添新彩
“困难时候站得出来,关键时刻顶得上去。”这是李慧对自己的要求。2020年,该矿承担“基于动态地质模型大数据融合迭代规划控制策略的智能开采技术”

项目实施工作。作为机电部负责人,李慧挂帅出征。

设备调试期间,问题一个接一个出现,地质模型数据不准确、规划切割工艺无法满足生产要求……这些问题在薄煤层、中厚煤层智能化综采工作面都曾遇到。李慧将暴露出来的设备缺陷和故障详细登记在设备安装调试日志上,现场解决不了的搬到了智能化办公室共同研究。

5个月时间,就在这样反复地试验中匆匆而过。李慧带领团队先后完成了地质勘探及模型构建、精准控制系统构建、综采工作面大数据分析智能决策平台应用,建立了一套完整的可“预测、预判、预控”综采大数据分析智能决策平台。该项目真正实现了全工作面无人化开采,对推动煤炭行业智能化开采技术进步具有重要意义。去年,该项目通过中国煤炭工业协会科技成果鉴定,达到国际领先水平。

作为行业智能化领域的翘楚,李慧带领该矿科技工作者致力于做好“大项目”,追踪国际智能化开采领域的高精尖技术,着力在新技术、新装备、新应用上抢占先机,持续引领煤炭智能化开采技术进步。(李小艳)

