

生产经营多元化

陕企勇拓市场助力稳增长

关注

□沈谦

日前,在第四届进博会上,陕西鼓风机(集团)有限公司(以下简称陕鼓)与韩国瑞麟商社签署了3.8亿美元的铸锭采购项目合作框架协议。作为一家从制造业向服务制造业成功转型的企业,此次框架协议的签署,标志着陕鼓成功通过“智慧物流+供应链金融+信息化服务”,进一步激活了产业发展的“链动”能力,也持续拓展了陕西企业在海外的发展空间。

陕鼓的发展,是我省企业实施多元化经营战略的一个缩影。当前,为应对市场压力,我省越来越多的企业通过走产业多元化、经营多元化的路子,助力工业稳增长。

陕鼓着力打造特色供应链

如今,走进陕鼓总部,看不到机器轰鸣的制造场面,员工更多专注于服务产业。

近年来,陕鼓在推动先进制造业发展过程中深刻认识到,助推制造业高质量发展,企业必须以客户需求为导向,优化和稳定产业链上的供应链,增强供应链自主可控能力,实现产业链上下游协同发展,这是企业在市场竞争中赢得先机的关键。

为此,陕鼓积极创新供应链协作模式,借助共创、共享、共赢的互联网平台思维,成立西安联易得供应链股份有限公司,构建“链易得”供应链综合服务平台,打通行业供应链,形成“技术+”“商务+”“金融+”“研发+”“数字+”等资源深度协作的供应链协同模式,以

智能化、专业化、个性化系统解决方案深度服务于产业链上下游企业。

为打造陕鼓特色供应链,陕鼓在国内和国外设立了多家采购中心。董事长李宏安表示,陕鼓特色供应链,就是为陕鼓的用户服务。比如一家用户想从巴西购买铁矿石,但自己没有渠道,陕鼓通过供应链帮他们买;一家用户的钢材生产出来了,可销售遇到了困难,陕鼓就通过供应链帮他们卖。2021年陕鼓特色供应链总规模预计突破300亿元。

通过多元化经营,陕鼓发展势头良好,前10月,企业营业收入同比增长96.77%,进出口合同额同比增长179.49%,为工业稳增长作出了积极贡献。

陕汽商用车创新开拓轻卡业务

提起陕汽控股集团有限公司(以下简称陕汽)的产品,人们通常会想到重卡,而现在,陕汽生产的轻卡也越来越受市场欢迎。

作为全国知名重卡生产企业,陕汽近年来加快产业多元化发展,积极布局轻卡业务,并设立控股子公司——陕汽商用车公司。通过近3年时间的深度培育,今年前10月,陕汽商用车公司轻卡产品销量同比增长193%,全系列商用车产品结构性调整迎来突破。

为了完善轻卡产品布局,陕汽商用车公司生产、销售、研发、技术、质量等多部门联动深入市场调研,针对快递运输、零担、冷链及城际配送和城市小型渣土清运等轻卡细分市场,开展轻卡产品的适应性开发,打造城市配送、城际运输、冷藏车、渣土清

运及黄牌城际运输车等细分车型,以用户需求为导向,完善轻卡产品布局。

通过大数据及经销商运营能力分析,陕汽商用车公司集中优势资源,对重点区域、空白渠道、弱势渠道进行重点开发和渠道优化。前三季度,企业开发了145家轻卡专营渠道,205家轻卡服务专属渠道;加强办事处轻卡专员和经销商业务人员的双重培训,着力提升渠道综合运营能力,渠道单点贡献率较2020年提升43%。

为满足用户的服务需求,在原有600余家重卡服务渠道基础上,陕汽商用车公司与康明斯和云内等配套厂家协调,通过新建和并网等方式新引入205家轻卡专属服务渠道,服务渠道总数超过800家,满足用户50公里范围内的服务需求。

数字化转型助推企业多元化营销

9月上旬和10月中旬,省工信厅消费品工业处联手易点天下网络科技有限公司(以下简称易点天下)举办了为期两周的陕西省消费品工业数字化转型升级培训,培训的主要对象是全省各市(区)消费品类主要企业负责人及业务人员。

开展培训,旨在让我省消费品企业加快数字化转型,实现多元化经营。

据悉,该培训围绕互联网思维拓展、陕西消费品产业及电商机会分析、跨境电商、品牌价值、内容营销、短视频直播新业态等相关内容。尤其在直播、短视频、跨境电商等热门领域,培训除了理论分析,还通过传

授场景化的运营技巧让参训企业能迅速将培训所学转化为生产力,应用到经营中。

据专家介绍,我省消费品企业的产品近几年主要依靠线下销售渠道为主,没有大力开拓互联网营销途径。因此,当前全力打造陕西省消费品工业数字化转型升级培训基地,将为企业带来脱胎换骨的改变。

通过多元化生产经营,我省越来越多的企业不断开辟新“战场”,打通新“赛道”,找到了经济增长的发力点和突破点。四季度即将收官,随着众多企业经营持续向好,全省工业稳增长必将取得实效。

国务院常务会议

部署多项举措清理拖欠中小企业账款

政策吹风

新华社北京12月1日电(记者张辛欣)12月1日召开的国务院常务会议,从三方面部署举措,加大对拖欠中小企业账款的整治力度。聚焦中小企业面临的实际问题加大解决,旨在加大对中小企业的支持,减轻中小企业的负担。

中小企业作为稳就业的主要

渠道、保产业链稳定的重要环节、激发创新的重要力量,在中国经济和产业链供应链中占据重要位置。清理拖欠中小企业账款,是党中央、国务院重要决策部署,也是支持中小企业发展的重要举措。

会议从三方面提出明确要求,加大对拖欠中小企业账款的整治力度。首先明确,严格执行《保障中小企业款项支付条例》,整治滥用市场优势地位恶意拖欠账款行为。会议还从压实地方属地和部门监管责任、强化长效机制建设等

方面,防范拖欠账款问题。

工信部有关负责人认为,这再次表明了我国加大清欠力度、完善市场经济秩序、优化营商环境、支持中小企业发展的决心。其中,“机关、事业单位和大企业不得强制中小企业接受商业汇票等非现金支付方式,不得滥用商业汇票变相占用中小企业资金”等明确要求,再次加强对中小企业权益的保障。

清欠工作意义重大,建立相应的制度体系很重要。“会议提出强化长效机制建设,强调抓紧制定完

善《优化营商环境条例》等法规的相关配套政策,有助于将规范政府部门、事业单位和大型企业向中小企业的业务款项往来纳入法治轨道,从根本上防范拖欠账款问题。”这位负责人说。

工信部表示,将进一步压实责任,一抓到底,同时加强源头治理,加强督导检查,及时发现问题核查和督办。特别是对存在严重失信的拖欠主体,依法依规实施失信惩戒措施,让拖欠的“老赖”寸步难行。



近期,为避免冬季生产生活用电安全事故频发,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡供电段管内陇海段武功供电车间加强电力系统用电线路巡查及电缆测量,对管内低压设备电缆施工,箱变入室工程加大力度盯控,及时普及冬季用电安全规则,确保冬季因负荷较大而发生的各类用电事故,为电力供应提供可靠性。图为电力人员进行冬季电力设备巡查。 □张赢弘 摄

促进数据要素高效配置

□余建斌

在提高数据产品数量和质量的同时,要统筹数据开发利用、隐私保护和公共安全,让数据要素充分参与市场配置,释放数字红利,助力高质量发展。

近日,上海数据交易所揭牌成立并正式开业,面向数据流通交易提供高效便捷、透明安全的数据产品交易服务,对全国数据要素市场发展具有重要的探索价值。

数据交易所的“诞生”是新事物,但数据交易并非新概念、新现象。当下,数据已从单纯的生产要素,向“资产”乃至“资本”转变,成为市场资源配置中不可替代的生产要素。尤其是迈入数字经济时代,庞大、复杂经济活动所产生的大数据,已成为企业竞相挖掘的“金矿”。一方面数据具备了这些“新属性”,另一方面,只有通过市场流通才能既满足需求又真正实现价值。因此,“十四五”规划明确提出了建立健全数据要素市场规则。

值得注意的是,对于数字经济体量

庞大、数字经济与实体经济融合发展渐趋深入的国内市场而言,数据交易显得尤为迫切。我国数字化发展能力持续增强,互联网产业和市场规模不断扩大,数据总量约占全球的20%,是数据要素禀赋较为丰富的国家。我国广泛接入的移动终端、大型互联网平台和企业数字化转型中积累的海量用户信息和交易数据,在全球都具有鲜明的特色和优势。做好数据流通交易这篇大文章,建立规范、科学、安全的市场规则,能够进一步以数据驱动我国产业数字化和数字产业化的增量提速。

上海数据交易所的设立是探索之举,其聚焦的破解数据交易确权难、定价难、互信难、入场难、监管难等关键共性难题,也恰恰反映了数据要素流通交易的复杂性。如何科学合理地数据归属权进行确认,如何确保数据流通过程中的安全、合法,这些既是数据交易的瓶颈,也是生命线。在提高数据产品数量和质量的同时,要统筹数据开发利用、隐私保护和公共安全,加快建立数据资源产权、交易流通、跨境传输和安全保护等基础制度和标准规范,让数据要素充分参与市场配置,释放数字红利,助力高质量发展。

左右观点

让实干担当者有为有位

——陕西交控集团公开选拔年轻人才见闻

透视

□本报记者 王何军

“虽然目前仍未最终定岗,但按照竞聘岗位设置,将被安排在科技环保方面的岗位,这是我的专业,也是我一直想从事的岗位。”11月26日下午,刚刚入职的张喜民开心地说。

张喜民所说的开心事,是陕西交控控股集团有限公司(以下简称陕西交控集团)举行的公开竞聘活动。11月10日,29名优秀人才从700多名报名者中脱颖而出,走向二级单位本部空缺岗位,迈向人生的新起点……此举真正在集团内部实现了“让想干事者有机会,让能干事者有舞台”。

这次公开选拔年轻人才,也成为陕西交控集团深入贯彻国企改革三年行动方案,扎实推进企业劳动人事分配三项制度,激发员工队伍内生动力,提升企业核

心竞争力的一次生动实践。

条件符合者皆可竞聘 引入“无领导小组讨论”测评

记者发现,本次共有5个二级单位的33个空缺岗位面向集团全体职工公开竞聘,不管以前在什么岗位,只要条件符合,皆可报名。这极大增加了相关人员报名的积极性,一次竞聘吸引了全集团722名职工报名参与。

不仅如此,陕西交控集团人力资源部还专门制定了《二级单位本部空缺岗位竞聘实施方案》,分为公开报名、资格审查和综合测评三个阶段。

在资格审查阶段,严格以岗位资格条件为准绳,对报名人员的年龄、学历、岗位工作经验等条件进行逐一核对,最终565名员工获得竞聘资格,进入由第三方专业机构组织的综合测评。

值得注意的是,这次公开竞聘引入并充分运用“无领导小组讨论”等人力资源专业

化测评工具,以确保测评结果的公平、公正。

打破“平衡照顾”传统 变“伯乐相马”为“赛场选马”

“所有选拔环节都以‘透明、公开、公平、公正’为准则,在集团公司纪委的全程监督下有序开展”成为本次招聘的又一特别之处。

这得到了许多参与者的拥护。“我们凭自己真本事竞争,再也没有了其他方面的担心!”一位刚刚参加完面试的年轻职工信心十足地说。

负责此项工作的负责人说,此举打破了“论资排辈”“平衡照顾”的传统观念,实现了选人用人由“伯乐相马”向“赛场选马”转变,人力资源管理由身份管理向岗位管理转变,让想干事者有机会、能干事者有舞台、干事者有位置。

张喜民是本次公开竞聘受益者之一,环保工程专业毕业的他本次岗位跨度比较大。以前,他的岗位是陕西交控集团西安外环分公司纪检监察员,通过本次公开竞

聘选拔活动,成功竞聘到陕西交控市政路桥集团。

从中层至收费员 选人更看重专业化年轻化

与张喜民一样“圆梦”的,还有来自陕西交控集团各级下属公司不同岗位的28个人。

他们中,博士研究生1名,全日制硕士研究生12名,在职研究生4名,985或211院校全日制本科6名,一本院校全日制本科5名,二本院校全日制本科1名。但竞聘中,都是相同的政策。

29名“追梦人”,跨越中层干部、管理人员,涵盖普通员工和收费一线员工,平均年龄31岁,充分体现了陕西交控集团选人用人的专业化、年轻化的导向。

陕西交控集团相关负责人表示,将进一步深化国有企业改革,拓宽选人用人视野,为“有志之士”搭建成长舞台,让实干担当者有为更有为,为集团高质量发展提供坚实人才保障。

特能庆华汽车公司 一项实用新型专利喜获授权

本报讯(张卜)近日,特能集团庆华汽车公司一项实用新型专利“一种烟火式拔销装置”喜获授权。这是继外观设计专利“烟火式破窗器”获得授权之后,该公司取得的又一项专利成果。

该成果提出了一种调节气囊冲击力的自适应气囊单元的解决方案。通过装置调节气囊泄气速度,减小气囊对人体的冲击力,更好地保护乘客的安全。该项技术成果作为自适应气囊单元的原理性技术工艺,在被动汽车安全系统领域应用广泛,可适应不同的汽车使用位置,安全可靠。今年以来,公司围绕“新领域+三大产品”的发展目标,不断加大新领域产品知识产权战略布局工作。截至目前,已获授权11项专利,其中发明专利2项。



学安全知识、看事故案例视频、穿戴消防服、安装消防水管……11月26日,陕汽控股在车身厂生产车间建立了可供员工全体验式的消防安全实训基地,让员工将消防安全根植于心、实践于行。 □朱鹏飞 摄



近日,陕建一建三公司党支部组织党员携带书包、学习用品和米、面、油等关爱物资前往周至县路峪九年制学校4名品学兼优的贫困学生每年资助1000元。 □刘惠娟 摄