以亲情友爱筑“家园”

——澄合矿业女工协管掀起“百日安全”新浪潮

年末岁尾是煤矿安全生产的关键时期,为进一步提高职工安全生产意识,助力企业实现安全生产,在“奋战四季度、决胜‘攻坚年’、全力保安全”百日安全活动中,澄合矿业公司积极组织女工协管员开展形式多样的安全教育活动,为矿山安全生产构筑起坚实的第二道防线。

亲情帮教筑牢安全生产根基

“为了家庭,为了孩子,亲人们,工作中一定要拒绝麻痹、注意安全……”连日来,该公司所属董东煤业组织职工家属进岗位、进课堂、进井口,开展有深度、有力度、有温度的安全宣教,不断筑牢矿井安全生产根基。

为及时消除职工不稳定情绪,该煤业持续深化“一对一”亲情帮教工作,创新实施了“周月季”循环模式,每周组织职工家属进区队对职工的思想状况进行排查摸底,每月组织一次违章人员集中帮教活动,每季度对职工的安全生产状况进行回头看,切实构建了安全员、协管员、职工家属三级联动“大协管”格局。

“感谢媳妇送来的祝福和嘱托,这一字一句都是对我的关心,我和工友们一定时刻注意安全,坚决不违章作业。”帮教中,综采队职工王洋子向妻子郑重地承诺。

事故案例宣讲绷紧安全思想弦

“亲爱的工友们,您是否还记得2013年3月1日的骆驼山透水事故中,一位老母亲饱尝白发人送黑发人时的痛苦?是否还记得2011年12月3日的云南曲靖井喷事故,一位被毒气伤了双眼的小孩哭天喊地时的无助?”

“亲爱的工友们,安全你我他,幸福千万家。当我们跨出家门的那一刻起,家人就无时无刻不在牵挂着我们,期盼我们平安归来。”

为推动安全警示教育工作走深走实,近日,在该公司所属王村斜井工会组织开展的安全事故案例宣讲进班组活动中,女工协管员饱含深情地为干部职工宣讲了数起安全事故,用一件件血淋淋的事故案例,提醒干部职工在工作中做到时时讲安全、处处讲安全、人人讲安全。宣讲结束后,女工协管员还为职工送上了安全红腰带、鞋垫、毛巾等慰问品,叮嘱大家一定要提高安全自保意识,切实让职工深切感受到来自企业大家庭的温暖。

据了解,四季度以来,该公司所属百良公司、西卓煤矿、山阳煤矿公司等单位还先后开展了“井口送温暖、亲人寄心语”“亲情呼唤安全、共建和谐家园”“协管送关怀、携手保平安”等主题活动,切实把女工家属安全协管工作延伸到区队、车间、班组和家庭,努力营造安全协管亲情文化氛围,筑牢安全生产亲情防线。 (薛双娟)

彬长矿业文家坡矿

多措并举筑牢安全“压舱石”

本报讯 当前,彬长矿业文家坡矿坚守底线、不触红线、精准发力,扎实做好安全生产专项整治三年行动、安全风险分级管控和“严规范、反三违”攻坚行动等工作,确保矿井安全生产形势持续稳中向好。

风险分级管控扎实开展。该矿结合当前生产实际和重点工程,重新修订完善安全风险管控责任体系,进一步明确了各职能部门权责边界,通过制定责任清单、健全规章制度、开展专项检查等手段,层层传导压力,逐级压实责任。同时,扎实开展安全风险辨识评估工作,建立风险数据库,切实将风险控制在隐患形成之前,把可能导致的后果限制在可防、可控范围之内,进一步提升矿井安全保障能力。

持续加大“三违”查处力度。该矿认真落实《严规范反“三违”专项整治方案》要求,构建了班子成员牵头抓总、生产部门督导考核、“四员两长”履职尽责的良好工作格局。同时,加大“零点行动”检查频次,采取不打招呼、不固定时间、随机抽查等方式,向“三违”亮剑出招。截至目前,该矿累计开展“零点行动”300余次,帮教“三违”人员50余次,习惯性违章和常见“三违”现象逐月减少。

多措并举筑牢安全基石。为加快NOSA五星安健环管理体系建设,该矿制定下发《NOSA五星安健环管理体系推进方案》,任命77元素负责人、区域安健环代表,进一步细化工作任务,明确工作职责。同时,根据“试点引领、全面推进”方式,首先在4105智能化综放工作面、4107回顺推行现场安健环管理,要求区队跟班副队长、班组长、质量验收员按照标准扎实开展各项工作,各元素负责人不定期对现场整改情况进行检查验收,通过以点带面的方式,有效促进矿井安全、健康、环保管理水平再上新台阶。 (甄景林)

韩城矿业下峪口矿

协管员用爱密织安全思想防线

本报讯 日前,韩城矿业下峪口矿创新创优安全协管工作,以“四个相结合”的工作方法,改变职工心智模式,提高职工安全思想意识,密织安全防线。

主动作为与安全管理相结合。与“三网”联动办公室建立信息反馈制度,协管会接到井口信息站反馈的“三违”职工通知单,第一时间对违章情况进行分析、归类,安排所包联协管小组协管员进区队、入家庭进行走访帮教,并将走访谈心信息反馈给井口信息站,实现了安全帮教的闭环管理。

发挥优势与职工思想动态相结合。通过与生产一线职工签订“亲属安全联保合同”,入户走访帮教、视频连线亲属帮教、进医院陪护工伤职工等,用心用爱帮教职工牢记安全生产对个人、对家庭的重要性,提高责任、担当意识,进一步筑牢职工的安全思想防线。

抓住时机与矿区重点活动相结合。在安全月期间,发放安全知识宣传单、红腰带、安全鞋垫,编排安全小节目宣教,工残职工现身说教,有奖知识答题等活动,进一步营造浓厚的安全生产氛围,增强职工“要我安全”到“我要安全”的思想意识转变。

拓宽服务与矿井标化建设相结合。坚持常态化开展“冬送温暖,夏送清凉,重大节日送祝福”活动,积极做好亲情服务,用亲情呼唤安全。并义务为职工缝补衣物、理发,充分利用公司工会配备的冰柜、饮料机等,为职工发放雪糕、冷饮解渴。同时,主动嵌入中心拓宽服务渠道,创新开展“环保在行动”活动,职工从井下回收废旧物品可从协管会兑换饮料,此项活动极大地改善了井下的生产环境,助推了矿井标准化建设。 (马麦丽)

蒲白矿业煤矿运营公司

开展冬季“三防”大检查活动

本报讯 为切实做好矿井冬季“三防”各项工作,蒲白矿业煤矿运营公司紧密结合当前季节变化带来的安全不稳定因素,提前谋划、超前部署,将“冬季三防”作为安全工作重点,为安全生产发展筑牢根基。

近日,该公司结合工作实际,着力发挥群监员生产“前沿哨兵”作用,以作业现场为突破口,主动深入生产一线查隐患、堵漏洞、反“三违”,对地面机厂、库房及井下工作现场进行安全检查,将冬季“三防”专项检查与“查、除、防”工作和安全生产相结合,责任到人、明确要点、堵塞漏洞、查出缺点,并将隐患消除在萌芽状态,为切实打好冬季“三防”攻坚战奠定基础,筑牢群监安全防线,助力矿井安全生产。 文/图 高永生

铜川矿业陈家山矿

在安全生产中彰显青年力量

本报讯 今年以来,铜川矿业陈家山煤矿团委不断创新工作方法,通过强化团员青年安全教育培训、安全生产意识、安全工作能力,着力打造一支懂安全、会安全、能安全的团员青年队伍,助力矿井安全发展。

强化学习,共同进步。该矿团委根据不同时期的安全生产形势,针对不同阶段工作重点和突出问题,开展有针对性、经常性的安全教育培训,组织团员青年认真学习安全生产操作规程和技能,帮助团员青年掌握安全生产操作技能,提高安全生产和处理突发事故的能力,全面提升团员青年的技术技能素养。同时,团员青年也以技术比武、师徒“传帮带”等活动为契机,互相学习,共同进步,影响带动了身边更多的职工,立足岗位、苦练本领,潜心钻研、提升技能,全身心地投入到本职工作任务中。

强化意识,助力安全。该矿团委广泛深入宣传安全管理规章制度、煤矿安全操作规程要求及相关安全工作会议精神,组织团员青年开展安全事故案例分析和事故反思讨论活动,引导团员青年吸取事故教训,杜绝麻痹意识和侥幸心理,使他们从思想源头上提高安全意识和责任意识,通过各类业务技能培训不断为团员青年“充电”,提升团员青年安全业务知识,促进团员青年综合素质提升。

强化能力,深入现场。该矿团委开展“青岗员”培训班、安全知识竞赛等活动,围绕安全生产中的薄弱环节,组织开展科技攻关、创新创效活动,不断提高团员青年的安全防范能力;开展“零点行动”安全隐患排查活动,检查各作业现场安全管理、劳动纪律、标准化落实及隐患排查治理,强化现场安全管理责任落实,锻炼提升青安岗员的安全业务能力,着力发挥“煤海哨兵”作用;开展“青年安全生产示范岗”“青年安全生产标兵”活动,着力把团员青年队伍打造成重安全、守安全、能安全的放心集体,让广大团员青年充分发挥生力军、突击队作用,成为了矿井安全生产的一支重要力量。 (温荆亮 王维)

陕化公司

“宣贯+塑培”让安全文化理念落地生根

本报讯 “你知道公司的安全核心价值观是什么吗?”“员工生命安全与健康高于一切。”“请问你的安全职责是什么?”……

从10月份至今,在陕化公司掀起了全员学习安全文化理念与安全职责的热潮。通过“宣贯+塑培”来内化思想、外化行为,不断提高所有职工的安全意识和安全责任,使“安全第一”思想意识,成为每个职工的自觉行动。

建立安全文化体系

常言道:理念文化是安全文化的先导。为扎实推进安全文化与风险管控品牌建设工程,全面提升各层级人员安全理念、安全思维和安全认识水平,该公司安全文化建设工作小组在前期充分调研、梳理和提炼的基础上,制定发布了公司安全文化理念体系,包括安全核心价值观、安全愿景、安全使命、安全目标、安全预控理念、安全责任理念、安全执行理念、安全塑培理念、安全操作理念、安全亲情理念10个方面。

营造全员学习氛围

“文化管控企业安全,特别强调安全理念的引领,陕化公司不断总结概括安全理念,用理念去引导全体干部职工改变安全观念。”在该公司召开的安全文化理念解读培训会上,中港金邦公司总经理薛立新对十大安全理念的释义进行了详细解读,并从贯彻新思想、新理念、落实中央决策部署、健全安全生产责任体系、强化新问题新风险的防范应对、加大对违法行为的惩处力度等五个方面,将《安全生产法》的修订内容与理念宣讲有机结合。同时,各单位通过采取集中宣讲的方式,结合培训、会议、事故案例学习和快问快答等形式,对安全理念宣讲效果进行测试,营造了全员学习安全文化良好氛围。

检查量化 引领行为养成

从11月8日起,安全文化建设项目小组深入各单位抽查公司领导、各部门和分厂领导学习掌握情况,提问了安全理念与安全职责。两项内容均分为“合格”“不合格”两个标准,将对“不合格”者进行补考,第二次查出“不合格”者时,给予量化考核。检查过程中,该检查组从安全管理的角度解释安全理念的意义,并指导如何有效通过夯实全员安全职责,落实单位安全生产主体责任。同时,各基层单位积极行动,组织开展自查自纠,并通过考试等形式,检查和量化安全理念与安全职责掌握情况,引领广大干部职工养成安全文化行为。

据了解,该公司通过理念宣贯、安全引领、知识培训、环境建设、标准化执行以及职工行为养成等综合塑培工作,从根本上塑造本质安全型职工和本质安全型企业,从而实现用文化管控安全,为把陕化公司建成“员工幸福、同行尊重”的一流化工企业奠定了坚实基础。 (刘艳)

Z 直击安全 ZHIJIANQUAN

黄陵矿业双龙煤业

开展年末安全整治工作

本报讯 为进一步提升矿井安全管理水平,冲刺全年安全目标。近日,黄陵矿业双龙煤业开展年末矿井安全整治工作。

据悉,此次安全整治工作主要围绕国家矿山安全监察局检查及陕西局来矿检查整改问题为核心,举一反三,重点从“牌板专项整治、‘四员两长’专项整治、监测监控专项整治、跟值带班专项整治”四个方面开展,要求全矿职工必须高度重视安全管理工作,深刻汲取近期全国出现的安全事故教训,正确处理安全与生产关系,紧盯现场管理和存在问题不放松,持续做好现场隐患排查、上报、整治等工作,并将安全管理融入到NOSA和“四治理一优化”工作中,确保矿井安全生产。 (彭兴仓)

建设集团澄合分公司

多管齐下筑牢“安全堤”

本报讯 日前,建设集团澄合分公司上下联动,多管齐下,齐心协力筑牢年末施工生产“安全堤”。

多形式素质教育,拉紧思想防线。该分公司组织干部职工开展安全意识大提升活动,切实增强全员安全责任意识,筑牢全员安全思想防线。多层次巡回督查,杜绝事故隐患。针对在建项目安全生产大形势,分公司成立巡回督查组,对重大安全风险点进行督导检查,确保了建设项目安全有序平稳推进。多方面联动效应,全员护航安全。提高了全员的安全意识,将事故隐患消灭在萌芽状态。通过多措并举,不仅增强了全员对各类安全事故的预防和应急处理能力,夯实了冬季施工安全根基,为实现全年目标任务凝聚了安全动力。 (帖楠 郑启刚)

陕北矿业柠条塔公司

“动态检查”打赢安全保卫战

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司以消除现场安全隐患、补齐资料短板、提升人员素质为目的,相关部门联合联动,对矿区井下及地面全系统、各区域进行了安全动态突击检查。

据悉,此次检查不发通知,不打招呼,直奔现场,对井下S1202综采工作面、南翼2-2煤皮带机头、地面洗选煤运营中心在建厂房等重点区域的人员在岗情况、设备运行状态、现场安全隐患等方面进行了重点排查,并认真核查当班设备运行记录、现场交接班记录等资料与台账。此次检查共查出问题隐患18条,检查小组现场明确提出整改要求和完成时限,以形成闭环管理,确保矿井安全生产工作不出问题。 (陈飞)

运销集团轮迪物流公司

消防安全从基础抓起

本报讯 近日,运销集团轮迪物流公司紧抓“消防安全月”,组织员工进行消防知识学习,提升员工科学应对火灾技能,立足岗位将消防宣传推向深入。

据悉,月初公司办公地点临时变动,搬入陌生办公大楼,面对全新办公环境,为提高员工在高层建筑火灾情况下的突发火灾扑救、个人逃生自救技能,公司及时联系物业管理人员搜集相关资料,由物业人员结合建筑图纸向员工进行集中讲解,详细说明楼层建筑结构布局、火灾处理程序、消防设施种类、配备点位及使用方法等内容,带领员工现场熟悉安全出口位置、消防报警方法、灭火器材使用步骤,切实增强了员工消防安全意识,筑牢了消防安全工作基础。 (马林国)

建设集团铜煤公司

以班组建设激发安全新能量

本报讯 日前,建设集团铜煤公司多措并举加强班组建设,激发安全生产新能量。

据悉,为提升班组作战能力,该公司力促组员勤学习,增强班组“原动能”,在车间掀起了学习热潮。同时,严管理,增添安全生产“新防线”。各班组以强化安全意识为突破口,狠抓安全宣传、严管危险源辨识,为创建“安全型班组”筑牢铜墙铁壁。重创新,打造工程质量“升级版”。班组通过广泛开展技术创新、QC小组等形式的群众性技术活动,运用多渠道、多形式创新手段,提高了工程质量。 (尚升华)

近日,神渭管运公司外协抢修中心神木班组光缆技术人员,检测出管线里程K46处通信光缆存在传输大台阶,便立即带领巡护人员赶赴现场,顶风冒雪进行治理,确保管道安全和光缆畅通,为管道输煤系统调试保驾护航。 樊恒 摄