



职工通过3D打印机研究创新器具的可行性。李泽林 摄

激发创新潜能 弘扬工匠精神

榆北煤业公司工会开展第一届“智创杯”器具革新竞赛小记

“听说这次创新项目被选中,还能参加小保当公司的评奖?”“何止呢,要是在‘智创杯’竞赛活动拿到效益提升一等奖,仅奖金就高达10万元。而小改小革类奖金,也达到2万元。如果获得‘卓越创星’称号,更是可以优先评选‘榆北工匠’。”“那我们这次要好好准备。”在该公司职工餐厅,职工李军和几位工友正摩拳擦掌、热烈讨论榆北煤业公司工会开展第一届“智创杯”器具革新竞赛活动的一些激励措施。

为进一步弘扬专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,充分激发广大干部职工的创新潜能,鼓励其立足本职岗位,创新创效的积极性、主动性。同时引导他们在生产经营实践中勤思考、勤动手,高效解决现场实际问题。目前,榆北煤业公司工会正在积极组织开展“智创杯”器具革新竞赛活动。

据该公司党委副书记、工会主席张澄介绍,本次开展“智创杯”器具革新竞赛活动,将通过认真分析安全生产各环节的影响制约因素,形成一批用于提高设备安装检修效率、保障安全生产、改进生产工艺、提升智能化水平等方面的器具,从而进一步提高安全生产各环节的作业效率,降低职工作业强度,推动提质增效工作向纵深发展,同时加快公司卓越体系建设。

“11月以来,公司提前部署,成立工作小组,围绕矿井安全生产,广泛征集有创意、实用性强,并能够产生一定经济效益的器具创新项目。”小保当公司党委副书记、工会主席李进朝说,截至11月30日,共收到有效器具创新成果推荐项目已达175项。

“本次竞赛活动围绕公司安全生产过程中所使用到的各类型器具,聚焦公司智能化矿井建设和安全生产主要任务,共开展两类竞赛:一是效益提升类。就是以提升矿井效益、提高作业效率、降低职工劳动强度为目标,通过改造、创新、优化各类器具,达到提高设备安装检修效率、改进生产工艺、提升智能化水平、保障安全生产的目的;二是小改小革类。就是聚焦公司安全生产、降低劳动强度,结合矿井通风、地质灾害防治与测量、机电运输、职业病危害防治等方面,设计加工或改造有利于保障安全生产工作的器具。”榆北煤业公司工会副主席张亮冲说,本次活动宣传引导、开展实施、评比表彰、成果展示应用及申报四个阶段,评比表彰时间安排从2021年11月至2022年5月,为期7个月。

为贯彻落实此项竞赛活动,激发广大干部职工创新潜能、弘扬工匠精神和全员参与“智创杯”器具革新竞赛活动的积极性,小保当公司营造出了“全员行动、人人参与”的良好氛围。

记者在该公司联建楼、办公楼、职工餐厅等地看到,“推进‘器具革新’,让创新智造未来”“用‘智慧’代替汗水,用‘创新’提升工效”等内容的横幅标语与器具创新展板,引发广大干部职工驻足欣赏观看,个个摩拳擦掌,准备彰显创新潜能。

本报记者 胡建宏

好“家长”办好事

——陕北矿业张家峁公司“1+10”结成“帮扶家庭”为职工解疑帮难

“最近你的‘家长’找你谈心了吗?”“上次你提的合理化建议被采纳了吗?”“我家里最近出了点事,都没法安心工作,想找‘家长’解疑帮难……”走进陕北矿业张家峁公司随处可以听到这样的话。

自党史学习教育以来,该公司积极开展“我为群众办实事”实践活动,组织开展了“1+10”千群联系活动,为职工解疑帮难。

据了解,所谓“1+10”是指公司中层以上管理干部每人与10名职工结成“帮扶家庭”。通过交流思想,了解职工在工作、生活、学习等方面遇到的问题,帮助其解决,并为职工规划未来发展方向。

刚毕业的95后大学生赵刚,初来公司时踌躇满志,分到综采队后,第一次跟师傅下井,面对井下枯燥、劳累的工作,非常失望,觉得自己才华横溢,怎么就干起了井下的苦力活,当时就有了辞职的念头。一个青春活泼的小伙就像霜打了一样,一下班就埋头睡觉。

看到赵刚这种状态,师傅王大伟找到赵刚的“家长”,说了赵刚几天来的情况。“家长”找到赵刚了解情况后,语重心长地把自己当年刚上班的工作经历讲给赵刚。

“现在正是从校园走向工作岗位的过渡时期,这是每个人必须经历的过程,年轻人不能太浮躁,要脚踏实地,认真工作,总有一天会有所作为。”听了“家长”的这一番话,赵刚调整了心态,开始认真工作,主动找师傅研究图纸,钻研业务。队里举行技术考试,赵刚取得了第一名的好成绩。

机运队职工李哲患有再生障碍性贫血,已花费50万元左右,给原本贫困的家庭带来了沉重的经济负担。李哲的“家长”知道后,及时与队长沟通,队上便组织全队职工进行爱心捐款,共捐人民币18000余元,帮助李哲缓解了经济压力。

据介绍,党史学习教育中,该公司收集整理出多条问题清单,明确了整改时间节点。“1+10”联系活动的“家长”,都积极到党委工作部“认领”问题清单。大家纷纷表示:“能及时解决的立马解决,一时解决不了的报公司领导,开会研究讨论,争取能给职工一个满意的答复。”

现在,职工有了倾诉的对象。大家一有闲暇时间,就主动到“家长”那里交流、探讨。千群“交流思想、牵手共进”活动,提升了公司职工的精神风貌。(孙敏)

蒲白矿业公司工会

“送学上门”让班组管理强起来

本报讯 日前,蒲白矿业公司工会以“转作风、强履职、提效能”为出发点,以“解难题开新局”为落脚点,坚持问题导向,改变工作作风,创新服务模式,服务基层一线。

据悉,该公司工会积极组织职工代表深入煤化运营公司清能项目部排查安全隐患,探讨班组管理问题短板,交流破解难题思路。针对班组管理存在短板,以“安全宣讲员”身份,对症下药,“送学上门”,为职工送上一堂《NOSA安健环在班组安全管理中的应用》“安全大餐”,让“班组管理”强起来,真正把党史学习教育成果转化为推动基层安全管理提升的动力,切实把“我为群众办实事”实践活动落到实处。(李斌 原智隆)

澄合矿业董矿分公司工会

小小养生壶 温暖职工心

本报讯 “这个养生壶可以煮粥煮茶,还可以吃火锅,用处还不少!”近日,澄合矿业董矿分公司综采队职工抱着刚从工会领取的生日礼物,脸上洋溢着过生日的喜悦。

据悉,该分公司工会做职工的贴心人,让职工深深感受到企业党政工的关怀和温暖,也是践行“我为群众办实事”实践活动的宗旨。去年以来,该工会坚持为职工举办生日活动,年初在做好职工生日摸底工作的基础上,为每位职工建立生日档案,精心设计制作生日贺卡,以时间为序建立职工生日电子档案,确保职工生日不漏掉、不错过。同时还适时开展“生日慰问到岗位”活动,选出同一天过生日职工,由工会将生日蛋糕、生日礼物及祝福送到过生日职工面前,让他们在工作岗位上度过一个不平凡的生日。(柴艳)

建设集团韩城分公司工会

送温暖到一线 让冬天不寒冷

本报讯 近日,建设集团韩城分公司工会为陕北片区施工一线的职工送去防寒服、保暖被,把“娘家人”的关怀和安全嘱托送到每一位干部职工的心坎上,让他们在这个冬天不再寒冷。

据悉,自党史学习教育开展以来,该分公司工会以“我为群众办实事”实践活动为载体,采取“订单式”工作方法,深入基层项目部进行调研,主动“找单”,查找职工在生产生活中存在的急需解决难题,同时也接受职工群众上门“点单”,根据“订单”的不同类别,及时制订方案进行解决,实实在在把党史学习教育成果体现在行动上、落实到了工作中。(张艳丽)

运销集团彬长分公司工会

让健身房成为职工休闲好去处

本报讯 日前,运销集团彬长分公司积极为职工群众办实事,全面改造升级基层职工活动室,打造“微型”健身房,得到职工称赞。

该公司结合基层职工年龄结构、健身需求、场地面积等情况,在原有设施基础上配置健身器材,改造升级后的健身房干净整洁,卧推机、甩脂机、腹肌板、哑铃椅、哑铃架、高拉背、综合训练器等健身设备齐全,成为职工运动锻炼、休闲健身、放松心情的好去处。

“为职工办实事,就要办到职工的心坎儿上,让他们感受到企业大家庭的温暖,不断提升他们的幸福感和归属感,让他们快乐工作、健康生活。”该公司党总支书记、总经理惠说。(李佩)



彬长矿业小庄矿 职工生日在“家”过

近日,彬长矿业公司小庄矿工会在综掘一队为当月过生日的12名职工举办了“我与小庄共成长”集体生日会,让来自五湖四海的职工在同一时间感受到不一样的生日氛围。

活动现场,参会的矿领导及区队干部职工,为过生日的职工送上了诚挚祝福,感谢大家在各自岗位上为矿井作出的贡献。该矿综掘一队职工段明明接过生日贺卡高兴地说:“集体生日太温馨了,让远离家乡的我感受到了矿区大家庭的温暖,弥补了自己不能和家人一起过生日的遗憾,在岗期间我一定按章操作,让家人安心,让企业放心。”

随后,职工家属也通过视频连线向亲人送上了温馨的祝福。

该队党支部书记郑洪涛说:“集体生日不仅能增进职工之间的感情,让职工互帮互爱,感受到‘家’的温暖,还能激励职工拧成一股绳,树立攻坚克难的信心和勇气。”

集体生日会前,该矿工会提前准备了生日蛋糕、贺卡、水果等。据了解,在矿井发展进程中,该矿着力打造“家”文化品牌,持续拓展职工幸福空间,让企业真正成为职工的“家”。

文/图 关国凤 刘德鹏

铜川矿业下石节煤矿工会

密织“防护网” 助力攻坚战

“群监员现场跟踪监督检查”等活动,积极发动职工群众参与班组现场安全生产监督,群策群力,群防群治,把安全工作转变为职工群众的自觉行动,使群监员在现场工作中能及时发现问题、排除各类事故隐患,有效预防各类安全事故的发生。

积极发挥女工家属协管安全作用,通过开展亲情嘱托安全、温馨提示,坚持把父母情、夫妻情、儿女情融入安全工作中,做到常警示、常提醒,不断用亲情感化人,用真情打动人,用友情感动人,让亲情与爱心在潜移默化中渗透到职工心田,使职工把安全变成自觉行动。同时,还针对疫情防控工作实际,充分利用“两微一端”等新媒体进行广泛宣传教育,不断营造浓厚的安全生产氛围,促进矿井安全发展。(宋斌虎)

铜川矿业下石节煤矿工会

密织“防护网” 助力攻坚战

本报讯 为了助力矿井打赢年末安全攻坚战,铜川矿业公司下石节煤矿工会狠抓班组建设,群众安全和女工协管工作,织密织牢安全“防护网”,夯实企业安全管理基础。

该矿工会结合矿井安全生产实际,狠抓班组安全管理水平,通过严格落实安全岗位责任制,加大班组安全教育力度,让职工树立正确的防范意识和安全理念,熟练掌握岗位应急应会的各项技能。严格落实班组各项制度、操作规程,切实做到设备无故障、职工无违章、班组无隐患,实现“零违章、零隐患、零事故”的安全目标。

狠抓班组作业现场群众安全监督检查工作,通过组织开展“查隐患、堵漏洞、反三违、促安全”和

“群监员现场跟踪监督检查”等活动,积极发动职工群众参与班组现场安全生产监督,群策群力,群防群治,把安全工作转变为职工群众的自觉行动,使群监员在现场工作中能及时发现问题、排除各类事故隐患,有效预防各类安全事故的发生。

积极发挥女工家属协管安全作用,通过开展亲情嘱托安全、温馨提示,坚持把父母情、夫妻情、儿女情融入安全工作中,做到常警示、常提醒,不断用亲情感化人,用真情打动人,用友情感动人,让亲情与爱心在潜移默化中渗透到职工心田,使职工把安全变成自觉行动。同时,还针对疫情防控工作实际,充分利用“两微一端”等新媒体进行广泛宣传教育,不断营造浓厚的安全生产氛围,促进矿井安全发展。(宋斌虎)



目前,黄陵矿业煤研石发电公司工会围绕“聚焦服务民生,打造‘暖心’品牌”主题,组织开展了系列调研活动,有效发挥职工主人翁作用,提升了职工的获得感和幸福感。图为该公司开展女职工趣味运动会。张方央 摄



11月29日,陕钢集团举办首届职工羽毛球运动会项目比赛活动。比赛共设置有男单、女单、女双、男双、混双、团体六个比赛项目。经过激烈角逐,最终陕钢集团代表队勇获五项冠军。王京侠 王萍萍 摄

“三员”联动服务“大行动”

——蒲白矿业西固煤业工会用真情为矿井实现“百日安全大行动”服务

目前,蒲白矿业西固煤业工会紧紧围绕“控风险、除隐患、保安全”活动主题,紧盯实现安全生产7000天目标,抓质量、保安全、稳生产、谋发展,强化安全风险管控和隐患排查,切实发挥群安员、青安岗员、女工安全协管员的作用,扎实开展“我的岗位请放心、我的身边无隐患”竞赛活动,为矿井实现“百日安全大行动”目标作贡献。

我的岗位请放心

进入作业现场,青安岗员赵宏亮做的第一件事就是现场确认和安全风险排查,并将存在的问题及安全隐患记录在随身携带的现场确认小本上。在紧张繁忙的综采工作面,他在高标准完成自己的本职工作任务后,跑前跑后叮嘱工友们注

意安全,纠正工友们的不规范操作行为。他动员职工们提高排查安全隐患的主动性和自觉性,利用班组安全网络小组成员之间的联保互保机制,将大家的心凝聚在动态作业下的规范操作和作业过程中的安全相互提醒、相互监督和作业中得到遏制,班组职工的安全得到有效保障。

我的身边无“隐患”

“过去群安员对发现的安全隐患对照‘三违’界定标准,对责任人进行处罚,职工有抵触情绪,隐患整改一推二拖三敷衍的

事时有发生。”“百日安全大行动”开展以来,群安员班前戴安全警钟,班中查找隐患,用实际行动兑现“我的身边无隐患”的承诺,感染和带动班组职工认真学习安全知识,掌握安全防范技能,落实安全生产责任制,提高安全风险辨识能力和安全风险防控能力,进一步提高现场安全管理水平。目前在各班组,人人上心除隐患,规范操作保安全,奋力实现安全生产7000天和“百日安全大行动”目标,已成为职工们共同的心声和奋斗的目标。”职工田建民说。

真情筑牢“安全堤”

该公司女工安全协管员以安全文艺小演出、现身说法、安全知识小问答、亲情慰问进班前井口、不断线开展文化活动,将应知应会知识、安全行为标准、安全规章制度宣传到区队班组,灌输给职工,使职工在寓教于乐的文化活动中掌握操作标准、规范安全行为,提高安全责任意识,远离“三违”;与职工共同签订安全联保责任书、包保协议,促使职工在工作中按章作业,遵守劳动纪律,做到“三不伤害”,坚持“三不生产”原则,牢固树立“安全从我做起”的理念,上标准岗,干标准活,做安全人;依托“职工之家”,建立“心系职工、情暖西煤”服务平台等形式,架起服务职工、关爱职工“连心桥”,用真情服务安全生产。(彭翔)

RONGMEISHIYE 融媒视野

履职尽责 看他们怎么做? 蒲洁能化分析检测中心 摄制

心怀梦想 不惧远方 陕焦公司 摄制