

在学生中奏响劳动最光荣的时代强音

——延安市总工会在中小学校开展劳动教育主题班(队)会小记

■工会纪事■

一年来,延安市总工会在中小学校积极开展新时代“劳动教育主题班(队)会”活动,用实实在在的行动奏响劳动最光荣的时代强音。

班会第一课

今年“五一”国际劳动节表彰大会当日,延安市总工会下发通知,要求各级工会在全市中、小学和职业学校开展“劳模工匠进校园”活动,组织劳模和工匠走上讲台,分享成长历程,讲述劳动的意义、价值和快乐,营造尊重劳动、热爱劳动、崇尚劳动的良好氛围。

2020年12月9日,延安市总工会在拥有中国陆上第一口油井的延长县举行了“追寻石油印记 争做红色传人”劳动教育主题班会,正式开讲新时代延安劳动教育主题班会第一课。

12月11日上午,全国劳动模范邓晓煜所在的黄龙县电力公司,举行了以“传承劳动精神 扬起理想风帆”为主题的劳动教育班会。当日,延安新区第二中学初三(2)班也召开了

“向劳模致敬,为劳动者点赞”主题班会。三场不同层次劳动、劳模教育主题班会,拉开了延安市中小学校、职业学校开展劳动教育主题班会和“劳模进校园”活动的帷幕。

全面启动

今年5月24日,延安市总工会“劳动创造幸福生活——劳动教育主题班(队)会暨劳模进校园”启动仪式在延安实验小学举行。各县(市、区)总工会、教育工会主席和市直各学校工会主席悉数参加,进一步将劳模精神、劳动精神、工匠精神活动推向高潮。

与此同时,“讲述劳模故事,传承劳动精神”——延安市“劳模进校园”首场报告会在延安实验小学举行。

报告会上,全国技术革新能手、全国“五一”劳动奖章获得者王海荣用生动的语言向所有工会干部、教职工及学生分享了他在本职岗位上踏踏实实、认真真地搞技术创新,为国家节约资金300余万元,取得了丰硕成果的工作历程。

报告会会场,不时响起阵阵掌声。“王海荣爷爷讲述他在艰苦的工作环境下不懈努力、艰苦奋斗的历程让我深受感触。我要

向王爷爷学习,做一个热爱劳动、热爱学习,对国家有用的人。”实验小学三年级六班的孙铭悦听完报告后高兴地说。

丰富多彩

宝塔区各中小学校积极开展劳动教育(劳模教育)主题班(队)会478(次);延安市总邀请省劳模模范李海安举行“讲述劳模故事 传承劳模精神”报告会5场次,近4000名师生分享了他的劳模故事。黄陵县各中小学校邀请柯小海、屈平、董文亮、汪桂兰等省市县劳动模范进校园为全校师生作事迹报告10场次,4000余名学生近距离接触劳模并聆听劳模故事……

目前,已有多所学校将劳动教育纳入课程表、建立起劳动基地,推出了周五家务劳动打卡。延安中学将每周二下午的最后两节课确定为劳动教育课,班主任组织和带领学生在校内开展卫生清洁、整理花木等力所能及的劳动。宝塔区杜甫川小学、育才学校、慧泽小学、关关小学等学校每周五开展劳动打卡活动。

截至目前,延安市共召开722期(次)中小学校劳动教育主题班(队)会,每周组织学生在校内进行劳动教育实践活动已成为

各学校的一种新常态。

成效初显

提到延安市总工会开展的劳动教育实践、劳动教育主题(队)会、劳模进校园等系列活

动,延安新区外国语学校三年级一班的呼延阳朔妈妈赞不绝口。“太感谢了,让孩子学到了许多在课堂上学不到的东西,尤其在‘阳光农场’和‘阳光牧场’中,孩子不但认识了很多农作物,见证了它们的生长过程,还坚持不懈地精心照顾着牧场中的小动物,和它们成为朋友。”呼延阳朔妈妈开心地说,这些活动让他们认识了劳动的价值和意义,感受到了劳动的喜悦,养成了更加珍惜劳动成果的习惯。

延安市枣园小学的劳动基地划分给高年级班级种植蔬菜,学生通过观察发现,增强了自己的农业科普知识;通过劳动,提高了观察能力和写作水平。

“我们将进一步总结经验,唱响劳动之歌,为学生成长成才担负起工会人应有的责任,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在教育这片沃土和中小学生纯净的心灵中埋下种子,开花结果。”延安市政协副主席、市总工会主席黑树林说。 □本报记者 王何军

职工的事再小也要办好

西安庆华民爆公司真情服务职工二三事

自党史学习教育开展以来,西安庆华民爆公司党政工始终把为职工群众办实事、办好事作为检验学习成果的重要标准,作为教育党员树牢宗旨意识的重要途径,从小事入手,切实解决职工群众“急难愁盼”问题,以实际行动展现党史学习教育带来的新风貌、新气象。

解决出行等难题,让职工更有获得感

针对企业试验站及公司办公楼职工带饭加热的难题,公司党委进行了多方调研,为试验站安装了专用蒸饭柜,为人力资源部、综合办公室、值班室购买了微波炉,彻底解决了职工热饭难问题。

针对职工反映强烈的出行难问题,他们经过多方沟通协调,积极推进落实,对办公楼后车棚进行整改,安装充电桩及照明灯,方便骑电动车上下班的职工使用,解决职工充电难问题。其次对办公楼后的空地进行路面硬化改造升级,为开车上班的职工提供20余个停车位,用实际行动解决大家出行难的问题,使职工有了实实在在的获得感。

小事也要办好,让职工更有满足感

座椅破损,在企业与生产经营相比的确是小事。但听说外协检验人员座椅破损时,公司及时为他们更换座椅,确保职工安心、舒适工作。

职工的事再小,也要办好。为充分发现问题,做到及时整改,该公司发放了意见建议征集卡,广泛听取职工对劳保保护具质量、周期、及时性等方面的建议。针对防静电袜、手套、毛巾、洗衣液等劳保保护具发放频次不能满足工作需求,企业第一时间修订下发了配发标准,并按新标准进行了发放,提高了发放频次,改善劳保保护具的品质,为职工安全生产提供了保障。

为解决职工知识信息获取难问题,该公司积极筹划为职工搭建信息查询平台,与知网签订信息查询平台服务协议,该平台具备查询和下载期刊、论文、标准、专利等中外文资源,可以安全、及时捕捉到起爆器材、爆破技术、精益管理、人力资源等领域的最新信息,成为职工获取最新知识的有效途径,平台的使用得到广大职工的高度认可,职工学习氛围日益浓厚。

关爱职工健康 让职工更有幸福感

针对社保各项政策在各单位还不熟悉的现状,公司结合实际,灵活安排时间,为基层各单位开展社保政策宣讲活动,为职工答疑解惑,安排专人

为退休职工办理手续,既节省职工往返签字的烦恼,又提高了工作效率,及时让职工享受社保待遇。

为保障职工合法权益,今年夏季,考虑到高温天气对职工身心健康的影响,专门为高温和无降温设施岗位的200余名职工送去了防暑降温物品,让职工感受到企业的关爱。 □曹安 阎卫军



近日,榆林市靖边县总工会工作人员深入各行各业开展2021年度劳模考核。本次考核对象共计143人,分别为靖边县70周岁以下(含70周岁)的历届各级劳动模范,全国、省、市、县五个劳动奖章获得者,以及按规定享受劳动模范待遇的其他荣誉称号获得者。

考核内容包括思想政治、工作实绩、作风建设、社会责任、自身建设五个方面。按照个人总结、工作汇报、民主测评、综合评定考核结果的程序展开。评定结果分为优秀、合格、不合格三个档次,将作为享受劳模待遇、发放劳模津贴的重要依据。 □雪迎风 摄

幸福从“头”开始

“师傅,给我剪短点,显得精神干练。”11月15日14时许,退休职工李西安喜滋滋地走进由西安市莲湖区北院门街道桥梓口社区工会联合会定时举办的“免费理发活动”现场,一脸期盼地对理发师傅徐师傅说。

“好啦,您放心,请坐吧!”徐师傅边说边展开新买的围布,披在李西安身上。

新型冠状病毒肺炎疫情发生后,桥梓口社区大多数理发店都关门停业,职工群众理发成了问题。为解决这个难题,社区工会联合会及时与陕西雷锋义工团、社区“七彩之光”爱心志愿服务队的志愿者们取得联系,把每个月15日定为义务理发日,理发场

地选择在小区空旷的小院,每次来10多名理发师为辖区退休职工和困难群众义务理发。徐师傅就是其中一名“义工理发师”。每个月15号他都在桥梓口社区院落理发,前来理发的退休职工群众络绎不绝,社区小院变成“理发馆”。

参与理发的老同志纷纷称赞工作人员十分贴心,活动现场其乐融融。理完发的老人们看起来神清气爽,纷纷表示感谢。

大约十五分钟后,徐师傅说:“好了。您瞅瞅,还有不中意的地方吗?我可以再修剪。”“挺好的,比外面理发师剪得还要好。”李西安点点头,真诚地说了句:“谢谢您。”徐师傅边整理理发工具,边

回应:“不用谢,要谢就谢你们社区工会吧。”

为了解决辖区疫情期间退休职工的理发问题,社区工会联合会还在社区共享餐厅旁边临时开了一家理发馆,由一名理发师每天营业,为辖区职工群众服务。辖区残疾人、退伍军人、低保户、65岁以上老人理发每次只收5元钱,很好解决了辖区职工群众平日的理发问题。

“开展这种为职工办实事、办好事的便民服务,在冬日里让职工群众倍感温暖,他们纷纷点赞。”桥梓口社区工会联合会主席贺西红表示,“今后,这样的公益理发活动将会持续下去,为职工群众带去更多便利。” □李波

省机械冶金建材工会

经验交流会推动工作室创新

本报讯 12月9日,省机械冶金建材工会举办冶金电气自动化工作室联盟经验交流会。围绕创新工作室创建、团队培养、课题攻关研究、创建成果实践等方面的经验、思路,与会代表进行了分享交流。

会议指出,依靠劳模和工匠人才创新工作室联盟的阵地作用,努力创建一批创新基地,培养一批人才团队,推动一批创新项目,创建一批创新成果,为企业高质量发展、产业转型升级作出更大贡献;要充分认识劳模和工匠人才创新工作室在职工创新实践活动中的重要作用,深化创新工作室在技能人才队伍建设中的作用及创新工作室联盟在推动产业经济高质量发展中的积极作用。

富平县总工会

读书征文分享会提升职工素养

本报讯 (林媛媛 杨华) 12月2日,富平县总工会、县直属机关工委、县文联联合举办了职工读书征文总结分享会,活动旨在提升职工人文素养。

会上,传达学习了党的十九届六中全会精神,为大家发放了《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》《石川河》等书籍。通过此次活动,进一步培育和践行了社会主义核心价值观,掀起全县职工读书热潮,全面提高职工阅读意识,着力打造书香工会、书香社会,推动“干部职工大学习”课堂活动深入开展,并在“大学习”中丰富思想。



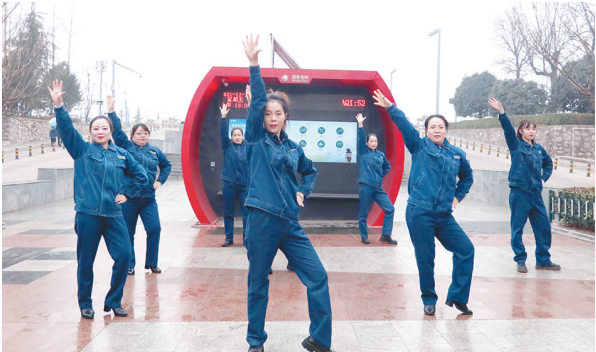
近日,陕建三建集团工会举办2021年职工跳绳比赛,来自19个基层单位的20支代表队,近300名职工齐聚赛场。最终,市政工程项目代表队获得团体赛一等奖。 □刘祥胜 吴磊 摄

神木文旅集团工会

工间操比赛引领职工健康生活

本报讯 (高三三)为进一步展示全体员工昂扬向上的精神面貌,传递健康的生活方式,日前,神木文旅集团工会举办“赓续文旅初心 绽放传媒风采”工间操比赛暨礼仪仪表展示活动。

赛场上,运动员们伴随着富有节奏的音乐,流畅地做出伸展、扩胸、转体、踢腿、跳跃等一系列动作,用阳光自信的姿



12月10日,国网西安供电公司开展“工间操”活动。此次活动的开展,不仅在单位内营造了强身健体良好氛围,还调动了干部职工参加体育锻炼的积极性,让大家以更佳的状态投入到工作中去。 □潘世策 庞蕊荣 摄

这件实事,火车司机们都说好

■工会动态■

以心换心,焕发企业新风貌

——陕西航建集团工会开展“我为群众办实事”实践活动小记

我为群众办实事——走进陕西省国防系统

“一年培训3600人次,每月选定一个主题开展职工活动,每年走访慰问全部职工家庭……”11月30日,记者来到陕西航天建设集团有限公司,谈起“我为群众办实事”实践活动,该公司工会副主席冯国贤似乎有说不完的话。

陕西航天建设集团有限公司是一家具有50余年发展历史的全国建筑业先进企业,先后有300余项工程被评为国家、省、市优良工程,拥有职工1000余名,基层工会23个。由于职工随项目遍布全国各地,如何让他们安心工作、快乐生活,就成了工会需要解决的首要问题。

改善环境 让职工舒心

职工饮食环境关系每位职工的身体健

康,尤其是驻外项目职工,水土不服是常有的事。如何让驻外职工吃到家乡菜,江西分公司有妙招。

“刚到江西时,我们的职工对这里的饭菜还不太习惯,有些职工肠胃受不了,纷纷通过视频向家人求助如何做川菜。”江西分公司工会了解情况后,专门找了陕西的厨师做家乡菜,羊肉泡馍、肉夹馍……“换着花样做,一袋50斤的面粉一星期不到就能吃完。”大家吃好了,工作也更有劲了。”江西分公司工会主席张瑞说。

为改善职工的住宿、工作环境,各基层工会还为一线职工宿舍配备了空调、淋浴房、医疗药箱,为员工配备了防寒服、安全反光马甲等。公司还对职工书屋进行了清理规整,在施工现场设立了职工活动室、乒乓球桌等活动场所,并配备了专业器材,让

职工放松身心。

保障后勤 让职工安心

职工常年在

职在外,照顾不上家人,为使职工安心,公司工会建立了定期慰问职工家属、关心职工家事的制度,在各区域成立了后勤保障小组,及时解决职工家庭困难。

今年10月,有位职工的母亲住院,由于找不到床位,迟迟得不到良好的治疗,公司工会了解情况后主动帮忙联系了一张病床,使老人很快得到救治。

“为解决单身职工的婚恋问题,二公司工会还扮起了红娘,通过与其他单位开展相亲活动,使大部分职工都找到了属于自己的幸福。”党总支书记张丽卿说,职工家庭稳定了,思想才能稳定,工作也更踏实。

为使职工更加安心,蚌埠分公司还为职工家属在蚌埠找了工作,为职工适龄子女安排了入学。“职工和家人在一起才能安心工作,单位也会更有凝聚力。”蚌埠分公

司工会主席肖婷婷说。

“现在我们去工地都会为职工带上他们需要的物品,比如油泼辣子、家乡水果等。”冯国贤说,公司领导去现场前都会询问职工需求,为他们带去工会的温暖。

技能培训 让职工省心

“我们现在每年培训3600余人次,工种包括质量员、安全员等,还会开展一级、二级建造师职业资格证书培训。”冯国贤说,为使职工更省心,公司在临考前还会组织职工集训,并放一周的带薪假,不仅报销培训费,对取得资格证书的还会奖励1-2万元,2012年以来,已有130余人取得一级建造师资格。

“职工只要有技能提升的需求,我们就会全面做好服务工作。”冯国贤说,职工技能提升了,待遇也能提升,对个人、对公司是双赢,继而形成不断促进企业整体发展的新风貌。 □本报记者 赵院刚