

职工得实惠 企业得发展

——陕煤集团陕北矿业柠条塔公司产改全解码

初冬时节，陕煤集团陕北矿业柠条塔公司生产繁忙，随着优质煤炭源源不断采出地面，电缆自动悬挂敷设机紧跟辅运顺槽架着电缆在井下延伸。

“把电缆悬挂在坑道上方，需要爬梯子、搭架子、肩扛手抬，几个人配合，容易出事，费人费力；今年上半年我们开始研发，最近全矿投用，只需一个人遥控操作，就能安全、快速架好电缆。”研发带头人焦悦锋告诉记者。

今年49岁的焦悦锋是三秦工匠、全国技术能手。近年来，他带领创新工作室成员，主导及参与科研攻关、群众性经济技术创新49项，创造经济效益3329万元以上；每年为公司培养技术人才约20人。

焦师傅去年创新奖15.2万元，每月还有7000元津贴，一年总收入差不多50万元。该矿党委书记、董事长闫敬旺笑道：“在我们这里，职工只要有能力，完全可以一辈子安心搞技术，而不用担心政治经济待遇。”

从一名普通煤矿工人到技术骨干，再到创新带头人，焦悦锋的成才之路，是该矿产业工人队伍建设改革成功的最佳证明。

健全机制 构建全员成才生态

42岁的刘水龙从没想到，自己有一天会成为综采三工区区长。1998年参加工作的他，以为自己就是井下钳工的命，顶多熬个班组长。“我是沾了制度的光，靠技术比武上来的。”

2011年，该矿修订《技术比武实施办法》。2013年，刘水龙连续三季获得钳工前三，年终一次性奖励5万元、授技术能手、提拔班组长，一年收入多出6万元。2014年，他又连续四个季度进入钳工前三名，年终获奖金8万元、授岗位标兵。2016年7月提拔副区长，2019年5月提拔区长。

像刘水龙这样的职工还有很多。

本着“一切尊重员工、一切依靠员工、一切为了员工”，该矿建立了班组月度综合检查考核制度。之后，季度技术比武制度、思想教育制度、职工代表巡视检查制度、职工代表质询制度、“三小一练”制度……其中，最为典型的莫过于班组长公推公选制度、全员双创制度、新型劳动人事薪酬制度。

闫敬旺说：“班组长公推公选打通了经营管理人才的提升通道，岗位练兵、技术比武、全员双创打通了技术工人的提升通道，三项制度改革打通了高技能高学历职工的提升通道，三大通道实现了对职工的全覆盖。”

智创工会 构筑全员成长平台

下班回宿舍，生产准备工区的90后王艺博照常给自己泡了杯茶，舒舒服服地斜躺在床上“玩”起了手机，但他“玩”的可不是游戏，而是“智创工建”APP上的岗位练兵通关挑战。

2013年通过社会招聘入职煤机司机的他，自称是“智创工建”的“资深玩家”。2019年10月该APP试运行后，他就开始

玩，题库不断更新，他就不断挑战，还跨工种学习。

“技师比初级工每月收入多几千元，而且可以直接转管理岗。”今年6月，王艺博就被提拔为工区副区长，是一块被提拔的6个90后之一，也是公司最年轻的副区长。

与王艺博一样，该矿的技术人才、管理人才、高技能骨干人才基本都有这样的经历。而这个“玩”的平台，便是以“智创工建”网站和APP为核心的智创工会。

2019年12月，该矿启动了“互联网+”为载体的智创工会建设工程。综合管理部副部长杨帆表示：“我们不是把工作搬到网上，而是要让职工动手手指，就能实现素质提升的整个过程，如果员工不会用、不爱用，那就是失败。”

经过多年苦心经营，终于建成了矿工会新媒体普惠服务平台。目前，下载使用人数达1820人，占员工总数的96%；日均签到人数600，日活跃用户900人左右。

“通过平台，参加技术比武累计达20万人次；有257人晋升中级工、127人晋升高级工、51人晋升技师及以上职称，占核心业务工种70%；涌现出了4名全国技术能手、4名煤炭行业技能大师、1名三秦工匠。”工会主席贺明利如数家珍。

名利双收 激发全员建功立业

健全的制度打通了全员提升的通道，便捷的平台实现了动动手指就能完成学习、训练，加之名利双收的激励。该矿呈

现出全员积极向上、成才成长、建功立业的“产改”新局面。

——班组长公推公选，让有志于经营管理的职工及早迈开了成长成才的第一步。实施以来，全矿17个基层单位，选举聘任了184名班组长，其中84人在之后被选拔到一级业务主管及以上管理岗，从中成长出6名区队长、6名中层干部。

——岗位练兵、技术比武、全员双创等，打开了技术职工的成长之门。2012年至今，组织技术比武38次，奖励资金1215万元，累计11700余人次参加，产生岗位标兵59人、技术能手78人；近四年，劳模技能大师工作室培训职工5400余人次；近两年，有430人次提升了技能等级。

——三项制度改革，为高学历、高素质人才打开了“绿色通道”。目前，新提拔的85后占85%以上，90后达15%，一级业务主管以上人员中，研究生占4.3%，本科达40%以上。

此外，2013年实行职工代表巡查制度，2014年实施职工代表季度质询制度，坚持至今，解决问题数不胜数，运转则愈加完善。“这些制度与班组长公推公选，是产业工人当家作主政治地位的最直接、最深度体现。”陕煤集团陕北矿业公司工会主席迟宝锁如是说。

陕西煤业化工集团公司工会主席李向东表示，柠条塔矿的产改，是一次生动、深刻、全面的制度创新，为陕煤集团探索出一条可供复制的产改之路。

本报记者 阎瑞先



12月9日，随着锚杆钻车驶入40201工作面切眼，标志着彬长矿区大佛寺矿复杂地质条件下首次应用快速掘锚成套装备掘切眼施工艺取得成功。

据悉，该矿40201工作面采用4煤、4上煤联合布置，切眼宽11米，端头宽12.4米，是彬长矿区跨度最大的切眼，其地质结构复杂，施工难度大。为严格落实限员管理规定，提升掘进单进水平，保障工作面安全顺利接续，该矿坚持机械化减人、自动化换人，在大力应用快速掘锚成套装备的同时，积极探索创新施工工艺，使用快掘设备掘切眼，确保施工安全。

目前，切眼施工工作正在安全有序推进。 胡烈飞 摄

黄陵矿业机电公司 合理化建议带来大效益

合理化建议，基层单位每周五进行汇总上报。该公司生产技术部联合技能大师工作室每月召开技术例会将对职工合理化建议进行讨论、立项、实施，对评选出的合理化建议按排名分别给予职工500元、400元、300元的奖励，激发了职工立足岗位思考分析的积极性。

季国凯是一名液压支架检修工，安装

电控换向阀时，需要他和工友两人配合将其抬至离地1.5米左右的安装位置，另一人负责安装紧固螺栓，费时费力而且存在安全隐患。为了解决这一问题，他萌生了制作一台液压支架阀组安装机的想法。

随后，他把自己的想法写到了公司合理化建议征集表上：“阀组安装机工作原理与拍摄电影的摇臂原理一样，以外接

高压液作为动力源，主要由底座、控制机构和动作机构三部分组成。”这一建议在该公司当月的技术例会上被采纳并予以立项实施。

液压支架阀组快速安装机研发投运后，以往三个人两天的工作量，现在两个人一天便可完成，工作效率提高了两倍，同时避免了人工安装换阀掉落的安全隐患，职工的作业安全也得到了保证。

近年来，该公司以提高职工立足岗位分析问题、解决问题的能力为目标，大力开展合理化建议征集和职工“五小”活动，每年列支10万元用于“两项”活动奖励。今年以来，共征集职工合理化建议近400条，实现成果转化近300万元。（曹川）

把握旗帜方向 营造良好氛围

——对加强国有企业思想政治工作的思考

随着经济全球一体化的加速推进，以国有企业为主导的企业改革、改制也面临着许多新情况、新问题。如何运用宣传思想政治工作的优势，破解国有企业在改革发展中遇到的职工群众思想不一致、步调难统一、决策部署推进难的瓶颈问题，是各级党组织必须正视和亟待解决的难点问题。本文结合自身工作实践，试谈粗浅看法。

一、当前企业思想政治工作存在的突出问题和矛盾

问题之一：工作针对性不强，往往是虚而不实。面对企业发展不断涌现的新情况、新问题、新难点和新动向，一些宣传部门缺乏工作的主动性和针对性，做不到有的放矢，针对性做好广大员工的教育引导工作，而是虚而不实，摆花架子，造成思想政治工作在企业日常工作中留下的痕迹不深，广大员工不认可，群众意见纷纷。

问题之二：工作前瞻性不强，往往是声大行动慢。目前，在企业的思想政治工作过程中，往往存在着一大通病，那就是开展某项活动前，各类宣传舆论紧锣密鼓，声势浩大，但来得快，也销声匿迹得快。宣传思想政治工作缺乏前瞻性，系统性和长周期性，仅仅注重的是某一项活动的过程，与实际工作中需要解决的问题结合较少，造成活动的效果不佳。

问题之三：工作主题性不强，往往是喧宾夺主。思想政治工作服从服务于企业经营中心，永远是永恒的主题，任何时候只能加强，绝对不能放松。如果忽略了企业思想政治工作的特点、规律和方向，积极探索新办法，新途径，新思路，新举措，开创企业思想政治工作新局面。

对策之一：从提高人员素质入手，增强工作的前瞻性和主动性。人力资源要素是搞好各项工作的基础和先决条件。当前，好多企业从事思想政治工作的人才队伍相对不足，具备专业知识和较高业务能力的人员较少。因此，建议一是必须在选人用人上下功夫，尽可能选配具有专业技能的人才。二是必须建立和完善政工干部日常管理和培训的长效机制，不断提升政工人员的从业素质。三是必须建立健全政工干部学习交流制度，丰富其工作经验和方法，丰富其理论知识，拓展其知识面，养成他们敢于担当，敢于作为的思想和境界。

二、提升企业思想政治工作的思路与对策 企业思想政治工作是统一职工思想、凝聚团队力量、推动企业科学发展的有力武器。如

何让思想政治工作更好地为企业改革发展服务，更好地凝聚各方力量推动企业和谐跨越发展，我们就必须认真研究思想政治工作的特点、规律和方向，积极探索新办法，新途径，新思路，新举措，开创企业思想政治工作新局面。

对策之二：从多方联动入手，全方位形成推动思想政治工作的活力。思想政治工作是党委、行政密切联系群众的桥梁和纽带，是一项针对性、系统性很强的工作。所以，我们各级各部门必须把职工队伍的思想与行动真正集中到企业生产经营的全过程。在具体的操作上，一要抓高端引领。就是积极聘请专家、学者对员工进行专题辅导，让广大员工的思想始终站到理论学习的最前沿，以党的最新理论成果武装头脑。二要抓思想发动。就是发挥党、团组织、工会、政工部门作用，结合重大事件，从广度和深度上增强思想政治工作实效。

对策之三：从抓文化 with 思想融合入手，提升思想政治工作的深度。一是必须做到“两者”的求同存异。以优秀的企业文化建设为载体，开展系列活动，使广大员工认清形势，明确任务，增强信心，凝聚合力。二是必须坚持“两者”的相互促进。牢牢把握社会主义核心

价值观这条主线，帮助员工树立远大的理想和改革创新的时代精神，增强员工对企业的认同，培育员工归属感 and 责任感，引导员工岗位奉献、岗位成才，在工作中不断创出新业绩。三是必须突出重点。要从企业的现状和实际出发，注重培育提炼企业的价值观念，由易到难、由表及里、逐渐积累、不断深化发展理念，形成员工认同的价值观和行为规范，解决思想政治工作与生产工作的“两张皮”问题。

对策之四：从提升舆论氛围入手，增强思想政治工作的影响力。营造良好的生产经营氛围，和谐美好的职工家园，化解各种矛盾、焦点和热点问题，是宣传思想政治工作的根本任务。对于各级党组织来讲，一是要积极采用多种宣传载体和手段，利用专题讲座、演讲比赛等形式，善于运用充满时代气息精神教育、说服、感化和激励广大干部群众，使全体员工能够正确认识企业的改革与发展战略性，为企业中心工作助阵鼓劲，增强广大员工对企业发展的信心。二是要增强话语权，赋予政工组织与政工工作人员相应的权力，使企业政工人员不仅是做思想政治工作的“行家”，而且也是懂经营、会管理的“里手”。三是要加大硬件设施投入，在文化设施上不断提升，促进员工美好家园建设，提升思想政治工作在推动企业文化建设上的主导作用。（梁新星）



三十而立 青春因磨砺而出彩 人生因奋斗而升华 黄陵矿业一号矿 摄制 陕西铜川煤矿建设有限公司 摄制

企业蓝讯

汉台区莲花池公园改造项目开建

本报讯 近日，由建设集团汉中分公司承建的汉台区莲花池公园改造项目正式开工建设。据悉，为打造精品工程，该分公司充分发挥国企担当责任，始终坚持“建一个项目、筑一个精品”品牌意识，科学筹划、精心部署，把安全、质量、进度、环保四点有机结合，不断加大人力、机械设备等资源投入，严把质量关，提高施工水平，厚植绿色施工理念，提升工程现场管理水平，让民心工程更好地造福人民群众。多年来，该分公司参与汉中市铺镇污水处理厂截污干管、汉中市金华大道等多项城市基础设施建设任务，优质的工程质量，周到的服务意识、良好的口碑信誉，赢得了汉中市各界高度认可。（贺展展）

隔音墙还职工健康与宁静

本报讯 近日，铜川矿业玉华煤矿北风井工业广场入口处一道6米高的绿色“高墙”格外引人注目，不仅保护职工健康，也为矿井再添一抹新绿。该墙体充分利用风机上原有钢架雨棚，从靠墙一侧开始将2米与3米长吸音板组合拼装并加固，建起一道高达6米的隔吸音墙，抑制了设备噪音向外扩散，在降噪抑噪保护职工健康和改善周边环境起到了显著作用。同时，该矿井在噪声防治中，建立了环保设施及污染源统计台账，进一步加强机械设备噪声管理，对洗选机械、抽放设备安装消音设施，采取减震、隔音方法，最大限度减少噪声污染，将环保防线扎进生产现场。（杜玲玲）

两单位获陕西水泥品质指标检验奖

本报讯 近日，在发布的“2021年度陕西省水泥品质指标检验大对比”获奖名单中，生态水泥公司所属富平公司位列第三名，获“标兵单位”荣誉称号，汉中公西寨厂获评“优良奖”。据悉，陕西省水泥品质指标检验大对比，是省水泥品质指标检验最高级别赛事。该公司从试验环境、仪器设备、试验方法、人员配置入手推进各项工作，反检检验结果，最终在80余家参赛企业中脱颖而出。同时，该公司始终树立“产品质量第一”理念，持续探索固废利用途径，严格检验出窑熟料、商品熟料、出磨水泥、出厂水泥，优化产品质量，助力企业实现绿色低碳高质量发展。（韩冰 姚伟伟）



为进一步提高党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线，近期，建设集团咸阳分公司积极开展反腐倡廉警示教育系列活动，全面奏响反腐倡廉“最强音”，营造风清气正的政治生态。 梁超 摄