

陕煤集团第八届“十佳青年安全岗员”风采展

「宝藏青年」的安全梦



李刚, 35岁, 陕煤集团龙钢公司炼钢厂安环科班组建设主管, 主要负责班组建设、标准化建设、精益安全管理推进等工作。

细微之处见真章

自担任青安岗员以来, 他坚持创新管理理念, 有效开展青安岗工作, 团结和带领团员青年深入推行青安岗建设及精益安全管理, 并结合实际, 以标准化建设为主线, 大力推行员工安全能力提升和全员标准化操作能力。

寻常之处见功力

2019年7月至2020年3月, 在该公司全面推进安全绩效与能力、安全系统能力提升项目之时, 李刚主要负责炼钢厂单元项目推进工作。

2021年初, 炼钢厂新区检修, 他所包联的连二作业区正是此次检修的“主阵地”, 面对每天大大小小30余项的非常规作业, 作业项目涉及起重、动火、煤气、交叉作业等多种危险作业。

工作中, 他勤勤恳恳、敬业爱岗, 10年工作经历, 让他的工作能力得到锻炼和提升自己的同时, 也受到了各级领导、同事的肯定与认可。

用心工作 “鑫”心向荣 ——记陕化公司尿素分厂优秀班组长陈鑫



“报告班长, 3#氨泵处有大量液氨泄露。”“收到, 泵房岗位, 打开气防柜, 迅速穿好防护服, 佩戴空气呼吸器, 进入现场, 依次将3#氨泵进、出口阀门关闭, 并查看具体泄露部位。”

在陕化公司27万吨尿素二组进行模拟场景桌面推演中, 班长陈鑫作为工程师, 正在指挥大家操作。

心系岗位为生产。据了解, 工段一甲泵密封水原是为作为蒸汽冷凝液来用。陈鑫将其改为二表液, 每小时减少系统外来水量3-4吨, 确保了水解解氨水浓度, 降低了系统蒸汽消耗。

心系班组促安全。在安全生产中, 他积极组织班组成员观看历年的重大安全事故, 进行安全事故“回头看”, 让安全警钟长鸣, 时刻提醒每个人。

心系队伍提素质。为防止系统突然断电造成事故发生, 陈鑫制定了本班组成员断电应急预案, 在班组进行学习、桌面推演和实操模拟。

心系工作舍小家为大家。是工友们对陈鑫的一致评价。每当遇到大小事故, 冲在最前的是他; 生产应急演练, 第一个是他; 分厂各类检修, 在最需要的地方也是他。

“鑫”心向荣。个人和集体的荣誉是对这位“主心骨”和“领头雁”的褒奖: 2012年“岗位描述”比赛中荣获一等奖; 2016年集团职工技能大赛技术能手; 2017年化工培训效果综合考评一等奖; 2018年陕化公司先进个人; 2019年“一述两清”擂台赛“最强班组”; 2020年陕煤集团化工板块优秀班组长。

在打造“员工幸福、同行尊重”的一流化工企业道路上, 在“赋能工程”的人才培养下, 陈鑫和他的班组团队还会有更多令人期待的业绩……

Banzuffandi 班组天地

“小阵地”作出安全大文章

——府谷能源新元公司仪表检修班组为生产经营护航

每日问答“促安全”

“小马, 石灰窑自吸式冷却风调节阀故障怎样进行紧急处置?”“首先立即向调度班长报告现场情况, 然后检查调节阀定位器电源是否正常、气源是否达到规定值……”

事故案例“强安全”

“今天, 我给大家讲一个某公司职工在检修阀门时, 阀门不小心掉落将检修人员的脚砸伤事件……希望大家从以上事例中吸取教训, 引以为戒。

工友, 注意安全。在对现场设备、系统检查时, 切实做好安全防护……”该班组利用安全学习时间, 组织职工观看安全警示教育片, 认真剖析事故发生原因, 并结合工作实际, 针对事故中的问题谈感悟、谈认识、定措施, 教育引导职工从思想上高度重视安全, 进一步规范岗位操作行为。



绍, 下一步, 他们将继续发挥班组在生产安全中的作用, 抓实抓好班前班后会质量, 多种形式开展安全教育, 从而更好地立足班组“小阵地”, 作出安全大文章。(王文杰)

选班长 职工说了算

“我宣布, 本次选举收到有效选票26张, 夏辉获得23票, 当选班长。”彬长矿业胡家河矿综掘五队队长崔成芳宣布完班组长民主选举结果后, 职工上下一片欢呼声, 并纷纷表示支持。

班组长是兵头将尾, 在工作中起着承上启下的重要作用。班组工作给不给力, 关键看班组长配得强不强。今年以来, 该矿将党建融入班组建设, 通过开展五星班组建设、五好员工评选活动, 不断加强班组的自我管理、自我完善和自我创新, 让小班组发挥大作用, 特别是积极开展安全

“微党课”学习教育活动, 班组成员及时与班组成员交流共享相关知识和技能, 有效发挥了党员的先锋模范作用, 促进了班组理论与业务水平“双提升”, 进一步夯实了班组建设基础。

民主选拔班组长是该矿加强五星班组建设、提升班组管理水平、夯实安全根基的一项基础性工作。“现在选班组长, 我们坚持德才兼备原则, 自愿竞聘班组长的人员公开报名并上台演讲, 职工以无记名投票方式进行民主选举, 这种方式大家都比较认同。”该队职工郝刚说, 大家从参选者思想素

质、工作经验、安全素质、业务素质、管理能力和身体素质六个方面进行评议, 选出公认的班组长。为了确保公平公正, 该队还邀请工会从选拔原则、条件和程序进行全过程监督。

“我把选票投给夏辉, 就是看到他平时工作上心, 有能力担起班组的重担。”事后说起选举之事, 职工朱鹏感慨地说。(田磊 白海涛)



瘦削的脸庞, 单薄的身板, 鼻梁上架着一副厚厚的眼镜, 谦和的神态, 嘴角总是带着一丝腼腆的笑容, 这是黄陵矿业一号煤矿技术带头人李东升给人的第一印象。

虽然没有高学历的加持, 但他用32年时间, 从一名稚嫩的设备维修电工, 一步步成长为机电技术骨干, 不久前又被授予陕西省“首席技师”荣誉称号。

首席技师的“跨越”

没有苦哪有甜, 时间不会亏待每一个努力的人。“一个人可以没学历没文凭, 但不能没知识没技能。当工人就要当一个技术过硬、水平一流的优秀工人。”1991年, 刚刚走上工作岗位的李东升为自己定下人生目标。

“刚参加工作时网络不发达, 提高技能主要是看书和向师傅请教。那时一号煤矿正处于建矿初期, 来矿安装机器的工程师特别多, 碰到了技术难题, 找机会跟他们聊聊天, 请他们吃饭, 有啥不懂的在饭桌上就好问了。”憨厚的李东升微笑着说。

日复一日的技术积累, 让李东升有了“手到病除”的维修能力。1997年, 公司开展技术大比武, 他以理论和实践两个第

一, 获得井下电工组“全能冠军”称号。

“该努力的年龄, 谁还不得吃点苦, 没有苦哪有甜? 我一直相信, 时间不会亏待每一个努力的人。”李东升说, 在创新中突破, 在突破中创新。找问题要找准, 在彻底解决问题的基础上不断创新, 才是我们的责任。

李东升总是严格要求自己, 在实践中发现传统主扇配电设计存在故障率高、信号干扰严重等诸多问题。他反复观察、思考, 查阅资料, 提出主回路旁路设计、变频器一两次增加电抗滤波设备建议, 一次性解决了主扇运行干扰等问题。

一号煤矿实施科技兴企战略以来, 李东升围绕矿井安全生产深入思考, 积极参与矿井供排水、运输系统等升级改造, 先后完成了《改变采区变电所安装方式》《大

巷供排水管路无腿棚安装方式》等40多项创新成果, 获得国家专利5项, 为企业节约生产成本233万元。

一个人浑身是铁, 又能打几颗钉? 李东升深深明白这个道理, 他积极主动承担了“师傅带徒弟”的重任, 手把手传授操作技能和工作经验。他与年轻员工结成师徒对子, 毫无保留地传授维修经验和技术绝活, 引领职工开展技术攻关, 全员积极参与到技术攻关活动中来。近年来, 他现场培训200余次, 开设“微课堂”50多期, 培养出16名采掘电工。

“师傅当初手把手教我, 使我受益终生。如今, 我将到退休年龄, 希望能再多培养些徒弟, 把自己的手艺、诀窍传给更多年轻人, 让大家共同进步, 更好地建设我们的智能矿井。”李东升说。(倪小红)

以平凡铸就不平凡

前。近年来, 先后荣获物资集团、榆通公司“优秀共产党员”“优秀通讯员”“管理能手”等荣誉称号。

奋进之路 攻坚克难

2020年初, 面对突如其来的新冠肺炎疫情, 杨建林主动放弃与家人团聚, 坚守岗位70多天, 疫情防控、物资配送、保障生产……物资总库的每个角落都留下了他的足迹。

杨建林自2008年参加工作以来, 把做好物资供应保障作为立足点, 用心抓好物资采供流程管控, 用情优化班组管理, 用力做实“师徒带”。多年来的刻苦钻研, 使他逐渐成长为一名集保管、验收、计划、管理于一身的全能型职工。同时, 他每月都定期深入服务信息, 了解生产情况, 掌握物资供应风险信息, 解决隐患问题。尤其在设备检修, 矿井应急物资供应中, 更是毫不含糊冲锋在

既减少了服务单位资金占用, 减轻了供应站容压力, 又节约了供应商的供货成本, 受到多方称赞。

初心之路 筑梦前行

作为一名支部书记, 他把精益求精的工作作风带到支部工作中, 创建“金牌采供服务”支部品牌, 提出“把支部建在供应链上”, 带领支部党员干部在云储备、信息化系统上线、外部市场开拓等多个重大项目攻坚中勇于担当, 善于作为, 做到了“一个党员就是一面旗帜, 一个部门负责一项重点工作”。面对产业公司大修设备多、计划提报不准确的情况, 他率先提出成立党员、业务骨干组成的神南产业公司业务专项小组, 提供“定制化采购服务”, 及时了解和掌握设备维修、使用过程存在的问题, 保证服务单位维修



设备的按期出厂, 解决客户“燃眉之急”。通过为客户提供精准优质服务, 神南产业公司业务量由2016年的不足2000万元, 增长到2020年的3.8亿余元, 榆通公司荣获神南产业公司“优秀服务单位”。

杨建林在自己的岗位上, 把属于自己的“平凡事”做出彩, 用实际行动定义了人生价值, 诠释了物资集团“最美员工”风采。(郭静)

青春无悔献煤海

队伍, 以往的“以罚代管”已不足以满足管理要求。正因如此, 李冰冰采用“正向引导”技术管理模式, 以“师徒带”和“小课堂”为载体, 鼓励区队技术骨干和创新能手主动为大家教办法、教技术、教思路, 激发员工钻研技术的动力, 增强员工技术创新的主动性。同时, 通过对比集团优秀创新人才的职工待遇, 为员工树立“创新发展, 技术成就自我”的价值取向, 增强员工技术创新的自信心、源动力。

“岗位轮换”技术管理新环境

在班组管理中, 李冰冰针对工作特点, 将班组由原来的“3+1”调整为“2+2”, 即“3个运行班+1个机械检修班”调整为“2个运行班+1个生产检修班+电工班”, 为区队创造了更多的技术岗位, 在减少劳动力浪费的同时, 也为员工技术提升创造了良好条件。同时, 他提出并实行干部、

职工技术岗位轮换学习模式, 让干部、员工定期轮换岗位, 在岗位中提升技能水平, 使得区队干部员工成为既懂管理, 又懂技术的复合型人才, 让“一岗多能”成为技术人才培养的源动力。截至目前, 全队具备熟练机械检修能力的人员已由最初的27人增至50人, 电工由1人增至10人, 为该区队完成各类急难任务奠定了坚实基础。

“五小”设备改造新行动

钢丝绳带芯皮带包边处理办法、皮带滚筒打滑处理办法、内置轴承滚筒频繁故障处理办法、皮带修补“喷涂”新工艺、皮带跑偏处理办法……仅2020年, 李冰冰个人创新项目高达20余项, 创造效益上万元。对岗位的热爱、工作的认真, 促使他不断去思考, 不断去改造设备、完善设备, 用实际行动为生产保驾护航

护航。2020年, 他因创新项目获奖多、创造利益大、实际效果好、业务能力强的原因, 被授予“技术能手”称号。2021年, 荣获陕煤集团“十佳岗位技术明星”荣誉称号, 由他管理的胶带运输队更有3名技术人员获得该公司“创新技术能手”称号, 极大激发了员工的工作热情与激情。

舵稳当奋楫, 风劲好扬帆。李冰冰本着尊重知识、尊重创造、尊重人才的原则, 大力开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议的“五小”活动, 充分挖掘员工的创新潜能, 积极为员工搭建创新平台, 让职工从身边的小事、细节出发, 激发职工创新激情, 为榆北曹家滩公司高质量发展贡献青春力量。(白荣财)

陕煤集团第八届“十佳岗位技术明星”风采展