

集民智 解民忧 暖民心

——延长石油矿业有限责任公司工会全心全意服务职工小记

■工会纪事■

如果把企业看作一个大家庭,那么工会就是职工的“娘家人”。2021年,延长石油矿业有限责任公司工会认真贯彻落实“全心全意依靠职工办企业”方针,围绕中心、服务大局,充分发挥工会组织作用,集民智、解民忧、暖民心,着力提升职工队伍素质,切实关心职工生产生活,团结动员广大职工积极投身于公司高质量发展实践中,各项工作取得了显著成效。

集民智,让职工有成就感

在“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享”理念的引领下,公司工会始终坚持以人为本,努力构建重视人、激励人、塑造人、规范人、关心人的“大文化”格局,先后举办了以“说出我的岗位故事”“传承好家风·凝聚正能量”“爱国爱党爱读书”等为主题的征文、读

书分享活动及摄影比赛,组队参加了集团公司喜迎“十四运”球类比赛,让每一位职工都有闪光发亮的机会。

公司工会广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等活动,营造了学有榜样、比有典型、赶有目标的浓厚氛围。他们还组织职工参加由集团公司举办的“炼化杯”职业技能竞赛;在职工中积极开展“小改小革”技术创新活动,全年共有130余项技术创新成果,28项职工绝技绝活;深入巴拉素煤业公司,慰问参加大会战劳动竞赛活动的区队,极大提高了职工的参赛热情。

此外,指导富县发电公司开展的“六比六赛”劳动竞赛活动获得了省总工会的高度认可。后又组织魏墙煤业公司参加了“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”的评比和申报工作。

解民忧,让职工有使命感

凝心聚力,方能奋发有为。让职工充分行使对企业改革发展和生产经营的知

情权、参与权、表达权和监督权,更好坚持和巩固职工当家作主的权利,是公司工会推行民主管理制度的基本思路。

为了解决职工最关心、最直接、最关注的利益问题,完善解决管理体制机制,让制度更有人情味,公司工会以职工代表巡视活动为契机,开展“两堂一舍”满意度测评和“我为群众办实事”调查问卷活动,掌握了职工的心声和诉求,充分发挥工会“上情下达、下情上传”的桥梁纽带作用。

此外,工会实行“直通车”无障碍沟通制,积极开展工会主席接待日活动,开通了职工诉求热线电话,拓宽民意诉求渠道,零距离倾听职工声音,多举措延伸民主管理触角,持续增强职工主人翁意识。

暖民心,让职工有归属感

公司工会制定下发了《矿业公司职工慰问管理办法》和《矿业公司困难职工帮扶实施办法》,为1600余名会员建立了动态信息电子档案。2021年以来,



12月15日,商洛市总工会、市人社局、市住建局联合举办第三届建设系统工匠技能比武大赛。来自9个区县代表队的27名工人同场竞技。期间,陕建八建集团山阳县永恒阳光花城项目部选派4名砌筑工参赛。

经过激烈角逐,陕建八建集团砌筑工陈云伟、邓超和陈国秀荣获大赛一等奖,陈云伟、邓超被授予商洛市技术能手称号。图为参赛选手奔赴技术比武赛场。

□陈玺龙 摄

富平县困难职工援助中心 深入排查防返困 动态跟踪精准帮

本报讯(周志新 翟向丽) 12月9日,渭南市富平县困难职工援助中心举行全县困难职工防返困排查工作推进会,召集19家系统(局)工会、基层工会、直属企事业单位工会主席和工会专干,对建立脱困职工防返困台账和217户脱困职工入户排查工作进行了专题安排,对新修订的7项困难职工管理制度汇编进行了培训解读。

随着近年来困难职工脱困进程加快,在档困难职工数量不断减

少,如何巩固脱困成果、防止新的动态返困致困成为目前亟须解决的新问题。

为建立健全困难职工帮扶防返困长效机制,实现对不同困难程度职工精准帮扶的全面覆盖和有效衔接,更好发挥工会组织救急救难的积极作用,先后制定了《富平县总工会关于建立健全困难职工帮扶防返困长效机制的工作方案》《富平县困难职工临时救助办法》等,初步建立层次清晰、各有侧重、

保障适度的困难职工帮扶长效机制。能脱困的困难职工实现脱困,难以脱困及新增的困难职工,及时纳入帮扶体系。

对存在致困返困风险的重点群体进行动态监测,积极落实防困救助措施,实现精准动态管理和长期帮扶。做到“一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮”,不断满足职工群众对美好生活的向往,为建设中国北方最美县城贡献力量。

件件办到职工心坎上

——陕建七建二公司工会用心用情用力解决职工困难事烦心事

今年以来,陕建七建集团二公司工会立足职工群众需求,充分发挥职工“娘家人”作用,积极开展“我为群众办实事”实践活动,聚焦职工“急难愁盼”的具体问题,用心、用情、用力解决职工困难事、烦心事,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

找准落脚点,办好职工心事

在职工代表巡视过程中,工会了解到,由于项目工期紧、施工任务重,许多职工常年驻扎在项目所在地,省外职工一年只能回一次家,省内职工探望父母妻儿的次数也是屈指可数。对家人的亏欠,他们只能藏在心底。

每位职工不仅是企业不可或缺的人才,更是家庭的顶梁柱。在工作的同时,他们也承担着对家庭的责任。工作压力好解决,但

生活的压力却往往让人心力交瘁。对职工而言,如果有人能够替他们承担一部分家庭责任,他们才能全身心投入到工作中。

为得到职工家属的理解与支持,工会邀请20对青年骨干及其家属开展“感恩有你,携手共进”座谈会,与家属们面对面沟通交流意见。此外,还准备了各种亲子游戏、趣味运动,活动现场洋溢着欢声笑语。不仅让家属们感受到企业良好的精神风貌,还拉近了企业与职工家属的距离,得到了家属的信任、理解、支持、包容。

理清连接线,解决职工难事

“上次体检,医生说我‘三高’,也不知道今年身体各项指标咋样。”“这两年,肾结石犯了好几次,身体大不如前了。”两个35岁左右的青年开着玩笑说。

由于建筑行业的特殊性,一线职工的生活作息大多不规律。工会作为职工的生活“娘家人”,始终把职工利益与企业发展放在同等重要位置。今年,工会组织全体职工进行健康体检,体检人员范围扩大到临时聘用人员,体检项目涵盖内外科、血常规等,支出体检费用共计46834元。

通过体检,职工对自己的身体状况有了全面了解,做到无病加强防范,有病及早发现、及时治疗,让职工以健康的身体和良好的心态投入到工作和生活之中。

拓宽服务面,做好职工小事

疫情袭来,御湖蓝湾二期项目响应政

府号召,坚守岗位就地过年。工会提前购置衣物、米面等生活物资及口罩、消毒液等防疫物资,确保项目人员站好春节期间这班岗。

在今年疫情防控中,有两名职工被当地疾控中心要求居家隔离。在得知此消息后,工会第一时间上报集团,并尽可能为他们送去生活用品,让职工感受到企业对他们的关心和牵挂。

职工利益无小事。陕建七建集团二公司将进一步深化“我为群众办实事”实践活动,真心实意为群众办好事、办实事,传递爱心力量,收获温暖真情。

切实解决“急难愁盼”问题——我为群众办实事

西安市莲湖区北关街道总工会

打造区域性集体协商的『北关模式』

本报讯(孙养利)近年来,西安市莲湖区北关街道总工会(以下简称北关工会)结合辖区小微企业多、不宜开展单独协商的特点,着力打造区域性集体协商模式,吃透政策,找准规律,不断优化协商程序,精准协商内容,逐步形成了独具特色的“北关模式”,使协商的成功率和满意度持续向好。

充分准备,掌握分寸。北关工会每年都要调研不同行业、不同类型的企业,找出存在的问题,了解职工诉求。包括:查看企业工资指导线和最低工资标准,防止谈判的“标的”过高或太低,以避免协商不着边际而浪费时间;精心选派协商代表,精准提出协商条款,认真起草协商方案等。

因区域协商涵盖企业多,各家代表往往都站在自己的角度协商,各抒己见,常常出现分歧,所以协商前一定要花大量的时间做好准备工作,譬如,对双方代表进行培训,使其思想统一。历年经验证明:“充分准备,拿捏好分寸”是促成协商的关键。

形成模板,提高效率。区域性协商和行业性协商大同小异,与独立企业的集体协商也有相似之处。按照共性规律和局部差异,把协商条款提炼归纳,分门别类形成区域性、行业性、女职工专项等协商模板,参照模板,就能大大提高工作效率,也可避免协商“跑偏”或协商条款丢三落四。

在下年度集体协商时,政策走向和企业工资指导线往往会发生变化,但“万变不离其宗”,模板仍可使用。今年,北关工会使用模板,在短期内就完成了12个区域的集体协商工作,签订集体合同48份,覆盖企业788家,惠及职工8113人,形成了本区域集体协商的特色。

规范模板,促成共识。规范模板前,一定要读懂吃透《劳动合同法》《集体合同条例》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规,结合动态变化,精心修订模板,统一格式、统一框架,做到常修常改使用,保障模板的合法性、准确性、时效性。

“以前我们的一些企业集体协商五花八门,有避重就轻、协商条款不全的,有条款不严谨、不具体难以执行的,还有变相逼辞怀孕女职工的。”环西工会小杨说,“有了模板作参考,就避免了这些情况的发生,协商的内容逐渐规范了起来,区域性集体合同的签订率也有了明显提升。”

■工会动态■

陕西燃气集团工会

举办工会干部和劳模工匠业务培训班

本报讯(张默)日前,陕西燃气集团工会在省工人疗养院举办2021年工会干部和劳模工匠业务培训班。培训坚持理论与实践相结合,既有新《安全生产法》和构建和谐劳动关系政策解读,又有职工(劳模)经济技术创新工作、创新精神与工匠精神的实操教学。会后,培训人员先后参观了川陕革命纪念馆、红二十五军司令部旧址等红色研学基地,深入了解了徐向前等老一辈革命家的光辉战斗历程。在庄严肃穆的纪念碑前,党员重温入党誓词,表达坚定的理想信念。

西安市厂务公开民主管理协调小组 为四星级单位发放经费补助17.5万元

本报讯(曹金合)日前,西安市厂务公开民主管理协调小组印发文件,为西安市轨道交通集团有限公司等35家厂务公开民主管理四星级单位发放经费补助17.5万元。2021年,协调小组结合该市实际情况,制定了《西安市厂务公开职代会四星级单位评分标准表》,从14项指标对星级创建工作量化考核。从考核结果来看,35家申报单位均达到85分。同时,历时一个多月,坚持一线工作法,对各单位进行实地调研,从硬件设施建设、各项制度落实及会员满意度等三个方面进行了全方位考核。

中国兵器工业集团西北兵工部

在省职工科技节中获64项表彰奖励

本报讯(马建设 朱晓明)日前,陕西省第六届职工科技节优秀项目、技能大赛获胜选手公布,中国兵器工业集团西北兵工部12个单位获得64项表彰奖励,占全省表彰总数的15.6%,位居全省行业第一。这是西北兵工自参加全省历届科技节和互联网大赛以来取得的最好成绩。近年来,西北兵工各单位整合拓展劳动和技能竞赛资源,发挥劳模和工匠技能人才“头雁效应”,组建人才工作室创新联盟,广泛开展职工“五小”和合理化建议活动,激发职工创新创造活力,群众性职工技术创新活动深入开展,职工科技创新成果不断涌现。



12月17日上午,咸阳市渭城区民生路学校工会组织开展“送温暖、献爱心、助振兴”爱心捐款活动,帮助全区困难群众温暖过冬。学校教职工积极响应,用实际行动表达关爱。

□董春玲 摄

遗失声明

西安市长安区领军教育西长安街培训中心不慎将民办非企业单位登记证书副本丢失,统一社会信用代码(52610116MJU32239U),特此声明。