

我为群众办实事——走进陕西省国防系统

基层动态

“五心工程”提升职工幸福感

——陕西联通工会推动“我为群众办实事”实践活动走深走实

今年以来,中国联合网络通信集团工会陕西省委员会(以下简称陕西联通工会)在“我为群众办实事”实践活动中,紧紧围绕党委三年规划部署,扎实打造“五心工程”,用一件件看得见摸得着的好事实事,不断增强员工凝聚力,提升员工归属感,激发员工干事创业活力。

大事不放松

今年开始的凝心工程、圆心工程、舒心工程、匠心工程、暖心工程等“五心工程”员工关怀三年计划,涵盖了员工思想政治、职业发展、薪酬福利、成长成才、工作生活等5个方面。

在党委组织、工会牵头,多部门推进的架构下,陕西联通省市工会开始了一系列动作——

牵头持续推进1+N沃家人团队文化建设落地,不断提升团队建设水平,落实下沉至基层,可自主支配的团建经费标准为每人每年500元。

联合多部门积极构建“两大体系、三

种方式、九条路径”晋升激励,以能力、业绩为导向,差异化管理员工晋升速度,按年常态实施员工晋升激励;实施绩效薪酬与职级、编制等脱钩,将绩效考核结果作为绩效激励的重要依据,实现绩效薪酬能多能少,建立员工共享企业发展成果的长效机制。

牵头修订陕西联通员工岗位创新工作实施细则,鼓励员工立足岗位,以解决生产经营中实际问题为目的,持续开展“建功在一线、成才在一线、创新在一线”活动。

“35项关怀计划,或牵头干,或配合其他部门干,任何一项都是公司高质量发展的关键,丝毫不能放松。”陕西联通党委副书记、工会主席马军说。

小事不放过

每次需要职工提供证件照时,都因为这样那样的原因收不齐。何不把每位员工每个规格的证件照都储存起来,以供随时取用?

“这样得人心的事怎么能放过?我们

当即开展了‘最美证件照’拍摄活动,为本部员工免费拍摄证件照。”陕西联通总部直属工会干事王小倩说。

一张小小的证件照,温暖了广大干部职工的心。只要有助于“五心工程”的事,哪怕再小,工会也干得乐此不疲。

走访几位员工家庭看望家属容易,但要走遍全省8000多名员工家庭并非易事。

在陕西联通省市工会的牵头下,“访汇聚”成为一种职工家访制度,“线上线下结合、全面覆盖、人人受访”,真正做到“暖人心、得人心”。

“此举虽小,但能准确及时掌握职工生活状况,把关心与尊重带到职工家庭,增强职工及其家庭成员对公司的认同感。”陕西联通工会副主席肖文会说。

与此同时,像推动小餐厅、小浴室等五小设施建设,统一全省员工体检项目等小事,陕西联通工会一个都没放过。

难事不放弃

职工生大病,虽然有医疗保险,工会

还给予了必要的困难救助,但部分职工生大病时仍将家庭拖垮。

面对困难,陕西联通工会并没有退缩,不但给职工购买了补充医疗保险,还牵头成立了爱心互助会,努力构建医保、补充医疗保险、重疾险、爱心互助会补助“四位一体”的职工医疗全保障体系。

另外,推动第三方为职工购买补充医疗保险和重疾险;适时对《中国联通陕西省分公司员工爱心互助会管理暂行办法》进行修订,提升补助比例,让职工生病少花钱甚至不花钱。

仅此一项实事的落地,让员工对企业的满意度从75%增加到85%。

陕西联通工会办的大量事实实践表明:凡是员工的“急难愁盼”事,工会绝不退缩,而且越难越会跟进。

一年来,陕西联通工会围绕“五心工程”,把小事当大事干,努力做到大事不放松、小事不放过、难事不放弃,用一系列鲜活的贴心事践行着工会组织的初心使命。

□本报记者 王何军 实习记者 郝佳伟



饺子凝聚大爱心。12月21日,正值冬至,中建三局宝鸡市中心医院项目部开展了“情暖冬至、关爱工友、爱在三局”活动,项目部员工同甲方及监理方工作人员一起包饺子过冬。图为工友拿到热腾腾的饺子。 □何小康 摄

西安北方惠安公司 开展劳动保护监督检查

本报讯(李欣)近日,西安北方惠安化学工业有限公司落实“我为群众办实事”实践活动,由公司工会主席带队深入科研生产单位进行了劳动保护监督检查。

这次监督检查主要通过查看现场、查看资料、员工座谈等方式,重点对作业现场员工劳动保护穿戴和劳动防护用品配备情况、女职工合法权益和特殊利益保障执行情况、工会劳动保护与监督检查相关条例执行和落实情况、安全隐患排查与整改情况开展专项检查。

在临近年底的重要时期,惠安公司各级领导干部一方面深入一线班组,随时关注重点岗位重点人员的生产状态,帮助员工疏解压力,及时解决员工思想问题和实际困难;另一方面,加强年底的安全生产管理,查漏洞、促落实,以钉钉子的精神将发现的问题一个个解决,让职工群众合法权益得到保障,确保安全生产。



近日,为满足广大职工电动车充电需求,杜绝安全隐患,延长石油延安炼油厂后勤保障部在各生活区安装“智慧、安全、便捷”的智能充电桩。目前,5个生活小区已安装13台充电桩主控设备,合计230个插座终端,解决了职工电动车充电问题。 □曹锋 杨丹琼 摄



日前,陕建一建第三公司组织党员干部和关键岗位人员等共计30余人来到西安市警示教育基地,了解大案要案、扫黑除恶、扶贫、工程建设等领域不同类型腐败分子的查处情况,接受警示教育。 □李叶迪 摄

下真功办实事 践行动暖人心

——航空工业庆安集团有限公司工会增强职工归属感小记

11月29日晚8时,走进航空工业庆安集团有限公司(以下简称庆安公司)厂区内,寒冷的夜里却依然灯火通明,生产线上的职工干得热火朝天,争分夺秒为产品顺利交付忙碌着。

“自10月以来,决战决胜的冲刺阶段已然到来,全体职工奋力向前,朝着新的目标努力前行。”该公司工会主席庞学礼说。

为保障职工安心工作,庆安公司工会在深入开展“我为群众办实事”实践活动中,着力在办实事上下真功,在暖人心上践行动。

为“大家”与“小家”搭建桥梁

获评“最美奋斗者”的一线科研人员刘娜说:“家人们看到那封信后,知道了奋

斗者们很不容易,更加理解和支持我们的工作。”

自今年6月起,庆安公司在科研生产单位开展“最美奋斗者”评选活动,每月组织评比。各单位按照评选条件,以分会牵头组成评选小组,按照相关民主程序积极组织评选工作。截至目前,共评选出720名“最美奋斗者”。

“对于获评‘最美奋斗者’的职工,庆安公司会向职工家属送去感谢信和慰问品,以感谢家属的支持和理解,职工及家属均受鼓舞,营造了企业关爱职工、职工热爱企业的浓厚氛围。”工会干部张峰说。

坚守岗位的辛酸与辛苦,在该公司不只以慰问信的形式让人得到理解,工会还邀请职工家属走进厂区,深入了解职工工作。10月16日上午,该公司开展

了今年第三期“航空报国感谢有你”厂区开放日活动。先后邀请职工配偶、子女、父母进厂参观。今年参与人数已达190余人。

老人感动、伴侣支持、孩子理解……通过“厂区开放日”活动,家属们可以进一步了解公司发展前景和职工工作状况,搭建起“大家”与“小家”之间的桥梁,增强公司凝聚力和职工归属感。

“任务交给你,孩子交给我”

随着公司科研生产任务繁忙,一些职工在企业论坛上反映,下班后孩子的看管成了问题。公司工会了解职工诉求后,立刻研究方案、开展行动。

为解除职工后顾之忧,深化“我为群众办实事”实践活动,该公司工会于10月

起,开展了“任务交给你,孩子交给我”服务保障工作,为有需求的加班职工提供子女集中看护服务。

为确保此项工作的顺利开展,公司工会详细制定看护方案,建立微信联系群,对看护人员进行集中培训。

目前,公司职工在下班后无暇照顾孩子时,就会送到公司运动馆集中看护。记者看到,工作人员在做好看护场所防疫消杀工作的基础上,准备了画笔、书籍和趣味游戏道具来满足孩子们的学习和娱乐。截至目前,累计看护加班职工子女100余人次,广受职工赞誉。

“今后,航空工业庆安工会将牢牢把握服务中心、服务职工的工作主线,采取一系列关爱举措,不断提高职工的获得感 and 幸福感。”庞学礼表示。

□本报记者 鲜康 车影彤

“智慧家园”为职工提供精准服务

——航天科技六院工会最大限度满足职工个性化需求

关心职工工作生活条件,坚持开展困难职工帮扶、积极推进“智慧工会”建设……今年以来,航天科技六院工会切实开展“我为群众办实事”实践活动,将解决职工最关心、最迫切的问题作为工作的重中之重,广泛听取职工心声,不断提升职工幸福感、获得感。

“每年过节福利都是发些米面粮油、水果蔬菜,很多都不需要。”在了解到广大职工的需求之后,该院工会运用“互联网+”思维,不断改进职工节日慰问、生日

祝福的方式方法,在政策范围内最大限度满足职工个性化需求。

“我们将福利费发放到‘航天智慧家园’APP中,职工可以在平台上选择自己所需要的物品。”该院工会工作人员介绍,依托“航天智慧家园”平台,和单位周边的超市、蛋糕店等进行合作,职工可以网上购买商品配送到家,也可以线下到实体店进行购买,增加了职工的选择多样性。

“现在可以自己选择慰问品,也不会

领取到多份同样的物品存放家中成为负担了。”航天科技六院职工刘萍高兴地说,“并且在生日时可以通过线上、线下挑选自己喜爱的蛋糕,收到工会通过平台发送的祝福短信,感受到了‘娘家人’的温暖。”

同时,该院工会在不断丰富职工福利种类、提高福利标准、创新福利发放模式的基础上,不断探索推进“智慧工会”建设,将会费收缴、职工电子书屋纳入“航天智慧家园”平台,以更加精准、便捷的服务,不断提高职工的满意度。

该院工会还利用“航天智慧家园”平台展示工会新闻、实践活动、图片随手拍、分会动态、职工原创等内容,时时展现各级工会工作及职工动态,实现工会宣传教育工作的移动互联网辐射和覆盖。

“聚焦职工关切,解决实际问题,将职工的‘急难愁盼’事作为工作的重心。”该院工会工作人员说,真刀真枪地为职工群众解决实际问题,推进“我为群众办实事”实践活动走实、走深、走心。

□实习记者 李旭东

担当的青春最美丽

——航天四院43所一线青工决战决胜年度目标任务侧记

有一种美丽叫青春,惊艳了时光;有一种力量叫担当,征服了流年。当青春与担当相遇于航天科研战场时,定会演奏出华美的乐章。在当前奋战百天、决战决胜年度目标任务的关键时期,航天四院43所就有这样一群年轻人,他们用青春和热情,诠释着“努力奔跑,高质量发展”的使命担当,为夺取“十四五”良好开局贡献着智慧和力量。

主动请缨绽放青春

都说手是人的第二张脸,若非知情,谁会相信这是一双小姑娘的手?红肿、湿疹、偶有脱皮……

95后的小王是航天四院43所307室粘接组的一线员工。为迎接

新一轮的生产任务高峰,小王主动请缨,放弃周末休息时间,开启了“5+2”工作模式。每天连续工作近12个小时,配制酸膏、涂刷胶液、制作橡胶片……由于长期捂在不透气的橡胶手套里,她那双原本光滑白皙的手上长满了红色的湿疹,着实令人心疼。

有人劝她:“青春洋溢的年纪,一双手却成了这样,赶紧放下工作,好好休息吧。”她却笑着说:“眼下正是年底收官的关键时期,我怎么能退缩呢?”给手简单涂抹药膏之后,小王又投入到繁忙的生产当中。

脱下婚衣换上“战袍”

9月底,该所生产一线的员工刚刚办完婚礼。新婚燕尔,正是

享受甜蜜的时刻。然而,各位新郎毅然放弃了婚假,脱下婚衣,换上“战袍”,迅速投身于时间紧、任务重的研制生产中。

没有惊天动地,更没有豪言壮语,他们平静回应:“最近生产任务异常繁忙,组里本来就人手紧张,如果这个时候选择休假,必定愧疚不安。”没有“大家”,何来“小家”?在他们眼中,蜜月可期,职责无期。

瞄准短线集智攻关

某型号关键部件产品生产任务量陡增,现有产能严重不足,设备、人员缺口明显,生产频频告急。在设备和人员短时间无法增加的情况下,该所309室几名年轻工艺人员自发组成了攻关团队,聚

焦任务短板、生产短线,结合工艺文件要求,将之前生产过程中的降温和预热操作统筹结合、精细规划,做到了设备不停机、模具无冷却,成功将该产品的生产能力提高了50%以上,确保产品保质保量交付。

同时,积极推动大型模压制品硫化自动温控改造进度,实现了系统提前投入生产使用,大幅提升了模压制品生产效率,为以后液压机集群控制及模压制品生产的自动化奠定了坚实的技术基础。

奋斗的青春最美丽。他们只是繁重的生产压力下,43所生产一线实干巧干、拼搏奋斗的一个缩影。更多的人依旧在岗位默默坚守,因为大家心中有着共同的目标——夺取年度目标任务攻坚战取得圆满成功。 □行鸥 摄



12月13日,榆林市靖边县大路沟镇积雪还未融化,气温骤降至零下5度。长庆油田新能源项目部职工在巡查中发现,安盘二回35千伏电缆出线支架的螺丝有松

动,一旦受大风和恶劣天气影响,地面余线加重拉扯,就容易造成停电事故。因为线路施工安装大队职工拧紧电缆支架的螺丝,确保万无一失。 □俱伟 摄