

# 党旗红 作风硬 人心齐 干劲足

## ——彬长矿业文家坡矿迈向高质量发展底气足



职工按程序走向井口。 曹霖 摄

当前,在彬长矿业文家坡矿坚实迈向高质量发展的进程中,1651名干部职工凝心聚力共绘蓝图、砥砺前行再建新功,矿井处处呈现出党旗红、安全稳、作风硬、人心齐、干劲足的良好态势。

### 党旗红 企业兴 下好发展“先手棋”

该矿党委充分发挥把方向、管大局、保落实重要作用,聚焦彬长公司“11456”党建工作体系,扎实开展党史学习教育,努力创建标准化党支部,重新建立党员示范岗、责任区,

深入开展党员身边无“三违”活动,并与“四员两长”考核、隐患排查治理、节支降耗等工作同谋划、同推进、同考核,进一步亮党员身份、树先锋形象,有效促进了党建工作与安全生产的深度融合,鲜红的党旗在生产经营各项工作中高高飘扬,全员统一思想,凝聚共识,齐心协力下好高质量发展“一盘棋”。

### 转作风 严履职 当好时代“挑山工”

该矿大力弘扬“认真提高水平、实干提升能力”务实之风,扎实开展纪律作风专项整治行动,着力解决工作纪律不严、推动落实不力、责任意识淡薄等问题,以铁的纪律推动各项工作落细落实到位,倒逼各级人员进一步转变工作作风,当好时代“挑山工”。广大干部职工勇挑重担,一项项安排高质量完成、一件件工作高标准落实,全员精气神焕然一新,责任感、使命感、执行力显著增强,在矿井营造了风清气正、严格履职、执行到位的干事创业浓厚氛围。

### 抓落实 提质量 打好安全“主动仗”

该矿紧盯突出问题“亮剑”出招,牢固

树立“干就干最好、争就争一流”的理念,瞄准短板弱项精准发力,全员齐心协力打好安全生产“主动仗”,筑牢高质量发展“压舱石”,为打造具有一流竞争力的现代化矿井夯实了基础。同时,严格落实安全主体责任,不断加大现场管控力度,持续规范职工作业行为,切实加强施工质量验收,防范化解重大风险,确保了矿井在十四运期间安全生产各项工作安排部署落实到位。

### 善作为 促和谐 答好幸福“民生卷”

自“我为群众办实事”实践活动开展以来,该矿班子成员先后开展了2次专题调研。随着122条服务职工清单落地落实到位,职工幸福指数持续增强,走进生产现场、生活厂区,一幅幅温馨幸福画面正在上演。同时,“娘家人”充分发挥职能,进一步畅通职工诉求渠道,找准民生“小切口”,职工反映的宿舍设施损坏问题立即有维修人员进行回复;饭菜质量问题8小时内必有处理结果;24小时内并在井口新增2台热水器并接入净化水,这些实际行动赢得了广大职工称赞。 本报记者 胡建宏

## 召开第一届董事会第一次会议

本报讯 近日,运销集团第一届董事会第一次会议召开。

据悉,该董事会的正式成立,在该公司历史上具有里程碑意义,对优化企业治理结构,激发企业高质量发展内生动力,构建新型责任体系,优化管理职能,提升管理效能,推动公司经营发展各项工作全面稳步前进,助力实现“十四五”“13211”发展目标,加快建设国内一流煤炭供应链管理企业意义重大。(孙辉)



近日,建设集团澄合分公司为退休职工举行了温馨别样的座谈会,一句句深情的告白、一份份温暖的祝福让退休职工深切感受到了组织的温暖和关怀。 何丙玉 郑启刚 摄

## 运销集团 为高质量发展培育“新鲜血液”

本报讯 目前,运销集团黄陵分公司把青年人才培养作为重要发展战略,精准施策,助推青年员工在实践中成长、成才,为公司高质量发展培育和注入更多“新鲜血液”。

据悉,该分公司团总支以党史学习教育为抓手,聚焦青年发展、服务青年需要,积极开展委员带头学、总支集中学、阵地经常学的“三学”模式,以红色诵读、党史

故事分享会、红色电影等为载体,帮助青年员工修好党史课。同时,线下充分利用延安市丰富的红色资源优势,组织青年员工前往南梁革命纪念馆、照金纪念馆等红色基地,通过追寻革命足迹,缅怀革命先烈,把红色资源转化为精神财富;在线上运用“互联网+”形式实现团组织活动“不打烊”,开展“云端”祭英烈、党史学习打卡等特色活动,实现学习内容和

形式的灵活创新,积极为青年员工成长架梯子、铺路子、搭台子。

随着运销集团“智慧运销”系统的普及,分公司所属秦家川车站驻站组面临信息化人手不足的问题,面对这种困难,青年员工主动向分公司提出申请,前往秦家川车站进行驻站锻炼。驻站青年员工运用业余时间认真学习专业书籍,虚心向身边的工友请教,无论是业务知

识,还是协调沟通的技巧都收获满满。

与此同时,该分公司精心策划“双导师”培养模式,挑选经验丰富、技能娴熟的师傅与新员工签订师徒协议,承担新入职大学生的培养责任,帮助他们早日转换角色、融入岗位,并围绕安全生产、知识产权、党史学习教育内容进行闭卷答题,以考促学,以学促干,激发了青年员工学业务、学技能的主动性和积极性。(刘世琦)

## 按下智能化煤矿建设快进键

本报讯 目前,韩城矿业公司围绕建设智能矿井、智慧矿区、高质量发展目标,加快推进机械化、自动化、信息化、智能化建设,让老企业搭上智慧化发展高速列车,步入智慧化矿区建设新时代。

思变谋新,出台方案。面对地质条件复杂、安全压力大、用人多等艰巨任务,该公司加快智能化矿井、智慧化矿区建设,提出2022年6月前建成智能化矿井并通过验收。对此,补短板,强弱项,针对性出台智能化煤矿提升方案图、时间表,以“一平台八系统”方案,建设智能矿井管控平台与工业云桌面为基础,搭建地质保障、智能掘进、采煤、主煤流运输、辅助、通风与压风、供电与给排水、安全监控八大系统,提升煤矿智能化水平。

智领未来,加快推进。该公司四化建设项目共计85项,截至11月底,已完成40项。省首套智慧化瓦斯抽采效果动态评价系统投运;陕煤首台TBM硬岩掘进机设备投入使用;象山矿井21313和桑树坪二号井3309两个智能化采煤工作面建成运行;4套快速掘进系统分别投入使用,每年节约人工成本约300万元。

对标对表,降本增效。该公司开展智慧化矿山建设对标活动,组织相关人员赴黄陵矿业等单位对标智能化矿井建设,为公司智能化矿井建设和智慧化矿区建设打下坚实基础。同时,组织桑树坪煤矿赴中国铁建重工集团进行TBM硬岩掘进机理论、组装、调试、地面实操培训,为岩巷智能快速掘进培养了30名专业人才。

该公司通过大力推进机械化减人、自动化换人、智能化无人作业,实现少人则安、无人则安,全面提升本质安全水平。今年年底,智能采煤100%,明年掘进机械化率达100%,通过加快推进智能化,现已减少岗位工160人,提升了工效,该矿步入了智慧化矿区建设新时代。(程仙芳)



目前,黄陵矿业瑞能煤业公司把智能化、信息化、自动化、标准化建设作为发展引擎,在轨道式智能巡检机器人上线以后,又增添智能皮带带控应用系统。据悉,该系统借助物联网技术、工业PLC控制技术、计算机网络技术等,通过服务端在线检测

和实时分析运行数据,对输煤过程中发生的皮带跑偏、打滑等故障进行24小时高精度监测,实现了一部电脑就可以管理皮带启停、分析数据和申报故障,大大保障了输煤系统的安全、稳定、可靠运行。 马腾 摄

## 以党建文化提升管理水平

### ——陕化公司尿素分厂党总支实施新举措开创新局面



目前,陕化公司尿素分厂党总支以党建文化为引领,以“隐患大排查 管理大提升”为抓手,积极实施“四抓两强双提”新举措,开创了安全生产经营管理新局面。

抓党建 强建设 据了解,该厂党总支书记及党员代表采取讲课等方式,让每名员工明晰公司生产经营、安全环保、产品销售等新形势,并在企业发展中找准定位,实现自身价值。 各党支部以党史学习教育为主线,学习劳模典范、传承红色精神,持续开展党建文化管理工程体系建设,在党建云平台开展线上党史知识竞赛,及时了解党员思想动态和工作情况,并收集相关建议26条,根据轻重缓急逐步落实。同时,广泛宣传党建文化生产管理好做法、好典型等,引导党员干部从党史学习中汲取智慧和力量,开创工作新局面。

### 抓管理 强效果

该厂根据工艺管理、安全环保管理、设备管理、6S管理、劳动纪律、员工培训等

方面,制定《隐患大排查 管理大提升》方案,并以目标结果为导向,倒逼各级管理执行力提升,推动各项工作实现新突破。

同时,党总支率先垂范,严查、细查各工段存在的问题,努力做好内部整改,并以“零容忍”为原则,以“零事故”为目标,引导和教育广大党员干部将精力用到生产工作中。通过进一步明晰职能分工,将公司及分厂各项管理规章制度传递至每位员工,做到责任层层分解落实,树立“岗位细职责、人人懂安全、事事有着落、奖惩有依据”的良好氛围,引导每名员工立足本岗出新出彩。

### 抓培训 提素质

该厂党总支以安全生产为基础,先后举办现场应急演练11次、桌面应急演练2次、气消防演练3次,做到了演练培训全覆盖。定期做好检验岗位轮换工作,配合相关部门做好岗位“经验萃取”

前期调研等,为形式创新奠定基础。

同时,注重岗位员工持证上岗,定期排查岗位各类人员持证及信息更新情况。积极利用党建云平台、岗位学习平台等开展各类线上、线下培训。党员与团青利用师徒带徒政策,互帮互扶,促进了分厂员工综合素质再提升。

### 抓生产 提效能

据介绍,该分厂通过产量及消耗异常管控,前11个月合成氨、尿素系统9大主要消耗同比均有降低。加强机组数据科学管理与分析,672厂房5台大型机组全年无非计划停车,合成氨B系统克服换热器缺陷,年内连续运行275天,设备检修组织有序,4台E10实现平均18小时安全在线更换。在严抓安全生产基础上,尿素产品质量取得新突破,除8月份一尿外原因为长期单机运行外,1至11月份,一尿、二尿、三尿综合优等品率再创新高。(白航)

## 建设集团汉中分公司

### 强化文明礼仪提升服务质量

本报讯 为强化员工文明礼仪意识,提升企业形象,日前,建设集团汉中分公司组织开展了商务礼仪培训,进一步提高商务接待服务质量,助推企业高质量发展。

据悉,授课人结合分公司实际,通过案例分析、角色扮演、情景模拟等学习方式,从礼仪认知、礼仪形象、接待礼仪、宴请礼仪等方面进行了深入浅出的讲解。大家纷纷表示,在今后工作中学以致用,增强自身服务意识,展示礼仪魅力。同时,该分公司将以此次培训为契机,不断引导广大干部职工强化文明礼仪养成习惯,内提素质,外塑形象,用实际行动推动企业精神文明建设再上新台阶。(贺展展)

## 陕焦公司维修班组

### 获省“梦桃式班组”荣誉称号

本报讯 近日,从省总工会获悉,陕焦公司炼焦二车间维修班荣获陕西省“梦桃式班组”荣誉称号。

据悉,该维修班组主要承担车间设备维护、修旧利废、“五小”创新等工作。近年来,该班组积极开展“修旧利废”“三小一练”“五小”创新及技术比武、岗位练兵等活动,累计7项创新成果获得国家实用新型专利;完成“三小一练”优秀成果46项;完成修旧利废项目123项,累计节约成本37.41万元。在全班组人员的共同努力下,该班组荣获陕煤集团“安全先进班组”荣誉称号;组员纪刚平、苟秦康在今年第二届“陕焦杯”职业技能竞赛中,分别荣获(维修钳工)技术状元和(维修电工)技术标兵称号。(李海峰)

## 建设集团绿宇公司

### 聚焦“三抓”提升党风廉政建设

本报讯 日前,建设集团绿宇公司聚焦“三抓”,坚持把加强和提升党风廉政建设作为一项系统化的工程来抓,取得显著成效。

抓制度,堵漏洞。该公司组织全体党员干部学习党章、《领导干部廉洁从政若干准则》等,“强短板、补短板、促提升”增强遵守、贯彻、维护、落实制度的自觉性;抓学习,强素质。结合党史学习教育,从严治党、加强作风建设,利用“三会一课”、警示教育专题会等多种形式,开展廉政教育,使广大党员干部时刻筑牢拒腐防变的思想防线;抓作风,促工作。体现常态化、持续性、长期性和长效性,充分认识作风建设的重要性和必要性,以扎实作风推动工作提质增效。(张琳)

## 建设集团韩城分公司

### “青年突击队”攻坚克难奏响检修奋进曲

本报讯 日前,建设集团韩城分公司安装三项目部,在陕北矿业张家峁煤矿5-2煤大巷胶带机停产检修期间,抢修硫化30#胶带机接头。面对急难险重施工任务,该项目部技术小组自发组成“青年突击队”,积极参与施工方案研制维修计划,对设备布置、工艺核心、人员配合等进行部署分工。

据悉,在施工过程中,“青年突击队”昼夜跟班,指导作业人员进行施工,监管、巡查现场安全,及时指导和解决施工中出现的实际问题,用攻坚克难的实际行动奏响了一首检修奋进曲。最终,该项目部在有限的24小时抢修时间之内,提前3个小时完成了该矿5-2煤大巷胶带机检修任务,得到业主好评。(何柳鹏)



12月17日,由府谷能源榆林配售电公司建设的长安电力皇甫川、清水川50兆瓦分散式风电项目首台风机吊装成功,实现了陕煤集团风电装机零突破,为助力企业实现高质量发展跑出了“加速度”。 段瀛 曹光亮 李慧峰 摄